

# 加强铁路运输站段党支部书记队伍建设的对策与思考

潘彦

中国铁路南宁局集团有限公司南宁电务段 广西 南宁 530003

[摘要]随着我国经济不断的发展,铁路企业的发展速度也越来越快。随之带来的就是相关队伍建设的发展过程是否与企业快速发展相匹配相适应的问题。这篇文章将主要针对目前我国铁路运输站段在党支部书记队伍建设方面存在的问题进行分析,从党建意识、责任、能力等方面提出相应的解决对策和思路,为铁路企业高质量发展提供更加全面的保障。

[关键词]铁路运输站段;党支部书记队伍建设;问题分析;对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.2046

## 1 问题提出

党的十八大以来,按照党中央统一部署,铁路企业全面加强党的建设,取得了显著成效。但在开展铁路企业党建工作的过程中,对于铁路运输站段党支部书记这一支队伍,很多单位并没有针对当前时代的行业的特点,建立一个适应于当前时代发展的科学高效的党支部书记队伍建设、管理体系。很多党支部书记在履职过程中,仍存在着落实党建责任站位不高、围绕中心抓党建能力欠缺、党建引领的创新意识不强等突出问题,在一定程度上影响了铁路运输站段党建工作的质量,制约了铁路企业的高质量发展。因此,认真剖析这些问题原因,有针对性地提出强化措施,对于全面加强铁路企业党的建设具有重要现实意义。<sup>[1]</sup>

## 2 主要问题和原因分析

2.1 部分党支部书记对党建思想认知程度不足,开展工作“可有可无”。随着我国大力推进全面从严治党,对于党建工作的要求不断上升,对党支部开展工作的质量要求也在不断增加。特别是在铁路国有企业中,积极开展党建工作,通过一流党建引领一流企业发展,可有效提升铁路企业工作效率,在企业中形成良好企业文化氛围,有利于实现新时期内铁路国有企业长远可持续发展,从而这就对铁路企业党支部书记提出了更高要求。但在部分铁路运输站段中,党支部书记尤其是兼职党支部书记,对待党建工作认知程度出现偏差,在开展工作的过程中对待日常业务重视程度较高,投入精力较多,但在开展党建工作时则抱有“可有可无”“可实可虚”的心态,党支部工作仅仅停留在做记录以及做台账上,党建工作流于形式。此外,部分党支部书记还存在畏难心理,抗压水平较低,经常以各种借口来推诿或者应付上级指派的工作,在落实上进度较为缓慢。部分党支部书记在工作态度上也存在极大的不端正,工作中只求无过,不求有功,没有发挥党支部书记应有的模范带头作用,党组织的公信力也受到较大影响。

2.2 部分党支部书记严抓党建的力度不够,落实党建责任“蜻蜓点水”。一些党支部书记推动党建工作主体责任落实不到位,个人投入抓党建的精力不够集中,标准不高、要求不严,处于被动履职状态。一些党支部书记督促党支部委员履行“一岗双责”不够实,未明确支委量化任务,未建立逐级负责人,也没有相关的考评机制,导致支委干与不干都没区别,支部班子没有形成合力抓党建态势。一些党支部书记“抓党建出不了大成绩、不抓党建出不了大问题”的思想偏差尚未彻底破除,主观上认为党建工作是“软任务”,工作能拖就拖,该坚持的不坚持,自然而然在落实党建任务上打了折扣,推进党建工作虎头蛇尾,开展党内活动只作表面文章,主责主业的政治担当还没有完全压实压紧。<sup>[2]</sup>还有部

分党支部书记存在着尽管已经制定出本年度的工作计划,但与实际工作情况没有进行核实,导致工作计划在具体实施中存在贯彻落实不到位情况,一定程度上也使得党支部的功能被弱化。如,落实“三会一课”制度不到位,即使按照制度去开展工作,在工作质量上也较低。党支部在召开相关会议的过程中存在议题单一的情况,导致会议内容出现偏差,党员大会成为工作会议、学习会议,失去议事功能,没有发挥出支委会、党员大会的积极作用。再有,在召开大会时整体氛围不严谨。突出表现在党支部总体发言与岗位实际工作关联性不强,在自查问题时并不认真,没有形成问题清单;在开展全员批评以及自我批评中参与度不高,没有深刻剖析问题。

2.3 部分党支部书记围绕中心抓党建的能力不足,党建水平“参差不齐”。在当前的铁路运输站段,多数党支部书记任职前任科室、车间行政正副职的占到了70%以上,缺乏党群工作经历,以致一些党支部书记党务知识欠缺,开展发展党员、换届选举、党员教育管理等重点工作时过度依赖站段党委指导,依靠“模板”开展工作,导致党支部党建基础工作不扎实。再有,一些党支部书记对习近平总书记关于国有企业党的建设重要论述研之不透、思之不深,对党建工作规律研究把握需进一步加强,抓党建工作的思路、方法仍以行政手段代替。<sup>[3]</sup>一些党支部书记没有找准党支部与中心工作的侧重点和着力点,认为党组织是行政工作的“后勤服务队”,是围绕生产做“助手”的,没有从党建引领的政治高度来认识和把握安全生产经营工作任务,以致出现党内活动缺乏“党味”等问题,党支部统筹推动党建和中心工作共同落实的力度不够。

2.4 部分党支部书记开拓创新意识不强,特色亮点“屈指可数”。一些党支部书记的拼搏赶超精神不足,工作中被动推进多,创先争优意识不强、氛围不浓、载体不多,党支部工作在吸引党员干部主动参与、增强党组织凝聚力方面作用发挥不够。一些党支部书记抓典型培育、人才培养不重视,对技能人才的培养、使用力度不大,缺乏计划性持续性。工作中的好经验、好做法总结提炼不及时、宣传推广力度不大,导致典型引领作用发挥不充分,本专业高素质技能人才缺乏,各级各类先进标杆效应不明显。一些党支部书记抓党建的思维比较传统,方式方法创新不够,与网络时代、信息时代发展不相适应,在党内立项攻关、党内品牌的创建上有畏难情绪,缺乏有影响、有带动、有实效的党内精品。

## 3 提升整体队伍建设水平的主要方案

3.1 压实党支部书记的党建责任。近年来,习近平总书记对新形势下国有企业党的建设提出了具体要求,面对当前加强铁路企业党的建设的重要性和紧迫性,站段党委要督促党

支部书记始终坚持把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务和长期战略任务,认真落实抓党的政治建设任务清单,始终站在政治的高度谋划和推动工作,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持和完善明责、诺责、履责、考责、问责等责任链条,确保党建责任落地见效。突出党建工作主业主责,完善党支部书记年度述职评议制度,建立党支部书记月度写实制度,加强履职考评结果运用。将党支部书记的绩效考核、评先评优、提拔任用与评定结果挂钩,充分结合党支部工作年度分类定级、党员民主评议结果来进行全年的考核情况分析,对照各党支部书记的述职问题清单,采取定期检查、专项督查等方式进行跟踪督导,确保整改任务落到实处,按期保质销号,促进党支部书记更加自觉落实主业主责。改进党建工作考核方式,由“听汇报、看台账”向“查支部、问党员”转变,通过以下看上,倒逼党建责任落实。

3.2提高党支部书记的专业化水平。国铁集团党组明确指出铁路企业党支部书记的任职标准为“党性强、业务精、作风实、威信高”。因此,作为铁路运输站段党委要高度重视对党支部书记履职能力和党务业务技能的培训。每年固化举办党支部书记脱产培训班,要求培训不少于40个学时。通过专家专题专班培训,强化党支部书记对党建工作新形势、新要求的学习,准确把握党建工作的内在规律和联系,促使他们对党建工作方面有一个全面的掌握。<sup>[4]</sup>有条件的情况下,可以通过新任职班、补强班、提升班等不同的班次,分层分类针对性的开展培训,提高党支部书记培训的精准性和科学性。日常采取专题研讨、互检互帮互学、现场观摩、党支部故事分享会、联学联建等方式,对党支部队伍建设中的存在问题进行解决,加大对党支部书记的实训实践力度,在日常中不断看差距、找不足、明方向,真正促进党支部书记成为基层党建工作的“行家里手”,以此来推动工作任务的贯彻和落实。还需对我国现有党支部管理制度的推行情况进行检查,组织党支部书记和党员干部利用“三会一课”等方式来全面提升对规章制度的掌握程度,带动自身履职能力的不断提升。再有,加强党群干部接续力量培养。推动党务干部与行政干部双向交流,加强行政干部的党群工作历练,建议行政干部任职前先到党群岗位历练,形成党政优势互补、互相促进的局面;注重党支部书记后备人员库建设,强化优秀年轻党员大学毕业生挂职党支部书记制度,把党务工作岗位作为培养复合型人才的重要平台,形成良好的人才梯队,通过这些人力资源的盘活,进而为铁路企业的建设发展提供更加有力的党建支撑。

3.3拓宽党支部书记的创新思路。当下,随着社会经济的不断发展,科学技术水平的进一步提高,计算机互联网技术也深入到了人们生产和生活的各个领域,极大的改变了人们的生产生活方式。上级党组织要加强顶层设计,通过多种途径引导党支部书记辩证认识和正确处理继承传统与开拓创新的关系,在党员日常教育管理、党支部引领中心工作等方面,创新“党建+”工作模式。对于铁路企业党支部书记来说,更要积极引入先进科学技术,创新党建工作方法。如,可利用计算机技术,搭建企业内部党建政工系统平台,建立企业官网、官方微信公众号等,打造“智慧党建”;运用官网、公众号、企业内刊和办公系统等,推进党建思想政

治工作的开展,运用大数据技术创新职工思想工作,畅通职工诉求表达渠道,及时做好政策宣传、释疑解惑、矛盾化解工作。更可利用新媒体技术在特殊庆祝日开展主题教育类活动,如国庆节、“七一”等,开展线上党建主题活动,寓教于乐。用活“学习强国”APP,选树学习标兵,培育学习新风尚。其次,加强对党员职工的关心关爱,可举办主题形势宣讲、红色主题征文活动、演讲比赛、革命故事诵读大赛等,统一思想共识;日常工作中,重视职工所需,落实以人为本,要关心职工心理动态,关注其在生活和工作中的实际困难,发挥政治工作优势和职责,鼓励职工在遇到困难时积极主动寻求帮助,尽力为其排忧解难,增强党员职工凝聚力,以此提升铁路企业的统一性和凝聚力,提升铁路企业的市场竞争力,保证铁路企业长远稳定发展。在当下,由于新冠疫情肆虐全球,在加强和改进党建工作的过程中,可结合当下疫情防控现状,成立相关联络小组,加大对疫情的摸底排查、登记、消杀测温、宣传等工作,更结合疫情和党建主题,开展相关主题党日和主题竞赛活动,全面带动党建、生产和疫情防控有机结合;更在关心员工的工作中,组织一系列扶贫帮困工作,加大对员工的关爱力度,在员工生日的时候发放生日蛋糕,探望并慰问生病员工,更关心一线员工的细节问题,极大的提升了员工的凝聚力,促使员工认真开展工作,提升国有企业活力。第三,要准确把握铁路系统专业技术强等特点,坚持开展“岗位当能手、攻坚作标杆”党内主题实践活动,常态化开展创岗建区等创先争优活动,大力推行党员积分管理,实现党内活动与中心工作同频共振。继续弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神,深入开展“劳动竞赛”“青创先锋”等创新创效竞赛活动,创建“创新工作室”等党内品牌,通过示范引领作用,广泛组织动员党员干部职工投身到改革发展中去,发扬培育“特别能吃苦、特别能战斗”工作作风,努力开创党建工作新局面,为推动铁路企业高质量发展作出新的更大贡献。<sup>[5]</sup>

#### 4 结束语

实践证明,铁路运输站段党支部书记是国有企业基层组织引领企业高质量发展的“领头雁”。加强党支部书记队伍建设是一项长期性、艰巨性、复杂性的任务,只要我们正视存在问题,提高政治站位,认真贯彻落实新时代党的建设总要求,契而不舍压实党建责任,守正创新提升党支部书记工作能力,则“以高标准党建引领高质量发展”的工作目标一定能落到实处。<sup>[6]</sup>

#### 参考文献

- [1]柴瑞.国企党支部书记队伍建设与素质提升的探索[J].记者观察,2021(04):118-119.
- [2]韩娜.国有企业加强基层党支部书记队伍建设的路径探析[J].理论学习与探索,2020(05):28-30.
- [3]刘金伟.书记队伍建设是提升国企党建水平的关键[J].中外企业文化,2020(07):9-10.
- [4]韩辉.以“1211”工作体系加强国有企业党支部书记队伍建设的研究[J].中国电业,2020(12):42-43.
- [5]郭志强.浅谈新形势下如何加强国有企业基层党支部书记队伍建设[J].现代国企研究,2019(12):217.
- [6]邹小华.以新思想指引基层党建新实践的思考[J].经济师,2018(4):33-34.