

煤矿企业思想政治工作的加强与改进分析

罗福建

平煤股份有限公司十三矿

[摘要]煤矿企业的快速发展与社会主义经济建设紧密相连。随着我国市场经济水平的快速提高,社会各个领域的发展速度变得越来越快,各大企业对相关工作也提出了新的要求。就目前情况看来,煤矿企业在新时代背景的要求下会面临着很多的机遇和挑战,在实际发展运营过程中会涉及多方面的工作,其中最为重要的就是思想政治工作。为了能够让煤矿企业得到更好的发展,相关管理人员要对思想政治工作的应用现状进行充分分析,结合实际来采取相应的措施进行处理。

[关键词]煤矿企业;思想政治工作;问题

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1137

引言:

加强煤矿企业思想政治工作,把思想政治工作同生产经营管理、人力资源开发、煤矿企业精神培育、煤矿企业文化建设等工作结合起来,在思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压。实践证明,煤矿企业思想政治工作在促进煤矿企业解放思想、统一认识、稳定队伍和鼓舞士气等方面发挥了积极作用。

一、煤矿企业思想政治工作高质量发展需要遵循的原则

(一) 政治性

煤矿企业思想政治工作的高质量发展,首先要坚持把政治建设摆在第一位,坚决贯彻落实党中央的各项决策部署,尤其是关于能源改革发展的指示批示精神,做好做强做优煤矿发展规划,解决煤矿企业发展过程中存在的隐患和弊端问题,高举党的旗帜,围绕着新时代党的各项方针政策开展党的建设。

(二) 科学性

思想政治工作发展中,应能保障思想政治方法和思想政治工作模式优化,具备较高的科学化控制能力,提升思想政治工作水平,做好思想政治管理,提升思想政治管理的实际效果,重视突出思想政治管理的科学性,做好必要的思想政治管理分析,能掌握思想政治发展趋势,落实思想政治管理的有效措施。

(三) 服务性

思想政治工作的高质量开展,需要打造坚固的群众基础,思想政治工作在方式方法上要重视其服务性特点,要以做职工思想政治工作为基础,注重倾听职工的心声,引领职工思想,使得思想政治工作无论内容还是形式上都更接地气,更好地被职工接受,发挥党建效能。

二、煤矿企业思想政治工作存在的问题

(一) 对思想政治工作的重视不够

煤矿企业是国民经济发展的支柱产业,是实打实创造经济价值的。有个人认为,相比较而言,思想政治工作是虚的,不能给煤矿企业创造价值。在这种思想的影响下,个别煤矿企业一定程度上存在对思想政治工作认识上的轻视、工作安排不重视等问题。对思想政治工作缺乏一定的主动性、积极性,被动应付上面,流于形式,思想政治工作的开展达不到应有的理想效果。殊不知思想政治建设做实了、做好了,就会实实在在在出生产力、出竞争力、出向心力。

(二) 科学性原则应用水平比较低

科学性因素对于思想政治工作来说有着非常重要的作用,不过部分煤矿企业在开展思想政治工作的时候无法进一步提高工作的科学性,工作人员只是单纯地按照相关要求和规定来对工作细节进行设计,这样就会对科学性原则应用水平带来较大程度的影响。

(三) 思想政治工作队伍整体素质不高

就当前大部分国有企业来说,从事思想政治工作的队伍缺乏一定的专业性和主动性,从事思想政治工作的人员理论素养不高,年龄结构不合理,存在“老龄化、低龄化”倾向,工作方法单一,这直接导致很多思想政治工作的开展不能紧跟当前时代发展潮流,缺乏一定的创新性,严重影响了企业思想政治工作的成效。

三、煤矿企业思想政治工作改进策略

(一) 强化对煤矿企业思想政治工作重要性的认识

增强对煤矿企业思想政治工作重要性认识的关键在于领导率先垂范。“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从。”领导干部作为“少数关键”,自觉担当领导责任和示范责任,充分

发挥“头雁效应”,是抓好煤矿企业思想政治工作重要性认识的关键。各级各部门业务领导亲自兼党委、总支、支部的书记,确保党的工作摆在公司的中心位置。党员领导干部带头加强理论学习、严格落实组织生活、查摆问题,开展批评与自我批评,真正做到一级带一级,一级做给一级看,形成煤矿企业坚强的领导核心。为层层压实责任,纵深推进全面从严管党治党。

(二) 遵循科学原则

相关管理人员在对思想政治工作模式进行设计过程中要确保每一个工作环节都具有较强的科学性,这样才可以让后期的业务处理流程原则性水平得到相应的提高。工作人员还要对思想政治工作的执行方法特点进行充分的分析和了解,结合实际来提高思想政治工作执行质量,思想政治工作的各种细节可以在完整的理论因素支持下实现正常运行。为了能够对工作人员的思想动态进行科学的分析和研究,煤矿企业要建立相关的调查机制,这样才可以对工作人员思想特点进行充分的了解,进而对各方面工作不断改进和完善。

(三) 把握煤矿企业员工的心态思想

要使思想政治工作更具针对性、更富实效性,思想政治工作者应对社会大背景、煤矿企业环境等因素进行分析研究,把握思政工作的本质和规律;要熟悉员工思想活动特点,及时梳理和分析思想信息,定期进行思想动态分析;要预见员工思想的发展趋势和可能产生的后果,做好人文关怀和心理疏导工作,帮助员工舒缓情绪,解决思想困惑,培育自尊、自信和理性冷静、积极健康的心态。

(四) 坚持以人为本

在新时代背景下企业业务设计环节中贯彻以人为本理念与思想政治工作设计方案的要求相符合,对工作人员予以足够的尊重,在满足他们心理需求的同时还可以提高整体的工作质量和效率。工作人员还要在思想政治工作开展过程中对不同阶段的思想进行调查和研究,这样才能够让以人为本的策略能够与思想政治工作相结合,确保每一位工作人员能够积极地参与到后续的策略执行过程当中,进而思想政治工作的处理质量也会得到相应的提高。

(五) 加强煤矿企业思想政治工作的队伍建设

实践证明,没有一定数量的专职党务工作者,很难落实新时期全面从严治党的艰巨任务,党建工作也很难在煤矿企业思想政治工作中发挥引领作用。专职党务工作队伍扩大了,党建工作做实了,思想工作做强了,群众工作做细了,党群活动丰富多彩了。

结束语:

综上所述,在新的时代,煤矿企业的思想政治工作者应以只争朝夕、时不我待的主人翁精神践行使命,在自己熟悉的领域,精耕细作,勇于开拓,不断进取,为煤矿企业高质量发展贡献自己的一份光和热。

参考文献:

- [1] 吴昊. 煤矿企业思想政治工作的加强与改进[J]. 煤矿企业, 2021(05): 233.
- [2] 黄进强. 新时代煤矿企业思想政治创新路径[J]. 农业观察, 2020(12): 144.
- [3] 程伟学. 煤矿企业思想政治工作的加强与改进分析[J]. 科技风, 2020(11): 56.