

新形势下企业工会女工工作创新发展的思路选择

戴丽

中国平煤神马集团十一矿

[摘要] 在新形势下,企业要做好表率,针对新形势下企业工会女工工作创新发展的思路选择,深入思考、认真研究,了解企业女工的真实需求,不管处于什么样的时期,每个企业要想得到更好的发展,核心和落脚点都必须落在企业的经济发展上。在新形势下,不管是开发企业女工的工作潜力,还是拓宽女工的工作范围,以及切实地为企业女工服务,都要制订好计划。引导女职工积极主动适应新形势和新变化,打造主动进取型、学习型和成长型企业女职工,调动女职工的工作积极性,为企业稳定发展注入女职工的力量。

[关键词] 新形势;企业工会;女工工作;创新发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1133

引言:

在新时期发展背景下,企业工会女工工作的开展对于企业内部协调以及未来的稳定发展都有着重要的意义。因此,要针对现阶段企业工会女工工作开展的实际情况,分析工作开展过程中存在的种种问题,并采取有针对性的措施进行创新和优化,促进企业的进一步发展。

一、新形势下对企业工会女工工作提出的新要求

(一)传统企业中女职工发挥的作用

在目前的新形势下,企业女员工要对新形势有一个充分地认识,同时也要积极地适应经济“新形势”,在“新形势”的指导下,对工作进行合理规划和审视,努力通过自身推动本岗位的工作进度,为企业企业改革发展贡献出自己的一份力量。在过去,企业女工在打造良好的企业文化氛围、增进团队关系建设等方面一直处于关键地位,而在新形势下,企业女工会面临着新的变化和环,同时也会对企业女工提出更多新要求,企业女工在工作中要不断创新工作思路和工作方法,才能更好地服务社会,为企业带来更好的发展成果。

(二)新形势下企业女工现状及提出的新要求

在以往的工作中,企业的组织模式、核心技术岗位工作内容、生产模式等都已经形成一定规模,与企业女工的相关工作核心就是凝聚女工力量、激励女工潜能,让女工群体发挥更大的作用:一是以个人奋斗为导向,开展争当“巾帼标兵岗位”的相关激励活动,为企业的发展贡献更多建设力量;二是帮助和关心有困难的女员工,让大家都能好好的融入这个大家庭;三是开展普法、宣法的活动,提高企业女工的法律意识,通过“维权”维护女职工的特殊权益;四是通过发动女职工的作用,构建和谐企业环境和氛围。在新形势下,面对快速变化发展的社会环境,企业的改革发展也面临着新的机遇和挑战,因此企业女工也会面临新的形式和要求。企业的结构调整、机构调整、岗位职能调整等,也会对女职工的个人素质能力、意识水平等提出更多更新的要求。面对生活压力、工作压力的增大,女职工的数量和比例直线下降,也会对企业的发展产生较大影响,在新形势下,企业职工要保持思想状态多元化,让企业女工在企业文化建设、和谐稳定友好发展等方面发挥更积极、更全面的作用。

二、新形势下企业工会女工工作创新发展的思路选择

(一)要突出业务能力培养,不断深化素质提升

根据企业发展需要,积极开展职业技能培训,有效利用女工活动室、爱心小屋、工会活动阵地,采取线上线下相结合的方式,努力构建多渠道、多层次、开放式的女职工培训工作机制。要结合岗位特点和女工实际,举办内容丰富、突出特色的知识讲座,不断满足女职工实现职业发展和全面提高素质的需要。另一方面,还要针对女职工特点,组织一些趣味性的文体活动,如登山、游泳、羽毛球、健身操、插花、书法、绘画等活动,既陶冶女职工的情操,又增强女职工的凝聚力,以实现自我人生价值的高层次发展。

(二)要突出好事实事难事,不断强化双维护

围绕女职工权益面临的新情况、新问题,积极开展调查与研究,妥善处理好各类的问题。要以维护女职工合法权益和特殊利益为重点,发挥群体效应,激发女职工的热情,要特别引导女职工参与,调动女职工的积极性、能动性,增强女职工的凝聚力。

(三)要提高女工自主创新意识,助推企业文化发展

对于创新工会女性工作最主要的目的是调动女性工作的积极性,为女性员工服务,帮助她们进行心理疏导,以及不断丰富他们的精神世界,让她们由内而外发生改变,重新认识自身的价值并且对自己的人生有长远的规划,让女性员工积极进取,保持一种向上的精神状态。而女性员工的这种精神状态正是企业文化的重要组成部分,也是企业文化的精髓所在。对于工会女工工作的创新的最突出的特点,就是彰显女性的个性,以人为本,尊重女性的地位。但是在突出精神层面的同时,也不能忽略客观现实,否则就是空中楼阁,要两者有机地结合在一起,相互促进,共同发展。也只有建立在现实的基础上,才能让工会女工的创新工作真正开展下去,落到实处,才能真正促进企业文化的发展。以人为本主要就是指在开展工会女工工作的过程中,要人性化,彰显对于女性员工的关怀,这种关怀有利于企业女性员工形成一种向心力,这种既是企业文化的重要组成部分,同时也能展现企业的人性关怀以及平等的原则。拉近企业女性员工的距离,让两者保持一种融洽友好的关系。创新工会女工工作要从女性员工的利益出发,提高他们的实际动手能力以及业务水平,进而提高女性员工的工作能力,让她们在企业中有更大的生存空间,以后拥有更好的发展,这也有利于提高企业的综合实力。总而言之,创新工会女工工作要建立在现实的基石上,不可脱离实际,空谈理想,更好地为女性服务,同时也更好地促进企业文化的发展。

结束语:

企业工会女工工作在目前的新形势下出现了一些新的要求、目标以及任务。为此,针对有些工作,相关的工作人员需要制定新的研究策略,同时对目前的工作模式予以创新。为了对工会工作人员在工作中的实际要求予以满足,在社会经济的推动下,确保公司运行稳定。对于企业工会女工工作创新中,相关人员需要结合实际的问题及状况,采取针对性的调整方案,使女工工作效率得到有效提升。

参考文献:

- [1]姚宁.新形势下企业工会女工工作创新发展探析[J].才智,2019,21.
- [2]刘晓倩.如何做好企业工会女工工作之我见[J].东方企业文化,2019(S1).
- [3]胡巧芬.新形势企业工会女工工作的创新[J].人力资源管理,2019,10.