

# 武陵山区乡村致富带头人培育路径实践研究

唐小红 倪元兵

重庆市黔江区民族职业教育中心

**[摘要]**乡村致富带头人是实现乡村振兴的关键人物,并且近年来在乡村振兴中发挥了重要推动作用,各地涌现出许多典型的乡村致富带头人。因此,发挥乡村致富带头人在乡村振兴中的作用成为乡村振兴关注的焦点。本文以“武陵山区乡村致富带头人培育路径实践研究”为题目,介绍了武陵山区概况;阐述了乡村致富带头人涵义;提出了武陵山区乡村致富带头人培育路径。

**[关键词]**武陵山区;乡村致富带头人;培育路径

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1156

引言:2021年2月,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于加快推进乡村人才振兴的意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。人才、技术、资金是乡村振兴的三大关键元素,其中人才更是核心元素。人才是乡村振兴的关键,但是当下乡村人才资源匮乏,人才流失现象严重,乡村地区缺乏能带领乡村发展的关键人才。在这一背景下,培育乡村致富带头人,让乡村致富带头人成为推动乡村发展的核心力量,引领乡村发展的动力,成为当务之急。本文以武陵山区乡村为例,就乡村致富带头人的培育路径,展开研究讨论。

## 一、武陵山区概况

武陵山区是中国现有14个“集中连片特困地区”之一,武陵山区东临两湖,西通巴蜀,北连关中,南达两广,是中国各民族南来北往频繁之地。武陵山区幅员辽阔,因其地区大部分地处武陵山脉而得名。区内聚居着汉、土家、瑶、苗、侗等民族,汉语方言的西南官话使用量最大,少数民族的语言有苗语,侗语,土家语,瑶语,瓦乡话等。武陵山区大部分地带属于扶贫攻坚规划里的新概念武陵山片区。

武陵山区整体经济发展较为落后,山区的乡村贫困村较多,居民生活水平相对比较差。柑橘、魔芋、肉用山羊、茶叶是武陵山区的四大支柱产业,产量丰富,销往全国各地。武陵山区历史文化底蕴深厚,有数十处旧石器时代遗址。饮食文化较为丰富,湘西北“湘菜”和渝东南“川菜”为特色的“饮食文化”。名胜文化众多,“大武陵旅游金三角”长江三峡、张家界、梵净山为龙头的“名胜文化”。旅游资源丰富,湘西凤凰古城、乌江画廊等。

## 二、乡村致富带头人内涵阐述

乡村致富带头人指的是能够带领乡村走向富裕的人。乡村含义带头人是指乡村振兴以及农业农村现代化背景下出现的新型人才,指的是产业做得比较突出、有自主创业能力以及想法,并且能够鼓动和带领乡村村民积极就业、科学创业,共同走向小康生活和共同富裕的人。通常情况下,乡村致富带头人主要是土生土长的村里人,这部分人群大多数不会离开自己土生土长的家乡,扎扎实实扎根于农村,在农村进行长远发展。因此,打造一批留得住、能创业、有能力、带不走的乡村致富带头人队伍,成为乡村振兴的关键工作。乡村致富带头人,具体可以分为以下几类:

第一类,农村经济能人。这部分人通常情况下自身综合素质和综合素质比较强,有较为强烈就业和发展意识,并且有知识、懂技术、会经营、善管理,可以是木匠,也可以是种植业能手。

第二类,农村新型创业者。这部分人热衷于进行自主创业,立足于农村的特色资源和产业发展状况,发展符合当地特色的产业。农村新型创业者通常情况下吃苦耐劳、敢为人先、敢于创新,热爱自己所创业的农村,与周边的父老乡亲关系亲密。

第三类,农村乡贤。这部分人通常情况下是农村的道德榜样,在当地农村有着极高的威望。他们品德高尚,办事公道、为人正直诚实、热衷于帮助有困难的村民,拥有较强的社会责任感和社会责任意识。通常情况下,农村乡贤是企业的大老板、或者经济实力较强的个人。

## 三、武陵山区乡村致富带头人培育路径

### (一)党和国家开展全面指导和支持

1. 细化《关于加快推进乡村人才振兴的意见》。

党和国家开展全面指导和支持第一步,就是要细化《关于加快推进乡村人才振兴的意见》。2021年《关于加快推进乡村人才振兴的意见》颁布,《意见》初步提出了乡村人才振兴的概念,将乡村人才振兴推上了风口浪尖,这一项举措使得乡村人才培养成为地方政府的重要政治性任务。但是,《意见》只是在宏观政策上提出了乡村人才振兴的想法,要求社会各种力量齐心协力培养乡村人才,顶层设计理想较为美好,现实落实却存在困难。因此,党和国家应该着手细化《意见》的具体内容,明确乡村人才培养的方向,规划乡村人才培养的路径,确定乡村人才培养的专项资金,落实乡村人才培养的制度,下发乡村人才培养的细则,规定乡村人才培养的责任主体,建立乡村人才培养的评价考核机制,以此推动《关于加快推进乡村人才振兴的意见》的细化,使得《意见》能被切实落实。

### 2. 增加“乡村致富带头人”专项资金支出。

党和国家开展全面指导和支持第二步,就是要增加“乡村致富带头人”专项资金支出。“乡村致富带头人”专项资金支出是人才引进、人才培养、人才激励等的资金支持,提供人才发展的后备动力。具体来讲,要增加人才引进的资金支持。对于从外部引进的优秀人才,要给予一定的财政补贴。财政补贴可以通过人才落户专项资金、人才就业专项资金、人才安家专项资金等方式体现。要增加人才培养专项资金支持。对于各个乡村以及各个区县所开展的人才培训活动,要给予培训经费的支持,保证常规培训活动的正常开展。另外,对于积极主动参加各种社会培训和网络培训的乡土人才,可以依据培训的内容,适当地给予花费金额补贴。其次,要增加人才就业专项资金支持。对于在区县范围内乡村进行就业的本土人或者外来人,要适当地给予一些福利补贴,例如就业津贴等。专项资金支持是武陵山区培养乡村致富带头人的底气,应该良好地发挥专项资金支持的作用。

### 3. 培养全方位“乡村致富带头人”。

党和国家开展全面指导和支持第三步,就是培养全方位“乡村致富带头人”。全方位乡村致富带头人指的是乡村振兴的各个模块以及各个产业,都有优质的带头人,带动乡村全方位的振兴。以武陵山区来讲,该地区产业主要有柑橘、茶叶等种植业,该地区各种特色的饮食文化也较为出名,并且拥有丰富的名胜古迹和旅游资源。因此,党和国家应该号召该地区要立足于地区的资源和特色,培育种植业能手、种植业技术先锋、餐饮行业优质厨师、餐饮行业优质企业管理者、景区推广人、家乡文化宣传人等乡村致富带头人,以此来培育出传说当地特色的乡村致富带头人,并且从当地应有的各个资源和行业出发,全方位打造乡村致富带头人,推动武陵山区乡村振兴事业的全面发展。

### (二)地方政府、企业、培训机构及职业院校联合共育

#### 1. 地方政府发起号召。

地方政府、企业、培训机构及职业院校联合共育,首先需要地方政府发起号召。地方政府是推动国家政策落实的基层政府部门,地方政府对于国家政策的重视程度以及响应的力度,关系到国家政策的具体落实情况。因此,武陵山区的地方政府应该号召当地的种植企业、教育培训机构及职业院校,发动自身的优势,利用自身的资源,培育乡村振兴人才,努力打造乡村致富带头人。地方政府为山区乡村致富带头人的培养进行政策规划和方向

指导,山区的企业为当地乡村致富带头人的培养提供实践的平台和就业的机会,教育培训机构以及职业院校为当地乡村致富带头人的培养开展相关的课程培训。在地方政府的号召下,武陵山区乡村致富带头人的培养,可以集合山区各种社会力量的优势,利用山区各种社会力量的平台,全方位法力培养乡村致富带头人。

#### 2. 地方企业提供平台。

地方政府、企业、培训机构及职业院校联合共育,其次是要地方企业提供平台。地方企业是乡村振兴人才就业和实践的重要平台,通常情况下,企业中会凸显出一部分比较优秀的员工,这部分员工在工作能力以及工作思想上都相对会比较超前,具备乡村致富带头人的潜质。因此,要发挥好地方企业这一平台的关键作用,让地方企业成为乡村致富带头人培养的生产场所。结合武陵山区的具体情况,当地的湘菜等餐饮企业应该为职业院校的学生提供实习的机会,让学生在餐饮企业实习的过程中,锻炼个人能力。同时,餐饮企业应该将一些受欢迎菜系的制作工艺,向当地社会范围内致力于从事餐饮行业的人士进行传授,培养更多的湘菜工艺制作人。武陵山区实力规模比较庞大的茶叶种植企业,也应该大批量地安排当地的居民到企业进行就业,并将先进的种茶技术传授给当地的农民,争取将每一个农民都培养成拥有高超技术的茶叶种茶工艺人,以此来培养茶叶种植行业内乡村致富带头人的产生。

#### 3. 培训机构及职业院校规划课程。

地方政府、企业、培训机构及职业院校联合共育,接下来就是要培训机构及职业院校规划课程。培训机构及职业院校是开展乡村振兴人才及乡村致富带头人重要教育场所,能通过集中的组织当地的居民以及农民,进行培训或者接受系统的专业技能课程培训,通过批量化的人才培养模式,为乡村振兴注入大量优质的人才资源。结合武陵山区区域的特色情况,当地的职业院校以及教育培训机构应该规划各行各业乡村振兴人才培养的具体课程体系,保证课程体系的内容能够让参加培训的人接受相对比较完整的行业教育。以武陵山区的柑橘种植业来讲,在规划课程教学内容的时候,应该为学员全面地介绍柑橘的品种,柑橘种植的条件,柑橘种植的先进技术,柑橘种植的时节,柑橘在全世界范围内的流通程度以及当地柑橘的销量,让学员能够对市场上已有的柑橘品种,有一个全面地了解。与此同时,课程教学内容,还应该为学员讲解一些与市场营销和战略规划相关的知识,帮助学员在懂得种植技术的基础上,学会如何去管理和开展市场营销活动。以此来培育武陵山区优秀的感觉种植业乡村致富带头人。以此类推,其他行业也可以参照这一办法。

#### 4. 地方政府、企业、培训机构及职业院校联合共育。

地方政府、企业、培训机构及职业院校联合共育,需要四者将培育乡村致富带头人打造成一个闭环的人才培育机制。乡村致富带头人的培养,不可能一蹴而就,也不可能单独依据一方的社会力量就能实现。这需要各种社会力量共同联合,齐心协力去培养乡村致富带头人。武陵山区的地方政府,应该第一时间去响应党和国家关于培养乡村振兴人才的政策,为当地的企业、职业院校以及教育培训机构下达人才培养的任务。人才培养的任务要明确职业院校以及教育培训机构每年应该完成学员培养的具体人数,要明确企业每年应该提供的就业岗位的数量以及种类,并且对职业院校教育、教育培训机构以及企业每年的任务完成情况进行检查,根据检查结果对完成情况进行奖惩。与此同时,教育培训机构、职业院校以及企业,也应该将人才培养的情况反馈给政府,为后续推动武陵山区乡村致富带头人的培养提供新的方向和具体的实现路径。

#### (二) 完善人才引进机制

武陵山区乡村致富带头人的培养,还需要完善人才引进机制。人才引进机制是为武陵山区当地输入人才的关键渠道,能够保证武陵山区产业在发展的过程中能够有充足和优质的人力资源。人才引进机制是否完善,人才引进机制是否科学合理,人才引进机制是否行之有效,人才引进机制是否畅通无阻,这关系到当地人才引进的具体效果。因此,完善人才引进机制势在必行。

以武陵山区茶叶种植业为例,完善茶叶种植行业人才引进

机制,应该从以下几点出发:首先,应该明确茶叶种植行业人才引进的渠道和方式。人才引进的渠道可以是网络社会招聘,也可以对口支援,还可以是邀请外部优秀的茶叶种植企业的领导或者茶叶种植优秀人才来武陵山区,进行人才支援。人才引进的方式也可以多样化,或者是安排引进的优秀人才来茶叶种植行业进行就业,或者是进行自主创业。其次,应该明确茶叶种植行业人才引进的具体标准。茶叶种植行业人才引进的过程中不能完全放开口子,要依据人才引进的相关标准,确定最终引进的优秀人才。相关的标准应该明确人才所具备的资格和条件,保证引进人才的综合素质较强,能够切实为武陵山区种植行业的发展贡献力量,并且有希望和潜力,成为种植行业乡村致富带头人。另外,应该明确茶叶种植行业人才引进的福利待遇。对于确定来茶叶种植行业就业的外部引进人才,应该适当给予较高的薪酬待遇,提高岗位工作的吸引力。对于确定开展茶叶种植行业自主创业的优质引进人才,应该在一定程度上减免中小企业的税收负担,并为这些未来的进行自主创业的企业,提供政府资金支持和金融贷款支持,保证这些中小企业能够存活下来,并发展起来。

武陵山区乡村致富带头人的培养,需要强化人才激励机制。人才激励机制是人才不断前进的动力。人才激励机制越是具有吸引力,越是能够鼓励当地的农民不断加强自我提升。人才激励机制应该包含物质激励和精神激励,在给予优秀的乡村振兴人才以及乡村致富带头人经济鼓励的同时,也应该通过精神奖励满足其获得肯定的个人荣誉感。因此,要强化乡村致富带头人人才激励机制,让乡村致富带头人从被动培养到主动出击。

以武陵山区旅游行业的发展为例,旅游行业是当下最火热的服务业,并且经济效益以及经济收益相当可观,在推动国家一级地方经济发展的过程中发挥了重要的作用。武陵山区用应该充分地利用当地的旅游资源,大力发展旅游行业,培养旅游行业乡村致富带头人,通过激励的手段,让更多的人投入到旅游行业的就业和创业中。对于在线旅游行业岗位上做得比较突出的乡土人才,企业应该适当给员工发放奖金,提高在旅游行业工作岗位上工作的积极性,以此来更加顺利地推动工作的开展。对于在线旅游行业进行自主创业的乡村振兴人才,地方政府应该为其颁发“创业先锋”称号等荣誉奖励,肯定这一部分乡村致富带头人自主创业的积极主动,鼓励其坚持自主创业的道路。

结束语:乡村振兴是时代发展背景下国家社会和乡村发展提出的新要求。乡村振兴不仅能够开发乡村经济发展的活力,提高乡村经济发展的速度,改善乡村经济发展的效果,而且还能够缩小城乡发展的差距,推动中国梦的实现。而乡村振兴人才及乡村致富带头人是乡村振兴过程中的中坚力量,因此,要将培养乡村振兴人才及乡村致富带头人作为当下乡村振兴的重要内容。国家、地方政府、企业、教育培训机构以及中职学校,应该联合发力,共同打造乡村致富带头人培养的方案,具体化乡村致富带头人培养的路径,将乡村致富带头人培养切实推进。

#### 参考文献:

- [1] 夏柱智. “中坚青年”和乡村振兴的路径选择——兼论青年研究视角的优势[J]. 中国青年研究. 2019, (8). 34-41.
- [2] 李群峰, 侯宏伟. 返乡创业精英如何引领乡村振兴: 缘起、机理分析与隐忧[J]. 世界农业. 2019, (8)
- [3] 梁栋, 吴存玉. 乡村振兴与青年农民返乡创业的现实基础、内在逻辑及其省思[J]. 现代经济探讨. 2019, (5). 125-132
- [4] 冯嘉敏, 方凯. 基于乡村振兴视角下农村青年创业致富带头人发展对策研究——以广州市从化区为例[J]. 安徽农学通报. 2019, 25 (5). 10-11, 36.
- [5] 黄颖, 卢慧娟. 乡村振兴背景下农村青年返乡创业需求及扶持对策探析——来自1842个样本的调查数据[J]. 南方农村. 2019, 35 (1). 8-11.
- [6] 周晓光. 实施乡村振兴战略的人才瓶颈及对策建议[J]. 世界农业. 2019, (4). 32-37.