

基层石油企业党建工作存在的不足及改进措施

张彦广

中国石油集团长城钻探工程有限公司四川页岩气项目部

[摘要]基层石油企业是我国经济发展的重要支柱。基层党建工作的的好坏直接关系到石油企业未来的发展,应采取有效措施促进基层石油企业党建工作的积极发展。本文详细分析了基层石油企业党建工作存在的不足,并在此基础上提出了相关改进措施,以期今后的研究和实践提供参考。

[关键词]基层石油企业; 党建工作; 改进措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.726

1. 引言

党建工作,是中国共产党重要的组成部分,是推动中国共产党不断发展壮大的源泉。基层石油企业作为中国重要的支柱产业,党建工作也是重中之重。做好基层党建工作,不仅将有力促进石油企业可持续发展,同时也有助于提高基层党员素质,为马克思主义的积极推进做出贡献。本文介绍了基层石油企业党建工作存在的不足及相关措施,以期引起石油企业的重视,提醒基层党员和职工,做好基层党建工作。

2. 基层石油企业党建工作中存在的问题

2.1 企业管理中对基层党建工作重视程度不够

基层党建工作的的好坏直接关系到企业内部管理。在企业治理过程中,党建工作往往容易被管理者忽视,最终导致不良思想在企业内部逐渐蔓延开来。基层石油企业为我国国有企业的代表,自1999年以来,经历了一系列改革重组,管理模式、工作形式和生产方式发生了重大变化。在全球化进程中,党的发展面临着重大挑战。一是企业更加注重经济效益,在当前的管理过程中,经济管理是主要任务内容,二是党建的主要任务,石油部分党员干部责任心不强,往往更注重个人得失,存在一味追求经济利益的情况,长期下去第一发展党建工作是非常不利的。

2.2 企业党建工作的效率较低

基层党建工作的效率从来没有提高过,这直接关系到基层职工的文化思想素质。在基层石油企业内部,大部分骨干员工从事技术工作,随着用工形式的多样化发展,员工构成更加复杂,包括劳务派遣合同、外包,有时也包括临时工,这确实是不容易管理的。还有一点也很重要,技术工人普遍没有受过高等教育,思想水平没有达到一定的高度,不了解党建工作的重要性,所以不能积极参与党的建设工作。需要注意的是,虽然基层石油企业定期向员工传达党的一些思想政策,但由于基层员工工作强度大、时间有限,思想观念并没有引起员工的重视,长此以往导致党建工作的效率较低。

2.3 企业员工思想意识不够统一

在中国的基层石油企业中,有些员工已经在其他企业工作过,人脉比较复杂,想法也大相径庭。近年来,随着社会多元化的加剧,员工们受到外国思想的影响,对马克思主义知之甚少。例如,他们追求自由主义,更注重个人得失,往

往没有诚实守信的态度,也有一些员工年纪小,思想意识不够强,容易思想出现问题,比如不注重集体利益,不擅长与别人打交道,经常回避参加党的活动等,犯了错误并认为这无关紧要。以上种种,都给基层石油企业党建工作带来了很多问题。

2.4 企业中一部分党员的思想作风不良

在中国石油企业,内部人员结构比较复杂,价值观或多或少受到西方资本主义的影响。一些不好的想法被某些员工高度重视,一些员工甚至利用他们的权力追求个人利益,比如向公众提供便利,转移自己的个人利益财产。另外,在现代生产机械化进程中,企业员工注重的是高效率而不是敬业精神,有些员工为了效率勾心斗角,不仅不会做好本职工作,还会影响到其他员工的利益。也就是说,这些都影响着石油企业党建工作的开展。

2.5 党建工作效率低工作人员专业技术差

随着信息网络的不断发展,党员在生活和工作中可以通过互联网与各式各样的人进行互动,这必然会导致党员思想路线的多样性。对经济利益的追求,可能使他们无法留在低收入、得不到提升的企业,对思想政治教育缺乏热情,工作形势被动,这加剧了党组织的思想政治工作;党员思想路线多样化,生产生活需要趋于多样化,面对激烈的市场竞争,企业也面临内部员工的多样化需求,内控管理难度使用传统党建工作方法不能得到满足。

3. 基层石油企业党建工作的改进

3.1 企业管理中应重视基层党建工作

石油企业的管理上应重视基层党建工作。一味追求经济效益,往往容易迷失在发展中。因此,在党建工作发展过程中,需要统一思想。基层石油企业主要采取了三个改进措施:一方面,要明确党建工作立足发展的重要地位,充分发挥政治导向作用。另一方面,要建立基层石油企业党建工作管理制度,这也是提高党建状况、保障建设工作顺利开展的重要工具之一。最后,要把党建工作融入中国石油当前发展,根据党中央的政治需要进行适当调整,确保党建工作内容科学、有效、积极。

3.2 企业应加强基层党建工作方式创新

基层石油企业应该多引起新鲜血液,以适应新时代的需要。刚毕业的大学生有很强的学习能力,喜欢新事物,善于

党建工作。此外，石油公司要定期组织党员进行专业培训，定期组织党员学习新思想，充分利用QQ群、微信群、公众号等交流平台。最大限度拉近党组织与党员的距离，努力摸清党员的思想倾向、思想路线问题、生产生活需要，及时向党员发送最新动态和教材，让党组织和基层党员始终心心相印。为公司打造团队一支科学化、规范化、现代化的党员人才队伍，推动各项重大活动的开展，为勘察企业的安全和发展打造了专门的人力资源通道。勘察企业党组织要以“三严三实”活动为契机，鼓励党员成为石油企业经济改革的带头人，鼓励其技术架构不断完善，充分发挥其主导作用，维护对党组织工作的影响，不断提高战斗效能，继续为党员和普通职工提供适宜的工作生活环境。在这个过程中，虚心接受群众监督，及时听取群众的信息和反馈，特别是在廉政建设方面，要充分依靠和信任党员和群众，用有效制度和行政来管理党员。

3.3 企业应定期开展组织学习，党员应积极发挥模范带头作用

基层党建工作离不开企业党员的大力支持，他们是党建工作的主体，必须采取积极措施，鼓励他们发挥模范带头作用，使马克思主义得到进一步弘扬。一是建立党员积极性评价机制，促进党员干部和员工之间合作，发挥党员模范带头作用的作用，引导群众更加积极向上的思考。党员帮助普通员工解决生活困难，并在会议上给予口头表扬。二是基层党支部蓬勃发展，过去，基层石油企业会成立基层党支部，特别是宣传岗位，要选拔政治思想强的老同志，促进党员党性的提高，进一步弘扬马克思主义。三是要加强党员和基层的联系，响应国家号召，解决广大职工群众的实际问题，弘扬“群众”精神。

3.4 企业应重视党员的思想作风教育工作

思想作风建设一直是我们党工作的主要内容，基层石油企业党建工作也是如此，应该立足于思想作风建设。一是充分人性化，帮助基层党员树立为基层服务的意识，赋予他们积极的价值观，为党和人民服务。例如，基层管理者定期与基层员工聊天，了解当前员工思维的变化，积极解决员工的疑虑和困难。二是在形成党员作风的基础上建立规章制度。为更好地遏制党员不良行为，基层党员可定期安排观看党员教育视频，以严明廉洁从政，彰显腐败严重性，帮助党员立足完善党的精神，加强反腐败斗争。三是开展先进基层党建工作，基层党员交流会必不可少，特别是要加强突出基层党员工作推进，让基层党员和员工体会到思想作风建设的重要性。

3.5 注重基层石油企业党组织领导班子建设

为进一步推动新时期基层石油企业党建工作实现最佳发展，必须重视党组织领导班子建设。因此，要注意组建基层石油企业党组织领导小组，要求具有较高的政治觉悟，能够带领党员实现团结协作，提升企业的经济效益，为企业

塑造良好的社会形象。作为整合管理团队的前提条件，才能引领新时代基层石油企业党建工作进行改革发展。除了能力建设，还要注重党组织领导班子的思想建设，管理领导班子的思想作风，将直接影响到基层石油企业的安全与发展。在思想上，要提高领导班子的整体思想作风意识，多方面、多角度地审视政治问题，要注重提高公司管理素质，提高对市场经济的认识。基层石油企业领导班子要贯彻落实民主集中制，按照现行党建工作制度，充分体现基层党组织的作用和价值，使基层党组织成为劳动制度和企业发展。可以有效系统整合，使系统整合领导班子管理的基础，成为党建工作的标杆。同时，要进一步提高基层石油企业管理队伍的执行力，确保建立良好的领导班子，营造廉洁的党建工作环境。

3.6 打造先进石油企业党员队伍

随着石油市场竞争的不断加剧，勘探公司开展地质、水文、能源等方面的研究需要专业人员，党组织也需要专业人员。新鲜的血液源源不断的流入石油企业。石油公司每年应该招一批优秀的大学应届生，以研究生特别是学生党员为主要招生对象，充分发挥党员先进素质和专业人才的引领作用，激发在职员工的职业道德和学习精神。建立企业党组织内部竞争机制，提高党员专业水平和综合素质。

重视人才的培养，做好石油企业人才的选拔和招聘工作。通过在石油企业组建党建队伍，开始重视新员工的培养。通过实习生导师带队、基础培训、定期培训、等方式，加强对年轻人的培训和督导。职工和新党员协助做好相关工作，实现经济快速增长，发挥积极领导作用，为石油企业党建队伍提供了一大批优秀人才。此外，在党建工作领导班子选拔中，明确并严格执行领导干部任用标准，体现全心全意为人民服务的宗旨。管理人员考核范围扩大，实现了科学选拔、科学工作的人才提名制度，石油公司党建队伍素质和水平总体提高。

4. 结语

党建工作一直是保障基层石油企业长远利益的重要基础，石油企业必须充分认识党建工作的必要性和重要性。近年来，随着社会环境的变化，党建工作的低效率逐渐显现，这对企业的发展极为不利，因此有必要切实提高基层石油企业的党建工作水平，充分发挥基层党员的模范领导作用，推进党建工作高质量发展。

参考文献

- [1] 王伟. 试分析基层石油企业党建工作的弊端和改进. 科研, 2016(11): 203.
- [2] 李彤. 石油企业基层党建工作中存在的问题与对策分析. 科技与企业, 2013(2): 241.
- [3] 付德坤. 当前石油企业基层党建工作中存在的问题与对策分析. 现代企业文化, 2014(36): 26.