

企业政工工作对促进企业发展的作用探讨

师志斌

(漯河沙河实业有限公司 河南 漯河 462000)

[摘要]在新的发展形势下,社会形态越加的复杂,企业要想获得更好的发展,就应该要重视政工工作,加强对员工的思想政治教育,提升企业的凝聚力。本文首先分析了政工工作对企业发展的促进作用,进而提出了优化企业政工工作的策略,以供参考与借鉴。

[关键词]企业; 政工工作; 企业发展; 促进作用; 优化策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1848

企业开展政工工作意义重大,尤其是对企业的发展起着积极的促进作用,为了能够发挥出政工工作的价值和优势,就需要立足于实际不断调整和改进政工工作落实的方法,增强企业发展的活力。

一、政工工作对促进企业发展的促进作用

首先,能够提升企业管理的现代化水平。在激烈的竞争中企业要想生存,就应该要依据市场发展的需求不断调整和改进经营发展的战略目标,战略目标的实现要依托于高效的管理。企业在经营发展的过程中要不断的对管理模式进行调整,在落实各项工作时需要领导和员工的鼎力合作,以此才能尽快完成战略发展目标^[1]。政工工作是管理中的一项重要内容,其价值主要体现在对员工的思想进行协调,引导员工树立正确的价值观、人生观和职业观,有正确的思想理念。同时,借助企业文化来充分的展现出员工的自我价值,让员工能够获得更大的发展,为企业的发展做出努力和贡献。其次,更好的贯彻和落实国家方针政策。企业在发展时要始终以国家的政策为基准,遵守相关的规章制度,不做违法乱纪的事情。政工工作需要国家对相关政策进行正确的解读,将党的重要精神深入到企业中。通过对国家政策的贯彻和落实,不仅能够提高政工工作执行的效果,而且还能够推动各项政策有序进行,清除一切影响到企业发展的不良因素,在企业内部营造良好的工作风气。第三,提升了企业的核心竞争力^[2]。通过在企业内部大力开展政工工作,能够让企业时刻掌握市场发展的情况,最关键的是能够掌握清楚国家行业政策发展的标准,以此为基准,不断提升企业内部上下所有员工的思政水平,尤其是能够提升领导干部的政治素养,能够顺应时代发展的潮流,做出正确的决断^[3]。同时,能够在企业内部营造积极向上的工作氛围,促进员工之间的友好、和谐,增强员工对企业的认同感和信任感,能够肩负起自身的职责,全身心的投入到工作中来。总之,政工工作要发挥出导向作用,要引导员工积极参与到企业的发展建设中来,调动起员工的积极性和主动性。并且要加强与员工的沟通、交流,了解员工的心声,尽量满足员工的合理要求,将员工的利益放在首位。

二、优化企业政工工作的策略

(一) 注重对员工的思想培养

近年来,西方的一些思想在我国不断的渗透,在丰富人们精神世界的同时,也带来了很多负面的影响,有个别人员在西方思想的影响下产生了消极怠工的思想,过于追求自由和金钱^[4]。基于此,企业需要加强对员工的思想培养,尤其是对于一些思想意识落后的员工更应该要加强思想政治教育,依据实际情况,采取针对性的教育方案。在培训的过程中要综合考虑各方面因素,在培训内容上要有所创新,并结合集体学习和集体讲座的形式来进行培训,确保企业上下所有的员工都能掌握最先进的思想理念。同时,还应该要给员工多讲解行业发展的现状,引导员工了解清楚市场发展的规律,不断改进自身工作的方式。通过不断的培训让员工清楚企业发展的目标,并为这一目标共同努力。要多组织相关活动,通过知识竞赛等形式来激发员工参与的积极性,对于表现优异的员工要及时予以奖励。在必要的情况下可以树立典范,以此来起到很好的模仿示范作用。需要注意的是,政工工作人员要积极转变思想理念,要认识到这项工作的重要性,在工作开展中始终坚持以人为本的理念。通过正确的引导来让领导和员工的思想保持高度的一致,责任员工的责任感。特别是应该要在生活中多给予员工关心和帮助,加强与员工的沟通、交流,帮助员工解决思想的困惑,能够全身心的投入到工作中来。要多组织一些文娱活动,在活动中拉近员工之间的距离,满足职工的文化需求。同时,工会应该要发挥出积极的作用,及时收集整理员工的意见,了解广大员工的心声,采纳员工的合理意见。要完善和规范救济助程序,让员工之间能够互帮互助^[5]。

(二) 加强政工工作与企业文化的融合

将政工工作与企业文化融合在一起很关键,直接影响到政工工作开展效果。一旦政工工作脱离了实际,就很难发挥出真正的效用,不仅会不利于企业文化体系的构建,而且还会对企业的发展产生阻碍作用。政工工作要想取得比较理想的效果,就应该要将其与企业文化融合在一起,并结合企业发展的实际情况,贯彻落实好政工工作。尤其是政工人员要

认识到这两项工作融合的意义和价值，要充分的发挥出党组织的作用，通过榜样的力量去体会企业的文化精神和内涵，在增强员工认同感的同时，能够提升员工的思想政治水平，更为重要的是能够促进企业文化朝着正确的方向发展。在融合的过程中需要做好以下两方面工作：首先，构建相应的融合制度。为了能够给融合工作提供更好的指导，就需要有相应的制度作为支撑，要建立专门融合的部门，将具体融合任务落实到各个岗位上，确保政工工作与企业文化建设的融合工作能够有序推进。其次，融合的具体方法。在融合的过程中要考虑到多方面的因素，要从企业文化建设的视角出发，不断创新融合的方法，提升整个政工工作的效果，更好的来适应现代社会经济发展的体系，提升企业的市场竞争力。第三，需要建立完善的考核机制，制定明确的考核标准，以此来约束政工师的行为，保证各项工作都有章可依。在政工师队伍建设的过程中一定不能忽视考核这一环节，要科学合理的来评价政工师的表现，指出政工师工作中存在的不足，在今后的工作中不断改进，通过有效的考核，促进政工师的成长。建议，采取指数化的评估方式，将各项工作细化，要在绩效考核指标中纳入思想政治工作。同时，要构建常态化的考核机制，定期汇报工作，督促政工师不断改进工作的方式^[6]。总之，要借助企业文化来开展政工工作，让员工能够自觉遵守企业的规章制度，在实现自我价值的同时，能够推动企业获得进一步的发展。

（三）将政工工作与企业的经济建设结合在一起

政工人员一定要摒弃掉传统的思想理念，要对以往的工作模式进行深度的改革和创新，以此才能确保政工工作实施的效果。为了进一步优化政工工作的成果，有必要将该项工作与经济建设紧密的结合起来，保证企业经济能够高速发展。要将政治教育与企业发展深度的融合起来，让企业在发展中能够获得更多的利润空间。在具体落实的过程中首先要明确企业发展建设的需求，全方位的来开展政工工作，借助思想政治教育来推动企业的生产，在减轻员工压力的同时，能够提升员工的自我约束力。政工人员要加强与一线员工的沟通、交流，及时发现企业发展中存在的问题，并第一时间向上级部门汇报，及时解决问题。员工与上级保持有效的沟通很重要，不仅能够推动各项工作高效开展，而且能够为企业的发展奠定良好的基础。需要注意的是，企业的管理层也应该要改变思想观念，要加强对政工工作的认识，明确政工工作在企业发展中所起的作用，适当的对政工工作方法进行创新，并不断拓宽政工工作的内容，保证企业制定出来的发展计划能够符合市场发展的需求，在提高企业管理水平的同

时，能够提升企业的经济效益。为了强化员工的危机意识，有必要构建竞争机制，促使员工能够积极的学习新的知识和技能，在自己的岗位上发光发热，做出更大的贡献。通过职位的提升来调动起员工参与竞争的积极性，发挥出员工的主观能动性。同时，企业要对监督机制进行完善，通过有效的内部监督机制来全方位的监督政工工作的落实，保证政工工作的效率。

（四）创新政工工作的方法

要改变传统的政工工作模式，要结合时代发展的特征，对其工作方法进行创新。借助现代信息技术来开展政工工作，要对工作机制进行改革，加强各个部门之间的合作交流，确保员工和领导之间能够相互协调配合，有针对性的去解决企业发展中存在的问题。同时，时刻了解员工的思想动态，可以借助各种社交媒体来深入的了解员工的思想动态，比如线上问卷调查，以此来制定针对性的管理对策。也可以利用线上培训，让员工随时随地的去学习相关的政策，把握好社会发展的形式，在工作中能够做出正确的判断。

结束语

综上所述，有效的开展政工工作对于企业的发展具有很重要的价值，企业在管理中要凸显出政工工作的重要性，并结合实际情况，不断改进政工工作的方法。通过政工工作能够凝聚人心，让企业所有员工的思想都能保持一致，在国家政策的指导下开展工作，借助各种有效的措施，进一步提升政工工作开展的效果，为企业的良好发展注入更多的活力和动力，尽快实现共同富裕的目标。

参考文献

- [1]石淑洁.如何实现集团性企业政工工作与企业管理的共同发展[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2021(07):16-17.
- [2]张延明.简述如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].办公室业务,2021(09):37-38.
- [3]刘墩煌.国有企业政工工作与人力资源管理间的契合发展问题和对策探究[J].经济管理文摘,2021(04):112-113.
- [4]高冬霞,郭星星.如何推进石化企业政工工作与企业管理的共同发展[J].商业文化,2021(04):78-79.
- [5]姚尧.实现国有企业政工工作与企业管理的共同发展策略探析[J].轻工科技,2020,36(06):153-154.
- [6]石慧.新时期如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J].办公室业务,2019(11):12-13.