

新形势下医药企业政工管理创新中存在的问题与解决对策

杨柳

株洲千金文化广场有限公司 湖南 株洲 412000

[摘要] 伴随社会经济的不断发展,促进了医药企业的建设发展。相关的实践研究表明,企业的思想政治工作对于企业的可持续发展具有重要意义。面对社会发展的新形势,医药企业需要重视思想政治工作管理,针对存在的问题,要采取创新的方法进行解决,为医药企业的良好发展提供有力支持。本文主要就新形势下医药企业政工管理创新中存在的问题和解决对策展开分析研究。

[关键词] 新形势; 医药企业; 思想政治工作; 创新管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.184

当前,社会经济不断发展,对医疗事业的发展提出了新的要求。伴随城市化进程的不断推进,人们的生活质量有所提高,人们越来越重视身体健康问题。与此同时,由于一部分人缺乏足够的体育锻炼,身体素质比较差,加之食品安全问题等,对于医药的需求不断增加。所以,医药企业需要顺应新的社会形式,重视思想政治工作的管理创新,提升医药企业员工的政治思想意识,促进工作的高效性。

一、医药企业政工管理模式创新的重要性

伴随社会经济的不断改革进步,促进了医药企业的发展,企业职工的生活水平不断提升,对于精神生活的追求不断提升。受到政治经济等多种因素的影响,医药企业职工的思想价值观念出现很大变化。所以,医药企业需要加强思想政治工作管理,充分发挥企业思想政治工作的优势,提升职工的工作积极性,提高医药企业职工的责任意识,为医药企业的可持续发展贡献力量。创新是国家发展的重要动力,就医药企业来说,创新对于企业的长远发展具有重要意义。所以,医药企业需要顺应社会发展趋势,不断更新思想政治工作管理模式,借助创新性的方法,提升医药企业政工管理工作的高效性,在此基础上,促进医药企业的长远发展^[1]。

二、医药企业思想政治工作管理创新中存在的问题

(一) 缺乏对思想政治工作的本质及重要性的正确认识

首先,部分医药企业没有正确的认识到思想政治工作的作用,不能有效落实,仅仅想要借助思想政治工作,让企业员工得到管理,企业没有意识到思想政治工作主要目的是为员工提供服务,帮助企业员工解决实际存在的问题,让员工更加热爱工作,更加团结。其次,部分医药企业没有重视思想政治工作的作用,没有对企业员工进行思想政治工作,落实的效果比较差。最后,很多的医药企业缺乏专业的思想政治工作的部门,导致思想政治工作很难顺利进行,使得医药企业的发展受到阻碍。

(二) 医药企业员工意识形态日趋复杂

医药企业的员工主要是为人们提供医疗服务,医药企业是负责医药生产经营的组织。在这个组织之中,因为企业员工的文化水平不同,工作能力也不同,工作收入与家庭的贫富差距比较大,同时受到其他周围环境的影响,使得企业员工的思想意识不同。特别是目前网络信息化时代背景下,人

们受到多种因素的影响,导致医药企业员工的思想意识形态具有一定的复杂性,对于医药企业的思想政治工作提出新的困难和挑战。

(三) 医药企业员工价值观不统一

伴随社会主义市场经济的不断发展,人们的物质生活水平不断提升,促进了人们精神生活的发展,人们的思想价值观念出现很大的变化。就医药企业来说,遵循社会市场规则,诚信经营是比较基础的条件,然而,目前,受到社会主义市场经济的影响,有效医药企业为了获取更多的经济利益,不能严格遵守相应的规则和底线,使得医药企业与社会经济的发展受到阻碍。

三、医药企业思想政治工作管理的解决策略

(一) 以员工思想和生活实际为导向,开展思想政治工作

医药企业在对员工进行思想政治工作的过程中,需要立足于员工的思想,工作和日常生活进行。如果在思想政治教育工作中,不能结合医药企业员工的工作和生活实际切实解决问题,那么很难实现思想政治教育工作的效果,影响医药企业员工工作的热情。具体来说,医药企业需要把员工放在重要位置,在对员工进行思想政治工作的过程中,需要深入考虑员工的物质和精神层面的需要,关心员工的实际利益,结合实际,有效的发挥思想政治工作的优势,提升医药企业员工工作的凝聚力,以此来实现医药企业思想政治工作的高效性,为医药企业和社会的建设发展创造更多的社会和经济效益^[2]。

(二) 以医药企业党组织为主体组织机构,开创思想政治工作新局面

医药企业需要创设科学思想政治理论组织体系,不断学习,更新思想政治工作的内容,借助创新性的方法,对企业员工进行思想政治教育,提升企业员工的思想政治意识。主要体现在以下方面,医药企业的各级党组织立足于企业思想政治工作理论实际,学习党的思想政治精神,把医药企业的长远发展放在重要位置,及时掌握企业员工的思想政治动态,对其中存在的问题进行有效分析研究,借助科学的方法,进行解决,与此同时,需要结合医药企业工作的实际,针对实际存在的问题,建立健全医药企业思想政治工作的知

识理论架构。并且，医药企业各级党组织在实际的工作中需要把企业员工放在重要位置，对工作方法进行科学的革新，创设思想政治工作的新的发展格局，有效的帮助企业员工化解工作和日常生活中遇到的困难，让医药企业员工可以更好的投身到工作中，提升医药企业工作的效率和质量，实现医药企业思想政治工作的高效性，为医药企业的长远发展奠定基础。

（三）以企业文化活动为载体开展思想政治工作

医药企业文化是医药企业员工在日常实际工作中必须遵守的道德规范和理想目标。医药企业在进行思想政治工作的过程中，需要把思想政治教育 with 医药企业文化有效的融合起来，让医药企业文化满足社会主义文化发展的实际要求，与此同时，把思想政治工作与医药企业有效的联系到一起，形成医药企业的理想信念。医药企业文化活动具有一定的群众性，可以让医药企业的每个员工融入工作实际之中，有效的宣传社会主义核心价值观，促进医药企业的思想政治工作顺利运行。医药企业借助多元化的企业文化活动，可以有效的充实企业员工的精神世界，与此同时，借助多元化的文化活动，塑造企业员工的团队合作精神，提升企业的凝聚力，增强企业员工工作的积极性，为医药企业和社会经济的长远发展贡献力量^[3]。

（四）加强医药企业队伍建设

医药企业的党组织领导对于企业的思想政治工作具有重要影响。所以，医药企业的党政要相互配合，坚守集体领导的准则，各级党组织领导层层配合落实，形成良好的医药企业思想政治工作格局。医药企业的行政管理部门领导需要转变以往的工作思想，充分的认识思想政治工作对于医药企业经济建设的重要意义，高度重视思想政治工作，加强医药企业思想政治工作管理，提升企业工作的高效性。医药企业的思想政治工作与企业的管理工作息息相关，思想政治工作在企业管理工作之中。所以，医药企业需要有效的实施思想政治工作，对企业员工进行思想政治教育，不断提升企业员工的工作积极性，塑造员工的综合素养，以此来实现医药企业思想政治工作的高效性，促进医药企业长远发展。医药企业负责思想政治工作的人员，需要把思想政治工作与企业的经济发展结合起来。借助思想政治工作加强医药企业队伍建设，让每个工作人员都能积极的融入工作实际之中，提升医药企业工作的高效性，为医药企业创造更多的经济效益，促进医药企业的可持续发展，满足企业实际发展的需求。与此同时，需要重视思想政治工作的创新管理，把医药企业的生产经营，员工管理与思想政治工作融合到一起，结合社会发展的实际，创设医药企业思想政治工作的新的管理模式，为医药企业和社会经济的建设发展创造更多的效益，以此来实现医药企业思想政治工作的科学性和有效性。

（五）加强政策研究

医药企业在进行思想政治工作管理的实际中，需要把企业管理联系起来。医药企业相关的管理人员需要重视对国家发布的相关政策制度，法律法规的分析研究。政策自身具有一定的思想政治性，是国家意识形态的重要体现，具有一定的约束力和权威。医药企业思想政治工作需要在一定的范围内实施，管理工作需要立足于方针政策的实际要求，在科学的范围之内，进行有效创新，明确思想政治工作的具体指标，重视对员工思想政治的考核评价，把医药企业的思想政治工作与企业管理工作有效的融合起来，创设思想政治工作管理的架构。除此之外，医药企业的思想政治工作需要全体员工的参与，需要企业各个部门的相互配合，借助创新性的方法，不断提升医药企业思想政治工作的高效性^[4]。

（六）积极加强创新型医药企业思想政治工作系统构建

医药企业在开展思想政治工作实际过程中，需要对管理制度进行革新，首先，需要循序渐进的构建企业党委统一领导，各司其职的思想政治工作领导管理机制。其次，医药企业要重视思想政治工作的教育制度建设，把政治指向，思想教育，道德示范，法律约束和企业文化科学的联系起来，逐渐创设医药企业思想政治工作的责任制度，把员工管理，工作管理与思想政治管理有效的融合起来，让医药企业思想政治工作有效落实。最后，医药企业需要把思想政治工作的目标与企业生产工作有效的融合在一起，充分发挥企业思想政治工作的作用，为医药企业的经济发展提供有力支持。

结束语

总而言之，伴随社会经济的建设发展，医药企业的思想政治工作逐渐受到广泛关注。所以，医药企业需要顺应社会新的发展形势，结合医药企业发展的实际，有效的落实企业思想政治工作，把企业员工放在重要位置，结合员工的实际需求，科学的进行思想政治教育，提升医药企业员工工作热情。与此同时，医药企业需要把思想政治工作与企业生产管理，企业文化等有效的融合到一起，借助创新性的管理方法，创设科学的思想政治工作管理制度，提升企业思想政治工作的高效性，为医药企业和社会的建设发展创造更多的社会和经济效益。

参考文献

- [1]金鹤.企业政工工作与企业管理的共同发展研究[J].国际公关,2021,(11):40-42.
- [2]王丹青.新医改中借鉴医药企业文化促进医院思想政治工作[J].中外企业文化,2021,(7):82-83.
- [3]彭上林.新时期提高企业政工管理水平的有效途径[J].中外企业文化,2021,(1):23-24.
- [4]汪羽.强化医院政工队伍建设促进党建工作的实践探索[J].青年与社会,2020,(24):165-166.

作者简介:

杨柳,女,汉族,湖南株洲,本科,研究方向:政工。