

信息化条件下高校干部廉政档案管理制度的实践研究

赵飞飞

山东职业学院

[摘要]加强廉政档案管理制度建设是我国高校坚决做到“两个维护”，落实“立德树人”根本任务的重要手段与坚实保障。随着相关政策的提出与落实，我国高校不断强化干部教育监督体系建设，但是在实际廉政档案管理制度工作开展中依然存在着一定的问题，相关管理人员重视程度有待进一步加强，干部廉政档案资料组成较为片面，同时需要提高制度对档案管理的作用。本文从实际出发，主要研究分析我国高校干部廉政档案管理制度的实践意义，同时总结现阶段高校干部廉政档案管理制度中存在的问题并提出相应的解决策略，对增强我国高效干部廉政档案管理制度的有效性具有现实意义。

[关键词]信息化；高校干部；廉政档案

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1487

引言：

随着我国信息技术的不断发展完善，在高校干部廉政档案管理中应用了相关信息技术。在新的管理模式下，要充分落实信息管理体系制度建设，在制度框架下进行高校干部廉政档案管理工作，能够对我国教育事业发展与提升起到关键的作用。当前我国高校干部廉政档案的信息化管理工作还有着一定的提升空间，因此需要进行制度建设。高校干部廉洁从教，是切实树立高校育人作用的积极体现，对营造风清气正的校园教学环境有着十分积极的意义。

一、高校干部廉政档案管理制度的实践意义

（一）充分落实“两个维护”政治责任

第十九次报告明确指出：“要加强对党员领导干部的日常管理监督。”随着相关要求的明确提出，我国各高校也增强了对干部的管理与监督。高校承担着人才培养与科学研究的重要职能，同时发挥了服务社会与传承文化的积极作用，因此在高校内部开展干部廉政监督管理工作具有积极的意义。干部廉政档案作为管理干部的有效手段，在高校干部廉政管理中进行应用，可以有效促进相关政策的完善与落实。高校纪委作为重要的政治机关，需要旗帜鲜明讲政治，应当将其作为首要任务进行落实。建立健全高校干部廉政档案管理制度，更加有利于贯彻我国相关部门的指示精神，有利于落实党中央决策部署，这也是高校积极落实“两个维护”政治责任的主要具体表现^[1]。

（二）做实做细监督管理的重要手段

干部廉政档案管理制度的实施有助于纪委做实做细监督职责。高校纪委作为党内监督机关，主要职责与任务就是对高校干部进行有效的监督。干部的廉政档案详细记录了干部个人的家庭组成情况、以往问题线索以及相关处置情况等，还会根据执行情况记录自律信息，是能够客观反映干部在工作中是否廉洁的证明，伴随着干部的发展与调任，廉政档案会不断更新与完善，因此能够全面地体现干部在工作中的整体画像，为相关部门分析干部个人工作情况提供可靠的依据，也能够为客观分析高校政治生态提供明确的依据^[2]。高校纪委针对干部个人进行廉政信息管理工作，能够及时掌握领导干部的动态廉洁信息，可以有效保障高校纪委履行职责并发现工作中的问题，是一种基础性的工作手段。同时廉政档案工作还有助于其及时发现个人问题或组织问题，在防微杜渐中强化高校廉政管理，能够精准发现问题并且做到抓早抓小。

（三）促进高校干部廉洁自律

高校干部廉政档案的建立与实施能够切实提高干部的重视程度，有效加强领导干部的廉洁自律程度。高校建设并不是简单地推进教育教学，还要确保高校的教学工作符合时代发展与社会需要，领导干部要在工作中保持先进性，这样才能谨慎用权，将权力用在正确的方面上。干部廉政档案的建设为高校干部悬起了一面明镜，时刻提醒自己正衣冠，在日常的工作中提高对自己的要求，同时能够坚持廉洁自律，习惯于在监督下行使自己的权利。廉政档案的建立还为党委开展选人工作提供了充足的依据，对党委把好政治关、品行关、廉洁关起到了积极的作用，能够有效减少“带病提拔”的现象，对于加强队伍建设起到了关键的作用。此外，高校干部廉政档案建设还能够有效落实高校立德树人的根本任务。立德树人作为高校的立身之本，需要在学校的工作中得到有效落实，而落实的关键就在于学校纪委对干部廉洁工作的监督与考察^[3]。

二、信息化条件下高校干部廉政档案管理制度中存在的问题

（一）重视程度不高，管理不够规范

我国对于高校干部廉政档案的建设工作虽然已经大面积开展，同时取得了较为理想的成效，但是具体的工作开展存在着差异性，部分高校没有确切落实好相关档案建设工作。部分高校的重视程度不高，在管理层面没有对廉政档案建设形成全面、客观的认识，导致在部分高校中普遍存在应付检查的错误观念，导致干部廉政档案的建设停留在表面上，在档案形成后的较长时间里，都没有人员进行及时的更新及管理，因此高校干部廉政档案建设没有发挥出明显的优势。

此外，部分高校对廉政档案管理制度存在错误的认识，认为档案管理工作不应当成为高校工作的重点内容，而是要不断加强教育资源的建设，导致部分高校廉政档案建设停留在较低的水平^[4]。还有的高校虽然组建了档案管理队伍，但是存在着敷衍了事的现象，在档案建设与管理过程中存在知情不报的行为，及时上报了领导干部的廉政问题，也避重就轻，不符合相关标准与客观实际要求。

（二）资料组成较为片面，信息化程度低

近年来，随着我国制度的发展，对高校干部的廉洁性提出了一系列新的要求，但是现阶段部分高校没有充分贯彻廉政档案管理工作的有关规定，对政策的理解与把握并不到位，没有结合高校自身的发展实际真实反映组织生活会、专

项督查材料、经济责任审计材料等内容,没有将这些材料纳入学校干部廉政档案中,使得对于领导干部的个人廉政评价较为片面,不能全面准确地反应实际情况。部分高校廉政档案资料来源较为单一,仅限于领导干部进行自主申报,缺少纪委监督问责的资料内容,各部门之间的衔接不顺畅,存在廉政档案资料不明确、不具体的现象,甚至出现重要材料缺失的问题。

在信息技术不断发展的背景下,高校干部廉政档案管理工作没有跟上时代发展的步伐,较多的廉政档案管理人员知识运用简单的信息技术辅助手段进行档案管理工作,不能有效地突破工作限制,档案管理工作没有进行自动化与信息化,导致档案更新不及时或者利用效率较低^[5]。部分高校进行了数据库的建设,但是部分管理人员不能熟练运用相关技术手段,导致整体的信息化程度不高,管理能力较为薄弱,难以开展高效的廉政档案管理工作。

(三) 人员专业性不强,制度作用不明显

高校廉政档案管理工作通常由纪委工作人员承担,相当一部分工作人员缺少档案管理工作经验,也没有经过系统化的培训与学习,对于高校干部档案管理工作存在一定的盲点和误区,在实际的管理工作中容易出现档案不健全的问题或者在内容出现漏洞的情况。此外,部分高校采用其他部门人员兼职的方式进行干部廉政档案管理工作,因此人员的流动性较大,工作人员更换较为频繁。廉政档案管理作为一门专业性较强的工作,对管理人员的专业能力有着较高的要求,频繁的人员变动会导致因人员业务不熟练造成档案管理工作出现问题,对高校廉政管理工作产生一定程度的不良影响。

干部廉政档案管理制度在高校廉政管理中的作用还有待加强。部分高校纪委仅仅以日常监督执纪为主要廉政意见来源,较少地参与到干部廉政档案的管理当中,导致缺乏一定的主动性。一些高校还要求干部主动填写上报个人的廉政问题,将其视为警示案例,缺少一定的科学性与严谨性,难以切实发挥廉政档案管理的有效作用。

三、信息化条件下加强高校干部廉政档案管理制度建设的策略

(一) 引进有效的信息化管理工具

现阶段,高校干部廉政档案管理工作信息化发展趋势不断加强,高校应当积极利用信息技术与互联网工具进行高效的信息化档案管理建设。一方面,高校应当引入先进的信息化管理工具,为干部廉政档案管理工作提供技术支持,同时积极开发相关的管理平台,依托高校自身的资源优势,结合实际工作要求,不断完善相关的配套硬件设施,从而保证廉政档案管理工作的有效开展。另一方面要针对高校人员档案信息录入以及管理查询工作的实际情况,建设数据查询与浏览平台,从而提高干部廉政信息的查找与利用效率,同时应当设置相应的用户权限,按照一定的标准程序监理档案目录,切实提高信息查询的便捷程度。

高校可以根据相关设计要求,建设信息数据库,确保数据安全性以及业务连续性,同时面向高校使用对象,完善好信息平台的功能模块设计,充分细化廉政档案管理体系,制

定干部个人基本信息表、奖惩情况表、拥有房产情况表、拥有车辆情况表、出国表等,还要落实领导干部违规经商情况表、被举报情况表、述责述廉表等材料内容,使之能够由于信息化平台进行充分的融合。

(二) 健全工作制度,完善档案内容

高校要联合纪检部门对党纪党规中的相关规定进行制度落实,同时结合本校实际情况健全廉政档案管理的有关制度颁发,确保在收集、整理、保管以及调阅、使用等环节都能够有规可循,并且能够确保各部门主要材料内容具备较强的时效性,让各部门能够在廉政档案建设管理工作中相互配合,共同推进廉政档案建设管理工作向好发展^[6]。同时相关管理人员应当确保档案内容做到精准全面,根据党的规定将所需材料纳入档案内容当中,不断补充党风廉政建设工作的有关材料,按照应纳尽纳的原则提高廉政档案的广泛性,确保档案能够准确地反映领导干部个人的实际廉政情况。高校还应当确保档案内容能够得到及时的信息化,在制度保障下科学合理地纳入档案数据库中,从而促进档案管理工作的健康发展。

(三) 加强网络安全建设,提高档案管理人员专业性

干部廉政档案的信息化管理使得资料的归档时间大幅度减少,提高了管理人员的工作效率,但是相较于传统的纸质档案管理,信息化档案管理容易出现数据损坏或缺失的现象,因此需要高校格外重视。在建设档案管理信息平台的过程中,高校应当不断丰富网络安全防护技术手段,需要在专业技术人员的帮助下对信息平台的安全性进行审查,及时解决发现的问题。同时加强对后期使用与维护工作的管理,要求档案管理人员按照科学的方法进行档案管理工作,及时查缺补漏,在最大程度上减少工作失误,还要加强日常的网络安全检测,运用安全屏障对用户身份进行查证,限制外来无关人员进入信息平台当中,一旦出现异常情况或安全问题,要及时锁定信息平台,避免档案信息受到损害或者被不法分子盗取,需要及时封锁用户,避免信息流失,从而最大限度地保护档案信息平台的安全,从而保障相关档案管理工作的平稳进行^[7]。

结论:

通过本文的分析可以得知,在我国高校干部廉政档案管理制度实践中还存在着一定的问题,相关管理人员重视程度不高,档案资料组成较为片面,还需要进一步发挥廉政档案管理的制度作用。本文主要从引进有效的信息化管理工具、健全工作制度、加强网络安全建设几个方面提出了解决问题的措施,对在信息化条件下加强我国高效干部廉政档案管理制度的有效性起到了关键的作用。

参考文献:

- [1] 杨进, 杨扬. 高校廉政档案工作结构要素分析[J]. 档案管理, 2021(05): 98-99.
- [2] 周鑫. 高校廉政档案建设与管理探析[J]. 兰台世界, 2021(06): 98-100.

作者简介: 赵飞飞(1985.03.02-),女,汉族,山东滨州,中级馆员,本科,研究方向: 档案管理。