

# 国有企业构建党建工作质量体系的途径探索

秦思思

中国平煤神马集团平煤股份十三矿

**[摘要]**众所周知,国有企业是中国共产党执政的关键基础,而国有企业党组织是全面贯彻党和国家方针政策的重要保障。因此,在国有企业运营和管理的过程中,需要加强对党建工作的关注与重视,夯实企业党组织建设,结合国企的实际情况和发展需求,建立科学合理的党建工作质量体系,为党建工作的开展提供重要指导和帮助,充分发挥出国企党建工作的作用和优势,进一步增强国有企业的凝聚力和战斗力。

**[关键词]**国有企业;党建工作;质量体系

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1136

## 引言:

国企要坚持以高质量党建为引领,发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用,围绕企业中心工作强化党的建设,助推国有企业进行高质量的转型发展,把国有企业做大做强做优,实现国有资产保值增值。

### 一、国企构建党建工作质量体系的工作原则

在国有企业构建党建工作质量体系的过程中,需要明确工作重点和难点,并围绕工作原则,把握好党建工作中的细节,提高党建工作质量。首先,需要做好“三个坚持”,始终坚持党建引领、坚持提升组织保障力、坚持提高国企发展推动力。在国企开展党建工作的过程中,需要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,保证国企发展与改革方向始终与党和国家相一致,并通过强化党组织体系,为国企发展提供支持。其次,在构建党建工作质量的过程中,还需要突出五性原则。五性原则主要包含了政治性、系统性、规范性、有效性和融入性。在实际的工作过程中,需要不断强化政治功能,充分发挥出党组织的重要作用,进一步确保党建工作的标准化、规范化和科学化水平,及时找准党建工作中的薄弱环节和重点环节,实现精细化管理。

### 二、当前国有企业党建工作面临的主要问题

(一)某些国有企业党建工作缺乏创新,没有与时俱进

当前国有企业的外部发展环境发生了巨大变化,许多企业处在结构调整、动力转换、效率提升的攻坚期。国有企业的党员队伍在规模日益增大的同时,其成分、结构、思想意识等方面也发生了深刻变化,迫切需要国有企业党建工作秉持创新精神和变革思维,开拓创新,与时俱进,不断增强党建工作的活力。然而,受多种因素的影响,一些国有企业党建工作的专业化、精细化、科学化水平还不够。部分党务工作者创新意识和创新能力不足,思维固化、知识化、专业化、职业化水平还有待提高,缺乏必要的履职尽责的素质和能力。同时,企业的基层党建工作创新不足,在形式和内容上缺乏亮点,叫得响、立得住、推得开的国有企业党建品牌不多,先进典型的示范引领作用有待进一步提高。许多国有企业还没有充分利用现代信息技术的优势,通过创新党建工作的手段推动党建工作方式方法的创新。

(二)党建工作队伍培育不力

“党要管党,首先是管好干部”。国有企业党建工作队伍建设是提升党建工作质量的根本。目前,国有企业在党建工作方面存在的共性问题可以归纳为三点。一是党员发展培养把关不严。一些国有企业在发展党员方面存在着党员入口质量把关不严的情况,将一些理论素养不高、理想信念不坚定的人员发展加入党组织,导致党员队伍质量降低。二是党员干部能力有待提高。党员干部的能力包括学习能力、政治能力、创新能力等,这些能力直接关系到国有企业党建工作的质量及成效。三是缺乏对党建工作的质量的基本考核。党建工作的质量考核可以有效杜绝“有部署无检查、有要求无结果”“党建工作干好干坏都一样”等问题。

### 三、国有企业构建党建工作质量体系的途径

(一)强化政治意识,创新学习教育方式

在党的十九大明确指出要把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务,为国有企业开展党建工作提供了明确的方向和思路。在国企构建党建工作质量体系的过程中,需要不断强化政治意识,针对思想政治教育学习方式创新并完善,提高企业所有人员对于党建工作的重视度,明确构建党建工作质量体系的必要性和重要性。同时,思想建设是党的基础性建设,要通过多样化的学习方式,及时了解党和国家的政策及方针,做好思想工作,从而提高国企员工的政治意识。在实际的工作过程中,需要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极领会党的十九大精神,并将《习近平谈治国理政》等重要内容作为强化政治学习的关键依据,建立并完善国企学习机制,从而强化理论武装。另外,在国企构建党建工作质量体系的过程中,需要坚定理想信念,抓实党内主题教育,积极开展“两学一做”,切实做好各项教育培训工作,从根本上增强“四个意识”,充分提升国企党员干部的综合素质。在信息化技术发展与创新的基础上,国有企业可以将信息化技术和手段融入学习教育工作中,转变学习理念,采用多元化和现代化的教育形式,例如通过微信公众号、微博等形式,将党建工作相关资讯进行更新并传播,帮助企业员工及时了解党建工作实况,并加强对党和国家相关政策的了解,在国有企业内部形成稳定健康的党建工作氛围。

(二)加强国有企业党建工作队伍建设

提升国有企业党建工作质量和促进国有企业高质量发展的关键,就在于加强队伍建设。国有企业党建队伍培育,要重点关注党员发展培养、党员干部管理、队伍培育并举三个维度。党员发展培养,坚持严格标准、严格程序、严格管理,保证新发展党员质量,优化党建工作队伍结构。党员干部管理,坚持党管干部原则,从学习、政治、创新三方面全方位提高党员干部能力,建设坚强有力的党建工作队伍。队伍培育,要坚持严管和厚爱并举,一是推进考核制度常态化,严格规范国有企业干部队伍;二是激励担当作为,将严管与激励结合,保持党建工作队伍活力。

**结语:**

对于国有企业而言,需要加强对党建工作的重视度,切实做好党的建设工作,充分发挥出党建工作的关键作用,从而提高国有企业的综合实力和核心竞争力。同时,在国有企业构建党建工作质量体系的过程中,需要始终坚持党的全面领导,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把握好党建工作中的重点环节和薄弱环节,采取合理有效的措施和手段,优化和完善企业党建工作相关制度,不断提升国有企业的凝聚力和团结力,为推动国有企业的健康与稳定发展提供重要的政治基础。

**参考文献:**

- [1]张莉.高质量党建,促国企高质量发展[J].中国质量,2020(8):38-39.
- [2]陈志斌.“三化融合”打破制约党建质量瓶颈[J].领导科学,2019(1):91-92.