

路桥企业党建思想政治工作的创新路径

李润泽

中交一公局第三工程有限公司

[摘要]随着我国经济快速发展,路桥建设企业竞争力不断增大,要推动企业的健康全面发展,不断创新是党建思想政治工作的原动力所在,是与时俱进的必然趋势。本文作者结合在中交一公局第三工程有限公司重庆马龙4标党支部党建思想政治工作经验,围绕思想政治工作的关键创新路径,深入分析了要从认识上提升创新思想政治工作的理念,引导员工的凝聚方法,完善并创新思想政治工作机制,营造和谐文化氛围,创新思想政治工作方式。从深入探讨思想政治工作入手,优化思想政治教育管理,提高工作成效,全面促进企业的发展。

[关键词]路桥企业;党建;思想政治工作;创新路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1127

前言:

在路桥施工企业的进步与发展中,有效的开展党建思想政治工作成为企业重点工作之一,对于路桥企业而言,若想增强企业内部的凝聚力,则必须着重探索党建思想政治工作的创新,提升自身的竞争实力,推进企业综合能力建设。

马武至龙潭一级公路工程是我区重点交通项目,也是重庆市交通建设三年行动计划重点项目之一,也是连接南涪高速公路和南两高速的快速通道,全长37.3千米,设计行车速度每小时60千米,双向4车道,总投资25亿元。《成渝地区双城经济圈规划纲要》将涪陵定位为成渝“后花园”,涪陵坪上地区平均海拔750米,是自然生态最好的区域,涪陵将该区域作为打造乡村旅游的核心,该道路建成通车后将串联起沿线乡村美景,将旅游资源串珠成链,后花园不再遥远,同时也大大提升涪陵区综合交通网络,提高综合运输效益,加快涪陵区经济发展。

一、路桥企业党建思想政治工作的创新意义

有效开展党建思想政治工作,有助于创造出良好的发展环境,并且也有助于提高路桥企业的文化建设成效、和思想水平。在我国经济发展水平越发提升的背景之下,当前企业所面对的竞争环境也愈发的激烈,而对于路桥企业来说,也在此种环境之下,对于自身的发展战略实施了大力的分析,进而使得自身在诸多方面之上,均能够获得协调性的进步,在此期间,路桥企业也对适宜自身的发展方式实施了有效研究,并对于思想政治工作的展开进行了思考,对于思想政治工作的开展模式实施了全新建构,进而在展开党建思想政治工作之后,也可在极大程度上提升员工们的政治觉悟、以及整体素质,增强员工们的服务意识,这样也有助于提升路桥企业内部的总体建设水平。除此之外,若能够进行党建思想政治工作的大力创新,将有助于提高企业内部的向心力和凝聚力,进一步提起员工们的工作主动性,使得路桥企业自身获得持续性的发展,特别是对于基层员工来说,由于员工的学历水平参差不齐,因此更应对基层员工开展党建思想政治工作,确保员工们能够保持良好的心理状态,提高员工对于路桥企业的忠诚程度,最终也可做到切实增强路桥企业自身的整体竞争实力。

二、路桥企业党建思想政治工作的现状

近些年,伴随我国城市建设脚步的不断加快,我国路桥企业在许多层面均获得了较大程度的完善,但党建工作的开展却依旧是路桥企业在发展阶段的一项重难点问题,本人在基层项目从事多年党建思想政治工作,接触到不少路桥企业均未能高度重视党建工作的开展,也缺失正确认知党建工作,其中所存在的消极问题均会对党建工作的开展质量造成不利影响。主要

体现在以下内容之中:

其一,党建思想政治在具体落实期间易于被削弱,现阶段,不少路桥企业在展开工作时,还仍旧会将经济效益的提高作为绝对的目标,并且也会注重自身在当前的经济发展之中是否能够做出贡献,因而在展开党建思想政治工作的过程之中,则不乏会产生疏忽或是忽略的状况,进而则不能够推动路桥企业党建思想政治工作的有效性展开,如对于某些路桥企业来说,在全力提升自身经济效益的过程之中,未能够保障党建思想政治工作的贯彻效果,这也会致使员工们所具备的素质和水平方面体现出明显的差异,并无正确的价值观对于员工们加以引导,所以一些员工在具体工作之中,就易于产生敷衍的工作态度,而这无疑会影响到企业的生产效率,也会对其经济发展造成明显的阻碍。

其二,在展开党建思想政治工作时,处于形式主义的状态之下。在不良思想的影响之下,对于某些路桥企业之中的员工来说,其在具体工作期间的思想认知程度还有待提高,未能够做到脚踏实地的投入至具体工作之中,也不具备吃苦耐劳的工作态度,同时还会体现出享乐主义的作风,而这就会在一定程度上制约到路桥企业的进一步发展,再者,在企业内部之中也有着不少员工过于墨守成规,未能够注重于创新,也未能够认识到创新的重要性,因而则会受到其思想认识的影响,致使自身所具备的工作能力及水平处在停滞不前的状态之下,在技术创新层面之上也是较为不足,不利于激发员工们的工作潜能。在此情况下,路桥企业如想做到实施技术创新,那么则有着极高的困难程度,对此,就强调对于党建思想政治工作予以创新性的展开,实现对于员工们的科学性引导。

其三,党建思想政治工作机制不够健全。若是未能注重展开党建思想政治工作,那么在工作机制的健全方面之上,也往往不会注重,而此种情况的产生就会致使党建思想政治工作的展开处于滞后的状态之下。对于路桥企业而言,如想保障党建思想政治工作的开展效果,那么则务必要重视实施组织结构的大力建设,然以现阶段的情况来看,却发现在企业之中不乏存在着党员比重失衡的状况,并且政工干部也较为匮乏,而这无疑会对于党建思想政治工作展开作用的体现,产生较大程度的制约性。

三、路桥企业党建思想政治工作的创新路径

(一) 创新党建思想政治工作观念

对于路桥企业而言,如想获得社会及经济效益的一同提高,那么则应对于党建思想政治工作实施大力的创新,而对于党建思想政治工作观念所进行的创新,则恰为其中的重要组成部分,对于党建思想政治工作人员来说,务必要重视创新思想政治工作观念,同时还应以创新的视角,对于党建思想工作实施认

真的审视,以便了解到党建思政工作展开期间所易于产生的问题,实现针对具体问题,制定出有效的策略加以解决,伴随我国市场经济体制的不断改革发展,大多路桥企业也越发认识到党建思政工作展开的关键性,也强化实施了党建思政队伍的大力建设,这也十分有助于体现出党建思政工作的展开价值^[1]。对于路桥企业而言,务必要促进党建思政工作获得合理性、标准性的展开,要做到认真发现工作展开的一般规律,以真正保障党建思政工作的创新效果,最终也可使得路桥企业的发展因此而受益。

(二) 创新党建思政工作机制

在路桥企业党建思政工作的创新之路中,也务必要重视实施党建思政工作机制的大力创新,详细来说,为保障党建思政工作获得顺畅性进行,那么则应落实好党执政的组织,充分强化实施基层党建,同时将基层党组织当作是展开工作的基础所在,这样也十分有助于确保党建思政工作展开的相应任务、和相关政策,均可获得充分的贯彻。路桥企业应强化、以及巩固好基层党组织的大力建设,切实凸显出其的服务作用,在实施党建思政工作相应机制的大力创新时,还应以创新精神对于基层党组织的建设加以优化,并实现建设出党组织管理体系,做到科学性划分相应的管理任务,切实落实好具体的管理责任。另外,对于保障、以及激励机制来说,也均应加以引入、和实施大力的创新,还应注重实施精神、以及物质层面之上的一同奖励,这样则非常有助于提起路桥企业员工在实际工作之中的主动性、和积极性,实现充分贯彻好党建思政工作,而在此期间,则也强调路桥企业的党委,能够对于党建思政工作展开的整个过程实施充分的监督以及引导,做到充分提升员工队伍的总体建设效果,提高企业员工们的思政素质及水平。

(三) 创新党建思政工作内容

在展开党建思政工作的过程之中,对于路桥企业而言,应将传统作为重要的基础,对于党建思政工作的开展内容,实施有效的创新及完善,如此不但契合于路桥企业自身的发展要求,也符合于当今时代背景之下,对于路桥企业所提出的要求,路桥企业应对于各个阶段的工作关键点实施积极把控,并根据自身所具备的独特优势,明确好创新发展的目标,做到切实提升党建思政工作的开展成效,并且还使得工作展开期间更有着突出的感召力。能够说,在进行党风建设之后,能够使得员工群众以及党二者之间处于紧密的关系之下,提升对于员工们的服务质量,也有助于提高党的凝聚力。

(四) 创新党建思政领导班子

在创新党建思政工作时,应强化创新党建思政领导班子,对此,则能够采用下述方式加以实现,一方面在对于党建思政领导班子实施创新建设的过程之中,应深入至路桥企业的具体生产之中,并组织关于思政方面的理论活动,对于我国特色社会主义理论等内容加以学习,以便做到以理论内容对于头脑加以武装,使得领导班子的总体理论水平获得进一步的提升。另一方面还应强化进行党风建设,路桥企业之中的领导班子,也是对于企业形象的一种展现,所以领导班子务必要凸显出自身的带头作用,形成良好的政治形象,并根据我党的重要方针以及政策等来展开具体的工作。再者,也要形成“开拓进取”的这种形象,对于新事物来说,绝不能够排斥,应积极地去学习和了解,还应主动分析在实际工作之中所产生的新问题,而后结合于新知识,对于问题实施妥当性的处理,最后也十分利于保障党建思政领导班子方面之上的创

新效果,最终则能够在极大程度上体现出路桥企业党建思政工作的创新价值。

(五) 创新党建思政工作方式

对于思政工作展开创新,能够作为执行党建思政工作的重要前提,对于路桥企业而言,能够结合于自身所积累和吸收的经验,对于适宜自身的党建工作方式实施有效的思考以及总结,以便做到优化党建的环境,为自身思政工作的展开提供更好的条件,如能够针对企业自身的真实情况,对于所存在的问题加以分析,并制定出更为适宜的制度,有的放矢的梳理计划内容,还应做到优化党组织方面的学习制度,要实现展开多彩的党日活动,发挥出思想引领的作用,保障思想意识形态的高度统一^[2]。再者,也能够发挥出新媒体的作用,加大宣传党建思想的强度和力度,让所有员工均可主动去了解路桥企业的日后发展路线、和思政的建设情况,强化宣传路桥企业自身的组织文化,使得内部员工能够更为认可企业所进行的改革。总的来说,在运用于新媒体之后,能够保障对于思政所进行的宣传效果,能够提高员工们对于组织价值观的认可以及认同之感,还能够以制定出文化宣传手册,以及展开谈心活动等,促进员工持续性的了解和掌握到路桥企业的新动态,也需做到充分解除好员工在工作以及生活之中所产生的问题,这样也可提升员工们对于路桥企业的总体满意程度,使得员工们能够更为主动地为路桥企业所服务,从而促进路桥企业的持久性发展。

(七) 创新党建思政工作形式

在路桥企业的工作展开期间,应将凸显出党的执政建设价值作为重要的目标。路桥企业应结合于党的重要要求,对于企业当前的经营活动进行创新,并通过有效的参与,确保关键决策的正确性、以及合理性,并且还切实强化党建思政工作的开展力度,确保其处于正确的发展和进步方向之上。由于路桥企业所实行的发展模式,相较于其他领域来说,要更加具备特殊性,所以是否能够深入解读和掌握执政方案内容,会对其的日后发展产生很大的影响,因而务必要注重于此,也务必要做到保障员工们的利益,以创新党建思政工作的形式,对于相关工作的展开加以完善,确保创新能够成为推动党建思政工作不断发展的一项重要因素,保障其能够和社会发展的迫切需求之间相适应。再者,在展开党建思政工作的过程之中,企业也需充分落实好“以人为本”这一重要的理念,做到更为保障管理模式的科学性,提起员工在具体工作之中的主动性,让员工们可更为积极地解决路桥企业经营发展期间所产生的难题。

总结:

总而言之,在实施党建思政工作的有效创新时,路桥企业需明确到这种创新并非在短时间之内就能够加以达成,而是要不断地探索出适宜的创新路径,更为提高党建思政工作的总体创新效果,对此,路桥企业就能够在创新党建思政工作观念、机制、内容、领导班子、方式以及形式等方面上来更为提升该项工作的创新效果。

参考文献:

- [1] 李佳.以改革创新精神推进国有企业党建思政工作的路径探索[J].路桥企业管理与科技(上旬刊),2021,(06):37-38.
- [2] 李超.基层企业党建思政工作的创新路径研究[J].企业改革与管理,2019,(09):193+205.