

如何有效实施供电企业离退休干部管理改革

白应利

国网志丹县供电公司

[摘要]当前网络经济环境下,市场经济的竞争愈发激烈,供电企业内部也不断进行改革。尤其是当前供电企业离退休干部的不断增多,如何对离退休干部进行科学合理的管理成为供电企业在改革过程中的焦点问题。鉴于此,本文主要分析探讨了有效实施供电企业离退休干部管理改革方面的内容,以供参阅。

[关键词]供电企业;离退休;干部管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.088

引言

近年来,供电企业迎来了发展的新机遇。企业离退休干部的管理工作日益受到各大企业的重视。供电企业离退休干部逐年增多,对其管理工作提出了更大的挑战。提高离退休干部的待遇、落实离退休干部的管理工作是做好供电企业离退休干部管理的必然要求。为了促进企业的和谐发展、提升企业的市场竞争力,务必要采取相应措施进行供电企业离退休干部管理改革。

1 供电企业离退休干部的管理现状

目前,在供电企业的体制改革背景下,人员数量较大,其中离退休人员也占了很大一部分,但在企业管理中,但是该部分职工的管理工作对企业的经营情况和工作效率具有很大的影响力。随着供电企业离退休干部管理工作的大力推进,对于该部分职工的社区管理成了一个必然的趋势,但是由于各种因素的制约,将离退休干部的管理纳入社区管理工作中的制度改革还处于停滞不前的状态。在这样的情况下,供电企业必须做好相关的管理和准备工作。为将供电企业中离退休干部全部纳入社区管理工作中,必须不断完善群众的社会保障制度,由社会发放离退休干部的养老金,而其他相关项目的费用则由原来的供电企业来承担。

2 有效实施供电企业离退休干部管理改革的策略

2.1 重视离退休干部的精神生活

在离退休干部的管理工作中,供电企业为老人提供了更多的休闲娱乐活动,而丰富其精神文化生活也十分重要。随着社会的不断发展,很多现代化的东西对于中老年人来说比较陌生,因此对老年人的教育工作也是供电企业要重视的问题。离退休人员为企业作出了很大的贡献,企业不能忽视他们,可为其创办老年人学校,丰富老年人的精神生活。在企业社区通过开展老年班,向老人讲解一些现代信息化的知识以及社会上一些新兴起的公共设施等,确保老年人能够正常出行。针对大多数中老年人都会出现的身体状况问题,在社区不定期开展养生讲座,向其讲解养生知识,让其在充裕的时间里关注自身的身体健康问题。还要开展免费检查,针对不同老年人的身体状况制定合理的医疗或者食疗方案。了解离退休人员的特长和爱好,可在小区内设立画展、书法展等,让离退休人员能够发挥自己的特长,展示自己的作品,为其创造健康舒适的文化生活环境。

2.2 准确记录保存离退休干部的详细信息

随着年数的增多,一些职工的信息便发生了改变,如果不能准确及时的修改,那么在他们离退休后必然失去对他们的联系,从而无法实现对他们的管理工作。供电企业应设立专门的部门,负责对工作人员和离退休干部信息的及时更新记录,确保不遗漏每一个离退休干部。同时,对干部的学历,岗位,奖惩,政治面貌等进行记录并一直保存。然而,档案工作者的素质决定着离退休干部信息的完整度。因此,提高信息记录工作者的素质也是供电企业离退休干部管理工作的重要保障之一。企业投入资金定期对信息记录工作者进

行素质培养提高工作人员的工作态度与政治素质,培养职业道德。同时,加强对工作者的技能培训,使得工作人员通过专业知识更加系统的整理档案,从而提高工作效率。

2.3 提高对于企业中离退休干部的服务质量

真正提高服务质量,就是现阶段做好供电企业离退休干部管理工作的根本核心,同时也是构建还供电企业和谐发展环境的根本性保证。因此一定要从全局出发,树立一个全面的管理意识与服务意识,积极、及时地学习与掌握我国对于离退休干部管理工作的相关政策与方针,坚持着高度的政治事业心以及责任感,需要满心充满对企业离退休干部管理工作的热忱,才能真正推动管理工作质量的整体提升。供电企业内部的离退休干部管理的有关职能部门,也可通过一系列相关的亲情手段,推动离退休职工管理工作服务质量的整体性提高。比如运用信访工作制度,确保这些离退休干部的意见与要求能真正、顺利并且快速的反应到相关企业中去,才能够有效地提高企业解决问题的总体效率;重视和离退休员工的情感联络工作,通过一系列的上门拜访、电话沟通等手段,进一步拉近和离退休干部间的距离,帮助他们深切地感受到来自供电企业的亲切关怀,从而消除了离退休人员在其思想与生活方面的后顾之忧。

2.4 保障离退休干部的待遇

离退休干部待遇必须得到足够的重视,只有保障他们的待遇才能使该部分群体在日常生活中没有后顾之忧。首先,应该确保他们的退休金及时发放,保证日常基本开销;其次,保证离退休干部能够及时就医。这就要加大对离退休干部的医疗保障工作,如医疗费用的报销比例要合理,在医院享有就诊、挂号等优先的权利等;再次,对一些离退休干部中的孤寡老人和空巢老人要安排专人对他们的护理工作,保证他们生活舒适。

结束语

总而言之,有效实施离退休干部的管理改革是我国供电企业制度改革中的重点工作,开展该管理工作主要是提高对离退休干部的服务。这就需要企业为该管理工作的开展制定一个有效的制度,使管理能够依托制度来进行,也才能促进管理工作的有序开展。供电企业要转变传统的管理理念,充分发挥社会的力量,重视社会服务的作用;相关部门应将离退休干部的娱乐生活、精神生活和经济生活作为工作的重心,关心离退休干部最关心的实际利益问题,为其提供最优质的服务,实现供电企业离退休干部的管理改革。

参考文献

- [1] 孙翼. 如何有效实施供电企业离退休干部管理改革[J]. 现代国企研究. 2016(24): 28-28
- [2] 季楠. 如何有效实施供电企业离退休干部管理改革[J]. 电子乐园. 2019(03): 0390-0390
- [3] 南聪, 孔斌, 于腾. 如何有效实施供电企业离退休干部管理改革[J]. 企业改革与管理. 2015(12): 100-101