

思想政治工作在企业高质量发展中的作用探究

李文军

开滦股份吕家坨矿业分公司 河北 唐山 063000

[摘要]思想政治工作是我們开展工作特有的政治优势,是涉及社会主义建设事业良性、有序发展一切工作的生命线。随着社会经济的发展,思想政治工作在企业高质量发展中的重要性愈发凸显,为企业可持续发展提供了思想保障和精神动力。思想工作的对象是鲜活的人,对人们的思想有改造和激励作用,如何充分发挥企业思想政治工作的积极作用进一步调动每个人干事创业的积极性,从而推动企业高质量发展是每一位工作者需要思考的命题。

[关键词]思想政治工作;企业;高质量发展;作用

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.168

1 思想政治工作是企业管理的重要内容

1.1 思想政治工作是企业管理的基础

建国70多年后的今天,我国发展已经步入崭新阶段,这就促使思想政治工作对于企业发展愈发关键。只有企业领导者充分认识到思想政治核心作用,才能切实了解员工的思想,从而做好思政工作,当思政工作得到彻底落实后,员工才能具备与企业发展相适应的积极与准确思想,从而达到为企业整体发展起到全面推动作用的效果。但由于现代企业随着社会发展而持续改革、创新,企业内部开始频繁出现各类问题、矛盾,给企业管理工作开展增加了困难,这时企业管理就需要借助思想政治,将工作重点放在为企业员工解决实际问题上,从而在根本化解企业内部矛盾,解决各种问题,将员工收益与企业收益统一。因此,思想政治工作在企业管理工作开展之中起到关键作用。

1.2 思想政治文化为企业注入灵魂

不同的企业具有不同的发展模式及经营形式,形成的思想政治文化也有所差异。管理者的背景、企业的发展目标与愿景、服务理念等很多因素都会对思政文化的形成产生影响。企业思政文化直接反映了企业的管理理念和发展思路,是企业管理者及职工都认可的一种文化。如果员工认可企业的思想政治文化,那么他们一定会积极地参与工作中,将自身的能力、贡献与企业的发展紧密联系起来。科学技术的进步、文化的进步,让人们对于文化产品有了更多的需求,同时,人们对企业文化的需求也日益增加,在企业文化中注入思政文化就是为企业注入了灵魂,这股精神力量有助于企业凝聚人心,从而促进企业的持续发展。在经济同文化日益交融的趋势下,唯有将思政文化融入企业经济活动中,才能让企业在日益激烈的市场竞争中屹立不倒。

1.3 思想政治载体是企业管理

在企业管理工作中思想政治工作缺一不可,因为思想政治对于企业管理而言属于基础支撑,通过企业管理可以提高所有人员的工作积极性,还能深入探索激发所有人员的隐藏潜力,这在思想政治工作之中属于开展重点。而且在企业管理工作中不可单纯通过制度与指令展开管理,需要针对管理措施展开适当创新,通过更加合理、科学的方式方法展开管理工作,从而有效统一所有人员行为与思想,有效提高企业管理者的工作能力与工作质量。在企业管理中加入思想政治工作内容,优先处理员工思想问题与实际诉求,通过思政工

作健全企业管理,同时通过企业管理加强思政工作力度。因此,企业管理工作在思想政治工作开展之中属于主要载体。

2 新形势下企业思想政治工作存在的问题

2.1 工作认识不足

很多企业处在起步阶段,所以工作重心普遍放在业务优化、效益提升等方面,没有认识到思想政治工作的重要性,直接影响了工作的投入和落实,造成企业内部人员思想松懈,没有起到良好带头作用,不利于积极氛围的构建,会影响企业的健康发展。尤其是领导层,如果没有认识到思想政治工作的意义,则日常工作会侧重于提升效益、改善福利,忽略了思想上的引导和教育,导致员工思想、素养得不到提升。如果上层领导不重视思想政治工作,则基层员工也无法意识到该工作的重要性,影响工作的落实和全面推进。

2.2 以人为本理念贯彻不够深入

部门企业工作人员在对工作细节进行设计的时候并没有将以人为本的基本理念落实,并且部分人员认为这种理念与新时代背景的要求不相符合,进而思想政治工作整体的科学性和有效性就会降低。另外,还有一些工作人员在思想政治工作开展过程中无法将以人为本理念的处理质量进行提高,进而这种理念无法落实到每一项基本业务环节中,整体的工作水平也会受到影响。

2.3 对政工工作的关注度较低,没有有效对政工加以培训

自从迎来了互联网时代以后,大多数煤矿企业纷纷将关注点放在了如何提高生产效率方面,完全不注重政工工作的良好开展,再加上工作福利待遇不高,因此大多数能力强的干部不愿意进入政工部门,长时间下来,政工部门的组织结构不合理,水平处于非常低的状态。另外,煤矿企业也没有做好政工培训工作,相关人员掌握的政策不全面,无法从煤矿企业战略发展角度分析问题,开展教育工作。

3 创新思想政治工作助力企业高质量发展的策略

3.1 充分发挥领导者作用,做思想政治文化的引导者

很多规模较大的企业具有很强的核心竞争力,但是企业员工可能是通过公开招聘或重组兼并不同渠道进入企业的,他们还没有深入了解企业文化,在日常的工作中,一些员工在商业环境下只能看到企业所具备的利益价值,而忽视了企业的社会价值,这就使得企业员工之间的关系变得复杂,不团结、协调性不够等问题也逐步凸显出来,使得企业管理面对巨大压力。为此,企业领导者应将自身的领导作用充分发

挥出来,通过营造良好的环境氛围、制定科学的激励制度、循序渐进地进行思政文化教育等各种方式来引导员工,让他们在理解和学习了公司思想文化的基础上,站在全局的视角来看待企业经营过程,将企业的利益价值同社会价值相联系,由此再来处理工作中的各类问题时便会变得游刃有余,且员工间的凝聚力、向心力也会得到培养。例如有些国企可能会在发展的某一个阶段面临各种比较棘手的问题,在这种状态下,职工很容易思想涣散,这种思想状态势必会影响职工的工作状态和行为,做事就会比较低效,影响企业发展,使得本来就限于困境的企业更加举步维艰,如此恶性循环,企业的生存及发展必然面临危机。此时,领导者就应充分发挥自身的领头羊作用,通过鼓励等各种方式来引导树立大局观,用长远的眼光来看待现阶段企业的困境,并身体力行地引导员工理解、认同企业的思想文化,如此一来,企业人心所向,众志成城,最终走出一条高质量发展之路。

3.2 进一步创新企业管理方式

人员是企业管理工作的一项要点,加大员工管理的目的其实是推动企业发展。企业应当摒弃以往单一理念,引进新型管理模式,了解员工的工作环境和生活中遇到的各项困难,把员工自身利益和企业利益联系起来,借助健全的选拔体系培养人才,构建最佳的工作环境,为员工提供诸多的发展机遇,全面激发员工自身潜能,结合实际完善和改进企业政工工作,解放思想,创新方式,保证管理模式与基本需求相一致。

3.3 对于国家大政方针与企业发展趋势深刻的了解

国有煤炭企业思想政治教育工作人员必须始终把政治建设摆在首位,注重培塑“四个意识”,坚定“四个自信”。国有煤炭企业思想政治教育工作人员必须坚持领导,坚持新理念、新目标的引领,遵守生活规矩,理论武装锤炼政治素养。国有煤炭企业思想政治教育工作人员必须明确目标任务,与政治大局相联系,保障工作落实到位。抓具体问题、具体工作,能够首先从政治上考虑,把握政治意义。国有煤炭企业思想政治教育工作人员必须在工作中吃透“上头”精神、摸清“下头”情况,实现精神实际工作的有效转化,边学习、边调研、边工作、边总结。国有煤炭企业思想政治教育工作人员必须从自身出发,发挥好政治核心作用和领导核心作用,提升思想政治素质,国有煤炭企业思想政治教育工作人员对思想政治教育工作必须抓落实,抓紧抓实,抓出成效,保证工作同频共振,步伐一致。

3.4 坚持“以人为本”理念

在思想政治工作当中最为关键性的思想就是以人为本思想,相关管理人员要对思想政治工作设计策略进行不断改进和完善,对灌输模式进行充分应用,这样才可以确保以人为本理念能够落实到每一个工作环节当中。与此同时,管理人员还要对一些基础性活动进行科学组织,根据实际情况来对思想政治工作执行方法进行合理设计,这样才可以为后期思想政治工作的座谈会和娱乐活动奠定良好的基础,各种基本活动的严肃性和趣味性能够得到进一步提高。在新时代背景下企业业务设计环节当中贯彻以人为本理念与思想政治工作

设计方案的要求相符合,对工作人员予以足够的尊重,在满足他们心理需求的同时还可以提高整体的工作质量和效率。工作人员还要在思想政治工作开展过程中对不同阶段的思想进行调查和研究,这样才能够让以人为本的策略能够与思想政治工作相结合,确保每一位工作人员能够积极地参与到后续的策略执行过程当中,进而思想政治工作的处理质量也会得到相应的提高。

3.5 坚持目标任务,坚决完成神圣使命

全面贯彻执行新时期建设总要求,执行、落实好对企业领导的重大原则,把方向、管大局、促落实,充分发挥领导核心和政治核心作用,创新工作方式方法,确保领导和建设能够落实到企业改革发展的全过程,保证企业始终沿着组织指引的方向前进。

坚守舆论阵地。全面宣传、贯彻、落实企业的路线、方针、政策,深入扎实做好宣传教育、舆情监控、企业文化等各项具体工作,引导教育干部及职工群众在政治上、思想上、行动上同山西省委及上级组织保持高度一致。

3.6 重视组织领导的有效结合,破除融合障碍

在促进企业文化建设同思政文化融合的过程中,应重视组织领导的有效结合。首先,在企业组织管理结构上,应将企业法人治理同组织的管理进行有机结合,使得二者的治理策略与管理策略能够实现同步,并驾齐驱,从而促进企业文化建设同思政文化同时进行,以有效避免“顾此失彼”的现象产生。其次,思政建设和文化建设在设置职能部门时可以挂出“两块牌子”,而在实际管理中采用一套班子管理的模式,确保思政建设和文化建设的行使管理职能能够统一,从而推进二者的同步发展。再其次,在具体工作中,可以以职能为标准细化责任,例如团委及女工委主要负责职工文化工作,党委主要负责职工的思政工作,行政部门主要负责企业的文化建设等。

结论

综上,应将企业领导的重要作用充分发挥出来,让他们身体力行地引导全体职工进行思政文化建设;应以企业的生产、经营、管理为依托进行思政文化工作宣传和普及,让职工在企业工作的各个阶段都能接受思政文化工作的熏陶;注重以人文本的文化理念,用有温度的管理方式提升员工满意度;通过树立共同目标、科学架构组织关系及智能,将思政文化与企业文化进行深度融合,最终促进企业的高质量发展。

参考文献

- [1]高文娟,仲晨星.小微企业员工思想政治工作探究[J].中外企业文化,2021(09):59-60.
- [2]孙欣.试论新时代如何做好企业思想政治工作[J].中外企业文化,2021(09):67-68.
- [3]郭俊丽.新形势下加强国有企业思想政治工作的路径初探[J].中外企业文化,2021(09):69-70.
- [4]刘伟.新时代下国有企业思想政治工作的创新路径研究[J].信息周刊,2020,000(012):1.