

# 加强国有企业基层党组织工作制度规范化标准化建设

丁硕蕾

内蒙古阿里河森工公司

**[摘要]**在新常态下,国有企业在发展的过程中面临着较大的压力,为了推动国有企业在当前时代下的稳定发展,要充分地发挥国有企业党组织的优势以及作用,对国有企业的发展提供重要的指导以及监督,从而有效地规避国有企业在新常态下发展中的问题,使得国有企业有源源不断的动力来提高自身的发展水平,满足国有企业基层党组织工作制度规范化、标准化建设的要求。

**[关键词]**新常态;国有企业;党组织优势;工作新思路

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1104

## 引言

在新常态下,国有企业的发展方向和发展重点发生了一定的改变,为了使国有企业在新常态下能够获得稳定的发展,要对国有企业党组织优势和作用进行深入思考以及研究,结合国有企业当前的发展方向和发展内容,制定新的党组织工作思路,对原有党组织的优势以及工作范围进行适当的调整以及创新,从而适应现代企业制度的建立需要。

### 一、新常态下国有企业党组织工作的不足

#### (一) 国有企业党的领导有所弱化

为了贯彻落实党中央关于加强党的领导和完善公司治理统一起来的要求,在国有企业发展的过程中,党的领导还没有全面地融入公司管理的各个环节中,党建和业务之间的联系不够密切,这就导致了党组织在国有企业发展过程中并没有充分地发挥自身的作用以及优势。另外一些企业所实施的是总经理负责制,党组织并没有参与到国有企业的重大决策中,在职权引导和指导方面还存在诸多的问题。

#### (二) 基本定位不准确

在国有企业的党组织工作中,一些党组织并不能明确自身的定位,这主要是由于一些党组织在实际工作的过程中任务是比较多的,压力较大,一些党组织的负责人对国有企业党建工作在思想层次方面认识不够全面,使得党建工作在某些工作中存在着诸多的问题<sup>[1]</sup>。另外一些党组织开展党建工作时,并没有将自身放到正确位置上,在国有企业内部开展党建工作时,太过形式化,并没有自觉而全面地承担基层党建工作应有的责任,在党建工作中缺乏基本的热情,出现这种情况的原因,主要是由于党建工作者对自身的定位不够明确而产生的。

### 二、加强国有企业基层党组织工作制度规范化、标准化建设策略

#### (一) 充分发挥党组织在国有企业中的功能

在新常态下,对于国有企业党组织来说,提出了更多和更新的要求,因此为了保证国有企业党组织的优势和作用能够在国有企业发展的过程中得以完整地显现,要充分地发挥党组织在国有企业中的功能,从而保证各项工作的有序进行<sup>[2]</sup>。首先要充分地发挥决策和咨询的功能,企业党组织主要是起到一个总揽全局和协调各方的作用,因此相关工作人员要对企业党组织的发展策略进行创新以及完善,结合国有企业当前的经济发展形势以及发展方向,对决策咨询体系和机制进行完善,从而有效地展现企业党组织决策的预见性以及有效性。其次,要加强党组织的宣传组织功能,在新常态下,国有企业要转变自身的经济发展方式,对经济发展结构进行适当的调整,将原有粗放型的经济发展模式转变为集约型的发展模式,加强对党组织的宣传力度,增强党组织的宣传能力,解决员工在日常工作中在思想层面上遇到的问题,这样一来才可以提高员工的工作积极性,使得员工能够在工作岗位上充分地发挥自身的个人价值。再次,要加强组织队伍的建设,相关管理人员在对国有企业的人力资源进行管理时,要善于发现政治可靠和素质过硬的专业性人才,对原有的党组织结构进行适当的优化,为国有企业的发展提供源源不断的动力以及主要的驱动因素,提高国有企业的发展水平。最后要加强党组织的综

合治理功能,党组织的工作人员要认识到在新常态下党组织的新的职责以及主要的工作范围,运用完善的法治思维和法治方式来提高国有企业的发展实力,要加强党组织治理水平,将党组织的治理朝着精细化和系统性的方向发展,有效地解决在原有党建工作中所存在的问题,从而使得党组织能够在国有企业中发挥其应有的价值和效果,起到一个良好的决策和引导作用。

#### (二) 起到带头创新攻破难关的作用

在新常态下,由于国有企业党组织面临的形势发生了一定的改变,所以为了凸显党组织的优势以及作用,相关工作人员要起到带头创新攻破难关的作用,从而促进国有企业在当前时代下的稳定发展<sup>[3]</sup>。国有企业党组织要对国有企业的整个经营过程进行全面的跟踪,特别是对一些细节性的问题要进行有效解决以及引导,组织企业员工全面地分析在国有企业发展过程中所遇到的问题,并且提出有效地解决措施。另外,国有企业的党组织还要加强监督力度,防止国有企业在发展的过程中出现资产流失的问题,适当地提高国有企业抵御风险的能力。国有企业可以在企业内部的党组织中开展一些比赛来加强管理力度,例如开展节能环保的竞赛,对相关工艺进行适当的调整以及改进,从而实现节能环保的发展效果。党组织要督促企业的管理人员加强对信息技术和资金的投入力度,使得国有企业能够良好地应对新常态下的发展方向以及发展要求,逐渐提高国有企业的竞争力。国有企业党组织可以将实际工作的重点放在企业当前面临的阻碍上,组织优秀的党员建立政治责任区,在思想层面上对其他员工起到良好的激励作用,提高国有企业的软实力。

#### (三) 党建工作中思想政治模式的创新

在国有企业党建工作中,为了实现有效的创新,需要站在战略性的角度对国有企业思想政治工作全面的突破,尤其是随着我国当前新政策核心思想的全面落实和实施,在思想政治工作中要适应当前时代发展的方向以及要求全面落实新政策和新思想,对思想政治工作者进行集体性的教育,从而使得思想政治工作者能够对当前先进的思想观念进行深入的研究和思考,这样一来,这部分思想政治工作者就可以在实际中结合国有企业经济发展现状,深入的把握和掌握正确的思想以及方法。在思想政治工作创新的过程中,为了迎合国有企业经济发展的需要以及需求,要结合职工的实际开展针对性的教育工作,将政治理论知识和职工的思想教育进行相互的融合,使职工可以产生思想上的共鸣,对自身的工作行为和思想意识进行全面的反思,及时地发现在工作行为和思想意识方面存在的不足之处,提高职工工作的积极性。对于国有企业的领导层来说,需要加强对思想政治教育的重视程度,并且还要从职工的实际入手,将理论和实践进行相互的融合,对职工的思想水平进行针对性地引导教育,提升党组织的凝聚力,实现国有企业基层党建工作中在新时期下的有效创新。

#### (四) 增强党群干部综合素质

1. 加强作风建设。在提升国有企业党群干部综合素质能力时,需要加强对作风建设的重视程度,良好的工作作风是后续党群工作开展的重要条件和基础条件,国有企业需要以当前发展方向和战略发展目标为主,让党群干部在日常工作中以身作则,起到重要的表率和组织作用,树立良好的优秀作风。在国

有企业党群干部工作中需要认真落实实事求是的原则,不要弄虚作假,要贯彻落实创新机制,提升企业当前的核心竞争力。另外还需要创作高标准的工作成果,不要投机取巧,国有企业当成干部需要深入到实际中贯彻落实党中央关于两会一课精神方面的重要指示,将实事求是原则落实到实际工作中。不仅可以使党群工作重新焕发新的活力,还有助于提升国有企业当前的发展水平。另外在国有企业发展时还存在一些文化方面的偏差和其他的不良问题,因此党群工作人员需要勇于去其糟粕,形成良好的工作氛围以及工作环境,进一步地提升自身的工作效率,使国有企业能够在新时期下获得稳定性的发展。党群干部要加强对自身工作职责的了解以及认识,结合国有企业当前的发展现状,制定新时期下的工作方案以及工作思路,从而突出与时俱进的工作理念。

2. 开展相应的教育培训工作。时代是不断发展的,对于国有企业党群干部来说,需要结合新时期的发展方向,加强对先进知识的学习,从而提升实际工作效果以及工作质量。国有企业需要开展必要性的教育培训工作,向党群干部讲解新时期的发展方向和国有企业当前的发展重点,贯彻落实立党为公的执政理念。国有企业需要加强对人力资源的重要性配置,积极开展党群干部的教育培训工作,从而使得党群干部的综合素质和能力能够全面提高,并且在潜移默化中树立完善的工作责任感和使命感。在开展教育培训时,需要秉承着综合性和长期性的原则,全面提高国有企业党群干部的综合能力,在实际工作中,国有企业除了要开展必要性的教育培训之外,还需要对党群干部进行多方面的鼓励,与党群干部进行全方位的沟通和交流,应对新的方法,采取必要性的鼓励策略。这样一来可以使党群干部能够及时地发现在日常工作中的问题以及困扰,更加积极地提高自身的工作能力以

及工作素质。

3. 做好自我反省和思考。在提高国有企业党群干部素质能力时,除了要开展必要性的培训工作之外,还需要让党群干部做好自我性的反省以及思考,获得前进的动力。在实际工作中党群干部要形成清晰的自我认知,充分认识到自身在日常工作中的不足之处和缺点,正视自己的不足,通过国有企业所开展的培训教育工作来解决和弥补缺点,如果国有企业党群干部在日常工作中并没有对自身工作能力有一个清晰认知的,即使是经过专业性的培训教育,还会在工作中存在着不自信和模糊的问题,对实际工作的顺利进行造成一定的影响。其次党群干部在实际工作中要进行自我性的总结以及分析,不断地总结成功的经验和失败的教训,这样一来才可以根据自身的发展现状,找到自我提升的重要发展模式。

### 结束语

在新常态下,在国有企业发展的过程中,要加强党组织先进性建设工作的力度,结合国有企业所面临的新挑战,充分地发挥国有企业党组织的优势以及作用,通过创新和改革的方式对党组织的职能以及工作模式进行调整,推动我国国有企业的稳定发展,从而帮助国有企业能够良好地应对新常态下的阻碍。

### 参考文献:

- [1]涂宇.新常态下发挥国有企业党组织优势和作用的新方法探讨[J].现代企业研究,2019(16):262-263.
- [2]武高宁.新形势下如何发挥国有煤炭企业基层党组织作用[J].当代化工研究,2017(6):197-198.
- [3]周琳旒.基于新常态探新国有企业党建工作的新思路[J].企业文化旬刊,2019(05):103-104.

### (上接第1832页)

网缺乏调峰能力,火电机组难以依靠增发电量提高收益。对此,发电厂要加快电力供应型向电力调节性发展进程,大力开展火力发电机组改造工作,进而促进大规模可再生能源消纳,解决供热保障与清洁能源消纳之间的矛盾。三是充分发挥存量煤电的作用。随着新能源发电比例的增加,电力系统结构与运行方式逐渐丰富,煤电机组逐渐向电力调节型电源转变。就行业经验与投产煤电机组经验分析,煤电机组的服役寿命约为40~50年,在此期间能够实现安全运行。基于此理论依据,电力企业要优化存量煤电,延长存量煤电机组寿命,充分挖掘煤电存量资产的潜力,进而促使我国经济增长。

#### (二) 强化创新技术应用,提出碳汇建议

碳汇是指通过植树造林,植被恢复等措施有效减少温室气体浓度的过程。在双碳目标落实过程中,电力企业要积极开展碳汇工作,主要可从以下方面入手:一是强化低碳技术的应用。通过对各项技术的应用,进行碳捕集、碳利用、碳封存等工作。针对碳捕集工作的开展,可应用生物质能碳捕集与封存技术、直接空气碳捕获与储存技术等。其中前者是借助生物质能光合作用进行捕集,而后进行分离与存储的技术,后者是借助固态系统从空气中直接捕捉二氧化碳,并将其封存起来的技术。针对碳利用工作的开展,可应用化学碳利用、生物碳利用等技术。针对碳封存工作的开展,可采取强化采油技术、水层封存技术等。二是积极开展生态固碳工作。在实际落实过程中,可利用森林、草原等二氧化碳吸收功能,大力开展生态固碳活动,以降低大气中的温室气体浓度。

#### (三) 开发绿色金融产品,提出碳金融建议

除调节能源模式外,还可从以能源为核心的经济金融入手,推动双碳目标的落实,主要包括以下方面:一是开发绿色金融产品。绿色金融产品可涉及募投管退的各个环节,以确保绿色

保险、绿色债券等金融产品推进与实施。二是积极参与碳排放交易。我国于2021年上半年出台碳排放权登记交易相关细则,制定出企业温室气体核查指南等政策文件,为电力行业制定各项计划提供政策跟踪与解读。同年7月份正式开启碳排放权交易活动,碳交易系统的正式运行代表着我国碳金融进入全新阶段。碳排放管理平台能够实现对相关数据的及时监测与报送,通过履约与交易等功能对相关数据进行诊断分析。对此,为推动碳排放总量的核算,发电企业要积极参与碳排放交易活动,充分利用内部资源配置碳资产的能力,研究碳交易协同机制。

### 结束语

综上所述,“碳达峰、碳中和”是实现能源变革与转型,促使非化石能源取代化石能源的重要举措。火力发电行业作为能源消耗的重要主体,要实现能源的清洁化与低碳化,就要解决好转型与发展过程中的实际问题,研究电力系统发展所需要的技术支撑与机制支撑,为电力行业实现双碳阶段性目标奠定良好基础。双碳目标的制定不仅是国家发展的战略,同时也是统领各行业发展的重大举措。在此背景下,电力行业要积极响应国家号召,主动承担起双碳目标责任,为国家实现双碳做出应有的贡献。

### 参考文献:

- [1]赵兵,景杰.“碳达峰、碳中和”目标下火力发电行业的转型与发展[J].节能与环保,2021(05):32-33.
- [2]卢灿.1.5℃约束下中国电力行业碳达峰后情景及效应研究[D].华北电力大学(北京),2020.
- [3]杨黎.火力发电企业财务管理中存在的问题及建议——以神华国能集团有限公司为例[J].中国市场,2020(03):130-132.
- [4]刘平阔,王志伟.中国“能源转型”是否合理?——能源替代-互补关系的实证研究[J].中国软科学,2019(08):14-30.