

关于加强职工医疗保险报销管理的建议

王艳霞

秦皇岛市城乡居民养老保险中心 河北 秦皇岛 066000

[摘要] 当今社会,我国已经从温饱迈入了全面小康。在国家走向繁荣富强的康庄大道上的同时,国计民生的基本医疗保障问题更加凸显。其中,以工资收入为主要生活来源的职工更加关注医疗保险报销问题,医疗费用报销的比例,直接关系到广大职工医保缴纳的多少。国家一直重点聚焦国计民生问题,对于职工医疗保险报销问题也一直进行管理完善,力求在最大程度上调整医疗保险报销比例,从而提升广大职工工作者的幸福感。本文将针对加强职工医疗保险报销管理展开分析并提出建议。

[关键词] 职工; 医疗保险报销; 建议

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.072

前言

我国是人口大国,国计民生问题也一直是国家的头等大事。近年来,我国国民经济显著提高,但职工这个工作群体收入来源较为单一。医疗保险作为生活基本保险进行费用报销调整既能够在一定程度上缓解职工群体生活压力,提高职工生活幸福指数;又能够促进职工医疗体系的改革与完善,维护职工医疗保障,促进国计民生的发展。^[1]

1 加强职工医疗保险报销管理的必要性

1.1 加强职工医疗保险报销管理是民生关注热点

在我国经济快速繁荣发展的大背景下,我国也在努力促进医疗改革,通过不断加强医疗改革,促进我国医疗保险管理制度更加完善。尤其是针对广大职工的医疗保险报销管理,更应该给予更多的关注,进行更为合理的改革完善。近年来,国家整体经济水平在提升,但职工这一群体收入来源较为单一,职工医疗保险的报销与审核也存在一定的不足。特别是职工中还有从事高危工作的群体,低收入高付出。如果医疗保险这个生活基本保险不能得到保障,解决不了生活中的后顾之忧,在工作中的投入必定大打折扣。由此看来,加强职工医疗保险报销管理工作迫在眉睫,广大职工是国家社会的组成人员,特别是一些特殊职工在国家充当着保护者的身份,他们为国家社会保持正常运转提供动力。医疗保险报销与广大职工的基本生活保障息息相关,保护广大职工的利益这个民生热点问题,需要国家的助力。^[1]

1.2 加强职工医疗保险报销管理的意义

医疗保险在社会民生问题中的关注热度一直居高不下,由此也可以看出广大职工对职工医疗保险报销管理完善的诉求。完善合理的职工医疗保险报销制度,不仅仅可以让广大职工免去医疗保险报销这个生活健康方面的后顾之忧,还能够促进广大职工积极投入工作,为社会发展带来更多的可能,实现社会利益的最大化。这既为广大职工的生活健康提供了基本保障,也使得社会繁荣发展迈上一个新台阶。加强职工医疗保险报销管理,完善我国医疗保险报销管理制度,确保我国医疗保险制度有序发展,确保我国国计民生问题得到改善。

2 职工医疗保险报销的现状

2.1 实际生活中职工医疗保险报销存在问题

在实际生活中,现阶段随着我国社会的发展越来越趋于稳定,国有企业存在的问题越来越多。企业人数增多,管理成本增加的同时,工作效率明显下降。部分企业职工年龄结构不合理,老职工较多,身体逐渐老化,医疗费用支出逐渐增多。长此以往,企业的发展会遇到阻碍,资金紧张导致企业不能够正常运转,势必无暇顾及职工的医疗保险报销,职工的医疗保险报销无法得到有效保障。

2.2 部分地区医疗技术水平落后

我国经济发展迅猛,但我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有发生改变。目前我国部分偏远地区的医疗设备缺乏,医疗技术水平较低。这主要受地域环境的影响,当地的受教育水平和普遍文化水平较低,专业的医疗技术人才寥寥无几。环境恶劣与技术缺乏的双重打几下,更需要国家的支持。国家虽然鼓励技术人才服务城乡,但艰

苦的生活环境,让很多人望而却步。城乡技术水平跟不上就职工的看病需要,即使以后职工医疗保险报销制度得到完善,也没有用武之地。

2.3 职工医疗保障服务存在漏洞

大多数医疗机构实施按项目收费的医疗费用机制,自实施以来,供需双方缺乏一定的管理制约,导致出现滥用医疗保险报销行为的出现。更严重者,出现“一人参保,众人沾光”的现象,这种现象的产生,导致医疗费用增多,医疗设施出现浪费。长久以来,医疗资源都主要集中在三甲医院,部分存在积压状况,医疗资源出现浪费,也使得原本就存在差异的城乡医疗体系愈演愈烈。^[2]

3 加强职工医疗保险报销管理的建议

3.1 完善职工医疗保险报销管理制度

医疗保险是国计民生的基本保障之一,医疗保险报销制度的完善是加强管理的必备基础。只有建立完善的医疗保险报销管理制度,才能够从根本上杜绝管理不严出现的问题,弥补之前医疗管理体系出现的不足之处,让医疗保险在管理落实过程中有法可依,有迹可循;同时,医疗管理相关部门在工作中要充分发挥便民利民这一政府为民的角色,既要做到一视同仁,全面覆盖;又要让每一个群众感受到医保所带来的便利。针对职工群体所出现的“一人参保,众人沾光”的现象,要充分发挥政府的审查监管作用,避免出现利用公职便利谋取个人私利现象的发生。这在一定程度上不仅有利于公平公正医疗保险报销制度的生成,也有利于促进我国医疗保险迈上新台阶。

3.2 加强医疗保障机制的公平性

医疗保险报销制度管理一直是广大职工关注的热点,这与广大职工的生活利益息息相关,建立相对完善的法律法规体系无疑是最好的解决方式。作为公平适度的医疗保障,既要达到横向面的公平,打破制度和秩序上的壁垒和障碍,确保医疗保障机制能够覆盖到全民,缩小地区和地区间、人群和人群间的差异;又能做到纵向延伸,扩充基本医保保障范围,完善多层次的医保体系,常态保障与突发应急功能并存,普惠保障与特殊倾斜并存,建立防范因病致贫返贫长效机制,助推民众健康水平和获得感的不断提升。^[2]

结束语

总而言之,医疗保险报销管理制度的实行,是对目前医保机制的完善,利国利民。在实施过程中需要国家政府部门与医院管理部分的合作,也需要国家与企业的合作,三方共同促进医疗保险报销制度的改革完善。加强医疗保险报销管理不仅能够确保医疗保障机制的公平性,也在一定程度上提高了推进效率。有利于促进医疗服务水平的提高,缩小城乡医疗服务水平差异;更有利于为职工就医提供医疗保障,推进我国医疗保障服务的完善。^[1]

参考文献

[1] 赵辉. 职工医疗费用报销现状及对策分析[J]. 现代经济信息, 2018: 205.

[2] 武强. 关于加强职工医疗保险报销管理的建议[J]. 消费导刊, 2017, (16): 261, 263.