

# 工程监理与项目管理一体化管理模式的思考

张超

济南市建设监理有限公司

**[摘要]**企业运行过程中离不开工程监理、项目管理这两个环节,在开展相关工作时,需要大量员工的参与,加大了项目成本,并不利于管理工作的高效开展。而工程监理及项目管理一体化管理模式的出现,能实现上述问题的有效解决,进一步促进企业的良性发展。

**[关键词]**工程监理; 项目管理; 一体化; 管理模式

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.077

## 1 建设工程监理与项目管理一体化概述

建设工程与项目管理一体化是同一家监理单位实施建设工程施工监理或全过程监理的同时,为建设单位提供项目管理服务。之所以要选择同一家监理单位,是因为监理的监管和项目管理虽然大致相同,但出发点及侧重点不一样。监管直接有效,在我国已实行多年,取得了一定成效,适应了监理制要求,满足建设单位项目管理专业化服务的需求,且从根本上避免了工程监理与项目管理职责的重复。实行建设工程监理与项目管理一体化,符合我国建设工程领域管理体制的改革,可促使监理行业的持续健康发展。建设单位的信任和支持、高素质的专业管理团队、规范化标准化的服务是建设工程与项目管理一体化的实施条件。对于监理企业而言,实施建设工程监理与项目管理一体化,首先需要结合工程项目的特点、建设工程监理与项目管理的要求,建立科学的组织机构,合理划分管理部门和岗位职责。实施建设工程监理与项目管理一体化,仍应实行总监理工程师负责制。在总监理工程师的全面管理下,工程监理单位派驻工程现场的机构可下设工程监理部、规划设计部、合同信息部(含造价管理)、工程管理部等。

## 2 道路桥梁工程一体化管理模式的优势

在道路桥梁工程当中,施行工程监理和项目管理的一体化管理模式主要具有下列优点:首先,通过管理公司与建设企业之间的有效组合,能够让企业的资源实现最优配置。其次,在开展道路桥梁工程一体化管理的过程中,管理部门可以使用其丰富的项目管理经验来开展项目决策。再次,道路桥梁工程施工单位把项目管理等日常工作交给对应的管理企业,自己便可以将工作的重点放到技术的钻研上,让道路桥梁工程的质量得到进一步的保障。最后,有效使用管理企业的工作经验以及有关工作体系,开展道路桥梁工程的设计、原材料采购、施工作业,能够让这些环节出现问题的可能性显著减低。

## 3 工程监理和项目管理的一体化

### 3.1 市场主体的一体化

工程咨询公司是项目管理的市场竞争主体,基本类似与从事工程监理,项目管理公司的基本工作就是为工程进行招投标、概预算及成本控制,而监理公司主要是控制好施工质量、进度和成本,使实际施工中的成本、质量、进度与计划的相符合,在最低成本的基础上实现更高质量的工作,到目前为止,监理工作主要停留在工程施工的阶段。项目管理为对工程前期的准备工作进行服务,而工程监理是为工程的施工阶段进行服务,两者的基本性质都一样,把两者进行一体化,刚好是一个工程的完整阶段,因此,二者一体化的意义十分重大。我们要根据建筑工程行业发展的基本情况,促进国际与工程管理一体化,进而来发展建筑行业的目标,随着建筑行业市场的不断发展,项目管理与工程监理一体化已不再遥远了。

### 3.2 工程监理监管一体化

政府要采取合理的监管措施,增强建筑工程监理的门槛,这样有助于把控监理的质量。首先,要把监理单位的质检工作做好,严格打击不规范的行为,分析现在市场上面通常的不规范行为,把这些内容纳入质检工作里面。制定出合理的规范,约束监理单位的行为。按照法律和法规规定的内容进行。政府部门加大对监理行业的管控,发现在监理工作中的不规范行为,就要进行处理,按照法律的规定,重则追究相应的法律责任。不让监理市场存在隐患。另外,需规定出具体的准则,让监理单位进入到市场有准则可依据。不让资质不够的单位进入到市场。目前为止,在监理市场里面存在着地方垄断与部门分割的现象,有些监理单位一头独大,所以要整合监理市场资源,促进监理行业的健康发展。

### 3.3 人力资源建设上的一体化

人力资源的建设直接决定着项目目标完成的程度,因此,人力资源在工程项目管理中占据着十分重要的位置,受到越来越多企业的重视,所以在项目管理中要提高人才的素质,对人力资源进行优化配置,在招聘人员时要注意其专业素质,提高准入门槛,并对员工进行定期的培训,以便他们在遇到突发状况的时候可以更好的解决。工程管理相当复杂,只有再规定时间内完成工程项目,才可以达到节省成本,保证工程的质量,对人力资源进行合理的配置,这些都是工程管理所需要做的工作。工程管理包括对人、财、物的管理,其中人力资源是最重要,也是最关键的资源,他们可以推动对财、物的管理。因此,在工程管理的前期要侧重对人力资源的整合,使其可以进行合理有效的工作,在工程管理的全部过程中,实现人力资源的协调与沟通,才可以促进工程的质量,在工程管理的后期,同样需要强化对人力资源的激励,以防工作人员在后期产生怠慢情绪,影响整个工程的质量,在工程管理中,对人力资源的合理优化可以提高工程的质量和效率,项目管理和工程监理从事的都是技术性的服务,对人员的工作要求也基本相同,因此,做好工程监理和项目管理的人力资源管理工作是我们需要努力的方向。

## 结束语

工程监理与项目管理一体化管理模式是项目管理模式的创新,其有助于资源的优化配置和管理效率的提高。一体化的管理模式在当前的实施过程中也必然会存在不足,但这也是项目管理发展的必然趋势。对于这种一体化的管理模式有必要进行更加深入合理研究分析,并在实践中总结经验,不断完善管理模式,使其充分发挥应有的作用。

## 参考文献

- [1] 毕向林, 丁建东. 工程监理与项目管理一体化管理服务模式研究[J]. 中国工程咨询, 2017(9): 33-35.
- [2] 董留群, 杨骏. 工程项目管理监理一体化服务模式研究[J]. 项目管理技术, 2017, 15(11): 55-60.