

新时代背景下医药企业物流建立不忘初心，牢记使命制度研究

陈昌容

重庆桐君阁股份有限公司

[摘要] 不忘初心、牢记使命制度的建立，是党的“十九大”中明确提出的重要制度，是进一步健全并坚持党的领导体制建设的基本要素，能够切实深化各个层面政治制度建设、不断提高政治觉悟的重要保障。医药企业是国民经济中的基础性产业，大力发展医药企业物流是医药企业在新时代发展的必然趋势。这就需要医药企业进一步加深不忘初心、牢记使命制度的学习力度，有利于广大党员干部提高政治觉悟、业务素质，具有极其重要的现实意义。本文从客观因素为背景，研究新时代背景下医药企业物流如何更好地建立不忘初心、牢记使命的制度，以期对医药企业物流的持续发展提供借鉴。

[关键词] 医药企业；物流；不忘初心牢记使命；制度

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1415

引言

随着经济全球化的逐渐深入，各个企业之间的竞争愈发激烈，已经从主营业务竞争逐渐转移到企业综合能力的竞争，而物流作为医药企业中的重要组成部分，受到企业各阶级管理者的高度重视，物流的发展水平已经成为衡量医药企业综合实力的关键标志。经过大量历史经验证明，革命的成功与奋斗目标的实现都需要先进的理论依据作为支撑，而理论作为行动的主导，必须要对其进行改革与创新，完美阐释初心以及使命中所蕴含的思想观念，才能够使医药企业物流在激烈的竞争中生存、发展。

一、新时代背景下医药企业物流建立不忘初心，牢记使命制度的意义

(一)是我党明确奋斗目标的基本需求

从党的“十八大”到目前为止，新中国成立与改革开放是推动我国进入新时代的重大转折，这也是我国历史中的新方位，促使我国发展水平更上了一个阶梯，中国特色社会主义事业也步入了全新的阶段。这也意味着我国从第一个百年目标不断迈向第二个百年目标而奋斗，这也是我党在新时代需要不断实现的奋斗目标。通过学习不忘初心、牢记使命理论教育，可以时刻提醒广大党员干部与公职人员，牢记自身的责任和使命，时刻提醒自己始终将国家利益放在首位，为人民服务，从而实现中华民族的伟大复兴。由此可见，不忘初心、牢记使命制度的建立是新时代环境下，明确我党新时期的奋斗目标、广大党员干部实现自身价值的必由之路。

(二)是我党适应新时代建设的迫切需要

不忘初心、牢记使命制度的建立，使广大党员干部进一步提升了自身的政治品格与党性修养，是对传统党性教育方式的创新与开拓。在新时代环境下，面对全球经济一体化、市场竞争白热化等国际形势的冲击，党员干部极容易出资按思想涣散、责任心不强、缺乏大局意识的现象，这不仅会让企业面临巨大的压力，更重要的是会让国家的政策在人民群众心中失去了应有的权威性。而党性修养是建设企业政治思想的重中之重，只有大力发展不忘初心、牢记使命制度的落实，将政治风险降到最低，才能够不断提高党的执政水平与能力。

(三)是实现干部教育规范化、制度化的基本需求

发展并坚持中国特色社会主义道路，必须要提高对理论教育以及理论学习的重视程度，从而使党员干部的理论自信与战略定力逐渐增强。对党的奋斗历程进行回顾能够发现，我党之所以可以经历重重困难艰险并造就新的成绩，其主要的原因就是重视理论建党与思想建党，不断用理论来武装党员干部的思

想，从而形成规范化、制度化的学习制度，保持全党的步调一致、思想统一^[1]。

二、建立不忘初心，牢记使命制度应遵循的原则

首先，要坚持创新性与继承性的统一。建设不忘初心、牢记使命制度不仅需要在原有的基础上汲取、总结历史经验，还需要立足于新时代的角度上，针对党领导的建设与实际需求，不断推动实践创新、理论创新以及制度创新。制度的创新与理论、实践的创新有着直接性的关联，需要从理论上深入研究制度的目标、价值、原则以及建设的路径，为构建制度的科学化提供完善的理论支撑，更需要在不断实践的过程中对工作思路与方式进行完善，将有效的举措纳入到党内法律法规中，从而充分激发制度的优势与效能。其次，要坚持激励性与人民性的统一。人民性是建设不忘初心、牢记使命基本制度的根本，坚持“以人民为本”的执政价值取向，并通过一系列的规章制度督促党员干部将人民群众的切身利益放在最高位，切实解决人民群众的困难与问题。与此同时，还需要注重制度建立的激励性，将人性化的管理理念贯彻到各项制度中，从而充分体现制度对正义、效率的追求。按照激励性原则对广大党员干部进行考核，并将考核结果与工资、晋升等相关福利待遇结合起来，促进党员干部主动将制度落实于每一项工作中，不忘目标和责任。最后，要保持协调性和独立性的统一。不忘初心、牢记使命制度的形成，固然同党的执政能力机制、全面从严治党的体制、领导水平等机制存在着密不可分的关联，但是在其基础上又具备自身的特性。这就说明不忘初心、牢记使命制度的建立应遵循社会主义思想的基本原则，通过建立学习成果转化机制、问效评估机制，不断提高制度的实效性针对性，利用“少数”带动“多数”，充分发挥出制度的独立性与其他制度的协同性。

三、新时代背景下医药企业物流建立不忘初心，牢记使命制度的措施

(一)强化主题教育的政治引领

首先，企业内部全体员工应积极践行理想信念。随着科学技术发展速度与信息传播速度的逐渐加快，越来越多的不良信息在网络中广为流传，在这样的背景下，党员干部如何抵制来自各个方面的不健康信息，坚定理想信念、加强定力，是直接关系到我党命运与前途的头等大事。因此，需要引导广大党员干部进一步提高自身的党性修养，定期为其提供党性教育主题培训，用党的理想、指挥加强党员干部的党性。可采用传统与现代相结合的模式开展培训，如在传统教育模式的基础上，利用电视、网络等媒介，多渠道对党的信仰进行宣传与推广。2021年，企业内部共召开了59次关于从严治党的主题的党会，举

行25次集体学习实践,坚持将党史学习、从严治党工作贯穿于整个培训过程中,进一步增强了企业内部党员干部的政治自觉与历史自信。其次,加强政治引领实践^[2]。为了进一步提高党员干部的理论知识与综合素养,应积极组织开展“两学一做”主题理论教育与“三会一课”学习活动,对各种类型的重大方针与政策进行规划与落实,不断提高党员干部的理论知识水平,以进一步增强我党在新时代背景下医药企业内部的号召力与领导力。与此同时,为保证不忘初心、牢记使命教育制度的可持续化,需要将主题教育逐渐转换成教学体系,将其融入到医药企业大力发展物流的每一个环节中,使该制度与物流事业的前途、命运紧密相连,从而形成一个具有强烈教育意义的新时代医药企业。

(二) 建立健全学习教育的机制

首先,加强广大党员干部自主学习的意识。在新时代背景下,随着科学技术进步速度、知识传播与更新的速度不断加快,党员干部也应紧紧跟随时代的发展脚步,坚决克服自身本领恐慌、理论水平欠缺等一系列问题,不断提高自身的综合素养与理论知识水平,才能够保证在经济与知识快速发展的时代更好地完成各项工作,推动医药企业物流领域的快速发展。广大党员干部应树立主动学习的意识、端正学习态度、培养终身学习的习惯,可以向身边的先进人物与专家积极学习,合理安排学习的时间,以保证自身在不断学习的过程中开阔思路与视野;注重日常生活中的知识积累,通过看新闻、学习法律、文化等知识,将其与自身的业务进行紧密结合,正确认识国情与党情,努力做到知行结合提升自身的知识储备与业务水平。其次,积极完善各项实践机制。一方面,党委要提高对完善运行机制的重视程度,将完善学习机制纳入到企业的日常制度当中,同时要将学习的实际情况总结成报告,促使每阶段的学习成果都能够真实、有效。另一方面,要不断完善考核机制。医药企业要按照既定的原则对各个部门实施调查与评估,对各个部门的学习情况与学习程度进行检查与评估,将最终调查结果落实到考核制度中,与党员干部的晋升、选拔、任用等方面相挂钩,促使全体员工都能够积极地参与到学习当中,使企业的学习氛围更加浓厚。

(三) 打造健全有力的领导体制

首先,建立健全的巡回检查机制。为了发挥各级组织的教育功能,就需要建立健全的教育巡回检查机制,对各个部门、各个员工进行巡回的指导与监督,检查其“不忘初心、牢记使命”教育活动的开展情况、学习情况、工作态度等,并根据实际的情况对症下药,保证监督检查的效果与效率。选拔出负责任、能力强的党代表,定期或不定期对各部门进行巡回监督与抽查,积极组织人员开展征集群众意见、党员评议等活动,以确保能够及时发现其中存在的问题,并提出具有针对性的解决措施,坚决避免将监督与检查工作留存于表面,从而为医药企业物流更好的发展打下良好基础。其次,建立并完善领导责任制,切实保障党领导在企业内部的核心作用与地位,为不忘初心、牢记使命制度的建设提供有力的保障,使其真正成为医药企业物流高质量发展的动力源泉。为此,各级党组织应积极行使自身的权利,并在遵守相关规则、职责的基础上,加强对各个部门的监督与指导,这也是各级党组织和企业领导人的义务^[3]。2021年,集团1600余家企业以及20万党员干部组织全体员工,积极配合党委组织实施政治巡视,对集团内部展开了全面

检查,在肯定成绩的同时,也必须清晰的看到集团在建立不忘初心、牢记使命制度方面的复杂形势,要想实现全面从严治党的道路还有很遥远的距离,这就需要广大党员干部坚决贯彻和落实科学发展观,加强党风廉政建设,为集团的持续发展提供坚强的保障与有力的引领。

(四) 重点完善有效的激励机制

首先,强化担当作为的内在动力,加强党员干部的“精气神”以及业务效率,不仅要对其外部与内在进行锤炼,更需要从形式与实质方面共同发力。一方面,需要加强对党员干部精神层面的激励,制定科学的考核制度与激励机制,对于能作为、勇担当的党员干部进行适当的奖励与鼓励,为其颁发荣誉证书或称号。积极落实困难帮扶机制,从党员干部的困难事、细微事中实施人文关怀,拉近彼此之间的情感距离。另一方面,设立全面、精细的考评标准、与选任机制,将政治标准放在首要的位置,不仅要保证考核机制的全面化,还需要建立相对应的淘汰机制,对于能力欠缺、考核不达标的党员干部,要坚决予以淘汰。而针对于工作能力突出、工作态度认真负责的党员干部,则需要给予一定程度上的鼓励与奖励,增强其工作责任感与成就感^[4]。其次,要营造良好的政治环境,需要从以下几个方向为切入点:一是加快建设廉政文化制度,为廉政观念贯彻落实到每个员工的身上提供良好的环境,通过完整的系统规划与政治行为规范等措施使制度有效落实于实际中,促使廉政文化制度的顺利实施。二是营造积极健康的舆论环境,充分发挥出舆论的导向作用,做好中央对相关工作的报道与批示,使其深刻融入到医药企业物流在新时代下的发展方向与目标中。

四、结束语

物流是医药企业高质量发展战略中的重要组成部分,也是促进企业持续发展、提高企业市场竞争力的重要途径。不忘初心、牢记使命制度是我党的实现理论与实践充分结合的重要体现,能够充分弘扬我党长期以来的优良传统,这不仅能够突显不忘初心、牢记使命主题制度的可操作性与指导性,更具有一定程度上的建设性意义。在新时代背景下,推动不忘初心、牢记使命的长效发展,是我党充满旺盛活力、不断向前发展的重要保障,需要广大党员干部坚定不移地将其落实到每一个工作环节中,使其成为推动医药企业物流持续发展的关键制度。

参考文献:

- [1] 俞念胜. 不忘初心、牢记使命制度建设的逻辑考量和实践理路[J]. 安徽理工大学学报(社会科学版), 2021, 23(06): 1-6.
- [2] 王扬, 于培娟. 浅谈建立不忘初心、牢记使命的制度的重要意义[J]. 辽宁师专学报(社会科学版), 2021(04): 3-4.
- [3] 王丹青. 新医改中借鉴医药企业文化促进医院思想政治工作[J]. 中外企业文化, 2021(07): 82-83.
- [4] 杨旭. 科学把握建立不忘初心、牢记使命制度的核心要素[J]. 思想理论教育导刊, 2021(06): 59-64.

作者简介: 陈昌容(1974-), 女, 重庆人, 本科, 高级政工师、高级人力资源管理师, 研究方向: 安全生产、党建、纪检监察。