

# 新常态下国企纪检工作开展的困境与对策

蔡任彬

国能宝清煤电化有限公司

**[摘要]**随着国有企业的发展,在企业的经营管理过程中,必须要有针对性地推动国有企业纪检监察工作,并保障国有企业的有效运行,通过更加完善的企业纪检监察工作来实现国有企业纪检监察的落实,并帮助带动企业的有效发展。本文分析了国有企业纪检监察工作中存在的问题,详细地提出和分析了解决国有企业纪检工作困境的对策,希望对国有企业纪检工作的开展有所启发。

**[关键词]** 新常态; 国企纪检工作; 开展困境; 优化对策

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1161

国有企业纪检监察组织监督对于企业的长远发展而言具有现实意义,在市场经济快速发展以及市场竞争压力越来越大的当下,国有企业的发展与改革也面临着一定挑战,企业内部环境和外部环境都存在一定变化,作为党建工作中的关键构成,纪检监察工作必须要适应新经济形势的变化,对监督方法与方向进行革新,规范国有企业的发展。

## 一、国有企业纪检工作简述

世界经济一体化发展趋势对国有企业经营发展产生重要影响,尤其在我国产业结构持续调整的背景下,国有企业面临着更为严峻的生存挑战,这就需要依托纪检工作,保持国有企业组织内部的凝聚力与向心力,营造一个具有清风廉政的良好工作环境。国有企业的纪检工作有着极强的规范性和严谨性特征,无论何时面对何种艰难的环境,都需要做到“实事求是、求真务实”,否则不仅会削弱纪检工作的作用与价值,更会让国有企业面临严重的经济损失以及品牌价值降低等问题。为此,必须要尽快消除国有企业纪检工作存在的不足与缺陷,扭转纪检工作面临的困境和不利局面。从整体上来看,依托纪检工作加强国有企业党风廉政建设,是推进国有企业健康发展的核心要素,也是培养高规格、高素质、高能力领导干部的重要途径。对于新经济环境下的国有企业,需要着重考虑如何围绕纪检工作,全面加强党建工作力度,使其成为推动企业经营管理改革创新以及可持续发展的关键。做好纪检工作能够将国有企业组织内部违法乱纪行为降至最低,给企业领导干部始终敲响警钟,避免在权力和欲望的干预下做出不合法、不合规、不守纪的行为。而且还可以规范企业的生产经营活动,降低企业经济损失,不断提高企业的经济效益。更为重要的是,能够继续深化国有企业的社会职能作用,不断健全国有企业的监督管理体系,强化对职权的制约与监督,进一步突出企业的品牌价值形象。

## 二、新时代国有企业纪检监察工作的内容

十八大以后,党中央审时度势,从战略高度和政治角度出发,正风肃纪,严查腐败,一系列反腐措施和纪检监察制度改革,有效地对我国的各项政治纪律和政治规矩确立了新的指导方向。新时代纪检监察工作也突出了一个新字当先,特别是对于国有企业的纪检监察工作,同样也发生了许多显

著性的变化。目前,国有企业纪检监察工作大体上有以下几个要点。第一,监督检查各级国有企业的党管干部在重大人事决策、重大项目工程、重大立项开发、重大决策等方面以及财务审计等方面的工作开展情况。第二,协助党委对国有企业党员干部进行党的政策、党的纪律、党的知识、党的思想政治教育活动,积极开展反腐倡廉,严格执纪监督。第三,协调组织纪检人员对本级和下级国有企业各部门进行监督检查。第四,负责受理群众的信访举报事宜,对其中的有关问题及时进行调查,明确回复,使纪检监督和检查工作能落到实处,给群众以明确的答复。

## 三、新常态下国企纪检工作开展的困境

### (一) 纪检监察队伍的工作模式有待优化

在现阶段的部分国有企业内部纪检监察工作过程中,很多监督管理者年龄普遍较年长,同时,一些纪检监察队伍人员的知识结构和工作方式较为落后,导致纪检监察工作质量难以有效提升。部分国有企业在开展纪检监察过程中,仅仅是按部就班地按照工作程序来开展,并没有将新型的管理方式进行推动和应用,难以有效地发挥出纪检监察工作的总体性作用,导致纪检监察工作与企业的经营发展存在一定的脱节。部分企业内部的纪检监察队伍没有及时吸收新型人才,再加上纪检监察队伍难以实现纪检监察知识的及时学习,这些情况都会导致纪检监察队伍建设落后,且纪检监察队伍没有跟上时代发展步伐,很多管理者往往缺乏以人为本的科学发展观认识,致使纪检监察工作与企业的经营发展相对落后,影响国有企业内部的经营建设和发展。

### (二) 缺乏有效的考核激励机制

目前,国有企业纪检监察人员相对而言缺乏有效的激励考核机制,这使得国有企业的纪检监察人员工作积极性大打折扣。总体而言,在国有企业中较少会对纪检监察工作人员实施带有目标责任制形式的激励考核制度,这也导致纪检监察工作人员的工作积极性受到一定影响。对于纪检监察工作人员而言,日常工作中查处案件和不查处案件,对自身的履职并没有多大影响,又由于国有企业纪检监察工作人员还有上级领导进行管理,所以“怕得罪人”“充当老好人”的思想观念较为普遍,一些国有企业的纪检监察工作人员往往不

敢、不愿大胆监督，无法将监督检查进行前置，总是在相关案件发生之后才进行跟进，这就使国有企业纪检监察工作有很大的被动性，监督检查的效果相对打了折扣。

### 四、新常态下国企纪检监察工作开展策略分析

#### （一）加快纪检监察监督机制的建设

纪检监察监督机制的建设可以为监督工作的开展提供可靠的指导，对此企业应当在研究纪检监察组织监督中对工作机制的建设与创新投以应有的重视。其一，企业应当积极创新纪检监察体制，根据企业发展的具体情况，在纪检监察工作期间充分落实“两个责任”和“两个为主”思想，全面推进“三转”工作，将十八届中央纪委七次全会审议通过的文件作为导向，强化国有企业纪检监察监督工作的独立性与权威性，使其在国有企业内部得以有效落实；其二，提高对纪律建设及管理的重视，在组织纪律教育中尝试引进更多的新媒体和信息技术，将纪律教育与职工的生活联系在一起，让纪律教育从影响职工工作转变为影响职工的工作与生活，帮助职工养成良好的行为习惯；其三，构建完善的监督制度，将监督制度的建设向日常管理中不断延展，日常监督和管理中发现问题及时解决，未发现的问题及时预防，展现国有企业反腐倡廉的决心，为纪检监察监督职能的发挥提供支持。

#### （二）加强纪检监察干部建设

不完善的人员、缺乏专业知识和力量是限制纪律测试和监督行为的困境。为了更好地发挥审计监督的作用，加强纪检监察队伍自身建设，从国有企业纪检监察工作的全局出发，进行全面宏观把握和全面规划。加强国有企业法定审计监督队伍建设，不仅要发挥全系统的制约、保障和激励作用，还要强化思想意识，依靠执行检查人员和监事的素质。要注意自上而下的纪律监督工作，确保企业发展，服务群众。以提高纪检职业的整体素质为切入点和重点，加强监管机构对纪律和责任的监督能力，并将其付诸实施。

#### （三）建立健全纪检人员激励考核机制

建立健全纪检工作人员激励考核机制，有助于在新时期将纪检监察工作有效前置，提高纪检工作人员工作积极性，为此应该做到以下几点。一是建立相关的国有企业纪检工作人员激励考核相关制度。二是对国有企业纪检监察人员实施日常激励考核机制。在案件查处、执纪问责、纪律规范前置化等事项中明确纪检工作人员的考核标准，对其工作进行全面化的考核。通过激励考核机制来督促纪检工作人员持续的严把纪检关，持续推进执纪问责工作。

#### （四）深化国有企业党风廉政建设和

反腐倡廉教育在企业内部开展纪检监察工作，企业纪检监察干部，应当要明确地认识到党风廉政建设思想，要积极地把握新时期的反腐倡廉建设的目标，尤其要落实反腐倡廉

建设的规划，这就需要做好廉洁的风险防控工作，要通过更加完善廉洁风险防护，加强对于企业的重点部门、重点岗位和业务流程的规范性管控，同时还应当结合企业内部的各个部门岗位和职责来进行有效全面地梳理，要将企业的岗位廉政风险，融入企业的重点领域和关键岗位中，同时还应当加强巡视工作，要加强对于企业内部的党委班子以及党员干部意见的分析，如若发现问题，要及时找出解决方案。同时，纪检监察工作应当定期地开展纪律教育学习活动，尤其要通过更加多样化的活动，有效推动广大干部群众的工作积极性，为企业的经济发展提供良好的动力。当然，纪律教育过程中应当推动各项活动积极有序开展，注重基层关键人员的廉洁教育，避免出现小干部犯大案的情况。

#### （五）强化责任追究机制，突出问责与警示的作用

国有企业一旦出现干部职工贪腐问题，往往涉及金额比较大、影响较为恶劣，为了进一步突出纪检工作的政治作用、纪检作用，必须要对出现党风政风作风问题或者出现徇私舞弊、滥用职权、贪污腐败的领导干部，采取有深度、有影响的责任追究处理。纪检工作需要遵循实事求是的基本原则，合理运用相关工作制度，根据被追责人员的两个定量以及悔罪认错情况，对其进行责任追究。为了在国有企业内部起到监督与警示作用，纪检工作要做好大案、要案的详细调查与分析，理清干部职工出现违纪违法行为的缘由与过程，并在企业组织内部以及全社会进行通报、曝光。通过这种真实、可信的案件，能够为国有企业全体干部职工起到警示和震慑作用，进一步提升纪检工作的有效性，确保国有企业内部领导干部不存在贪污腐败行为，全面增强国有企业党风廉政工作落实效果。

### 五、结束语：

综上所述，今天的市场经济环境可以发展各种类型的企业，但国有企业的主导地位没有改变。正确认识国有企业纪检监察的现状，明确纪检监察职能转变的方式和方法，把握国有企业纪检监察工作的发展方向，对于国有企业的发展和国内市场经济的发展具有重要意义。

### 参考文献：

- [1] 邓汝腾. 新时代国有企业纪检监察工作思考——以深圳市福田区属国有企业为例[J]. 中国产经, 2021(01): 120-122.
- [2] 白张云. 如何以“四新”理念为引领, 做好新时代国有企业纪检监察工作[J]. 中外企业文化, 2021(02): 171-172.
- [3] 杨宇龙. 新常态下国有企业纪检工作存在的问题与对策[J]. 中国集体经济, 2021(03): 24-25.
- [4] 浅谈新时代国有企业纪检监察工作思路[C]//. 2021社会发展论坛论文集., 2021: 02-28.