

政工师在国企基层党群工作中的能力提升措施

裴燕

山西建设投资集团有限公司

[摘要]政工师能力的提升可以促进国有企业基层党群工作的高效化开展,对企业综合管理效能产生良好的促进作用,本文从政工师工作入手,对政工师在国企基层党群工作中能力的提升进行了系统的探索和分析,力求促进政工师工作效能的逐步优化。

[关键词]政工师;国有企业;党群工作;工作能力

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1501

企业党群工作的开展对企业综合管理工作的提升产生积极的影响,有助于企业建设发展中践行群众路线,发挥党的领导作用,全方位提高企业综合管理工作的组织效能。因此新时期在国有企业的建设发展和实践中,需要明确基层党群工作的重要地位和作用,有意识地结合政工师的工作需求,对基层党群工作的组织进行细化探究,可以彰显政工师的效能,为企业综合管理工作开展作出积极地引导,全面提高综合发展效能。

一、提升政工师基层党群工作能力的重要性

在国有企业的建设发展实践中,政工师对基层党群工作的开展和创新产生着重要的影响,能促进基层党群工作的全面推进,从而带动企业政工工作的改革优化。结合新时代国有企业建设需求分析,在国有企业组织开展基层党群工作的过程中,培养政工师的工作能力,促进政工师高效化参与到企业实践中,对党群工作的创新形成重要的影响,加快企业基层党群工作的现代化建设进程。一方面,发挥政工师的作用,促进政工工作的开展,增强基层党群工作的生动性和形象性,提高基层员工和群众对政工工作的认同感,确保基层职工群体在工作中明确自身职责,有意识地贯彻落实党的政治理念,严格规范自己和约束自己,增进基层群众与党组织的联系,借助基层群众的支持和配合优化政工工作的开展成效。另一方面,发挥政工师的作用,能够改善企业的内部凝聚力,进一步提高基层员工群体对企业建设发展的认同感和归属感,也能在基层党群工作的作用下协调企业和员工之间的关系,关心员工群体的生产生活,帮助员工群体解决生活中的实际困难,进一步改善政工工作的组织发展成效,使企业建设工作的开展获得员工群体的高度认同,让员工饱含热情地参与到企业实践中,维护企业的持续稳定发展。从这一点可以发现,在国有企业基层党群工作实践中,不断对政工师的工作素质和能力进行优化,能从多角度对政工师工作的开展产生积极的影响,有助于加快基层政工工作的开展进程,进一步促进企业核心竞争力和影响力的全面提升。

二、新形势下国有企业政工师开展基层党群工作现状

新形势下探索国有企业政工师工作的组织规划对基层党群工作的创新推进产生积极的影响,可以全方位改善基层党群工作的发展效能,促进企业综合管理水平的优化。但是在国有企业实际工作中,对基层党群工作的处理还存在一定的局限性,会对基层党群工作效能地发挥产生不良影响,细化分析,新形势下国有企业政工师在开展基层党群工作中主要存在以下几个方面的问题:

(一) 党群工作机制不够完善

政工师在参与国有企业基层党群工作的过程中,要想提高各项工作效果,促进党群工作的科学稳定发展,需完善党

群工作机制的支撑,促进各项工作的逐步贯彻落实,但是在当前开展管理工作的过程中,尚未构建完善的党群工作机制,没有结合时代发展需求和党群工作的改革创新需要,对工作内容和体系进行调整,导致党群工作的开展存在明显的局限性,不利于新时代背景下政工工作效能的发挥,甚至会对企业建设发展过程中基层工作的开展产生一定的不良影响。

(二) 党群工作效率偏低

政工师在开展国有企业基层党群工作的过程中,面临着工作效率偏低的问题。现阶段部分国有企业的政工师缺乏对基层党群工作的足够了解,在实际工作中难以针对企业管理层和企业员工之间的关系进行有机协调,组织开展的政工工作和基层党群工作存在形式化的发展倾向,无法真正分析基层员工群体的需求,各项工作的开展也无法得到基层员工群体的积极支持和配合,会降低党群工作的综合发展成效,不利于新时代背景下党群工作的科学组织推进,也会对政工工作的开展产生不良影响,这就需要政工师在工作中优化自身业务能力,带动工作效率的逐步改善。

(三) 企业内部组织管理不到位

新时期政工师在参与基层党群工作的过程中,尚未深刻认识到企业内部组织管理的重要性,对党组织的管理相对较少,再加上自身党性修养的培养存在局限性,导致在工作中难以结合企业的建设发展需求对各项管理工作的开展进行系统地分析,会影响工作效率和效果,甚至会对企业党组织队伍的建设产生不良影响。同时在企业内组织管理不到位的情况下,无法有效联系党员干部与基层员工之间的关系,对基层党群工作进行优化,导致工作开展的深入性不足、系统性偏低的问题,工作效果不够理想。

三、新形势下政工师在基层党群工作中提升能力的措施

政工师工作的开展能对基层党群工作的创新推进形成积极的导向,有助于促进政工工作效能的全方位提升,因此新时期企业政工工作中,要注意把握政工师的影响,按照基层党群工作改革创新的需求促进政工师工作能力的提升,使政工师更好地做好基层党群工作,为国有企业的建设发展提供良好的支持^[1]。具体分析结合新时代的影响和国有企业基层党群工作的现实需求,可以从以下角度针对基层党建工作的组织推进进行系统地探究:

(一) 完善新型党群工作机制,提升自身政治素养

政工师在国有企业中的主要任务之一就是基层员工实施思想政治教育和指导,促进党组织与群众工作的合理化推进,确保党组织各项工作的开展得到基层群体的积极支持和配合,从而提高国有企业综合管理效能,提升企业的综合影响力和竞争力,为国有企业全面推进现代化建设奠定基础。因此政

工师的工作方向必须始终坚持与党中央、与国家政治立场保持高度一致,只有在工作中充分满足这个要求,不断促进自身政治素养的提升,政工师才能更好地做好国有企业的政工工作,提升企业员工对企业管理工作的认同感和归属感。鉴于此,政工师为了能在国有企业基层党群工作实践中改善政工师的工作状态,促进政工师工作能力的提升,就需要从多角度对基层党群工作组织机制进行建设,促进政工师自身政治素养的合理化培养。首先,要求政工师坚定政治信仰,在党的正确领导下按照国有企业政工工作的需求,不断对政工工作进行系统地改革和创新,使政工工作展现较强的工作使命感,沿着正确的方向前进,可以为新时代背景下基层党群工作的组织推进提供良好的支持。其次,政工师应该坚持科学的工作理念,在党的带领下不断创新政工工作思想,结合基层党群工作的现实需求对工作体系进行组织和规划,从而在工作中坚定社会主义信念,从拥护党的领导,践行党的群众路线角度不断对政工工作调整和规划,进一步帮助企业基层职工对国家政策发展形成全面系统地认识,切实提升政工工作的组织发展成效,使国有企业基层党群工作呈现出良好的发展效能。最后,政工师应具备严格认真地工作理念、严格要求政工组织队伍、严格管理党员干部群体、严抓党员的工作作风,促进企业党群工作的合理落实,保障企业党群工作的开展维护基层职工群体的合法权益,在政工师的宣传和引导下,高效率地完成企业建设发展工作。唯有如此,才能借助新型党群工作机制的构建,促进政工师自身政治素养的提升,真正夯实企业政工工作的组织管理基础,加快政工师建设发展的整体效能。

(二) 优化党群工作效率,提升自身业务能力

在新时代社会建设发展历程中,国有企业参与市场竞争面临着不同的机遇和挑战,政工师要想在如此复杂的社会形势下不断改变自身工作状态,促进工作效能的提升,真正做到党群工作的科学推进,实现高效化的管理和实践,就必须随时随地的针对企业基层党群工作的组织开展进行分析,按照企业基层党群工作的现实需求不断地发展自己和完善自己,不仅要提升个人工作效能,还要使党群工作的开展取得良好的发展成效,增强国有企业建设水平,促进企业核心竞争力的提升。一方面,政工师要认真分析基层党群工作的现实需要,准确定位国有企业基层职工工作的需求,将为人民服务、为人民效劳作为核心的工作思想和工作理念,深入基层开展各项管理工作,系统分析员工和企业之间的工作矛盾,对责任机制进行系统的划分,从而引导员工积极参与到工作实践中,发挥员工的作用,提升企业建设发展成效。另一方面,政工师在对企业员工思想政治状态和工作情况分析的过程中,应该有意识地从提高基层党群工作实用性的目标入手,针对当前企业政工工作中基层党群工作存在的问题,从分析问题和解决问题的角度优化各项工作,采用革新性思考、辩证法逻辑分析等不同方式,对工作的思路进行改革创新,从而循序渐进地形成新的政工工作思路,提高政工工作的综合发展成效,对政工师的综合业务能力实施高效化的培养和系统性的锻炼。此外,通过政工师工作的调整和创新,使政工师在工作中秉承严谨认真的态度对各项工作进行系统地改革,还能紧密结合社会主义新时代国有企业全面深化改革工作中基层党群工作的现实需求不断引入新理论和新模式,对政工工作进行调整和规划,在提升个人业务能力的基础上,也保障企业政工工作的开展能取得良好的发展效能^[2]。

(三) 优化党组织内部管理,提高自身党性修养

党性修养是政工师在长时间发展过程中逐渐形成的工作理念、工作态度和对党组织工作的认同感、归属感,在政工师参与政工工作的过程中,自身修养会对工作效果产生直接地影响。因此按照国有企业开展基层党群工作的现实需求,还需要政工师结合基层党群工作的动态化建设发展情况,在企业内部积极改善党组织管理和建设工作,不断促进自身综合素质水平、党性修养的提升,便于为群众提供高质量的管理和服务工作。在积极推进国有企业全面深化改革的背景下,政工师的工作能力会对企业生产、管理产生直接地影响,政工师按照基层党群工作的需求不断优化工作组织活动,促进工作效能的提升,可以从多角度对工作体系进行建设和发展,从而带动党群工作的创新,使国有企业管理和建设中更好地处理与群众的关系,在群众的积极支持和配合下高效率地完成各项工作。一方面,政工师要有意识地学习党组织的内部管理,从带领党员干部参与学习专题活动、严肃党内政治生活的角度,引导党员干部在工作中以身作则,为基层员工群体树立好的榜样,在企业生产管理实践中形成对基层员工群体的带动作用,确保各项管理工作的开展得到企业的积极支持和配合,可以优化企业的建设发展成效^[3]。另一方面,在知识的学习方面,企业政工人员和党组织工作者不断地在工作中积累丰富的经验教训,有意识地学习政治理论、法律法规、商业知识等,提升自身工作能力和业务能力,在工作实践中更好地对领导干部与基层员工之间的关系进行有机协调,高效化、高水平地做好基层党群工作,维护员工的合法权益,逐步促进基层管理工作的全面创新,进一步提高企业核心竞争力。这样就能借助基层党群工作的创新和政工师工作能力的提升,真正在国有企业的管理实践中打造高素质的政工队伍,为国有企业现代化建设提供良好的支撑,加快企业全面深化改革的综合发展进程。

结语:

综上所述,政工师工作能力的提升关系到企业政工工作的科学组织推进,特别是在国有企业基层党群工作中,只有不断提高政工师的工作能力,引导政工师科学结合企业发展情况对基层党群工作进行改进和创新,才能形成完善的党群工作组织体系,增强企业建设发展的综合影响力。因此新时期国有企业基层党群工作改革发展过程中,企业应有意识地培养政工师工作能力,结合时代发展需求以及政工师工作的组织推进,优化创新政工师工作效果。

参考文献:

- [1] 卢延平,范耕铭.国有建筑企业基层项目党群工作精细化管理分析[J].中外企业文化,2021,32(11):154-155.
- [2] 俎继兵.不断完善国企党群工作部门绩效考核——以新兴际华集团所属基层企业党群部门绩效考核为例[J].国企,2021,45(20):29-31.
- [3] 朱将云.躬耕基层党务做实党建生产力——记“全国优秀党务工作者”浙江浙能电力公司党群工作部主任周洁[J].中国电业,2021,33(07):36-37.

作者简介:裴燕(1980.10-),女,汉,山西平遥,政工师,研究方向:党群党建,本科学历。