

# 新形势下国有企业工会工作创新发展的思考

李鹏

霍州煤电云厦建筑工程有限公司 山西 临汾 041000

**[摘要]**随着我国社会主义建设进入新时期,我国的社会矛盾也发生了较大的改变,具体表现为人民对美好生活的向往与不平衡不充分的发展之间的矛盾。现代社会信息化技术、互联网技术飞速发展,人们获取信息的方式不再单一,职工群体的思想也越来越开放,自主意识越来越显著,并表现出了多样化的发展趋势。在这样的背景下,企业工会工作也必须积极进行改革与创新,与时俱进,更好地满足现代社会的发展需求。基于此,本文就以党建引领国有企业工会工作高质量开展进行详细探究。

**[关键词]**国有企业;党建;工会工作;以人为本

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1232

国有企业工会作为企业与职工之间沟通的桥梁纽带,通过持续开展思想政治教育、民主管理、职工维权、困难帮扶、劳动竞赛、文体活动等工作,对调动广大干部职工主动参与企业活动的积极性和主动性,打造和睦相处、积极向上的干部职工队伍,构建和谐企业劳动关系等起着重要作用,有利于切实维护好职工的合法权益,不断增强广大干部职工对企业的凝聚力和向心力,从而提高广大干部职工全力以赴干工作的积极性和主动性。

## 一、国有企业工会的政治功能

1、推动企业发展。发挥工会的作用是企业发展和进步的保障。在企业改革发展过程中,企业文化定位、人文发展与职工的意识形态建设密切相关。只有遵守“以人为本”的理念,彻底实施人才兴企发展战略,通过培养职工责任感和奉献精神的健全工作机制,最大限度地维护企业职工的根本利益,进一步增强职工的积极能动性,充分发挥职工在施工生产中的主力军作用,有效促进企业高质量发展。

2、统一职工思想。国有企业应秉持“以人为本”的工作原则,注重对职工的人文关怀,倾听民声,解职工之所难,提高工作价值。与此同时,企业工会带领职工通过深学、深思、深悟和调查研究,围绕企业发展新理念,唱响坚决落实总基调。工会可以在企业发展过程中加强企业职工的思想引领,凝聚思想共识,积极组织参与企业改革发展及职工建功立业活动,激发职工的工作热情,实现职工自身价值提升,为企业高质量创新发展思想保障领航。

## 二、党建引领国有企业工会工作高质量开展工作内容

一是以党建引领国有企业工会工作高质量开展必须加强政治理论学习,把思想上与党保持一致作为开展工会工作的基础。工会工作与基层党支部、党小组有重合之处,因此,在工会建设中必须始终将党建工作放在首位、核心位置;政

治理论学习必须作为常态化工会工作内容常抓不懈,尤其是习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的重要论述、重要会议精神的学习,以政治理论学习作为党建工作的核心,引领工会工作的开展方向、建设目标、工作内容,以政治理论引导工会工作高质量开展。二是以党建引领国有企业工会工作高质量开展,必须提升对于新时代国有企业工会作用的认识,强化组织领导。遵循全心全意为人民服务的工作原则,从维护和保障职工根本利益出发,努力实现工会建设与工作的高质量开展,使企业职工的获得感、幸福感、安全感不断提升。可见,提高对于工会建设与工作的重视,加强组织领导,对于工会工作高质量开展,维护和保障职工权益有着基础性的支撑作用。

## 三、以党建引领国有企业工会工作高质量开展策略

### 1、明确党建与工会工作重心

在企业的日常工作开展过程中,要充分遵从党委的领导,各级党委也要加强对党员的教育,不断提升其思想水平和自身素养。在组织教育时首先要注重活动的形式不可过于单一化,可以和党校进行密切合作,邀请其中的相关专家来做一些专题讲座,这样就可以极大地提升党员的思想境界和工作能力。同时也要结合企业的一些活动,如运动会或者相关文体活动等,在其中充分宣传党的相关政策和精神,同时和工会建立良好的合作关系,促进职工的工作积极性。各级党委也要加强廉政建设,并在工作中积极落实,对于企业领导人员的廉政教育可以最大程度地保证企业的明确性,职工在领导的带领下可以更好地为企业的发展而拼搏,这对于企业的活力至关重要,同时也对企业的长期发展有着直接的影响。在企业的管理过程中要落实人本理念,充分为每一位职工着想,同时党委也要把解决职工需求和问题作为工作重点,在自身权限范围内最大限度地保证职工的合理利益,

并且对于职工在工会或者党建平台上提出的相关建议要着重讨论，集思广益。积极践行从群众中来到群众中去的工作理念，推动工会工作的顺利开展。

### 2、建立科学完善的工会管理机制

为了确保企业工会工作能够稳定、有序地开展，构建健全的工会工作机制十分必要。一方面，企业工会要建立健全的民主制度，调动职工群体参与工会活动的热情。企业工会工作开展过程中，应当严格遵守民主制度，充分发挥企业工会职能，将企业基层群众的意见和想法反馈给党组织，进一步健全党的工作，从而促使企业职工能够执行党的决策。另一方面，构建企业工会维权体制，确保企业职工利益在受到侵害时，能够依法维护自身的权益，另外，企业工会不仅要激发职工的热情，也需要切实保障职工的利益不受侵害，维护职工的根本权益，促进协同发展。

### 3、坚持以人为本，尊重职工的文化主体地位

改革进程中的国有企业在开展工会工作时，要坚持以人为本原则，维护好职工群众的根本利益，始终以职工的基本需求为出发点，带动引领职工为企业创新发展贡献个人价值。通过开展经济技术革新、合理化建议、小发明、小创造等小规模活动，使企业的各项决策部署成为职工工作中为之奋斗的主要方向，充分发挥职工在生产创新和改革发展中的主力军作用。通过多种方式鼓励职工，激发职工的工作热情，促进创新型、应用型、技能型人才的发现和培养，强化人才吸引力，用高水平专业技术促进企业创新和改革。工会组织要善于发挥群众化创新点多面广的优势，将提升创新平台品质和选模树优工作相结合，吸引更多职工、更多人才争创一流，推动企业高质量发展起到支撑作用。

### 4、要利用现代化信息技术促进工作创新

当今世界互联网等现代化信息技术发展迅猛，新技术在工作中发挥着越来越重要的作用，在国有企业开展党建和工会工作过程中要学会充分利用现代化信息技术，着力搭建网络化宣传和沟通平台，借助新媒体技术，有效提升党建和工会的资源配置和思路创新，把现代化信息技术融合到党建和工会工作的全过程，不断利用新技术推动工作创新，改进工作方式方法，为推进党建和工会工作提供创新、高效的手段与途径；同时，要利用好现代化新技术进一步发挥好党建和工会工作的宣传教育职能，做好企业意识形态阵地建设，加强宣传教育形式的创新，不断探索以广大职工群众喜闻乐见

的方式开展对他们的宣传教育工作，奠定思想政治根基。与此同时，企业工会要进一步深化技术创新、提质增效活动，动员职工主动参与技术创新和劳动技能竞赛活动，充分发挥自己的聪明才智，切实推进创新创效呈现百花齐放的局面。加大对创新补贴扶持力度，推行人才岗位提升、研修深造制度，搭建信息发布、资源共享、教育培训平台，既可以激发职工创新动力，企业又可以提质增效，实现职工和企业的共赢。

### 5、做好职工福利保障工作

工会组织还应该为职工提供一定的医疗保障和补助等福利。在繁杂和浮躁的社会中，人们为了适应快节奏的生活，相处方式变得简单而直接，有时甚至忽视了感情的存在，导致情感逐渐淡漠。因此，在这样的大环境下，企业工会若要有效地开展职工教育工作，让职工沉下来，更好地投入工作，就一定要做好大后方的保障工作，多方面为职工谋福利，从福利保障上给职工以安全感，从情感上给职工以温暖，让职工更安心地投入工作、更舒心地开展工作，这样才能真正保障工会的职工教育工作有效开展。另外，增加对“职工之家”的资金投入，提高硬件设施。“职工之家”要做好为职工解困帮助工作，特别是要加大对困难职工的帮助力度，保障困难职工基本生活。要持续开展金秋助学、大病慰问等活动，将企业打造成职工的第二个“家”，让职工舒心、顺心，更好地投身于企业发展。

## 四、结束语

新时代背景下，国有企业党委应该不断加强自身学习，强化政策宣传工作，同时与企业领导以及工会等部门保持密切联系，对其工作进行适时指导，在工作中落实人本理念，以保障广大职工的基本利益为出发点，以助推企业的腾飞发展为最终目标，结合新媒体技术的发展，积极开展党建活动，引领工会的良性发展，共同提升企业的核心创造力。

## 参考文献

- [1] 刘楠. 新形势下加强创新油田企业工会工作的思考[J]. 党的生活(黑龙江), 2016(B08): 2.
- [2] 王晓波. 新常态新形势下加强创新油田企业办公室工作的思考[J]. 现代企业文化, 2016(12): 1.
- [3] 刘源. 当前形势下国企工会工作创新研究[J]. 现代企业文化, 2017(9): 1.