

增强新形势下电力员工思想政治工作的针对性和实效性的探析

张歆悦

国网天津静海供电有限公司 天津 300000

[摘要]随着我国电力企业的不断前进和发展,积极引进了一批又一批斗志昂扬的高校毕业生,在电力员工队伍越来越壮大的情况下,员工岗位工作职能、日常工作秩序、思想政治树立等方面面临很大的考验和挑战。当下,我国是电力行业体系转型的重要阶段,精益求精的标准化办公管理是考核员工的重要指标,电力员工自身思想政治品质直接关系到整个企业生产队伍队伍的凝聚力,这在国有企业电力行业中对企业良好发展具有重要意义。

[关键词]电力员工;思想政治工作;针对性;实效性

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.436

引言

目前,我国电力企业正处在关键的发展阶段中,大量电力专业的毕业生纷纷涌入进来,给电力企业增加了新鲜的血液。但同时,在结合新形势下电力企业发展,电力员工思想政治工作面临针对性和实效性的挑战,在工作中不断创新,在方法上不断优化,在内容上不断改良,在思想上不断增强。特别是在电力企业转型的现阶段,增强电力员工政治思想,正确引导员工具备良好的工作心态,促进电力企业高效优质发展。

一、电力员工思想政治工作意义

1、督促企业电力员工自身不断进步

电力企业对员工进行思想政治工作教育,不单单是在给电力员工思想上的积极培养和正面引导,还是对电力员工在日常工作中工作行为规范的监督和执行,在深入到员工工作细节的基础上精益求精,让员工在工作过程中不断提醒自己、约束自己、振奋自己,认真工作不出错,兢兢业业守岗位。

在电力员工思想政治上的提高,也是为避免本职工作开展过程中的所产生摩擦和矛盾,让员工自行处理好人与人、人与物之间的关系,提高工作效率,并促进电力员工自身进步和发展。值得关注的是,员工处理工作事宜的过程是自身素养的良好体现。所以,增强电力员工思想政治工作,能够使员工积极端正工作态度、努力确保工作安全、不断增强工作责任、有效提高工作效率。

2、为电力企业发展增添动力

电力企业的飞速发展离不开背后默默付出的辛勤员工们。电力员工在正常工作中规范制度和思想统一,这对企业发展具有更加正面的帮助。在不断对电力员工进行思想政治教育,以统一政治思想为企业转型发展的阶段性目标,在公司员工办公环境内,进行积极正能量的宣传和倡导,使电力员工在充满政治思想的氛围里热情洋溢的工作,从而提升电力员工工作效率、提高工作质量,在电力企业长远发展的宏伟蓝图上,深化企业改革创新思维,为企业制定更加科学、合理、明确的战略目标而勇于奋斗。

二、电力员工思想政治工作中存在的问题

我国快速发展的新形势下,对电力企业员工思想政治工作的开展,是对于电力员工认真高效工作、身心健康发展的原因。如今,为适应电力行业创新转型升级,企业在充分落实电力员工思想政治工作中,还会遇到一些客观的问题。

1、电力员工人才来自五湖四海,而且各员工本身的思想

文化基础参差不齐,还有个别员工从小受到地域文化的熏陶和影响,总会存在很多不同层面反响的问题。所以,在对电力员工进行全面统一的思想政治工作时,如果不注重员工自身的差异化,从积极正面的宏观政治思想入手,势必会影响对电力员工思想政治核心价值观的教育。

2、互联网时代下,信息技术不断革新和迭代,现在人们学习生活、娱乐消遣都离不开这些网络信息,在信息本身质量和意义的传播上,现在各大信息平台也在加速整治中,但由于网络信息传播的多样性和高效性,电力员工在工作之余可能也会接触到不健康、不优质的信息资源,这些信息在不断的视觉冲击和大脑刺激下,潜移默化地干扰着人的潜意识思维,深层次影响着人的价值观和人生观,因此出现工作中颓靡不振,生活消极堕落的情况。

3、随着新时代社会主义市场经济的积极发展,人们的生活水平和消费能力也在逐年提升,但是由于不同地区贫富问题的差异性,导致有些地区高楼耸立、消费颇高,还有些地区黄土溪流、穷困潦倒。这给来自不同地区的电力员工进行思想政治工作教育时,员工自身价值观得不到良好体现,自卑或者仇富心理使得电力员工出现焦虑、狂躁、不自信等负面情绪,如果员工一直处在这样的困境下,极不利于电力员工思想政治工作的开展。

4、在思想政治教学的不断演变下,很多电力企业员工在进行思想政治工作教育中,还是停留在传统的教学模式阶段,电力员工以观看电视视频和纸质报纸阅读等方式进行,由于思想政治工作的特殊性和深入性,电力员工即使认真学习阅读,还是无法深入探索和研究思想教育中的含义,导致电力员工在接受思想政治工作教育后,存在和预想差距很大的结果。

企业对电力员工进行思想教育时,如果一直存在这种差异性,那么,很有可能导致电力员工在日常的工作中,遇到大小问题无法正确的做出判断,无法将问题积极有效地解决,这对电力员工工作积极性和身心都是不小的打击,越来越加厚电力企业和员工之间的心理距离,不仅减低电力员工的工作效率,也会影响企业稳定健康发展。

5、国有电力企业的正常工作中,自由散漫,不易于管理,工作中也没有明确的考核体制,也使电力企业内电力员工在工作中,没有全心全意地投入到其中。所以,企业工作激励和考核制度设定非常有必要,如很多销售指标、收益率等考核指标情况,将物质考核福利考核作为奖励内容,在进行电力员工思想政治工作教育过程中,可以激发员工的工作热情,充分调动员工工作主动性,使得员工在工作中更加有

责任心和荣誉感，从而提升电力员工工作效率，对电力企业发展有着更加深远的帮助。

三、新形势下电力员工思想政治工作针对性和实效性的研究策略

1、明确电力员工思想政治工作目标

为积极响应新形势下社会发展，倡导电力员工思想政治有效开展，消磨员工之间行为和思想上的差异性，为以后更加安全积极工作打下牢固基础。企业不断开展电力员工思想政治工作，是以提升电力员工政治素养和专业技能水平为教育目标，满足员工对教育形式不同需求、教育理念不同思想、教育方向不同态度的正面要求，实施多方面对形势的开放式工作理念，从以下几个方面入手：

1.1、深入对企业电力员工个人家庭情况、自身专业知识储备和综合素质等方面进行多维度了解和掌握，在对员工工作中存在的问题和弱项，及时指出并纠正，在行为上同一脚步，才能在思想上共同进步，形成针对性的正面教育。

1.2、在对电力员工进行思想政治工作教学时，先从电力企业的企业文化、企业现状、企业发展、企业目标等方面入手，让电力员工先真正了解电力企业，再进行实际工作教学，最后是在思想政治方面全面巩固，达到教育工作的实效性。

1.3、电力员工进步和发展，是从生活工作状态体现出来的。开展对电力员工思想政治工作，以员工工作生活需求为基础，帮助引导员工提高工作效率。

2、创新电力员工思想政治工作方法

基于国有企业电力行业的工作性质而言，对电力员工思想政治教育工作开展，应以国家基本道德理念标准作为基准，将提升员工价值文化需求为教育目标，不断探索明确电力员工思想政治工作内容，在能动性、科学性、政治性三方面入手，积极引导电力员工，将道德标准作为基本准则，树立员工正确的工作理念和价值观念。

为满足电力企业转型发展需求，在对电力员工进行思想政治工作教育时，要充分发挥员工的自身价值，在企业未来建设发展基础上，制定长远的战略发展规划。与此同时，对电力员工教育目标的实现，要更加注重思想政治内容，取其精华去其糟粕，在不良的思想教育信息中，寻找到有利的教育内容，促进电力员工身心健康茁壮成长。

3、改善电力员工思想政治工作模式

电力员工思想政治工作中针对性和实效性的提高，是当下电力企业转型发展中重要的考核指标。所以，为积极适应企业升级发展，改善电力员工思想政治工作模式迫在眉睫。企业在开展思想政治教育时，以科学的工作方式，结合员工自身工作能力和工作态度，从员工内心深处出发，把心理学、哲学教学技巧加入其中，培养电力员工综合政治素养和提高工作质量，从而树立员工的人生观和价值观。

思想政治工作教育不是一朝一夕的工作，因材施教才能达到更加全面的达到教学效果。以电力员工自身特长和工作能力为选拔标准，对不同岗位不同产线的人员和人力进行科学分配，让电力员工们明确自己的工作职责，积极配合上级领导完成本职工作，确保每个员工工作效率最大化。

在员工工作过程中，进行思想政治和私下谈话的多形式教育方式，潜移默化地引导员工在积极工作中，适应和接

受思想工作教育，明确自身工作目标，方便员工开展本职工作，在岗位上得到积极有效的顺利发展。企业在多方面多形式开展思想政治工作教育时，也可以加入互联网技术，运用多媒体影音设施功能，在文化文明思想教育的活动中，给予员工正面引导，从内心缩小企业和员工的心理差距，让员工在工作和学习中有荣誉感和归属感，并且帮助电力员工更全面更深入地了解企业文化，给每个员工提供能够施展自身才华和实现人生价值的平台。

4、制定电力员工长治长效工作机制

国有企业的发展，离不开党和国家的支持与帮助。所以，在企业内部设立党政工团是电力企业工作内容中的一部分，为加强电力员工思想政治工作深入开展，党政工团机制是教育的先锋力量。电力企业根据自身经营和发展情况，正确探索思想政治工作的实效性和针对性目标，从不同模式不同方法的教育形式上，完善党政工团机制，积极影响电力员工们。

比如：在电力企业内部，开办电力员工思想政治培训班，或是党和国家思想政治领导小组在行动等活动，让员工们有政治思想意识，提高员工的凝聚力。

电力企业员工发展离不开企业的帮助，企业在对员工进行不断培养和学习的过程中，也应该制定明确的电力员工晋升机制，从员工的工作规范、生活作风、思想政治等方面进行筛选考核，不断对员工进行系统化的思想政治工作教育，规范工作制度、约束工作行为、强化工作思想，给所有电力员工创建一个相互学习、相互交流、相互帮助的工作氛围，极大发挥每个电力员工自身价值和提高工作效率。

党政工团设立的意义，是对电力员工企业文化、人文文化、党政文化多方面引导的常态教育，使得员工能够全身心地投入到工作中去。比如：在对员工下班后生活方式和生活理念的倡导和教育时，从电力员工普遍存在的贪图享乐和拜金思想两方面着手。积极引导员工参加不断奋进求真务实的党政活动，让员工在活动中积极努力工作、妥善同事关系、提升个人价值、提高工作效率、强化思想政治。

四、结束语

新形势下电力员工思想政治工作对电力员工深化政治思想、激发员工进步、对电力企业发展有非常大的帮助。在日常的电力工作中，以员工自身工作职能和工作内容为基础，明确电力员工思想政治工作目标，创新思想政治工作模式，深入思想政治工作意义，积极完善电力企业党政工团常态化发展，引导电力企业员工树立正确的人生观、价值观、世界观，提升电力企业工作效率的同时，促进电力行业高效稳定发展。

参考文献

- [1]叶其清.新形势下如何加强电力企业青年员工的思想政治工作[J].中外企业家,2017(35):101+103.
- [2]叶伟刚.新形势下电力企业青年员工思想政治工作建设探讨[J].商业故事,2017(13):130.
- [3]韩艳,蒋林江.浅析新形势下电力企业青年员工的思想政治工作[J].科技展望,2016,26(27):324.
- [4]辛勇,陈志波.新形势下电力企业青年员工思想政治工作方案[J].科技创新导报,2013(33):178.