

探索党建引领助推国企工会工作创新发展之路

王秀丽

霍州煤电集团云厦建筑工程有限公司 山西 临汾 041000

[摘要]工会作为国有企业党组织领导下的工人阶级群众组织，是企业党组织联系职工群众的桥梁和纽带，在国有企业中具有重要的地位和作用。在推动企业转型升级、向高质量发展的改革背景下，企业职工出现了新的矛盾，职工提出了更多的需求，使工会工作面临新的问题，需要不断优化与创新。同时，国企管理者也必须深化思想认识，加大对工会工作的支持力度，不断提升企业发展效率，给职工提供更多的发展机遇和展示自我的平台，让职工切实感受到企业的关怀，与企业共进退，共同推动企业实现经济的高质量发展。

[关键词]国有企业；工会工作；桥梁纽带；创新发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1306

工会作为职工群众在企业的“娘家人”，随着时代发展和社会进步应不断提升企业工会工作的政治性、先进性以及群众性，充分发挥企业工会在党群关系中的桥梁和纽带作用、坚决承担新时期企业工会的新任务和新使命。在国有企业发展过程中，工会组织必不可缺，它是协调国有企业内部关系，保障职工合法权益和企业凝聚战斗力的组织机构。企业工会在发挥联系群众服务群众重要作用的同时，也肩负着协调企业与企业职工群体劳动关系、推动企业健康持续发展的重要责任，这不仅是企业工会发展的必然，同时也是企业发展对工会提出的要求，所以企业工会不仅要积极维护企业职工群体合法权益，同时也要积极优化创新，以实现企业发展与职工群体利益的一致，这样才能够在得到企业和职工的一致认同的基础上进一步做好本职工作，达成预期工作成效。为了达成上述工作目的，企业工会就必须随着国有企业的改革不断深入而不断加强自身建设与完善，以保证在国有企业改革过程中能够始终做到维护企业职工群体权益、促进企业深化改革、适应更加复杂的企业组织架构以及薪酬福利体系。

一、当前国有企业工会工作的困局与问题

1、国有企业对工会工作重视不够，工会干部队伍建设乏力

在市场经济飞速发展的时代，随着国有企业改革的不断推进，现代企业的管理机制不断完善，部分国有企业领导干部仍未意识到工会工作对企业的改革发展稳定的重要性，虽然在国有企业改革的过程中，企业经营者和管理者必然会把更多精力和时间投入到企业改革的各项工作当中，但是也有部分企业管理者和决策者在改革过程中盲目追求经济效益，以至于忽视和抵触企业工会的各项正常工作，他们将企业工会视为可有可无或者影响企业发展的阻碍因素，扰乱了

企业的正常管理秩序，同时也让国有企业职工群众变得“躁动”，让企业职工更加难以管理。所以，对企业工会的各种不仅不愿意配合，甚至还诸多抵触、消极应付。其次，有部分工会干部的任用往往直接来自企业其他部门，缺乏专业技能，难以胜任本职工作。之所以出现这些问题，不仅是因为目前工会工作人员本职工作较为繁忙，无法在工会工作上投入更多精力和时间，同时由于缺乏专业和系统的学习，也使得部分工会工作人员并不具备工会工作方面的专业知识和扎实能力，从而随着国有企业的改革，工会工作逐渐被削弱甚至淡化，最终导致企业工会无法履行应有的职责和使命，同时也逐渐丧失了企业职工群体对企业工会的信任和支持。

2、企业职工结构与薪酬结构日趋多样和复杂

新时期企业发展需要更多高端人才的引入，国有企业改革过程中也十分重视对人才的需求，而高端人才的涌入也打破了国有企业固有的职工群体结构，目前国有企业职工群体呈现出知识、学历、个人价值等多方面的不同特点，从而也就逐渐改变了国有企业所固有的薪酬结构，年薪制、工龄制、技术入股等多种分配及各项福利的并存直接导致了企业职工之间的收入差距日益拉大，对收入这一概念的定义也在逐渐发生着变化。由于不同薪酬分配方式导致各群体收入存在很大差异，国有企业工会要解决职工就业和收入分配问题的难度越来越大。在这些变化过程中，如何准确界定不同职工的岗位类型及收入模式，以达到切实维护职工自身合法权益的目的，这些都是在新时期国有企业改革过程中企业工会需要面对和解决的重点和难点问题。

3、职工需求多样化

社会多元化发展，使职工的需求也呈现多样化、个性化，他们希望个人有新发展、收入有新提高、身心能更健

康,一些原本不是很突出的问题,逐渐成了职工群众十分关注的问题,比如工作环境问题、医疗问题、子女教育问题等。对这些问题如果停留在过去的认识上,国有工会工作就会被动,职工群众就不会满意,必须主动回应群众关切,采取切实有效的措施加以解决。然而,现在国有企业工会存在着人员少、任务重的情况;工会在具体工作开展过程中也表现出针对性较差、缺乏特色、程式化严重以及缺乏实效性等问题。

二、新形势下国有企业工会工作创新发展路径

1、注重工会职能的转变

面对新形势、新任务、新挑战,国有企业要想在激烈的市场竞争中占有更多的市场份额,不断扩大企业的综合实力,应更加注重加强工会组织的职能变革。随着企业职工维权意识日益增强,国有企业工会组织需要不断做好机构内部调整,使其充分发挥协调作用。此外,国有企业工会组织要从基础工作抓起,站稳职工立场、为职工说话,真正实现好、维护好和发展好职工利益。

2、构建科学完善的工会管理机制

建立与完善企业工会民主管理制度,定期召开企业职工代表大会,认真落实企业职工群体各项基本权益,工会还应代表企业职工群体与企业领导层积极沟通、平等协商,同时代表职工群体积极开展企业各项管理工作的有效监督,针对职工群体广泛关注和反映的热点问题及时分析及时与企业领导层协商并拿出解决方案,将职工权益保障工作机制规范化、常态化。

3、坚持“以人为本”,努力提高维权能力

维护企业职工合法权益是企业工会的首要责任和核心工作,但是在国有企业改革过程中必然也会伴随发生一些企业权益与职工权益在表面上产生冲突的问题,如何处理好这些问题、协调企业与职工群体的劳动关系、营造更加和谐的企业内部氛围,这些都是摆在企业工会面前的重要工作。要切实履行自身职责并协调企业与职工群体两方关系,企业工会就必须首先将企业职工群体的权益保障放在首位,同时积极发挥工会的桥梁纽带作用,积极与企业领导层、决策层取得良好沟通交流,在积极反馈职工群体态度意见的同时,准确向职工群体传达企业改革及发展精神,努力协调双方关系、缓和矛盾、解决纠纷,以安抚职工负面情绪、提高职工工作积极性与主动性、带领职工群体积极响应国有企业改革的各

项制度及措施。同时,鉴于国有企业改革在人才引入中越来越多出现外籍工作人员的情况,企业工会的维权工作也应当扩大到对外聘职工的权益保障层面,要积极了解和解决外籍职工各类生活工作需求,积极帮助外籍职工快速融入企业工作环境,和谐企业内部气氛,最终实现对国有企业改革工作持续深化、企业持续健康稳定发展的有效促进。

4、与时俱进,不断创新工作方法

新发展格局背景下,国有企业工会组织要与时俱进,紧跟时代发展步伐,依托互联网+,以大数据、云计算为基础,建设“工会服务管理平台”,并辅以企业官网、微信、手机APP等现代媒介,打造“互联网+工会工作”新模式。服务管理平台可以根据实际需要设立工会信息管理、政务公开、工会培训、职工之家等板块,搭建起一个民主、高效、现代的工会信息交流平台,通过互联网服务平台让职工共享社会资源,满足职工多样化的需求,维护好职工的合法权益,鼓励职工在平台上提合理化建议,调动职工的积极性。这样,就能进一步提高工会的地位,提升职工的幸福感和安全感。

5、提高职工参政意识

国有企业的发展和职工的进步有着高度的一致性,为共同的目标而奋斗,因此从某种意义上来说是利益共同体。国有企业的效益不断提升,职工才能获得更大的发展平台,不断增加个人收入。同时,职工在工作中的积极主动性增强,才能不断提升国有企业的综合实力。工会组织负责人与基层职工应紧密关联,在政策变革时充分考虑到职工的需求,本着民主公正的原则推动改革发展。

三、结束语

为了做好新时期国有企业工会工作,更好发挥工会组织职能作用,国有企业工会组织必须与时俱进,开拓创新,不断完善工会工作领导体制和工作机制,持续健全各项规章制度,提高企业工会队伍的整体素质。

参考文献

- [1]陆威生.以党建引领 推动非公企业工会工作攀新高[J].工会信息,2019(23):3.
- [2]于风格.探索实行党建引领基层工会创新发展之路[J].中国工运,2020(7):2.
- [3]王佳.努力探索新时代国企党建引领高质量发展之路[J].时代报告:学术版,2020(3):2.