

# 广西高校科研人才引进研究

杨青山 梁紫君

桂林电子科技大学

**[摘要]**结合高等学校的三大基本职责和国家人才引进战略部署,围绕广西高校科研人才队伍建设对国家人才发展和区域经济的促进作用为主线,对广西高校科研人才队伍建设的现状问题进行深入系统的分析和探究,详细探讨科研人才联盟智库搭建的框架和机制保障,建立具有广西地域优势和特色的、服务“广西—东盟经济开发区”的高校科研人才联盟智库,为推进高等教育事业改革、提升广西高校科研人才服务区域经济建设的能力和水平提供一定的理论支撑与实践参考。

**[关键词]**广西高校; 科研人才; 区域经济; 联盟智库

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1491

## 一、建立广西高校科研人才联盟智库的时代背景

2021年,中央人才工作会议精神明确指出:“综合国力竞争说到底就是人才竞争。”<sup>[1]</sup>进一步提升了国家人才建设战略高度,为全国人才建设方向提供了重要指引。广西与东盟国家陆海相邻,是北部湾经济区和珠江-西江经济带面向东盟区域的国际通道、丝绸之路经济带的重要门户,同时还与越南接壤,是中国与东南亚路上联系的要地,具备双重战略地位,人才引进工作尤为重要。而高等院校是一个国家最高水平的教育机构和主要科研机构,承担着人才培养、科学研究和社会服务的基本责任。<sup>[2]</sup>在此背景下,广西高校更应当增强人才忧患意识,重视人才的自主培养和人才队伍建设,加快建立人才吸引和人才资源优势,进入更好的服务广西区域经济建设。

教育部于2017年发布了高校高端智库联盟公约,此公约为广西高校科研人才联盟智库的建设与发展也指明了具体要求和方向。广西高校应紧密结合国家人才发展战略和广西区域经济发展战略背景,将“立德树人”根本任务与人才阵地建设、智库建设紧密联系,发挥高端智库在思想政治领域的重要作用。同时,充分发挥出高校“服务社会”的效能,应用智库为提高管理效能服务、为提升广西科学技术水平,特别是广西核心产业的技术壁垒突破等服务。

## 二、广西高校科研人才队伍建设的现状

SWOT分别代表:S(Strength)优势、W(Weakness)劣势、O(Opportunity)机遇、T(Threat)威胁。将该分析方法借鉴到广西高校科研人才联盟智库建设当中,是希望通过运用SWOT分析法分析目前广西高校科研人才队伍建设现状,以寻找更好的高校科研人才联盟智库构建策略。

### (一) S(优势)

首先,是地缘优势。广西是临海省份、西南地区唯一的出海口,同时又是中国-东盟之间唯一既有陆地接壤又有海上通道的省份。在区域经济发展战略背景下,东盟经济带迎来了蓬勃发展期,广西凭借其得天独厚的地理位置优势,成为中国东盟博览会永久举办地,是中国与东盟国家经济联系的重要桥梁和中转站。这对广西人才队伍建设有重大的吸引作用。

其次,广西高校科研人才队伍建设还具有后发优势。由于历史、地理等因素,广西经济发展起步较晚、水平偏低,相较于其他沿海城市较落后。但良好的生态和相当规模的工业使其具备较高的发展潜力和提升空间,这为人才队伍提供了平台和发展契机。

### (二) W(劣势)

首先,广西的经济发展现状与其他沿海城市相比,差距较大。没有坚实的经济水平作为基础,科研人才队伍建设举步维艰。不仅如此,广西全省仅有一所“211工程高校”,国家级重点实验室也相对较少,这样的科研基础和实验水平难以对尖端人才产生足够的引力。科教文化水平的偏低也为广西自主人才培养增加了一定难度。再加上广西相较落后的城市基础设施建设,也为高校科研人才队伍建设平添了几分难度。

### (三) O(机遇)

首先,国家推进“东融西合”战略,加强区域融合发展也为广西科研人才队伍建设带来新机遇。在珠江-西江经济带和北部湾经济区建设等国家重大项目上,广西都处于关键地位。再加上近几年乡村振兴战略,有效推动了人才、土地、资本等要素在广西与其他地区的城乡间双向流动和平等交换,有效激发了广西科研人才建设的内生动力,也使得建设成果得以巩固和进一步扩大,这也是未来广西人才队伍建设的一大机遇。

### (四) T(威胁)

广西人才队伍建设的首要威胁就是自身人才管理体制和评价机制对智库建设的适应性。一方面,具有地方特色、符合发展需要的人才管理体制能够为地区人才吸引和人才培养注入活力,而良好的人才评价机制能进一步激发当地人才潜力,打通人才晋升通道。反之,一套脱离地方实际、不健全的人才管理体制和评价机制,对人才建设的破坏性与威胁性是显而易见的。

其次还有其他地区人才竞争的威胁。广西在人才队伍建设及智库建设上具有很多劣势,一方面,广西人才队伍建设要提高自身人才建设的核心竞争力。另一方面,广西人才队伍建设也要尽可能的通过改革措施、管理体制机制及执政等外因,克服竞争压力,战胜竞争威胁。

## 三、广西高校科研人才联盟智库的构建策略

### (一) 明确广西高校科研人才联盟智库建设目标

明确一个人才联盟智库建设的基本定位,是保证人才联盟智库建设方向正确性的重要保障,也是开始搭建总体框架前必备的一个重要环节。首先明确基本定位需要建立在知晓人才联盟智库建设的目标定位是什么。同时,广西与各东盟国家高度接壤,占据较好的地缘优势,广西各类高校的科研人才队伍中不乏有从东南亚等国家引进的人才,也存在许多合作的机会。广西高校科研人才队伍建设与广西区域经济建设呈现相辅相成

的姿态。基于此,广西高校科研人才联盟智库建设的目标是结合国家和广西区域经济发展战略,搭建起教育信息、学术资源共享交流合作平台,促进广西联盟高校间科研人员双向交流,培养具有国际视野的高素质科研人才队伍,共同打造高等教育共同体,凝聚广西高校科研团队的力量,更好的服务广西经济和社会的发展乃至辐射整个中国——东盟政治经济一体化建设。

#### (二) 构思广西高校科研人才联盟智库的总体框架

广西高校科研人才联盟智库是一个聚集工程技术人才、政策分析人才、海外留学人才、复合型科研人才、专家型人才等多类型科研人才数据信息的服务平台,同时具备资源共享、沟通交流、人才培养及成果转化等功能的综合性组织机构。通过前期对广西南宁、桂林、柳州等地高校进行调研和分析,同时通过文献分析、问卷调查、实地访谈的定量研究的方式,在分析广西高校科研人才队伍建设现状,明确广西高校科研人才联盟智库基本定位和建设目标的基础上,形成联盟智库总体框架的构建思路。广西高校科研人才联盟智库可由部分有影响力的广西高校或者政府部门牵头起意建立,主要依靠互联网平台以及大数据技术,包含科研人才数据库,沟通门户窗口,开发、管理、制度保障机制及措施等基本内容。以数据库为基础,打造一个面向社会外部、科研人才队伍内部的网站门户,并兼顾后台管理和后续保障运行的联动互通的平台。

#### (三) 结合广西地方及不同学校建校特色搭建高校科研人才数据库

东南亚陆上窗口和民族团结的典范,这些广西特有的地理和文化背景,是广西在世界各地极具辨识度的标签,同时,广西的高校是面向东南亚等东盟各国重要的科研交流平台,双方合作交流机会较多。搭建高校科研人才数据库变得紧迫且具有一定可行性。根据广西政府和高校服务地方社会和经济发展和服务“广西——东盟经济开发区”的需求,结合广西地方及不同学校建校特色将科研人才划分不同的类型、标签,借助大数据技术的力量,实现人才信息数据的连接与共享,实现可将图像、影音等文本或文件上传保存功能,搭建起广西高校科研人才信息收集平台、信息查询平台以及数据分析统计平台,并组织专人负责,定期更新。并且,此数据库一旦建设完成,将有利于加强科研人才进库交流的吸引力度,打破原本广西高校和东盟国各高校间的距离壁垒,促进双方的科研人才流动,实现双赢互利。

#### (四) 探索高校跨国培养与跨境流动的科研人才培养新机制

在广西高校科研人才联盟智库的建设过程中,始终站在国家人才建设战略高度上思考问题,以党中央和国家关于人才的重要论述为指导思想,围绕国家和广西区域经济发展战略,创新探索科研人才培养新机制。丰富科研人才培养的载体、形式与内容。首先,可通过建立的广西高校科研人才联盟智库网站门户打通国内外信息沟通交流渠道,实现一站式线上沟通交流和资源信息共享;其次,可通过智库网站门户更好地定期组

织开展跨国学术交流学习活动,鼓励更多广西的科研人才“走出去”,到广西区域经济发展战略合作国家去开展访学或者项目合作,以及吸引更多的国外科研人才来到广西各高校考察学习。长此以往,逐渐建立起长期的高校跨国科研人才培养交流合作长效机制。

#### (五) 探求广西高校科研人才联盟智库的运行保障机制

初步建立科研人才联盟智库后,后续的管理和运行,需要大量的人力、物力和财力的支持。探求广西高校科研人才联盟智库的运行保障机制,就是在探求如何一定程度上缓解科研人才联盟智库在后期管理、资金保障与成果转化等难题。首先,要保证联盟智库的管理人才和技术支持,持续培养和挖掘对应人才,不断探索更快捷、方便的技术,以保证联盟智库的正常运转。其次,要保证资金链的充足,不仅仅依靠某高校或者政府的单项资金支持,要充分挖掘联盟智库自身的经济效益,通过智库自身的成果转化,维持资金运转,由此形成一个良性循环。最后,是政府的政策扶持,不仅出台对应的政策文件,还应该紧抓落实,保证人才智库联盟在建设后期的发展运营阶段具有广阔的发展领域和灵活的自主资源调配能力,充分释放智库联盟在政府管理范围内的活力,有效提升人才智库的持续发展和效能。

#### 四、建立广西高校科研人才联盟智库的重要成效

建立广西高校科研人才联盟智库的重要成效主要体现在两个方面。一是理论成效。建立广西高校科研人才联盟智库的探索有助于丰富和创新高校科研人才队伍建设的研究成果,提升广西高校科研人才的国际化视野以及服务广西区域经济发展建设的能力和水平,为其他高校人才管理提供一定的参考与借鉴。以广西高校为例,探索科研人才联盟智库建设,实际就是在进一步探讨广西高校科研人才引培的路径、方法以及改革方向,有助于进一步丰富高校科研人才培养的方法和内涵,促进高校科研人才队伍建设的改革路径。二是现实成效。广西作为连接东盟,服务东盟的前沿地带,为服务广西区域经济发展建设具有一定的地域优势。建立广西高校区域经济发展高校科研人才联盟智库的探索,对于完善和改革广西高校科研人才队伍建设,优化人才队伍结构,深化高校科研改革,进一步推动广西区域经济发展、沿线国家以及我国西部地区大学之间在教育、科技、文化等领域的全面交流与合作,从而更好的服务广西和东盟地区经济社会的发展具有重要成效。

#### 参考文献:

[1]王燕,吴蒙,李想.我国高校人才培养、科学研究与服务效率研究——基于超效率的三阶段DEA模型[J].教育发展研究,2016,36(01):39-47.

基金项目:广西高校中青年教师基础能力提升项目《“一带一路”视域下广西高校科研人才引培研究》(项目编号:2018KY0189)。