

# 国有企业党建带团建工作的创新路径探讨

张曦宇

国网内蒙古东部电力有限公司松山区供电分公司

**[摘要]**在时代快速发展的背景下，青年团体已经逐步走入国家未来发展的舞台，成为国家发展的重要力量。因此，在实际企业发展中，应充分发挥青年团体的作用，积极开展团建工作。本文以国有企业为例，对党建带团建工作开展的意义进行了分析，并结合现在国有企业“党建带团建”工作开展存在的问题，从团组织认识、团组织覆盖面、团员思想建设和考核机制建设四个方面提出建设性意见，以期通过这些意见可以给国有企业“党建带团建”工作的创新带来实质性帮助，实现“党建带团建”工作的良好开展。

**[关键词]**国有企业；党建带团建；创新路径

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1480

随着改革开放的深入发展，基层组织的工作方式也在不断地发生变化，并在实践中形成了以“党建带团建”的工作模式。通过这种方式，团建工程得到了相应的弥补，实现了企业良好的发展。但在国有企业发展中，由于“党建带团建”比较新颖，很多企业管理人员在开展这方面工作时，经常出现困惑的情况，不知道如何更好地开展“党建带团建”工作，这给我国国有企业的转型与发展带来了不良的影响。基于此，对国有企业“党建带团建”工作的创新路径进行研究是非常有必要的。

## 一、“党建带团建”工作开展的意义

在国有企业发展过程中，团建作为其中的基础，对于企业发展具有重要的影响作用。实际中，无论是高校还是其他行政管理单位，党建要想得到良好的发挥，必须依靠团建的力量，而且企业政治文化建设与宣传也离不开团建力量的支持，其中“党建带团建”工作开展的意义可以从以下几点体现出来。第一，作为企业政治文化建设的重要途径，“党建带团建”符合了时代发展，促进了企业政治文化良好建设。第二，党的建设对于团的建设具有指导性作用。具体而言，要想更好地帮助青年团干部的成长，需要加强党建知识学习，培养青年吃苦耐劳的精神。第三，“党建带团建”工作开展也有利于青年团干部树立正确的人生价值，培养青年团干部的集体意识，实现青年团干部政治素养提升。

## 二、国有企业开展“党建带团建”工作存在的问题

在国有企业中，党建与团建需要保持一致的方向，这样才能够保证两者均衡发展。开展团建活动时，需要围绕党建展开。但在实际中，由于国有企业自身的特点，党建带团建工作难以很好地开展，经常出现缺乏总体规划和明确指导的情况，其中具体的问题有以下四点。

### （一）团建工作认识不到位

在国有企业发展过程中，很多企业都将重心放在企业经济效益上，对于党建与团建工作开展并不重视，经常出现不知道如何开展党建和团建工作的情况。部分企业甚至还将党建和团建分离开来，只有在某些特定需要的时候才将两者临时联系起来，这对于两者开展是非常不利的。同时在党建和团建工作开展中，没有进行有效指导与管理，导致党建与团建工作出现混乱，呈现出“一团糟”的情况。虽然现在在国家大力倡导党建工作背景下，企业已经认识到了党建工作开展的重要性，但在团建工作认识方面还存在着一定的不足。据相关数据显示，现在国有企业中还有30%的工作人员不知道团建工作开展的意义，

有5%的工作人员认为团建工作与自己没有多大的关系。在这种情况下，团建工作就无法得到很好地开展，从而给国有企业政治文化建设带来了不良的影响<sup>[1]</sup>。

### （二）团组织中坚力量薄弱

目前，团组织中坚力量缺乏也是现在国有企业“党建带团建”工作开展中遇到的另一个问题。现在国有企业青年干部队伍比较匮乏，缺乏相应的创新性。部分国有企业虽然拥有青年干部队伍，但很多都是由技术人才或者管理者进行担任，而这部分人往往由于工作繁重的原因，无法全身心投入到“党建带团建”工作中，再加上他们主要工作任务就是在技术与管理上进行创新，无法顾及团组织建设与发展。同时，对于团干部出现的问题，企业很少给予关注，使得团员的基本诉求无法得到很好地解决。在这种情况下，很多企业团干部就会出现不专注的问题，想要寻找其他出路。通过调离其他岗位来实现自身良好发展，这样就会给企业团建工作开展带来不利的影响<sup>[2]</sup>。

### （三）团组织活动陈旧

团组织活动可以丰富企业员工的工作生活，让企业员工拥有更多的工作激情，因此保证团组织活动多样性是至关重要的。但在实际中，现在很多国企企业在开展团组织活动时，都是组织参观红色革命基地或者观看相关的主题教育片。这种单一的团组织活动会严重打击企业青年干部的工作积极性，出现应付敷衍的态度。同时团组织活动作为青年人活动聚集的主要形式，如果缺少相应的创新活动，会使得青年成员感到枯燥、无聊之感，经常导致其处于一个被动参与的状态。在这种情况下就会出现团干部组织宣传活动无人问津的情况，从而给团建工作的宣传产生阻碍，达不到原先预期的效果。此外，团干部由于一些外在因素存在，无法很好地帮助年轻团员成长，这也相应地给团组织发展带来了不良的影响。

### （四）团干部自身能力有待提高

除了以上三个问题外，国有企业“党建带团建”工作开展还面临着团干部自身能力不高的问题。在部分国有企业中，只有少部分单位配备了专职团干，大部分单位的团干都是身兼数职，除了要应付自身的本职工作外，还要顾及团建工作开展。繁重的工作压力使得团干部无法全身心投入到团内事物中，从而影响团组织工作良好开展。同时，很多基层团干部在实践经验方面比较缺乏，而且接受系统性培训的机会比较少，这也使得团建工作开展受到很大的限制，出现业务水平不高、缺乏针对性问题。<sup>[3]</sup>在这种情况下，企业自身团建工作存在的问题就

无法得到及时地解决,从而影响团建工作开展。

### 三、国有企业“党建带团建”工作的创新路径

通过上述问题分析可以知道,现在国有企业在“党建带团建”工作开展中,仍存在着较多的问题。面对这些问题,国有企业可以从以下四个方面采取有效的解决措施,确保“党建带团建”工作良好的开展。

#### (一) 重视团组织的建设

为了更好地实现团组织建设,国有企业需要提高自身在这方面的重视程度,重视团组织建设。具体而言,明确团组织建设发展的方向,将团组织与党组织有机融合在一起,并着力寻求团组织建设新模式。同时落实相关政策,通过构建完善的制度来保证团组织良好发展。比如构建激励机制,调动青年干部成员的工作积极性,促使其主动参与到团组织建设中。企业管理人员转变自身观念,认识到党建工作和团建工作开展的重要性,并利用工作闲暇的时间加强这方面学习,深化自身对团组织认识。此外,重视机构创建,通过设置有关的干部职位,明确各个岗位部门的责任,以此来保证团组织工作有序开展,避免出现团组织活动混乱等情况。

#### (二) 扩大团组织覆盖面

扩大团组织覆盖面,改变团组织中间力量薄弱的情况。在实际中要结合青年实际情况进行团组织建设。受网络多媒体技术影响,现在团建工作宣传渠道也变得更加多样化。在实际宣传中可以通过以下两个渠道来进行团组织覆盖面扩大。第一,借助微信等新媒体软件平台来进行推广,打造团组织文化阵地。通过数字技术、智能技术来提高宣传的效率,深化团员青年对共青团认识,同时培养团员的学习兴趣,促使基层团组织工作变得更加高效化。第二,重视青年团体反馈,通过开辟沟通、反馈渠道来充分了解青年团干部的实际需求。在保证良好沟通与交流的基础上,根据年轻人喜欢新鲜事物的特点,开设青年团体感兴趣的专栏活动。比如利用企业网、微信公众号开设“青年之声”等沟通渠道,倾听这些青年团体对企业未来发展的意见,然后根据其所提的意见给予相应的反馈,与其形成良好的互动,充分了解青年团体内心的真实想法。<sup>[4]</sup>此外,国有企业领导应深入员工基层,全面了解团务工作开展的实际情况,以及其中存在的困难,根据这些问题制定有效的解决方案,保证团建工作良好开展。为了更好地激发青年团员参与公司政治文化建设的积极性,企业还应发放一定的物质奖励,借助这种方式来提高青年团员的积极性,促使其全身心投入到团建工作。

#### (三) 加强团员思想建设

思想建设是保证“党建带团建”工作良好开展的前提,只有思想上有了足够地认识,才能够在后期建设中做好团建工作。国有企业党委需要正确认识“党建带团建”,即借助党的建设,将其中优秀的思想文化和精神传达给青年群体,提升青年团体的政治素养。通过这种方式最终达到企业、党建和团建三者共同发展的目的。同时做好国有企业的制度改革工作,明确企业未来发展方向以及每个阶段的发展任务。在这过程中,各级党组织还应从企业的实际情况入手,确保基层工作开展符合企业的实际情况,充分发挥党在企业政治文化建设中作用。国有企业要认识到共青团组织的主要工作内容就是传播党的思

想,因此在“党建带团建”工作开展中,需要构建对马列主义中国特色社会主义思想学习机制,让党建知识学习成为一种常态化,提升共青团员的政治素养。在这里应将爱国主义教育融入到团建工作中,以此来培养青年团员的民族自豪感。在广泛传播党建思想时候,也要重视企业文化学习。党组织应全面阐释企业文化的本质,帮助青年团体正确认识企业文化,树立正确的企业文化价值观念<sup>[5]</sup>。

#### (四) 做好考核机制建设

做好考核机制建设,将团建工作纳入到党建工作考核体系中。在实际操作中,构建“党建带团建”领导责任制度。作为“党建带团建”工作开展的主要负责人,党组织需要充分发挥自身的带头作用,切实承担起自身应付的责任。在这过程中,明确党员成员的责任,各级党组织需要指定专门的党委班子来分管与负责共青团工作。党组织书记等相关领导人员需要定期听取共青团工作开展的实际情况,解决共青团当下所遇到的困难,同时积极参加各种团的会议和活动,以此来全面了解团建工作开展的情况,为后期考核工作开展打下一个良好的基础。此外,建立联席会议制度。通过组织企业各部门单位参与的党建带团建活动,充分了解“党建带团建”工作开展中遇到的问题。根据具体问题进行团建机制与工作内容完善,形成一个有力的制度保障。随后,为了落实“党建带团建”工作,国有企业应建立配套的考核评价制度,将团组织建设纳入到党建考核体系中,并制定阶段性目标,确保团建工作有效落实。

## 四、结束语

综上所述,在国有企业发展中,“党建带团建”工作开展起到了积极的作用。为了更好地落实这方面工作,实现“党建带团建”工作的创新,国有企业应重视团组织建设,转变自身观念,认识到党建工作和团建工作开展的重要性。同时扩大团组织覆盖面,借助微信等新媒体软件平台来推广党建文化,实现党建文化大范围覆盖。在这过程中应加强团员思想建设,构建常态化中国特色社会主义思想知识学习机制,提升青年团员的政治素养。最后,做好考核机制建设,将团组织建设纳入到党建考核体系中,确保团建工作有效落实。

## 参考文献:

- [1]高洁.新时期背景下企业“党建带团建”工作意义研究[J].东方企业文化,2021,(S1):118-119.
- [2]田娜.国有企业党建带团建工作的创新路径研究[J].企业改革与管理,2020,(04):188-189.
- [3]李斌斌,王烽.国有企业党建带团建工作创新及其实现途径探索——以武汉某国企党建带团建工作为例[J].现代商贸工业,2019,40(27):122-125.
- [4]马宁.加强国有企业党建带团建工作的探究[J].管理观察,2018,(34):27-28.
- [5]雍文婷.国有企业党建带团建工作的现状及创新路径分析[J].企业改革与管理,2018,(17):208+210.

作者简介:张曦宇(1993-),女,蒙古族,内蒙古巴林右旗人,硕士研究生,工程师,研究方向:党建工作。