

# 浅谈新时期企业党建工作的创新路径研究

李朵朵

郑州祥隆地质工程有限公司

**[摘要]**随着我国市场经济的高速增长以及互联网的高度发达,企业党建工作所面临的环境产生了巨大的变化这对于推进新时期下企业党建工作而言是机遇与挑战并存。创新作为新时期下社会进步的重要推动力,因此为了更好地适应新时期下企业党建工作面临的环境,加强对企业党建工作的创新推动其进步的重要途径。

**[关键词]**企业;党建工作;思考

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1486

## 引言

企业的发展要有长远的规划和明确的目标,要围绕企业的文化和发展理念做好发展准备。为了提升企业的核心竞争力,提升企业的凝聚力,就要采取有效的措施提升企业党建工作水平,利用当前发达的互联网技术丰富党建工作内容,拓宽党建工作媒介。这样可以使得企业形成深厚的企业文化,提升企业管理效率,促进企业的健康发展。

## 一、新时期企业党建工作创新的必要性

经济得以快速发展的大背景下,企业之间的市场竞争愈发激烈,特别是对煤炭企业来说,市场的不景气更是给自身的经营管理带来了巨大的挑战,而作为关键管理组成的党建工作,更是需要做出改变与创新,这是因为企业改革深化中,党建工作的传统模式已经无法满足改革发展的需求和时代的发展要求。因此,企业需要在党建工作的开展实践中,以创新为驱动力,构建和谐、健康的工作环境氛围,将每一个员工在推动企业发展中的积极性与主动性调动起来,发挥党建工作为企业奠定思想政治基础的关键价值。企业发展中对于组织的搭建主要包含组织机构以及领导队伍、员工队伍构建和民主集中制构建。企业能够快速得到发展,其背后必定会有一支有着较强的党性、坚定的信念、良好的作风及管理能力强过硬的领导队伍;同样,必须有一支技术能力强、热爱自己的本职工作、可以与企业同时摸爬滚打的企业职工队伍;一个企业想得到长远的发展就一定有民主集中的管理制度。在这种情况下,企业的组织架构设置是不是合理、管理人员的自身能力是否达标、员工是不是有激情,这些主要依靠的是什么,要靠企业的党政架构是不是健全、企业的党组织有没有真正的发挥作用。作为企业,要将企业的党务机构建立在最一线的生产机构上,生产企业当中最小的组织是班组,也就是说要把班组的管理人员进行重点培育,使其成为党员,人数较多的班组要成立支部,支部的成立自然要有支部书记,把企业党组织机构从一线构建成型,只有如此,企业在发展过程中才能走党的路线不会偏离,如此,才可以为我国的社会主义、为企业员工真正谋福利。

以党建工作为出发点,杜绝出现“两张皮”的现象。从中央到地方,从上而下,要树立起一样的党建工作理念,从根本上促进生产力的发展观念,秉持这样的思想方针是因为中国共产党的路线、方针和政策所树立的观念是为人民服务,从人民群众中来,到人民群众中去。一切的方针政策都是从中国共产党的宗旨出发。从一定程度上讲,如果离开了党的领导,企业的管理就在无形之中失去了发展方向,从根本上讲,是由广大人民群众来支持的,是由工人阶级领导的,如果失去了工人阶级的领导,企业就无法继续向前发展。

## 二、当前企业党建工作面临的机遇与挑战

当前的经济形势,给企业的党建工作带来了机遇和挑

战:一方面是发达的网络信息技术,使得党建宣传工作更兴便捷,党建工作的媒介越来越多,这样可以提升党建工作效率;另一方面,激烈的市场竞争使得有些企业不够重视党建工作,在发展中脱离了党组织的指导,使得企业偏离党的路线,这对于一些企事业单位尤其是国有企业来说,会带来非常严重的后果,所以在这种形势下,要辩证地看待企业党建工作面临的机遇和挑战。通过创新党建工作转变思路。使得党建工作能落实到位,引导企业更好的发展。

## 三、当前企业党建工作中的常见问题分析

### (一)对党建工作不够重视

经济一体化趋势愈发明显的环境中,企业面临的市场竞争势必会更加严重,有些企业在竞争中将工作的中心放在了成本节约与效率提升上,高度重视生产经营的发展,而在党建工作上投入的重视不足,导致党建工作成为一种形式化的工作,甚至停留在口头上,无法将真正的实效与价值发挥出来。同时,有些企业内部对党建工作的重要性仍未形成清晰认知,对党建工作有所忽视,这对企业的健康发展来说是十分不利的。

### (二)党建工作开展缺乏完善的制度支撑

制度是确保党建工作顺利开展并发挥作用的关键因素,然而,从当前企业的实际情况来看,由于对党建工作的不够重视,也没有制定相应的管理制度,对党建工作的开展缺乏流程规范与标准要求,没有明确进行责任的划分,也不注重党建工作中奖惩的实施,这对员工的积极性产生了较大的影响。若是持续缺乏党建工作的管理制度,必然会对企业健康发展带来风险。

### (三)党务工作者素质有待提升

在企业中,部分党务工作者缺乏危机意识与责任意识,一些党员干部更是认不清自身的定位和在党建中的责任价值,在党建工作的开展中仍然抱着传统的老观念、老方法,不去进行主动的创新,也不注重基层工作的开展,更无法将党建工作与企业经营管理实践结合起来,导致党建工作无法为企业发展提供有效动力,这对企业发展产生严重的不利影响。

## 四、加强企业党建工作的创新发展措施

### (一)以创新为基本要求,吸收先进的工作理念

企业的经营发展必须要跟上时代的步伐和要求,同样企业党建工作也必须根据经济形势的变动以及改革开放的不断深入而及时调整更新。只有具备不断创新的精神和不断吸收先进的党建工作理念,同时丰富优化企业党建工作的内容,才能满足新时代企业发展的需求。特别需指出的是,企业相关的管理人员首先要对企业党建工作重要性有充分的认识,并能够提高企业全体员工对于党建工作的重视度和支持,才能让企业党建工作在不断创新中更好地开展工作。另外,企业党建工作的开展和发展必须与企业经营工作的中心有效地结合,并且要坚持走好群众路线,有效地将党建工作深入到

企业经营活动的每一个环节当中,做好在企业中的思想引导工作,最终实现企业的经营效益与党建工作质量共同发展的目的。

## (二) 加强企业党建工作中党组织的领导作用

1. 加强企业基层党组织的组织建设。以提升组织力为原则,加强对党支部设置的优化,制定规范基层党组织政治生活标准,并进行有效地落实,从而实现企业基层党组织的政治生活更趋标准化,真正发挥基层党组织在企业内的模范带头作用,有效地提高党建工作的质量。

2. 加强党建队伍的建设。高素质高标准的党建队伍对实现党组织的领导作用具有重要的意义,所以企业必须要提高对党建队伍的建设力度。一方面,要加强对企业党建队伍工作能力以及先进思想方面的培养,可以通过进修的方式以及党建交流的方式进行党建队伍业务能力的提升;另一方面,要注重在党建队伍中不断注入新鲜血液,对于一些思想顽固、工作能力较差的组织成员应当采取淘汰的措施,以此来提高党建组织中的战斗力,同时可以从企业的一线生产队伍中挑选优秀的业务骨干发展成为党员,纳入党建队伍中,加强企业内部优秀党员的培养。

3. 推动党组织的强化建设。在企业中,党组织是党建工作开展的主要力量,其承担着引导党员发挥模范先锋作用的重要任务,在党建工作中作为改革与创新的关键因素而存在。党组织应当紧紧围绕企业生产经营的核心工作,以培养高素质党建工作队伍为重点,加强组织建设。第一,强化党员教育管理,通过开展多样化的学习教育活动,督促广大党员干部坚定理想信念,坚持党指明的方向和路线,严格按照党规党章办事,在思想、政治、立场与行动中保持与党的一致性,同时,充分利用优秀案例对党员进行引导,提升他们的党性修养。第二,严格按照制度强化组织生活,企业党组织要通过组织生活会,引导领导班子和党员干部进行反思与提升,基层党支部要发挥好直接对党员进行管理和教育的作用,加强党性培育,也可以利用谈心谈话制度的执行引导党员干部强化责任意识。

4. 构建“互联网+”党建工作模式。互联网时代背景下,企业党建工作也应当坚持与时俱进原则,紧紧跟上时代发展的步伐,加强党建信息化建设,具体来说,就是构建好党建工作平台,在这个平台中及时发布党中央的最新会议精神和工作指示,还可以开通微信公众号和微博账号,鼓励党员干部和基层员工表达自身对党建工作的意见和建议,方便党组织全面了解党员和员工的思想动态,有针对性地制定工作方案。

## 5. 切实搞好党员队伍建设

新形势下,要以灵活、有效的教育方式提高党员队伍的素质,更好地发挥党员的先锋模范作用。可以实行“党员亮身份”活动,要求共产党员在工作过程中,通过佩戴党员徽章、党员示范岗等方式亮明自己的党员身份,变“灌输式”教育为“自觉式”学习,重在强化党员的“自我约束”意识,增强党组织工作的效果。可以实施党员“安家工程”,着重在调查摸底、健全组织、理顺关系、服务管理、提供保障等方面扎实开展工作,让党员“安家”、“安心”并“有所作为”。基层党组织应普遍建立党员信息库,做到对党员所在位置、联系方式、基本情况、思想状况、现实表现等清楚明白。尤其要做好短期临时工党员的“安家”工作,坚持以人为本,加强关怀服务,让他们在组织上安家,在思想上、情感上安心。尽力为临时工党员提供技能培训、务工维权、最低生活保障、养老保险及困难救助等方面的服务。

## (三) 提升企业党建工作人员的综合水平

针对企业党建工作人员综合水平较差的问题,企业领导成员要意识到人和科技是改变企业形势的两大重要因素。要提升企业党建工作人员的综合水平,合理应用当前先进的科学技术,要及时转变观念,培养高水平的党建工作人员。企业党组织成员要严格要求,选择高素质人才进入组织并开展党建工作,要定期对这些人员进行培训,学习党的新的方针和政策,贯彻党的指导思想,使得党建工作人员能抓住工作要点,提升党建工作效率。

## (四) 完善企业党建工作评价激励制度

我国企业党建工作者缺少明确的收入来源,党建工作也缺少看得见摸得着的现实奖励,企业党建工作者缺乏工作激情与动力,党组织应协助企业建立明确的党建工作评价激励制度。通过奖惩机制,科学合理的考核,形成党建工作人员工作规范,对积极参与党建工作员工给予适时地奖励,维持员工的党建工作热情。对于消极怠工的党建工作者给予处罚,让员工认识到企业对党建工作的重视程度。改善员工偷懒、忙里偷闲心态的工作现状。只有奖惩落实到位,才能激发党建工作人员的工作积极性,在开展党建工作时发挥自己的主观能动性创新党建工作方法,丰富党建工作内容,提升党建工作效率。

## (五) 创新企业党建的工作方法

为了提升党建工作效率,在开展企业党建工作时一定要结合当前先进的网络技术和多媒体创新党建工作方法。企业的党组织成员要及时转变观念,结合企业的实际情况和党的章程合理地开展党建工作,可以通过当前比较热门的微信小程序、微信公众号来开展党建工作,这样可以给企业成员带来更为深刻的印象。同时利用网络获取信息的快捷性,可以提升党建工作效率;另外可以丰富党建工作的方法,可以通过树立典型开展党建工作来加深人们的印象,例如在企业内部开展学雷锋活动,评选出好人好事,然后给予适当的奖励,这样在无形中提升了企业人员的思想水平,也渗入了党建工作的基本理念。

## 五、结束语

综上所述,在当前激烈的市场竞争形势下,企业要想快速发展,就必须结合党的方针和政策,通过高效率的党建工作引导企业走上发展正轨。企业要重视党建工作对于提升企业竞争力的重要作用,结合当前新形势下面临的机遇和挑战,抓住机会,解决好党建工作中存在的问题,通过转变思路、提升思想水平建设、创新党建方法、健全党建工作激励制度来不断优化党建工作,这样可以使得企业的发展符合党的纲领,可以促进企业可持续的健康发展。

## 参考文献:

- [1]李岩,乔杰,魏甫.企业党建工作的创新途径分析[J].中外企业文化,2020(06):139-140.
- [2]白松涛.新时期企业党建工作的创新路径研究[J].新思路:中旬,2019(6):1.
- [3]郭婷.企业党建工作的创新途径分析[J].智库时代,2020(7):15-16.
- [4]郭倩芸.企业党建工作的创新途径分析[J].企业文化(中旬刊),2020(4):110.
- [5]单润清.企业党建工作的创新路径研究《科学与技术》2019(24):128.
- [6]徐照杰.企业党建工作的创新途径分析[J].百科论坛电子杂志,2020(12):184-185.