

数字经济背景下企业财务管理模式创新探讨

刘俊凤

河南上蔡县市场监督管理局

[摘要]随着社会的不断发展,科学技术不断创新和发展,改变了人们的生活习惯和生活方式,对传统企业带来了挑战和机遇。一方面,信息化技术的不断发展,使得企业生产制造向着智能化、规范化发展,企业的财务管理也需要做出适当调整,以顺应时代的发展;另一方面,信息化技术的引入,使得企业的工作和生产效率得到提高,而且打破了传统的销售模式,使得企业在经营方面更加便捷和开放,同时,信息技术的不断发展为企业财务管理的创新和发展给企业带来了机遇和挑战。

[关键词]数字经济;财务管理;大数据;信息化

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1124

一、引言

伴随着数字化与智能化技术的深入发展,以数字经济为核心的新一轮科技革命逐步对各行业领域生产模式以及管理模式产生深刻影响。在这样的发展态势下,企业内部管理工作应该主动立足于数字经济发展趋势,利用数字经济体制对传统企业内部管理模式进行全面改造与转型升级,以便促使企业更好地适应宏观经济环境。为推动企业内部管理工作高质量开展,以财务管理工作为首的内部管理工作内容应该主动结合数字时代发展特点,构建全新的财务管理模式,以便更好地发挥财务管理作用。

二、数字经济对企业财务创新产生的影响

(一)数字经济能够使企业财务管理理念得到重新构建

在我国正式进入数字经济时代之后,企业传统的精细化分工模式得到了彻底改变,通过充分应用协同方式以及价值网络,有效实现经济共享目标,改变传统财务监控和财务监督理念,在设计具体业务流程以及构建业务系统的过程中,重点考虑财务核算精细化以及数据指标标准化相关内容。在此基础上,加强对财务共享平台的积极建立,将业务流、信息流、交易流进行有效整合,全面落实大数据思维理念,确保企业的业务流程和财务核算工作能够融会贯通。

企业传统财务管理的目标导向通常以最终结果为主,该方式对单一企业开展纵向管理较为适用,而在价值链中,各企业分工协作通常以多元化的横向管理为主。因此,在数字经济时代,企业开展财务管理的目标导向应该以流程管理为主。对于流程管理而言,是一个具有较高动态性、能够进行持续改进的过程,对过程的精细化控制给予了高度重视,按照标准要求,对企业财务管理的每一个环节和每一道工序进行严格控制。企业只有加强对自身过程控制能力的不断提升,确保流程管理的各项措施得到真正落实,才能使企业实现可持续发展目标。

(二)数字经济是企业财务创新的技术基础

在我国正式进入信息时代之后,各行各业的信息量呈爆炸式状态直线上升,大量的信息必然会导致数据爆炸。然而5G技术的出现能够使企业传统经营模式彻底改变,对企业经营能力进行彻底颠覆。因此,企业想要利用5G技术提高自身发展能力,必须为财务核算工作提供源源不断的新技术,确保财务核算能力与企业运营水平之间高度匹配。通过对多元化信息技术的充分应用,使云计算技术、大数据技术、区块链技术具有的多元化优势得到充分发挥,对企业信息披露以及财务核算相关工作的有效开展产生了积极的促进作用。

比如,将区块链技术合理运用到企业财务管理工作中,能够将区块链技术具有的作用发挥到智能机器人、智能发票识别等财务工作中,节约企业资源的同时,提高财务管理工作效率,并且通过与管理会计的充分结合,能够从根源入手,将企业管理存在的问题有效解决;将区块链技术与财务审计业务进行充分结合,能够确保各项审计业务流程具有较高的自动化特征,为企业财务管理工作的有效开展提供大量线索;将区块链技术与税务业务进行有效融合,能够对发票的真伪进行精准查验,并对发票的来源进行追溯,从而使企业的税收管理机制得到进一步优化。

三、现阶段数字经济背景下企业财务管理中存在的问题

(一)财务管理理念落后

在数字经济时代下,不能够继续坚持传统的财务管理理念,需要发展变革。现阶段的财务管理工作正在向着多元化发展,不再是传统的单一核算职能,要确保数据精准的前提下,对数据做出科学的分析,利用数据为企业做出合理的建议及理论依据,从而引导决策者做出正确、科学的决策,使得企业得到发展。现如今,仍有部分企业采用传统的财务管理方式,不能将资源合理分配,不利于企业的可持续发展,容易出现许多问题,从而制约企业的健康发展。

(二)人员素质水平仍有待提高

数字经济发展的新时代,财务管理作为企业发展的重要活动需要更高的水平,企业对其提出高要求,要求财务管理人员不仅要掌握基本的技能以及强有力的专业基础,同时也要了解信息技术,并掌握基本的信息技术的应用,信息技术的应用,有利于提高工作效率,而且,大数据技术可以为决策者作出科学的数据分析,使得企业发展受到制约。

(三)信息孤岛。

部分企业对于财务管理信息仍有所保留,不能很好地做到信息共享,一些企业只是做好表面工作,并未做到表里如一,信息交换方面仍存在一些问題,导致信息链接断裂,使得孤岛型现象的出现。这一现象的出现原因有二,一是没有做到信息公开、透明。二是企业不能恰到好处地与其他系统融化,缺乏自身的特色,没有辨识度,不能很好地体现本企业的文化特色,无法及时有效地更新企业财务管理信息。

四、数字经济背景下企业财务管理模式创新策略

(一)优化财务管理体系

第一,制定财务决策,围绕企业运营活动与有关事项制定管理方案,为解决已经存在或即将出现财务问题理顺行动思路,明确管理目的,打磨管理计划,调配运营资源;第二,全面预算并制定标准,坚守预算底线,立足计划期各类生产经营项目拟定全面预算方案,定性定量明确执行标准,保障企业内部资源调配到位且合理;第三,实时记录数据,关注管理进展,判断管理成效,掌握经营动态,了解发展需求,在运营过程中调整财务管理对策,如内控方法、预算标准、资金投入等,使财务管理有弹性及包容度,考虑到企业可能发生的管理问题,并通过财务管理予以解决;第四,计算应达标准,依据变化实况定性定量分析财务管理水平,如预算限额、标准成本等,同时分析财务管理未到期内因,如部门判断失误、财会数据不准、风险意识薄弱等。在此前提下管理调整,改进管理计划,纠正管理偏差,还需将现实例外情况排除在外,使管理更为全面,引导工作人员达成财务管理目标;第五,预测与调整,在针对阶段性企业财务管理成果进行考评后明晰管理长处与短处,预测企业走势,吸取经验教训,对全面预算方案执行、例外管理、风险控制等方面有更加深入的认识及更为妥善的处理,为下一阶段企业财务管理高效开展给予支持,使企业能持续强化财务管理体系。

(二)增强大数据财务管理建设力度

企业若想实现数据化集团财务管理,需要不断健全和完善其内在的财务管理信息系统,整体优化财务管理的内部结构,采

用合理、科学的信息技术来加大财务管理信息的安全度,从而提升财务信息系统的利用率和整合率,促进各个部门之间的协调统一、有序传递,进而以此来加大财务信息化的建设力度[7]。集团财务管理若想深入采用大数据进行财务管理,首先,要从提升数据信息化基础认知出发,信息化系统包含整个集团公司的所有业务流程、经营状况等多项数据进行财务统计分析并融合在一起。所以,在数据信息化的流程操作方面一定要加强技能优化,创设实时、高效的信息化管理系统,确保其正常运行。其次,构建大数据共享平台,将财务数据和业务数据充分融合,提炼有价值的财务信息和业务信息,创新决策分析模式。最后,在大数据时代的财务管理进程中,不断的优化整合传统的财务管理模式,创新财务管理机制。由此可见,加快企业大数据财务管理平台,彰显企业发展广阔的市场前景,提高企业的核心竞争力。

(三) 构建业务和财务一体化模式,提高企业价值创造能力

第一,企业要加强全面预算管理体系的建立健全,将具体业务作为基础,将财务管理作为目标导向,采取多样化有效措施将企业业务部门的工作积极性充分激发出来,从而为业务部门与财务部门的一体化建设奠定良好基础,这也是促进企业创造更多价值的根本所在。第二,企业要加强责任成本管理体系的积极落实,通过将财务与业务相关工作内容进行有效对接,促进相关数据和资源能够有效实现共享目标,彻底打破传统信息孤岛的约束,使企业对成本的控制能力能够在信息系统一体化建设过程中得到不断提升,确保企业成本结构具有较高的合理性。第三,加强对企业全价值链风险隐患的管理力度。企业管理者要将各业务部门进行有效联合,确保各项信息化管理措施得到有效落实,结合信息化管理和资源整合等多元化方式,加强对财务数据的严

格筛选以及深入挖掘,确保企业进行内部控制、风险管理、预测分析等相关工作中,整体效果得到进一步提高,有效实现企业创造价值和提质增效的目标。

(四) 加强信息系统支持

当前我国已经基本进入了5G时代,相较于以往的4G来说,5G不仅具备更快的网络速度,同时其存在还可以明显提升会计服务的及时性。所以企业在对财务管理进行转型的过程中,可以加强对5G技术的应用,以此来提升财务工作的智能化。最后,企业还需要对内部生态系统进行不断优化。在此过程中企业可以加大在技术资金上的投入,聘请专业人员结合本企业的发展需求建立并不断完善生态系统。生态系统的存在不仅可以及时整理各类信息,同时还可以提升企业的经营效率。

五、结束语

企业的健康发展要顺应市场需求和社会的发展,这就需要企业内部加强人才队伍建设,建立完善的培训机制,提升财务人员财务专业知识和信息化技术水平。同时,不断优化内部财务管理体制,结合数字化时代特色,制定个性化财务管理体系,将大数据、云计算技术服务平台融入企业日常运营活动中,加强企业信息流管控。

参考文献:

- [1]何苗,樊子立,张如.数字经济下企业风险的性质转变与管理策略[J].财会月刊,2021(15):117-123.
- [2]刘选治.财务共享建设背景下的企业智慧财务数字化转型路径[J].西部财会,2021(08):50-52.
- [3]牛爱珍.浅谈新时代下企业财务管理的现状及发展趋势[J].山西财税,2021(07):42-43.

(上接第2162页)

不良现象,在根本上杜绝人才资源的浪费。

(三) 人力资源管理合理规划

国企在开展工作前需要根据具体情况制定相应的方案并推动有效实施。只有保证具体工作有针对性地实施,才能取得良好的效果,从而提高企业的经济效益。国有企业在进行人力资源管理时,需要提高管理效率和质量,增强管理有效性,并根据企业发展战略进行规划和部署。这不仅合理规划了人力资源管理,也满足了企业发展的需要,完善了管理制度和模式。除此之外,人力资源管理部在人才考核、招聘选拔等工作环节中需要制定相关制度,引进先进的管理观念,在确保人力资源管理科学、合理、优化的前提下,为国有企业健康稳定发展奠定基础。针对能力水平较高的人才,国有企业需要制定特殊政策,提高薪资待遇,以便留住人才。

(四) 完善绩效考核

在国有企业的人力资源管理中,我们应该更加重视绩效考核。绩效考核作为人力资源管理的重要组成部分,应该充分认识其重要性,发挥其真正的作用。一是明确绩效考核的内容,确定量化、硬化的考核指标,确保绩效考核体系具有较强的可操作性。根据企业实际情况制定考核内容,以业务素质和目标完成情况为考核依据,包括德、勤、能、绩四个方面。在实际工作中,又细分转化为多个考核指标,并将每一个指标再次细化,设置多个分值,根据总分值,划分优秀、合格、基本合格、不合格,最终结合分值情况确定绩效标准,这样更加容易理解,也更加直观化。二,坚持绩效考核的原则,通过层层把关,保证绩效考核的公正化、客观化,真正被广大员工认可与接受,从而起到一定的激励作用。三,提高对日常考核工作的重视。在平时的考核中,应做好工作记录,保留好考核的资料,为年终考核提供相应的依据。注重日常考核的占比,防止年终考核与日常考核矛盾化。国有企业可以以部门为单位,每月考核一次,全部门每季度考核一

次,年终时再进行总考核。

(五) 制度创新

在人力资源管理系统中,各种要素的合作与整合是非常重要的。做好人力资源战略的实施步骤,人力资源预算的安排,人力资源数量和质量的深入研究和积极整合是非常必要的。相对于人员的雇佣,这种产出是人力资源配置严重不合理的现象。因此,必须创新制度,最大限度地优化人力资源配置,职位制度、晋升制度、人员流动制度、劳资关系、退休制度等进行相应的创新,结合国有企业自身的特点与本企业的实际情况,具体问题具体分析,理论与实际相结合,使人力资源管理实现最大程度增值,为国有企业发展保驾护航,提供动力源泉。

结束语:

本文认为,在国有企业人力资源管理改革中,应建立科学的人才管理体系和创新的弹性薪酬,以确保人力资源管理更好地发挥作用,合理规划人力资源管理及改革人力资源管理模式,从而推动人力资源管理工作健康有序进行,保障企业最终可以实现稳定发展。

参考文献:

- [1]盛洋.国有企业人力资源管理的法治解析[J].法制博览,2019(15):298.
- [2]张亚平.国有企业人力资源管理难点与创新路径探析[J].纳税,2019,13(15):280.
- [3]岳树江.浅探国有企业人力资源管理的优化策略[J].人力资源,2019(08):74-75.
- [4]周文焯.浅谈大数据对国有企业人力资源管理的影响[J].人力资源,2019(08):120.
- [5]李学佳,张娜斯.转型时期国有企业人力资源管理分析[J].科技资讯,2019,17(15):82-83.