

新形势下做好烟草企业基层党建工作的探析

徐芳凝

西安市高陵区烟草专卖局（分公司）

[摘要]在现代化烟草企业发展过程中，需要加强对基层党建工作的重视程度，以此来保证自身的高质量发展。基层党支部工作一直以来是我党基层工作的重要组成部分，面对新时期下的发展任务需要围绕服务大局和扩展领域等不同角度加强自身模式建设，贴合于实际和群众，把握整体工作方向，使烟草企业基层党建工作效率能够得到全面的提高，增强本身的凝聚力，为烟草企业持续稳定的高质量发展提供重要的基础。

[关键词]烟草企业；基层党建；发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.173

基层党建工作在烟草企业中的应用较为突出，在新时期背景下，为了促进烟草企业的高质量发展，必须坚持党的领导，保持党的先进性。面对繁杂的竞争形势，要克服以往在党建工作中存在的问题，需要通过管理推动和创新驱动，搭建高品质的党建工作模式，使党建工作能够成为烟草企业的内在驱动力，从而提高烟草企业当前的理论水平和业务技能，使烟草企业能够朝着科学的方向不断发展，提高烟草企业高质量发展水平。

一、烟草企业加强基层党建工作的必要性

企业的发展离不开党的领导，党的建设对行业的稳定发展有着重要的推动作用，如果没有充分发挥党组织党建引领作用和党组织战斗堡垒作用，必将导致企业的顶层设计、发展方向存在模糊和偏离的问题，影响企业的稳定进步。在新时期背景下，社会竞争逐渐朝着更加激烈的方向不断发展，作为烟草企业，需要应对其中的挑战、保持正确的发展方向、践行“国家利益至上、消费者利益至上”的行业理念、加快企业高质量发展步伐，尤其是要从传统管理模式朝着现代化趋势而不断发展，坚持党的领导，加强和改善基层党组织建设，从而使企业发展模式能够符合相关的要求^[1]。从多年来行业发展的成绩和经验表明，只有坚持党的领导才能使企业在正确的方向不断发展进步。企业基层党组织是党在企业的坚强堡垒，也是贯彻落实党中央重要方针的主要载体。因此，在实际工作中需要加强对基层党建工作的重视程度，在推动发展和服务群众过程中起到重要的引领作用，不断强化和改进基层党组织的工作模式，使整体党建工作效率能够得到全面的提高，为企业的高效发展提供重要的思想基础和理论保障。

二、当前烟草企业基层党建工作存在的不足

（一）党建理念的滞后

理念落后是当前烟草企业基层党建工作中所产生的问题，烟草企业基层党组织和党员教育出现了太多陈旧的问题，对烟草企业核心作用的发挥造成一定的困惑，并且工作方式传统和陈旧无法满足烟草企业在新时期下的发展需要，导致内部凝聚力有所降低，无法为烟草企业今后的发展储备有效能量。与此同时，在日常的党建工作中也没有及时和时事热点内容相互结合，工作实践或者是相关基层党建工作的

形式太过单一和单调，无法和现实需求性相互匹配，使得党建工作效率在逐渐降低。另外对当前基层党建工作，也没有结合实际认真分析发展进程中存在的问题，仍然采取了以往经验式的工作方案，没有和现代化烟草企业高质量发展方向相互匹配，导致党建工作效果有所降低，在其中有一定的应付成分，使得一些工作无法有效地落实，对党建的影响较为突出。

（二）党建活动的单一

时代是不断发展的，烟草企业在完善基层党建工作时，需要认真分析在以往工作中所产生的问题之后，为基层党建工作的完善和发展找准路径，凸显党建工作本身的先进性，从而使整体工作效率能够得到全面的提高。在新经济形势下，烟草企业的改革发展面临着新的任务和要求，烟草企业现代化生产管理模式中的工作要求和理念发生了一定的变化。但是基层党组织在制度建设、工作制度运用方面依旧存在着较为保守的方式，并没有和生产管理模式相互融合，导致党建工作针对性在逐步降低。同时，在实际党建工作中所采取的各项活动太过单一，并没有激发出各个党员本身的工作热情和工作积极性来完成党建知识的研究，导致内部组织凝聚力降低。在基层党建工作中也缺乏对新理念地研究和科学地实施，并没有和实际发展现状进行相互的匹配，导致整体工作效果进展放慢。长此以往，如果没有采取更加科学地优化思路以及管理方案，会导致党建工作和现实工作出现脱节的问题，如果不持续研究和改进当前的党建工作模式，会对企业的发展造成影响。

（三）引导力度的不足

为了保证基层党建工作的顺利进行，在实施工作中需要加强对基层党建实施模式的有效引导，创新当前的工作方案，使党建工作效率能够得到全面提升。但是在当前基层党建工作中存在着引导力度不足的问题，一部分党组织管理较为宽松，在意识形态方面存在着落后的问题，只是按部就班地完成上级部门所下发的党建工作任务，并没有根据企业发展实际来提高党建工作本身针对性，并且传统惯性思维仍然存在，无法构建更加灵活的党建工作模式。不仅会导致党建工作和预期存在较大的差距，还会对烟草企业的进步造成一定的影响。

三、新形势下，烟草企业基层党建工作的实施

（一）更新党建工作理念

在烟草企业现代化发展进程中，必须依托于基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，提高内部组织凝聚力和战斗力，并且还需要增强党员的学习热情，构建吸引力较强的党建活动形式，在党组织内部形成良好的学习研讨氛围，从而使党建工作效果能够得到全面的提高。在实际工作中相关企业需要注重党建工作方式的创新以及改革，保证思想政治教育本身的先进性，并且还需要了解企业在新时期发展背景下所面临的内外部环境，不仅如此，还需要了解员工对党建工作的认知以及所需要学习的内容等。我们需要汇总不同的信息，为后续党建工作模式的顺利进行提供重要的基础^[2]。另外，基层党组织还需要加强对党建工作的投入力度，改进现有的设施和技术方案，融入现代化的信息沟通渠道，例如建立党员活动室、开辟线上教育模式，使当前党建工作能够打破时间和空间的限制，更好的服务于烟草企业当前的发展现状。

此外，还需要根据时代发展方向中新型的工作理念，加强党建的引领作用，吸引群众到党组织周围，进一步激发员工的工作热情。在实际工作中还需要持续地创新党建工作方案，取得新的成绩，推动党建工作朝着更好的方向而不断进步。在实际党建工作中需要由以往的领导型党建工作转变为服务型的党建工作，实现工作重心的下移，深入到基层中调整现有的工作作风之后，再通过前期的数据调查，优化当前的党建工作模式，为党建工作注入新的活力，持续地改进当前的工作方案，使党建工作效率能够得到全面的提高，保证各项工作的顺利实施。在党建工作开展之前，需要在内部召开组织会议分析当前党建工作方向以及主要工作重点，以基层群众的需求为主，提高党建工作的针对性，避免在后续党建工作落实方面存在诸多的矛盾，使整体工作效果能够得到全面的提升。

（二）践行科学发展观

在烟草企业党建工作中需要落实科学化的工作思维，践行科学发展观，为党建工作的顺利进行提供重要的基础。科学发展观是我党的重要思想也是党建工作的引导指示，烟草企业在党建工作中需要坚持科学发展观为主要指导，全面增强人员的思想认知，保证党建工作的顺利进行，并且还需要解决当前党建工作中的各种思想问题，促进党建工作的稳定发展，从而使最终党建工作的执行力能够符合相关的要求^[3]。在后续工作中还需要加强对党员队伍的建设，在内部焕发新的活力。烟草企业基层党组织是全部工作和战斗力的重要基础，也是落实党重要方针的战斗堡垒。为了避免对后续党建工作产生一定的影响，在实际工作中需要加强对科学发展观的深入性分析，逐渐的改进当前的工作模式，使整体管理水平能够得到全面的提高。在实际工作中需要先进行党员教育培训活动，逐渐扩宽当前的教育渠道，从思想以及工

作上关心党员，尤其是要做好老党员的有效关怀，以此来提高党组织本身的凝聚力，防止对后续工作产生一定的影响。

（三）业务创新和党建创新

在当前烟草企业基层党建工作中，如果仍然采取以往的工作模式，会存在落后于时代发展的矛盾，对企业的影响较为突出，所以在实际工作中需要加强对创新因素的科学利用，加强和党建工作目标的相互匹配，加强对创新党组织建设的重视程度。首先在实际工作中需要进行的是创新学习型党组织的建设，要以创新为主要的动力，在学习中创新围绕着长久性发展的要求，提高整体的工作效果。在党建工作中可以建立在线教育平台，定期为员工发布最新的党建知识，并且在实际管理时配合着鼓励机制，增强党员本身的参与度，不负党的嘱托，带动其他员工的进步。

其次在后续工作中需要逐渐的扩宽党组织建设的路径，充分地发挥党员本身的带头作用，在企业内部形成好的工作氛围，使各项工作能够更加有序地落实，使党建工作对企业发展的催进作用得到充分展示。在实际发展的过程中需要加强对党建创新的重视程度，从而提高整体党建工作水平；逐渐向外部进行延伸，多方位地开展基层党建教育活动，以此来提高党性修养。例如在党建工作开展的过程中，需要发扬烟草企业本身的文化，配合党建工作，促进员工对工作岗位的价值有更深刻的了解，可以通过宣传栏和宣传手册的方式做好企业文化的有效宣传，促进企业建立良好的形象，引导员工正确的价值取向，使党建的引领作用在基层党建工作效果能够得到全面的提高。

最后在当前基层党建工作中，相关负责人员需要深入到一线，与员工进行良好的沟通和交流，掌握员工对基层党建的相关需求，充分的发挥战斗堡垒的作用，扩展思想观念和意识形态领域的作用，通过双向信息的互动以及交流，提高党建工作效果。

结束语

在新形势下加强党的领导是烟草企业在高质量发展中重要途径，推动企业的和谐发展，增强企业的整体凝聚力，从不同的角度完善党组织建设模式，搭建高素质的党组织团队，灵活的应对在当前党建工作中所产生的问题，使党建工作效果能够得到全面的提高，促进烟草企业的持续稳定高质量发展。

参考文献

- [1]陈希方.推进企业基层党建工作创新发展的研究[J].东方企业文化,2019(09):66-67.
- [2]周治新.新常态下企业基层党建工作的创新途径研究[J].化工管理,2019(01):122-123.

作者简介:

徐芳凝,1993年7月生,吉林省吉林市,女,本科,初级政工师(行业内的),科员。