

青年思想政治工作在新闻媒体事业发展中的作用浅述

朱锦昌

射阳县融媒体中心

[摘要]随着新闻媒体的改革不断地深入和推进,在新闻媒体中,青年员工是主要的主力军,在媒体改革中有着非常重要的作用。在媒体改革的过程中存在一些新的问题和挑战,需要注重青年员工思想政治工作,树立正确的思想观念,培养青年员工良好的人生观、价值观和世界观,增强青年员工的使命感以及责任感,明确舆论导向的准确性,创设良好的舆论氛围,推动我国新闻事业的发展。

[关键词]新闻媒体; 青年员工; 思想政治教育; 舆论导向

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1414

随着新闻媒体事业改革的深入推进和全媒体时代的到来,在社会经济发展的背景下,社会意识形态和思潮有着明显的变化,青年员工思想状态呈现多样化情况,对青年员工的价值理念、思维方式、生活方式以及行为方式有着非常大影响。媒体事业改革中,青年员工作为主要生力军,如果没有良好的思想政治工作,缺乏正确的引导,对媒体事业的发展有着非常大的影响,会给社会发展带来比较大的影响,不利于媒体事业的发展。如何适应新形势,凝聚人心,引导好、发挥好青年员工的团队智慧和集体力量尤为重要。因此,加强青年员工的思想政治工作,培养一支与单位和社会现代化发展要求相适应的高素质青年队伍,鼓励青年员工爱岗敬业、脚踏实地谋发展、求进步,将个人成长与媒体事业发展有机联系起来,成为我们必须深刻认识并亟待研究解决的重要课题。媒体发展不仅快捷地给社会各界带来了巨大的信息量,同时还给“生产新闻”的媒体青年员工的思想政治工作带来了极大的挑战。在全媒体时代背景下,媒体青年员工的思想政治工作十分重要,应根据青年员工的实际情况采取针对性的措施加以引导和教育,这样才能更好地提高青年员工队伍的整体素质以及有效提高他们的工作积极性,奠定新闻宣传工作良好的思想政治基础,始终确保党的创新理论、政策和社会主流价值得到更好地宣传落实。

一、落实媒体青年员工思想政治工作的意义

(一) 提高媒体的质量和层次

显然,媒体无论是在传播内容的信息数量上还是质量上都必须紧紧依赖单位所有员工,尤其是作为中坚力量的青年员工。因此,将思想政治工作作为媒体的传播基础是非常重要的,不但可以有效落实新闻宣传工作的开展,提高新闻作品质量,同时还可以在很大程度上促进媒体的健康建设与发展。反之,如果没能够将这方面的工作重视起来并全面落实到位,那么新闻产品必然就会失去灵魂和内涵,不仅作品内容杂乱无章,同时也会让广播新闻工作失去应有的意义。通过以上内容可以看出,思想政治工作的落实在媒体中具有十分重要的作用,必须要予以高度重视。

(二) 引导群众树立正确的价值观

由于媒体是一个公众平台,其播放的内容必须要充满正能量,保证可以有效地引导和帮助群众树立正确的人生观、价值观和世界观,因此,作为媒体必须要保证具有良好的思想政治教育基础作为支撑,并且从多方面着手保证思想政治工作的顺利开展。这不仅可以对新闻工作者进行有效的思想政治教育,

同时还可以促使工作人员在潜移默化中具备较强的政治觉悟,不断提升其思想高度,在调动其工作热情的基础上有效地提高员工的工作效率和工作质量,还会使其在日后的工作中不局限于某个方面,学会从全局出发思考问题,进而对维护社会和谐稳定起到促进作用。

(三) 营造媒体良好发展氛围

对媒体的青年员工进行思想政治教育,不但可以提升员工的思想觉悟,同时还可以帮助其养成良好的工作态度,使其在日后的工作中无论遇到多大的困难都可以采取正确的方式给予解决。与此同时,良好的思想政治工作还可以帮助新闻工作者树立正确的三观,使其正确面对自己的工作,明确自己的职责,并在工作中时刻保持良好的心态,避免出现贪污、受贿、拜金、违法的问题。除此之外,对青年员工进行思想政治教育还可以纠正员工的思想意识,控制其言行举止,纠正不良风气,这对促进媒体的党风廉政建设同样有着重要作用,并最终有效的营造良好的媒体发展氛围。

二、媒体青年员工思想现状

(一) 人生价值缺乏整体思考,职业生涯规划不完善

在社会发展的大环境中,快餐文化的盛行,人心浮躁、成功标准单一,缺少对世界、对自我的深层次思考。由于社会大环境的影响,企业青年员工由于眼界局限性的影响,不少青年员工存在随波逐流等价值观念。部分青年员工为了自身职业发展,在职业规划中,对于目标的可行性缺乏考虑,例如如何结合自身本职,实现自身职业目标等。一些媒体青年员工虽然比较重视在职教育,对知识掌握和自我提升等缺乏动力,体现在提升“硬件”水平,为文凭而学的功利主义。

(二) 渴望表现和展示,但是缺少自身韧性

在新闻媒体内青年员工多数是“80后”,甚至一些为“90后”,在其成长和家庭环境中,成为关注的主要角色。走上工作岗位之后,渴望展现自己的才华和价值,对于新鲜事物有着非常高的热情,但是企业的生产和运营具有重复和单调的特点,新鲜感丧失或者预期和现实存在差距,给青年员工心理带来影响,出现消极懈怠的工作状态和行为,缺乏个人价值实现的心理态度。

(三) 自我意识强,缺乏团队责任感,工作和生活缺少干劲和热情

媒体内的青年员工普遍拥有者强烈的自我表现欲,个人生活丰富多彩,但是在实际的新闻媒体工作中,缺乏团队合作能力,缺乏自我融入,工作目标完成能力有待提升,对于传媒行

业的发展存在漠视态度,缺乏良好的人际交流能力,部分员工对薪酬待遇存在满足现状的状态,对企业发展和自我发展之间的关系缺乏正确认识。在青年员工的业余生活中,虽然有着自身的兴趣爱好,但是存在低级趣味的特点,不利于青年员工的健康发展。

(四)存在安于现状心态,缺乏忧患和危机意识

不少的新闻媒体从业青年员工,存在“金饭碗”思想,认为待遇不错,并且没有下岗的可能性。一些青年员工缺乏责任意识和感恩意识,对于市场危机缺乏正确认识和了解,在日常工作中工作效率较低,缺少创新观念,对企业发展和自我发展缺乏危机和忧患意识,缺乏敢于创新和改变意识和能力。

三、媒体青年员工思想政治工作现状

(一)电视台员工思想政治认知薄弱

由于广播电视行业与其他行业存在较大的不同和区别,在这一行业中多数工作人员都是年轻人,所以他们的工作激情都会普遍较高,但是,也正因为这些工作人员较为年轻,所以,很多时候都对思想政治教育存在错误的认识,习惯性将工作作为自己的核心任务,在日常的学习中很少将思政工作作为学习内容,而这种现象一旦长期存在下去就会给媒体的日后发展造成一定的隐患。

(二)青年员工缺乏思想政治教育学习的激情

在广播电视行业中,很少有年轻的工作人员能够认识到思想政治工作的重要,这种心态将会较大的影响青年员工的学习态度,所以,他们在参加思想政治工作学习时往往都缺乏相应的积极性,这样就会给整个广播电视行业的思想政治工作的开展带来较大的阻碍。

(三)媒体员工思政教育方式传统

当前大多数的媒体在开展思想政治教育工作时,都会沿用老套且落后的教育模式,这样教育模式不仅枯燥乏味,同时还会使员工对其失去兴趣,进而导致部分员工认为思想政治工作没有实际意义,从而使其对思想政治工作采取一种极其不重视的学习态度。此外,媒体在开展思想政治教育工作时,并没有对教育方法和教育过程进行全面的改革和创新,同时在实际的教学过程中没有根据青年员工的学习态度和思想采取灵活多变的教学方法,这样也会导致青年员工在学习时常会出现不认真的情况发生,同样对思想政治教育工作造成了较大的阻碍。

(四)部分媒体青年员工对思想政治工作存在模糊认识

目前,新闻媒体从业的青年员工中,对思想政治工作缺乏清晰的认识和了解,认为思想政治工作已经没有作用和过时,在市场经济快速发展的背景下,物质利用观念严重,思想追求更加注重“实际”,认为理想是虚无缥缈的,政治思想都是虚幻的,只有金钱才是最为现实的。由于此种偏差价值观念的影响,导致部分青年员工对思想政治学习存在抵触和厌倦等问题,政治理论学习不够认真。讲求实惠思想的影响,将自身工作时刻和物质利益或者名誉利益结合。一些青年人思想比较消极,缺乏一定的活力和朝气,工作缺乏积极性和工作效率,责任感不足,工作缺乏积极性,不利于传媒行业的发展。此种情

况主要是由于以下几点原因造成:第一,在市场经济消极因素的影响中,青年员工人生观和价值观存在偏差,过于注重利益和实惠,忽视理想、艰苦奋斗等思想观念。第二,在新的社会发展时期,青年人员思想比较活跃,自身欲求也比较多,各级组织在指导工作方面缺乏有效性。

部分新闻媒体事业进入到产业化发展时期,在全球经济快速发展的背景下,资本主义价值观念和道德观念渗透到时代发展的每个角落,青年员工面对多样化的价值观念,缺乏正确的判断,诱惑抵抗能力比较差,很容易出现迷茫,对共产主义信仰产生质疑和动摇。因此,应当加强青年员工思想觉悟的提高,不断完善其内在品质,调动青年员工工作积极性,引导青年员工求实创新,促进新闻媒体事业的和谐稳定发展。

四、全媒体时代媒体青年员工思想政治工作落实途径

借助思想政治教育,保证新闻媒体事业健康发展,现代社会发展的背景下,现代化传媒成为人们获取信息和社会资源的重要方式,从整体上来说,借助新闻媒体平台开展各项传递措施是重要的选择。新闻媒体作为大众思想的主要传递方式,青年员工作为新闻媒体的主要人员,加强青年员工思想政治工作有着重要作用。新闻媒体青年员工思想政治素质对媒体行业文化发展有着直接影响,对大众思想变化有着非常大的影响。

加强媒体青年员工的思想政治工作,是思想政治工作人员的重要任务,也是相关负责人员重要的工作任务。加强思想政治工作保证新闻媒体行业的稳定发展,实现管理目标,为社会主义核心价值观建设奠定良好的基础。

(一)加强青年员工的理论学习

要想提高青年员工思想政治工作质量,媒体必须要从正面对员工进行思想政治教育,并积极应用马克思列宁主义和毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、习近平新时代中国特色社会主义思想等理论来对其进行教育,结合多方面因素全面落实,以此来确保员工在日后的工作和学习中可以长期保持较强的思想认识。另外,媒体还要根据国内外发展形势,对青年员工进行爱国主义教育和思想道德教育、政策形势教育,以此使员工具备较强的爱国精神和创新精神。除此之外,也要注意定期对教育方式进行创新和改变,结合媒体青年员工的实际情况积极调整,并积极应用多媒体设备组织开展一些青年员工喜闻乐见的实践活动,在活动中积极渗透思想政治工作思想,通过这种长期地贯彻和引导确保每一位青年员工都能具备较强的思想政治认知。例如,我们结合媒体今后的发展方向与走、转、改等基层活动结合在一起,调动青年员工参与采编工作,在实践中不断加强青年员工的思想认识和觉悟,从而确保青年员工在思想政治方面长期保持正能量和先进性精神,并更好地在日常工作中努力和实现理想抱负。

(二)营造良好思想政治工作环境

作为现阶段的媒体,要想全面贯彻落实青年员工思想政治工作,就必须要为员工营造出良好的思政工作环境,这样才能有效地提高青年员工的工作热情,从而促使员工可以创造出更

多的优秀作品。作为媒体管理层方面一定要充分发挥自身的带头作用，比如领导在处理相关问题和事件时，一定要坚持做到公平、公正、透明，从根本上使得员工可以尊重、信任组织的决定，从而在此基础上营造良好的工作和学习氛围，调动员工的工作热情，并使其树立良好的工作信心。

（三）利用新媒体辅助思想政治工作

加强新媒体下媒体青年员工的思想政治教育是新媒体发展的必然趋势，也是媒体必须要重视做好的工作。早在几年前，人民日报就曾以《用好新媒体发挥正能量》为题，撰文要求基层党组织和广大党务工作者要重视新媒体，并利用网络平台宣传和推广思想政治工作的建设。用好新媒体发挥正能量，是新形势下加强基层服务型党组织建设，提高党的建设科学化水平的一项重要任务。对此，媒体方面必须要予以高度重视，充分发挥新媒体的积极作用，根据单位内部的实际条件利用新媒体开展各类在线教育活动，结合企业内部青年员工的具体情况来优化活动内容，创新教育方式，并定期开展在线教育考评工作，过程中保证考核工作的公开、公正、透明，这样才能更好地调动员工的参与积极性，从根本上促进其实现思想政治觉悟的提高。

（四）借助多样化措施，有效开展青年员工思想政治工作

借助思想政治工作可以充分调动其工作积极性，引导其开展创新工作。如果社会团体发展过于注重物质忽视思想政治工作，不利于青年员工积极性的调动，工作过程缺乏创新性，因此，我们需要注重思想政治工作的有效开展。

发挥组工干部的带头作用，建设高素质思想政治工作队伍，在青年思想政治工作中，组工干部是最为直接的执行人员，其整体素质、工作能力以及工作人情对思想政治工作的有效性有着直接影响。作为组工干部影响对青年思想政治工作开展定期研究和部署，不断提高自身的大局观念和大局把握能力，加强组工干部的培养工作，开展有效的教育和培训措施，在新的社会形势下，提高青年思想政治工作的能力。

在新闻媒体行业发展中，组工干部需要深入了解青年员工，了解青年员工的个性化需求，加强和青年员工良好关系的构建，借助组工干部的模范作用，保证思想政治工作的有效开展。首先，应当树立正确的科学的价值观、人生观和世界观，发挥学习和工作中的带头作用，促进自身各项水平提高的同时，发挥组工干部自身人格魅力，给青年员工带来积极影响。

思想政治工作作为一门科学性学科，单纯的说教并不能展现其价值，思想政治工作有着自身的使命，作为组工干部应当以新闻媒体事业改革和发展作为基础，借助思想政治工作调动青年员工的工作积极性，发挥青年员工改革创新能力，促进新闻媒体事业稳定发展。

注重理论知识学习，结合时政形势强化思政意识，加强和改进青年员工的思想政治工作，应当注重青年员工的正面思想工作。应当充分利用马列主义、毛泽东思想以及邓小平理论等加强青年员工大脑武装，借助社会主义和共产主义思想保证青年员工思想认识的统一。加强对团员青年爱国主义教育，同时开展形势政策教育和思想道德教育，培养青年员

工的公民意识和创新精神。在思想政治工作中，需要不断创新教育方式，借助新的载体和形式，开展青年员工喜爱的活动，将思想政治内容融入各个工作环节，丰富各项思想政治工作，调动青年员工活动参与积极性。

在新闻媒体事业的思想政治工作中，需要根据时政形势，结合“走、转、改”等下基层活动，调动青年员工开展实践锻炼和采编工作，完善工作方式的同时，提高青年员工的新闻素养和政治素养，不断增强自身的思想认识。

坚持以人为本，教育和服务有效结合，在思想政治工作中，其对象是人，想要提高思想政治工作的有效性和针对性，应当坚持以人为本的思想，尊重和理解青年员工，切实关心青年员工。同时需要坚持实事求是的工作态度，开展相应的调查和研究工作，准确把握青年员工思想情况，关注青年员工关心的热点和难点，了解青年内心的呼声，解决青年员工面临的困难和问题。同时需要坚持服务青年思想，为青年健康成长提供服务，为青年员工提供工作、学习、生活以及文化等服务，针对青年员工的特点，结合其工作实际情况，采取多样化的工作方式，开展正确的思想指导，加强思想政治工作力度，保证思想政治工作更加的有效。

注重典型树立，提高青年员工整体素质，在青年员工思想政治工作中，应当注重典型的树立，充分发挥其激励和示范作用，保证青年员工思想政治工作的有效开展。同时应当加强优秀员工的培养、发掘和宣传，借助其良好形象的树立，激励更多的青年员工，展现其青春风采。同时注重“十大杰出青年”“青年岗位能手标兵”“管教标兵”等各项先进事迹的宣传，借助同龄人事迹开展思想政治工作，为青年员工树立学习榜样，从优秀青年的感染力，获取相关的启示，营造良好的先进学习、争做先进的良好氛围。

青年员工是新闻媒体发展的希望和未来，新闻媒体行业应当坚持发展的健康性和持续性，以思想政治工作作为基础，加强青年员工思想政治工作开展。认真研究新形势下新闻媒体青年员工的思想政治工作新方式、新途径，树立青年员工和媒体行业共同呼吸和共同命运，承担新闻媒体事业发展的责任。

综上所述，媒体在我国的经济发展中具有重要的地位，因此随着媒体事业的快速发展，作为媒体的领导必须要认识到提高青年员工思想政治工作的重要性，并根据媒体的实际发展情况对青年员工进行思想政治教育，这样不仅可以提高员工的工作能力和工作水平，同时对促进媒体的健康可持续发展具有重要的意义，而且只有青年员工具备了较强的思想政治觉悟，才能创造出更多更符合社会发展且具正能量的新闻影视作品。

参考文献：

- [1]徐玉娟.创新新闻媒体员工思想政治工作的路径思考[J].新西部.2017(27).
- [2]铁勇.运用新媒体创新青年员工思想政治工作之探析[J].山西青年.2017(14).
- [3]董建东.新闻媒体企业如何做好思想政治工作[J].企业改革与管理.2017(12).