

加强思想政治工作对职工凝聚力的积极影响

毋百闻

河南省煤层气开发利用有限公司

[摘要]在国企党建工作中思想政治工作是其中的重要组成部分，尤其是在新媒体环境下，国有企业面临着成功转型和创新发展的关键阶段，加强思想政治工作提升职工的凝聚力显得愈加重要。此文重点论述加强思想政治工作对职工凝聚力的积极影响，分析了目前在国企中开展思想政治工作的困难点，提出了提升思想政治工作对职工凝聚力的积极影响及提出相关措施。

[关键词] 思想政治；凝聚力；影响

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1492

一、加强思想政治工作对职工凝聚力的积极性影响

目前国有企业面临着成功转型和创新发展的关键阶段，其中包括转型升级、人员机构调整、职工思想转变以及创新发展等等^[1]。尤其是在现在发达的新媒体下，不同种类的信息传递方式速度更快、内容更多，这样就对思想政治工作的开展提出了更高的挑战，为更好的推动国企高质量的发展，必须保证思想政治工作上高质量、高效率、高标准，才能让广大职工更加的团结，产生巨大的凝聚力。

二、国企开展思想政治工作中目前存在的几个问题

1. 国企在思想政治工作方面已开展了很多年，仍然在内容上和更新上一度停滞不前，也就是思想政治工作的内容和模式不够突出，导致生产一线不能及时得到党的创新理论。通过党员干部日常思想政治工作中不难发现，大部分教育都取得了较好的效果，但是并没有得到及时的应用。另外，在互联网快速发展的环境下，很多信息技术应用效果没有得到充分展现，没有高质量的开展对思想政治工作方面的研究^[2]。

2. 党组织在思想政治工作带动职工业务提升和在思想政治工作中的关键性作用没有得到更好地发挥，比如：有些企业目前还是只重视一线生产，而不注重思想教育的重要性，对思想政治工作还只是说说而已。

3. 国企党组织的建设力度还有待提高。党支部在以往的工作中，对工作的目的和工作中的管理方式都比较片面，单一，没有创新性，党员干部在一线工作中相比较而言较少，在生产一线和急难险重等情况下党员干部的模范带头作用相对较低，还有这巨大的提升空间，这些都会对思想政治工作的实效性、积极性有着明显的滞后影响。

三、加强思想政治工作对职工凝聚力的积极影响效果的相关措施

（一）不断加强思想政治建设

我们要不断地使用党的创新理论各方面加强对国企党员干部的思想政治教育工作，不断强化对党员干部理想信念的引导和教育，不断增强全体党员干部的修养和水平。在实际的工作中，我们应该先把党中央关于国企干部教育培训的要求和规划落到实处，持续加强对党员干部的日常教育和管理工作，结合国企工作中的实际情况，制定出相对应的具体的学习和教育方法和计划。另外，我们要克服传统教育的弊

端，优化新的学习方式，主要把专题培训、辅导讲座和集中学习等教育方式应用到具体的教育教学过程中^[3]。其次，持续加强和创新教育教学方式，将信息技术应用到平常的教育管理工作中，结合国企的实际情况，摸索建成微博、微信党课以及远程教育等多种新媒体学习平台，更好的提升党员干部教育的实效性。此外，我们应该结合职工的实际情况，选择一些具体的相对应的题材，在阐述内容的时候，也应当结合国企的实际工作和生活日常，融入思想政治，让职工能够更好更快的学习这些内容。最后，还需要让员工多沟通，多交流，提高思想政治工作的互动性，要给职工足够的空间，让职工能更好的表达自己的思想观点，让思想政治工作在全国全面覆盖。

（二）全面秉持“以人为本”的思想政治工作理念，做到切实维护广大职工利益

目前，国企现代化的发展是国内市场经济发展的重要内容，坚持“以人为本”的发现理念是现代化企业发展的重要基础，也是现代化企业开展各项工作的前提。所以，在思想政治工作教育中，我们也要秉持“以人为本”的理念，要保证职工在学习思想教育工作中有明显的幸福感和获得感。具体操作如下：首先，持续加强民主政治建设，各项工作要做到公开、公平、公正，党员干部要实时接受监督，要把党的群众路线全面贯彻到思想政治工作的各个方面，加强和国企员工之间的联系，创造出和谐稳定的企业员工之间的关系。另外，要保证员工的参与权与知情权，就必须健全完善的诉求及维权表达通道，还要形成民主管理制度以达到规定范围的厂务公开透明化。其次，还要对员工的福利待遇不断提升达到一定的水平。让职工在子女入学、住房、医疗等方面。结合目前的发展状况能够感受到企业不断发展给职工群众带来的便利及好处，让职工群众有幸福感，各方面得到满足没有后顾之忧。

要想增强企业职工凝聚力，就不能让企业职工对企业存在不满，这样才能让职工对企业更加忠诚，才能更愿意为企业付出自己的一份力量更好的为企业服务。企业要让每一位职工感受到温暖，就要在思想政治活动的开展中充分的考虑到每一位职工的利益，职工的利益要始终放在首位。要想职工在企业中的责任感更高，必须遵循以人为本的经营理念，

这样才能让职工更积极认真，企业的每一位职工才会将自己视为企业的一员，必才能甘愿为自己的企业付出一份力量，企业的凝聚力才会更高^[4]。

（三）通过思想政治工作改善企业管理模式

企业必须有完善的规章制度对待企业职工。必须一视同仁，不让职工出现偏激心理，职工不会因为制度不平等而相互之间出现猜忌，这样才能使同事关系更加和谐。同时。平等的制度也能对职工起到更好的约束，减少徇私舞弊的事情发生，使企业制度更加规范化。

（四）强化职工思想政治教育，提升职工素质

思想政治工作能向职工不断地传达正能量的思想，使职工能够保持积极乐观的态度对待工作。从而使职工的修养得到不断地提升。职工通过参加思想政治活动的学习能够爱岗敬业，和谐友善的同事关系，对减少职工之间的冲突、矛盾有很大的帮助，相应提高了企业的凝聚力。企业还可以定期的邀请一些模范和专家对职工进行思想政治方面的讲座，让其与职工进行交流，让职工通过不断地学习，不断充实自己，取长补短。企业在日常工作当中，也要不断对职工进行引导，使职工在整个过程中变得更加优秀。

（四）加强国企学习党组织建设，使国企各级党组织服务职工更有积极性

想要健全完善的党组织，要遵循“三同时”原则，国企内的各个单位要不断进行完善，在此过程中首先要健全党组织，保障各个岗位负责人同时到位，比如：基层党组织负责人、经营管理人、行政负责人等，为保证打造健全完善的党组织率能达到百分百的效果，在明确行政单位隶属关系时，要对其党组织隶属关系做到细化、明确，这样才能对以后开展高质量的党组织思想政治工作奠定坚实的基础。另外，要健全完善的党组织工作目标管理方法，要全面细化党组织工作制度，通过开展思想政治工作让党组织的作用得到充分的发挥。最后，使现代信息技术的应用不断加大，通过网络构建党组织活动平台。利用微信、微博这样的网络软件平台使思想政治工作使国企职工的日常工作和生活充分融合，然后创办各种类型党的活动，使党建工作形成一定的网络模块。另外，还要抓好党员的发展工作，生产一线、急难险重一线发展党员要作为重点，基层党员干部的比例要不断增加，这样才能保证所有基层班组都有党员、为了加强国企思想政治工作实现实效性和覆盖面，还要定期举办“党员先锋岗”“党员一面旗帜”等为主题的党日活动。

四、思想政治人文关怀及思想政治开展的个性化

目前，国企职工的需求表现出的特点相对于以前更为多元化，所以要想让职工在思想政治工作中得到幸福感，使思想政治工作实效性得到更好的发挥，思想政治工作在开展的过程中，首先要注重围绕个性化开展思想政治工作。实施的

过程中应该把思想政治和新媒体融合在一起，改变以往传统的说教式思想政治工作模式。充分利用现在的新兴网络软件，微博、论坛等，这样可以实时掌握了解企业职工的思想政治工作的心声，然后结合他们的实际情况，了解重点问题，有针对性的对他们的思想政治工作及时有效的规避措施^[5]。其次，还可以为企业职工开展心理咨询服务，针对不同的岗位，不同性别、不同年龄对思想政治工作的不同需求，搭建起完善的心理咨询网络，为企业职工提供心理咨询服务，保障企业在转型的过程中职工遇到的问题能够得到及时解决，这也是开展思想政治工作中的重要组成部分，职工在遇到困难和挫折时，首先要从思想政治的角度出发来帮助职工解决问题。另外，同时又可以借用网络新媒体平台，来实时了解职工的困难，尤其是那些劳务派遣中的职工遇到的困难要及时掌握，通过及时了解职工的困难来帮助职工解决问题、克服困难。为保证思想政治工作能够实现具体化、实用化、必须把心理疏导、人文关怀与思想政治工作开展相融入，以保证从思想政治工作方面职工的合法权益能够得到最大保障。

结论

综上，企业的凝聚力是企业完善自我不断发展的重要财富，企业要想不断发展壮大就要把职工团结一心。现在多数企业都把企业凝聚力作为企业发展的重点，在企业中，只有职工关系融洽才能使凝聚力更强，职工才能感受到大家庭的温暖，才更加愿意为企业付出。所以，国有企业必须从根本上认识到这一问题的重要性，要想将思想政治工作对职工凝聚力的积极影响最大限度的发挥出来，必须提升思想政治工作的实效性，企业党组织要结合工作实际，必须采取有效针对性的措施。

参考文献：

- [1]李敏华.以国企思想政治工作提升企业凝聚力的策略探讨[J].青年时代,2020(05)83-84.
- [2]赵向霞.新时代背景下基层党组织加强思想政治工作的有效性探究[J].工程与管理科学,2020,2(4):121-122.
- [3]叶勇.新时代要加强国企职工的思想政治工作[J].企业党建,2020(03)31-32.
- [4]张洪安.评价事业单位思想政治工作对增强事业单位凝聚力的推动作用[J].经济技术协作信息,2021(2):36-37.
- [5]刘永梅.事业单位思政工作对增强凝聚力的推动作用分析[J].区域治理,2020(9):46-47.

作者简介：毋百闻（1986.2-），女，汉族，籍贯：河南灵宝，本科，毕业于河南科技大学，研究方向：政工类，就职单位：河南省煤层气开发利用有限公司，初级政工师。