

关于加强国有企业纪检监察干部队伍建设的思考

李翔宇

国能朔黄铁路公司机辆分公司

[摘要] 纪检监察机构是国有企业内部专门执行监督管理职责的重要组成部分,和同级党组织一起履行着管党治党的重要政治任务。不管是什么时候,国有企业的纪检监察干部队伍建设都十分重要。作为纪检监察干部,必须始终坚持四个意识,增强四个自信,凡事都要身先士卒,用自身的实际行动努力提高政治站位和政治素养,树立先进典型,成为党最信赖的中坚力量,才能更好的在监督和管理企业运行中发挥应有的作用,成为确保国有企业健康快速发展的政治保障。本文就加强国有企业纪检监察干部队伍建设进行了思考和分析,希望可以为企业加强纪检监察干部队伍建设提供理论依据。

[关键词] 国有企业; 纪检监察; 队伍建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.636

引言:如果国有企业中存在很严重的作风不良的现象,就会严重影响企业的健康快速发展,也会带来许多非常恶劣的影响,因此,国有企业的纪检监察干部队伍建设工作刻不容缓。国有企业不同于一般的机关单位,它是否能够健康快速的发展,事关我国经济发展。而且国有企业所涉及的领域十分广泛,纪检监察工作也存在许多复杂的问题,这就要求国有企业的纪检监察干部需要具备十分强的综合素质和专业素养。同时也要本着创新发展的思想观念,建立一支严守纪律、作风优良、业务能力超强的纪检监察干部队伍,为处在转型升级状态的国有企业增加快速发展的推动力。

一、国有企业纪检监察干部队伍建设存在的问题

(一) 国有企业对纪检监察工作的认识不到位

作为我国经济发展的重要组成部分,国有企业的纪检监察工作在不断发展的外部环境中出现了许多新的问题,部分领导也因为思想观念有一定的滞后性,所以并没有意识到纪检监察工作的重要意义。同时他们还存在一种错误思想,觉得只需要极力提升国有企业社会效益就可以,纪检监察工作在国有企业中并没有存在意义。同时再加上部分的基层管理者因循守旧、畏首畏尾的求稳心理,对纪检监察工作更是没有全面的认识,他们觉得在国有企业内部过度的紧抓纪检监察工作、加大查处力度对主责业务提升不大。

因此,国有企业的纪检监察工作大都停留表面,只是开开大会、写写书面报告会议,并没有更深入的实质性行动,弱化了纪检监察工作在国有企业中的作用。久而久之,国有企业的纪检监察干部也就意识不到纪检监察工作的重要性,更不想因为执纪问责工作与同事疏远,甚至产生隔阂,你就在工作过程中产生了抵触心理,导致国有企业以前监察工作执行不到位,对企业的健康稳定发展造成了不利影响。

(二) 国有企业纪检监察监督体系的建设不完善

尽管国有企业在多年的发展过程中,不断完善内部规章制度和内控管理等各个方面工作,并且投入了大量的时间和精力,但是也仅仅限于财务管理、生产经营、生产技术完善和生产工艺提升等等多个方面,这样的实际情况,也决定了国有企业并没有在纪检监察工作方面过多投入。因此也导致国有企业内部的纪检监察监督体系不够完善,纪检监察各项工作在实际的贯彻落实中也被忽略,产生了轻追责查处、声势大,动作小的情况,并不能真正的发挥出监督管理检查的作用。

同时由于国有企业管理者和纪检监察干部疏于对现行政策的了解和掌握,在规范工作程序流程和规章制度中,常常会产生对政策不理解,执行不到位等等问题,在完善工作机制上也缺乏创新性,也就导致国有企业出现纪检监察体系不完善、甚至是滞后的严重问题。因此在日常的纪检监察工作中,纪检监察干部不能按照纪检监察工作的有关规定及时有效执行,大家也不乐意配合,让纪检监察工作没有办法顺利进行。

(三) 国有企业纪检监察组织机构和机制不健全

根据近些年的监督检查情况,大多数的国有企业都有重具

体业务、轻党建工作和党风廉政建设工作的突出问题,因此全面从严治政这项工作呈现出落实不到位的现状。2016年,全国国有企业党建工作会议召开后,多数国有企业都认真落实了对党建职能部门的人员配备和能力的提升,在纪检监察机构建设的加强和提升上,却仍然没有受到重视。纪检监察组织机构不健全、机制不完善、纪检干部严重短缺这些问题没有得到妥善解决,因此国有企业的党风廉政建设工作不容乐观且日渐错综复杂。

(四) 国有企业的纪检监察队伍业务素质不高

具备过硬的政治素质是国有企业纪检监察干部能够顺利开展纪检监察工作的重要前提。在此基础上还要拥有十分优秀的工作能力,要通过持续不断的努力学习,才能够提升自己政治理论知识水平,增强自己执纪审查的工作能力,为开展监督执纪工作的推进落实奠定牢固的基础。可是就目前国有企业的纪检监察队伍专业素养来看,整体呈现出能力素质不强,

甚至还有一部分纪检监察工作人员的岗位,是为了安排照顾而设立的。因为自身的能力问题,他们并不能够很好的应对工作当中遇到的复杂问题。更有甚者,会因为自己的私人杂念和老好人观念,不能很好的把自己摆在正确的位置上。对上级不敢监督管理,对同级也不好意思监督管理,对下级更是不愿意执行监督管理,久而久之,这种不作为、不担当的工作态度就成了普遍存在的问题。同时大家都会有纪检监察工作不讨好容易得罪人的心理,也导致纪检监察的监督管理职能无法合理有效的发挥作用。

二、加强国有企业纪检监察干部队伍建设的对策

(一) 强化国有企业纪检监察干部队伍素质

首先要加强教育引导,强化政治监督。在国有企业纪检监察干部素质的锤炼上下大力气,要自始至终把政治建设放在加强国有企业纪检监察干部队伍建设的首要位置,以坚持从严治党 and 加强思想建设为指导,严格落实执行“三会一课”制度,并且要把组织生活会等等规定动作真实有效的开展起来。在日常工作中,要具体明确纪检监察干部的政治督查职能,使其形成规范化、常态化的模式。同时还要加强对纪检监察干部执行党内法律法规的监督检查和管理,以身作则推动组织纪律和工作纪律等严格执行。

其次弘扬斗争精神,凝心聚力促发展。国有企业纪检监察干部要不断的坚持学习和实践,不断的磨砺性格、锻炼意志力、积累工作经验,从而扎实的做好本职工作,履职尽责。让所有的纪检监察干部都明白,想要在全面从严治党工作中取得明显成效,就要求纪检监察工作人员必须始终保持清醒,坚定理想信念,同违背党的章程、破坏党的纪律、严重危害党的团结一致等等行为做不懈斗争,提高自我的党性修养、能力素质,提高纪检监察工作的效率,着力打造一支业务能力超强的纪检监察干部队伍。

(二) 提升国有企业纪检监察干部队伍能力

首先是要坚持正确的政治导向,及时准确的补短板、抓机遇。作为国有企业的纪检监察干部,一定要有正确的政治导向,

积极主动的去适应岗位职责,采取多种多样的方式方法履职尽责,提高对自己的工作要求,不断的提升发现问题、解决问题的能力,增强谈话取证、文字表达、协调配合、开拓创新等等综合能力,积极应对新时代背景下纪检监察工作中面临的问题和挑战。同时要多读经典、多学习,能够运用典型的经验做法,去考核解决现实工作中遇到的问题。

其次,要严格执行定期培训制度,有针对性的提升工作能力。首先是针对纪检监察干部必备的监督检查和执纪审查等本职工作,定期进行专门考核,发现不足,及时提升。同时还要根据时代的发展变化,就纪检监察干部必须具备的逻辑思维、专业知识和能力等方面进行适应性提升培训。另外根据不同国有企业的业务范围,国有企业纪检监察干部还应该有针对性的学习财务管理方面、工程建设项目方面、物资材料采购方面、法务管理等方面等具体业务,以确保在进行纪检监察工作时,能够精准发力、一步到位。

(三)完善国有企业纪检监察干部队伍用人制度

国有企业的纪检监察干部作为纪律的执行者,一定要严以律己,才能有公信力执行监督检查任务。首先要在建立健全国有企业纪检监察体制机制上下功夫。通过对内部体制机制的改革和健全,来推进纪检监察各项工作的开展。同时也要严格执行纪检监察工作制度,遇到严重问题和重大事项时,一定要及时上报及时处理,避免产生严重后果和不良影响。面对具体工作时,要做到专人管专事。同时也要时不时的轮换岗位,了解不同岗位的不同工作任务,以便于更好的开展纪检监察工作。

其次要建立正确的用人机制,以推动国有企业纪检监察工作的高效运行。要严格执行选人用人的标准程序,并且予以监督。国有企业纪检监察干部选拔和任用工作,是关系整个企业的良性发展。所以不仅要建立健全选拔任用机制,更要注重日常的监督和管理。既要注重工作能力,也要定时观察和了解思想动态,选拔出思想坚定、能力出众的优秀人才。在日常工作中,要时不时的开展警示教育,运用实际工作中发生的典型案例进行警示教育,对纪检监察干部的日常工作要进行严格规范,确保其队伍的生机和活力。

结束语:在新形势下,面对瞬息万变的国际国内形势,国有企业纪检监察干部队伍建设直接关系到国有企业未来的发展。这就需要从国有企业内部开始加强,通过牢固树立理想信念、提高监督执纪的工作能力、完善国有企业纪检监察体系和加强纪检监察制度建设等等这些方面的不断完善,就能够培养出一只让党组织放心、让人民安心、信仰坚定、业务能力超强的纪检监察干部队伍,来为国有企业在愈演愈烈的竞争中保驾护航。

参考文献:

- [1]杨丽.加强国有企业基层纪检监察队伍建设的思考[J].时代报告,2020(06):112-113.
- [2]林浩源.关于加强国有企业纪检监察干部队伍建设的思考[J].办公室业务,2020(03):47+49.
- [3]郭玲.加强国有企业内部纪检干部队伍建设的思考探索[J].中国煤炭工业,2017(10):72-73.

(上接第1251页)

酸、碱之间的化学反应演示实验教材中的描述也不宜成功,教材中只选取了常见的酸碱,氢氧化钠和盐酸制成溶液。但是由于铝在空气中反应会形成一层氧化铝膜阻碍正常的酸碱反应,大大延长了反应周期,一节课的教学时间是很难观察到实验效果的。对于这种情况可以选择在酸碱溶液中分别加入少量的硫酸铜溶液,硫酸铜会发生还原反应,形成铜单质,这样一来就可以产生电学腐蚀效果加快反应速度。

(四)增加学生参与度,提高演示实验的互动效果

对于演示实验,如果学校有实验条件让每位同学都有动手的机会自然是更好的。如果不具备相关的实验条件,就要尽可能地提高学生在整个实验过程的参与度。对于乙酸乙酯水解的演示实验,教材中给出的判定方法是通过气味,这是一个非常模糊的判定方法且判定结果会因人而异,对于理工科类实验这显然是缺乏严谨性的。再者,乙酸乙酯的水解反应本身是一个可逆的过程。考虑到单一的实验现象不明显,我们可设置三组对比试验通过蒸馏水、氢氧化钠溶液和稀硫酸溶液进行对比。在水浴加热的条件下,乙酸乙酯和蒸馏水的反应仍然没有较为明显的实验现象,和碱性溶液反应较快和酸性溶液反应较慢。这样学生可以更加直观的看到实验现象,对酯类在不同酸碱环境下的水解反应有了更深的理解和记忆。

(五)精心设置实验过程,加深知识的渗透程度

以人教版化学必修一本课中的实验为例。课本中有讲到钠的过氧化物的相关反应,教材中给出的演示实验非常简单。取出适量的过氧化钠粉末放入试管中,加入少量水,在试管口放置一根带火星的木条可以看到木条复燃。整个实验过程的化学原料非常简单,只涉及到一个过氧化钠与水反应释放氧气的化学方程式,实验操作也不复杂。这样的实验过程可以说是无效的,因为学生在实验过程中没有深入思考,实验现象也过于简单学生们不会印象深刻。

三、结束语

新课改后,化学学科在高中教学学科中占有重要地位,这

要求教师在进行化学课程教学时应当努力提升自己的教学能力,充分应用化学课堂演示实验,加深学生对于化学知识的了解与掌握,增加化学学习趣味性,调动学生的积极性与参与感,让学生在学习过程中锻炼思维的缜密性与创造性,为社会、为国家培养更专业的化学人才。关于演示实验的改进首先要保证的就是实验原理应准确无误,教师在修改教材原有实验时要考虑改进操作的可行性,避免在反应过程中出现复杂的反应原理同学们无法理解。同时还要保证实验的实验现象是直观的易观察的,操作过程是安全的,要秉承安全第一的改进原则。对于课堂时间演示的实验操作最好具备以下几点:装置简单、实验耗材容易获取、实验时间较短。其次,演示实验的实验结果最好要有探究性,有助于同学们深入思考,透过实验现象看本质。

参考文献:

- [1]雷建云.高中化学教材中几个重要演示实验的改进研究[J].发明与创新(职业教育),2021(07):35-36.
- [2]任洪臣,楚善明,李伟民.基于高中化学演示实验的改进对核心素养“科学精神与社会责任”的培养研究[J].考试周刊,2020(75):133-134.
- [3]孙国军.高中化学教材中演示实验的改进分析[J].中国校外教育,2020(12):88.
- [4]胡玲玲,沈强.高中化学演示实验的改进探究[J].新课程,2020(15):66-67.
- [5]陈艳花.关于高中化学演示实验改进的思考[J].数理化解题研究,2020(03):89-90.
- [6]林建斐.高中化学演示实验教学改进策略研究[J].高考,2019(32):20.
- [7]杜曾.高中化学演示实验的改进——以“酚醛树脂的制备及性质”为例[J].中学课程辅导(教师通讯),2019(14):96.
- [8]李本定.浅谈高中化学演示实验教学活动的改进策略[J].中华少年,2019(20):218.