

浅议如何加强水利系统单位财务管理研究工作

王芳君¹ 张兴波²

郑州黄河河务局中牟黄河河务局¹; 河南黄河河务局郑州黄河河务局²

[摘要]为进一步提升社会整体经济发展质量,水利系统单位应重视对财务管理工作的优化,管理人员应不断引入新的管理理念、管理方式,以此更好地提升财务管理工作的有效性,避免各类财务风险的发生,为水利系统单位财务管理质量提升提供充足助力。鉴于此,本文将针对加强水利系统单位财务管理工作的质量展开分析,并提出一些策略,仅供各位同仁参考。

[关键词]水利系统单位; 财务管理; 工作优化

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1418

一、水利系统单位财务管理应遵循的原则

(一) 规范性原则

所谓规范性原则是,在开展财务管理工作时,必须要严格遵循国家对于水利系统单位财务管理的法律法规,保证财务信息的准确性、及时性。办理单位的凭证流转业务时,要完善相应的业务流程,确保信息反馈的有效性。

(二) 可操作性原则

财务管理对水利系统单位发展意义重大,是日常工作不可或缺的关键环节,其管理模式的科学性是影响财务管理水平的重要因素。管理制度的健全与否能则能有效反映出单位财务管理效率的高低,因此,财务管理制度要引起单位领导者的重点关注。在这个过程中,必须要保证财务管理模式的可操作性。财务管理的目标在于推动水利系统单位发展,只有保证其可操作性,方可使其在单位中发挥作用,提升单位财务管理水平。

(三) 前瞻性原则

水利系统单位要善于从不同的案例中参考、借鉴财务管理模式,还应结合自己单位的实际情况,对财务管理形式予以转化。另外,由于不同单位所处环境、自身属性的不同,在对财务管理模式展开优化时,要秉承前瞻性原则,这样方可保证水利系统单位更好地适应市场环境,符合时代对水利系统单位财务管理发展的需求。水利系统单位若想进一步提升财务管理水平,必须学会适应市场环境的变化,不断调整自身的财务管理模式,以此更好地适应市场、满足市场,这样方可获得更长远发展。

二、水利系统单位财务管理现状

(一) 财务管理机制不健全,预算管理不完善

目前来看,部分水利系统单位的财务管理机制还不健全,对政府会计制度的解析力度不够,不能从根本上落实相关制度,未能依托该制度的优势解决财务管理中的实际问题,不利于水利系统单位的经济发展。这就在无形中增加了水利系统单位的财务风险,不利于健康的财务管理环境的维持,很容易导致水利系统单位财务管理工作陷入困境。目前来看,部分水利系统单位在预算管理方面还存在很多问题,主要体现在两个方面,其一,未依托政府制度展开预算管理,使得整个财务管理体系的功能存在较大局限性,这种情况下的财务管理工作也存在不规范的问题。其二,预算管理体系信息化建设程度比较低,这也在一定程度上加大了水利系统单位执行、编制财务预算的难度。

(二) 财务分析不够全面,人员能力有差距

财务分析也是财务管理的一项重要工作,其能维持良好的环境,同时还能从一定程度上降低管理风险。但目前来看,部分水利系统单位在财务管理过程中未做好财务分析工作,导致安全隐患增多,一旦发现风险,不能主动调整,使财务管理出现很大漏洞。部分水利系统单位财务管理人员思想比较落后,局限于传统管理制度上,未深度解析财务管理制度,形成思维定势,不利于财务管理工作的创新。还有部分从业人员知识储备不足,在财务管理中不能有效分析既有问题,加大了财务管理的安全隐患。

(三) 成本管理意识缺乏,费用审批宽松

一些水利系统单位的成本管理意识不强,他们在展开财

务管理时,虽然能实施一定的成本核算,但是在实际工作时所产生的成本费用、额外支出,并没有计算到单位的成本控制中来,这就导致单位的成本管理不够全面。另外,部分水利系统单位存在费用审批过于宽松的问题。由于费用审批非常宽松,很容易出现虚报费用、过度消费等情况。比如,在招待领导时,常常会凭借自己的喜好消费,这对单位财务管理工作来说极为不利。另外,在单位人员出差时,他们更倾向于选择高档酒店,这在无形中增加了差旅费的数额。不仅如此,部分单位的费用审批流程不合理,甚至部分费用审批会交由基层主管负责,而后到财务部报销。在此模式下,经常出现并没有费用发生而找财务报销的情况。

三、加强水利系统单位财务管理工作的策略

(一) 健全财务管理机制

在新的时代背景下,水利系统单位要健全财务管理机制,并遵循相关的行为准则,使整个财务管理工作更加规范,进一步推动水利系统单位的经济发展。其次,水利系统单位财务管理人员还要认真分析政府财务管理制度与传统制度的区别,革除传统财务管理模式的弊端,全方位审查自身财务管理实践中的不足或缺陷,进一步优化财务管理机制。再次,财务管理人员还要注重财务管理的动态化管理,以可持续发展为指导思想,着重于分析财务管理中存在的问题,对症下药,立足于政府会计制度,实现自我运行机制的创新,从根本上提升水利系统单位的经济效益。此外,水利系统单位还要细化各个部门的责任,加强联动建设,实现水利系统单位的动态化管理,使投入与产出成正比。

(二) 加强财务预算管理

预算管理是财务管理的一项重点工作。水利系统单位在财务管理过程中要重视财务预算管理。目前来看,水利系统单位预算主要来源为国家拨款,这种情况下为了实现收支平衡就必须加强财务预算管理。首先,水利系统单位财务管理人员要从预算编制入手,考察其是否科学,同时还要着力于预算工作的完善。相关部门在进行预算编制过程中还要以政府会计制度为导向,保证编制工作有序进行,同时还要在此基础上优化预算会计功能。其次,水利系统单位还要完善财务资金评价体系,形成完整的资金绩效评估体系,以便可以准确地对单位资金使用的效率进行评价。再次,水利系统单位还要提高预算执行的力度,从根本上避免超预算情况,提高资金使用率。同时相关单位还要加强监督管理,注重外部控制,及时纠正财务管理中出现的问题,降低风险。最后,水利系统单位要加强信息化建设,将药品耗材、资产管理等多项工作集中起来,依托大数据之便,实现分账管理,这种情况下还有利于实现收支平衡。

(三) 扎实财务分析工作

目前来看,水利系统单位财务管理工作项目增多,导致工作越来越繁琐,为了提升财务管理效率,相关人员必须做好财务分析工作,避免产生较大的经济损失。首先,水利系统单位财务管理部门要深度解析政府会计制度,并以其为指导,预测各种风险,同时还要对自身的风险控制能力展开客观评价。其次,水利系统单位还要完善财务风险管理体系,针对各种财务风险做出紧急预案,将财务管理风险降到最

(下转第2740页)

以开展多样化活动内容,包括学党史、悟初心短视频拍摄竞赛,让党政人员在开展基础党建工作时拍摄短视频,通过参赛获得奖励,并将获奖的短视频内容投放在官方网站、官方微博以及官方公众平台,甚至作为国有企业基层党建工作宣传片,成为比较好的记录方式,将优秀的思政理念及时传递。其次国有企业基层党建工作开展应立足于实际生活,如组织社会公益活动,深入社会关爱弱势群体,进一步强化基层人员的精神思想,同时还能改变传统的工作形式,切实发挥出基层党建工作价值。

(五) 建设党政团队

国有企业应进一步加强党政团队建设,同时借助教育培训提高能力水平,为实施基层党建工作做好铺垫。首先加强队伍建设,不断吸纳人才打造领导班子,根据国有企业标准对党政干部进行全方位考核,以此来明确党政团队的理论修养、实践能力,是否能够发挥作用营造良好的政治风气。其次重视年轻党政干部培养,尽量挖掘更多具有潜力的人才,比如开展培训选拔工作,从品德、作风、业绩等多个方面入手,对年轻干部进行判断,是否需要继续磨练,最终打造高水平党政团队。在培训教育方面要组织党政团队认真学习国家政策方针,同时每年都要开展纪检工作会议,必须将党政干部的思想建设工作落实,这样才能去感染基层人员。为了提高党政人员的党性修养,在日常工作中要抓好纪律教育学习,认真学习掌握规定规范,重视正反案例解析和警示,明确按照《党章》要求,对进入党政部门的积极分子进行培训,表现优异这党员应给予鼓励,增强广大党政人员的积极性。

(六) 发挥带头作用

在国有企业发展过程中,党支部政治核心作用应得到发挥,同时党政人员要起到先锋模范作用,这样才能将基层党建工作贯彻落实,体现在发展与管理过程。首先明确国有企业发展重心,突出党支部在基层党建工作中的价值,借助自身政治

核心身份,促进基层党建工作开展,提高国有企业经济效益,以员工身份、企业增效为目标,充分号召全体党员与基层员工,统一思想战线,推动国有企业持续性发展。其次发挥出党政人员的先锋模范带头作用,作为国有企业党风建设的关键环节,党政干部与党政人员必须发挥自身职能,借助自身的积极主动性,感染鼓舞广大基层人员,从而发挥出自身作用与价值。

结束语:

传统的基层党建工作形式已经无法满足国有企业发展需求,很难产生实质性的作用和影响,因此必须根据实际情况展开进行创新,改变固有的工作形式和体系,从根本上提高基层党建工作效能。目前来看国有企业面对着诸多挑战,而基层党建能够帮助国有企业克服困难,通过在思想上做好建设,积极开展党政教育工作,将我国党中央领导政策积极贯彻落实。因此企业必须抓好基层党建工作,按照党政思想制定政策方针,以中国特色社会主义理念作为引导,提高基层党建工作动力,为国有企业发展创造有利条件,充分体现出思想建设的重要价值,促进我国社会经济持续性发展。

参考文献:

- [1]梁云志.浅析新时代国有企业基层党建工作取得的成效与发展思路[J].党史博采(下),2021,(12):43-45.
- [2]李健.国有企业基层党建工作实践研究[J].农场经济管理,2021,(12):57-59.
- [3]童书元.新形势下如何做好国有企业基层党建工作[J].中外企业文化,2021,(08):113-114.
- [4]徐建勇.新形势下国有企业基层党建与日常工作融合路径探析[J].改革与开放,2020,(18):23-27.
- [5]乔旭峰.新形势下加强国有企业基层党建工作措施[J].现代企业,2020,(06):66-67.

(上接第2738页)

低。再次,水利系统单位还要进一步加强风险控制,落实政府会计制度改革,在此基础上打破原有的财务管理模式。政府会计制度实施以来,水利系统单位财务管理权责发生了根本性变化,这种情况下整个资金流动也更加公开透明,进一步细化了财务管理工作内容。对此,水利系统单位要做好自身定位,加强经济状况审核,借鉴其他水利系统单位良好的财务管理方法,结合自身的实际情况加以创新,优化整个工作流程,从根本上驱逐风险因子。最后,财务管理风险是不确定的,即具有可逆变性特征,如水利系统单位不注重财务分析工作,那么将会从很大程度上激发风险因子,从而给水利系统单位带来不可预计的经济损失。对此,水利系统单位要进一步扎实财务分析工作,为财务管理创造更加安全的环境,保证整个工作又好又快进行。

(四) 加大从业人员培训力度

目前来看,水利系统单位财务管理人员素质参差不齐,对于这一状况,相关单位要将培训工作提上日程。例如,水利系统单位可组织财务管理人员进行周培训或者月培训,制定阶段性的培训目标。为了提升培训实效,水利系统单位还可组织财务管理人员进行考试,了解他们的实际管理能力,为培训内容的原则奠定基础,进而做到有的放矢。其次,水利系统单位财务管理人员还要改变思想认识,分析政府会计制度对财务管理工作的影响,可从会计核算、内部管理、业务流程等方面进行分析,树立全局意识。再次,水利系统单位要定期组织财务管理人员培训,培训内容可选择新旧制度区别、如何细化条例、工作内容变更等。最后,水利系统单位还可邀请财务管理专家为从业人员培训,可依托互联网之力进行“在线问诊”,使更多财务管理人员与专家面对面交流,更新财务管理人员的知识库,鼓励其学习财经法律知识,同时还要提高其财务会计

实务技能,使其以全新的视角看待财务管理工作。与此同时,水利系统单位还要完善激励机制,对于表现良好的员工进行奖励,调动其工作积极性,进一步提升培训实效。

(五) 加强内部控制力度

在新的时代背景下,水利系统单位要将内部控制提上日程,对突出领域进行控制,从根本上提高财务管理工作效能。对于水利系统单位来说,内部控制管理的重点区域为水利工程材料采购、收支管理,加强内部控制能够避免资金配置不均衡的状况。对此,水利系统单位要将内部控制放到突出位置,建立内部控制领导小组,健全预算、采购、资产管理流程,使整个财务管理工作正常进行。在采购管理中,相关部门人员还要进行多方比价,还要对设备进行抽样检查。在设备管理过程中也要定期盘点,使收支更加平衡,整个管理工作也能更加透明,能够从根本上降低安全隐患。

总结

综上所述,若想提升水利系统单位财务管理工作质量,我们可以从健全财务管理机制;强财务预算管理;扎实财务分析工作;加大从业人员培训力度;加强内部控制力度等层面入手分析,以此在无形中促使水利系统单位财务管理工作水平提升到一个新的高度,助力我国社会整体经济得到进一步发展。

参考文献:

- [1]姜庆会.新形势下水利基本建设项目工程财务管理与会计核算[J].财经界,2021(35):113-114.
- [2]孙同琴.新时期水利工程财务管理的风险问题及有效措施[J].现代商贸工业,2021,42(27):101-102.
- [3]蒋招君.浅谈安化县水利系统财务管理现状及改进对策[J].大众投资指南,2020(18):127-128.