

# 新形势下办公室人员思想政治工作开展路径

韩鸿飞

山西建设投资集团有限公司

**[摘要]**办公室人员思想政治工作的开展能促进办公室内部凝聚力的提升和工作效率的优化,对于办公室工作的科学化发展和系统化创新产生着重要的影响。本文从新形势下办公室人员思想政治工作入手,对科学组织开展思想政治工作的措施进行了探究,仅供参考。

**[关键词]**新形势;办公室人员;思想政治工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1512

伴随着建筑行业效率逐年提升,建筑领域市场经济结构也呈现出优化发展状态,使员工的思想出现了相应的变化,在新时代背景下,改革创新办公室人员思想政治工作,优化办公室人员思想政治工作的系统,成为当下建筑企业办公室人员思想政治工作重点关注的问题。鉴于此,新时期要准确定位建筑企业办公室人员思想政治工作的需求,从多角度探索工作创新开发的措施,确保在新时代背景下能逐步推进办公室人员思想政治工作实现健康、持续、稳定发展。

## 一、当前工作现状

结合山西地区建筑企业开展办公室人员思想政治工作的基本组织实施情况看,山西省地区建筑企业近几年全面加强办公室人员思想政治工作的重视,并且在工作实践中从多角度针对办公室人员的创新组织规划作出了相应的探索和实践,为其科学组织推进提供良好保障。但是在实际工作中,也存在思想政治工作不到位的情况,会对建筑企业管理工作的开展和人才队伍的构建产生不良影响。

### (一) 思想政治工作比较片面,系统性不足问题明显

针对企业开展办公室人员思想政治工作的组织实施情况进行分析,能看出在新时代背景下部分建筑企业已经针对思想政治工作的改革和创新作出了相应的探索,也极大提高了工作成效。但是在实际组织开展的思想政治工作中,还存在工作缺乏系统性的情况,部分工作的开展没有从全局着眼进行分析,所制定的工作方案也存在单一性和片面性的问题,无法为思想政治工作的合理化组织推进提供良好的支撑,甚至会对思想政治工作的组织推进产生不良影响。同时,需要注意的是,在建筑企业开展办公室人员思想政治工作的过程中,还存在思想政治工作与企业各部门工作联系不够紧密的情况,无法结合企业建设发展的实际情况对思想政治工作进行改革和创新,使其缺乏系统性和规范性,阻碍了工作创新组织的推进。

### (二) 思想政治工作比较被动,人员主动参与性较低

办公室人员思政工作的开展需要办公室人员的主动支持和积极配合,只有发挥办公室人员的主观能动作用,才能有效带动思想政治工作的改革创新,全面改善工作的综合发展成效。但是在企业实际推进办公室人员思想政治工作的过程中,发现存在不重视调动办公室人员主动学习意识的情况,所制定的思想政治工作方案一般是对办公室人员实施被动地管理和要求,无法真正展现办公室人员的主动学习和主动参与意识,限制了思政工作影响力发挥,也难以构建完善的思想政治工作组织体系,会影响和制约办公室人员思想政治工作的组织发展成效。

### (三) 思想政治工作形式陈旧,影响范围窄

信息时代背景下建筑企业在开展办公室人员思想政治工

作的过程中,需要有针对性地引进先进的技术和模式,促进思想政治工作组织体系的系统构建。但是在实际开展思想政治工作的过程中,部分建筑企业所采用的思想政治工作形式相对比较单一,没有针对思想政治工作的组织管理需求进行统筹规划,造成思想政治工作的组织范围狭窄,影响力不足,无法在实际开展思想政治工作的过程中调动工作人员的积极性,会降低办公室人员思想政治工作的开展成效。

## 二、新形势下办公室人员思想政治工作的优化创新路径

在新社会形势下办公室人员思想政治工作成为影响企业建设发展的重要内容,企业只有能准确定位办公室人员思想政治工作的重要性,并从多角度针对思想政治工作体系的构建进行系统地研究,才能彰显思想政治工作的价值和作用,引领建筑企业的建设发展。具体分析,在新时期组织开展办公室人员思想政治工作的过程中,可以从以下角度对工作路径进行确定:

### (一) 以人为本,优化思想政治工作顶层设计

思想政治工作的开展对于办公室人员管理和组织工作的落实产生着重要的影响,在新时代社会背景下,建筑企业面临激烈的市场竞争和社会竞争,只有能转变思想观念重新定位自身工作理念,深化对员工思想政治工作的认识,才能在企业的正确领导下按照建工管理工作的需求,提高工作效果,展现办公室人员思想政治工作的价值和作用,促使办公室人员更好地开展企业管理工作,促进企业综合管理效能的提升。在实际工作中,从以人为本的视角对思想政治工作顶层设计进行优化,能够树立正确的思想政治管理理念,从建筑企业人才队伍建设、科学管理规划的角度促进办公室人员思想政治工作的改革创新,从而提高工作的开展成效,使思想政治工作的开展能够形成良好的格局。一方面,要将办公室人员思想政治工作的开展上升到建筑企业综合管理工作的高度,着力结合办公室人员思想政治工作的具体需求,构建思想政治工作教育的综合发展体系,重点结合办公室人员的实际情况开发特色的教育项目,尝试打造全面覆盖、多层管理的思想政治工作格局,从而有效促进“利于客户、利于行业、利于社会”的价值导向的积极弘扬,真正发挥办公室思想政治工作的力量,塑造“有良心、有尊严、有温度”的企业文化和企业形象,使建筑企业办公室人员对企业管理的认同感和归属感得到显著地提升,可以共同参与到企业建设发展实践中,为企业全面建设和系统推进提供良好的支持。另一方面,要组织开展多种形式的思想政治工作,将办公室人员思想政治工作的组织开展与建筑企业生产管理活动、安全管理活动、技术质量管理活动、权益管理活动、合约造价管理活动等进行有机整合,按照办公室人员的思想动态变化需求促进思想政治工作的全面创新,从而在工作实践中提升工

作的影响力,确保能对办公室人员产生积极的影响,深化办公室人员的思想认识。这样就能从顶层设计的角度针对建筑企业办公室人员思想政治工作进行统筹管理和规划,促进全新工作模式和组织体系的构建,进一步彰显思想政治工作的效能,保持建筑企业办公室人员教育管理工作的稳定性和高效性,提升工作组织成效。

### (二) 加强学习,提升办公室人员综合素质

在建筑企业的发展实践中,重点针对办公室人员开展思想政治工作,要从多角度引导办公室人员加强对思想政治理论和知识的学习,提升办公室人员的思想认识高度,使他们能形成良好的全局意识和发展意识、变化意识等组织开展思想政治工作,全方位提高思想政治工作的综合发展成效。在此过程中,办公室人员思想政治工作的组织开展,能对办公室人员综合素质的训练产生积极的影响,可以带动思想政治工作效能的显著改善和提升。在实际对办公室人员实施多元化教育和管理的进程中,可以从多角度组织他们参与学习和实践活动,促进办公室人员综合素质水平的提升。

其一,学习先进的理论,提高办公室人员的思想认识高度。建工企业在针对办公室人员开展思想政治工作的过程中,可以组织办公室人员主动学习马克思主义理论、习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观、时代精神和民族精神等,让办公室人员能用先进的思想武装自己的头脑,可以从全局着眼准确定位自身工作情况,不断提高思想政治工作的综合效果,使建筑企业办公室人员的综合素质水平得到显著地提升,让他们可以更好地为建筑企业办公室管理工作的开展服务。

其二,学习企业管理知识,提高自身专业技能,更好的服务办公室管理工作。在积极组织办公室人员参与思想政治学习的过程中,对他们实施专业技能的训练也是较为重要的内容,只有能不断地对思想政治管理工作进行系统的优化和创新,探索完善教育体系的构建,才能显著改善思想政治工作的组织发展成效,通过高素质办公室人员队伍的构建支撑思想政治工作的开展,为建筑企业办公室管理工作的科学稳定发展提供良好的支持。

其三,学习先进人物,在先进榜样示范的作用下引导办公室人员规范自己的行为,能更好地为建筑企业的建设发展服务。在积极组织开展办公室人员思想政治教育和培训工作的过程中,可以有意识地组织和带动办公室人员学习建筑企业方面的榜样,以先进的人物事迹教育和引导办公室人员,深化他们的思想认识,在榜样示范作用下规范办公室人员的自身行为,提高他们的思想高度等,更好地提高工作的整体发展成效。

这样在不断开展教育培训的基础上,就能提高办公室人员的思想道德素养和综合素质水平,能积极主动地参与到建筑企业办公室管理工作中,为企业决策工作的开展和项目管理体系推进奠定基础,切实加快办公室综合教育管理的发展进程。

### (三) 创新形式,多渠道推进思想政治工作

新时代背景下,要注意对工作的形式和工作的体系进行改革创新,促进思想政治工作组织模式的系统构建,从而增强其工作的综合发展成效。因此新时期在开展思政教育过程中,要注意对工作形式进行创新和优化,多渠道促进思想政

治工作的落实,显著改善办公室人员思想政治工作的综合发展成效。

首先,开展民意调查和走访慰问,了解办公室人员思想状态,对办公室人员开展思想政治工作的需求作出准确地判断,从而尽量制定能凸显时代特色和办公室人员思想动态需求的思想政治工作体系,对办公室人员实施人文关怀,做出合理化的教育引导,有效促进思想政治工作效果的全面提升。

其次,要构建办公室人员学习指导模式,引导办公室人员在开展自身工作的基础上,主动借助多渠道参与到学习和实践中,不断地发展自己和完善自己,以便于能更好地为建筑企业办公室管理工作的开展服务,可以在办公室工作中彰显个人创新意识和创造潜能,为其开展工作奠定坚实的理论基础。

再次,探索多种教育形式的融合应用,拓展办公室人员思想政治工作的综合影响力。建筑企业在实际针对办公室人员思想政治工作进行设计和规划的过程中,要注意结合信息技术的应用和工作模式的创新,构建多元化思政工作体系,引领思政工作的创新组织推进。在实际工作中,可以通过线上会议培训、思想政治“云课堂”“线上+线下”授课等多种不同的形式,促进思想政治工作的高效化组织推进,使思想政治工作从政工领域向企业管理工作的方方面面延伸,进一步凸显办公室人员思想政治工作的综合影响力,优化办公室人才教育指导活动的整体发展效能。

最后,组织开展思想政治工作文娱活动,通过办公室团建和文娱活动的形式,促进思想政治工作内容的合理化渗透,使思想政治工作内容能对办公室人员的成长产生多元化的影响,在潜移默化中提高办公室人员的思想认识高度,使他们可以主动践行思想政治教育的内容,在党的正确领导下优化办公室管理工作,共同为建筑企业创新提供高效化服务,有效促进建工企业的和谐稳定发展。

### 结语:

综上所述,在市场经济条件下,建筑企业发展过程中需要办公室人员的支持,只有办公室人员能树立正确的政治观念,可以从多角度对思政工作进行改革创新,才能在新时代背景下引领建筑企业的稳定发展,帮助建筑企业在新时代背景下创造更大的经济社会效益。因此新时期结合建筑企业的发展状态和建筑企业发展实践中对人才的需求,应该积极探索办公室人员思想政治工作的改革创新,促进完善思想政治工作体系的构建,切实引领办公室思想政治工作的高效化发展和系统化创新。

### 参考文献:

- [1]梁淑玲.企业综合办公室思想政治工作的作用研究[J].办公室业务,2021,32(19):39-40.
- [2]韩伟.思想政治工作对办公室业务工作的指导作用研究[J].办公室业务,2020,25(15):20-21.
- [3]姚勇刚.坚定的政治思想——办公室工作的重要保障[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2019,33(04):124-125.

作者简介:韩鸿飞(1986.04-),男,汉,山西省五台县,政工师,研究方向:办公室,政工工作,本科学历。