关于新时期做好工会经审工作的思考

李清
长沙穗城轨道交通有限公司　湖南　长沙　410000

[摘　要]新时期工会日常管理过程中，经审工作是工会开展各项工作的一个重要前提条件，工会经费作为组织服务群众的一个重要物质基础，是推进工会各项活动开展的有效保障。在当前工会工作内容逐步增多，工会组织发展要求逐步提升的现实情况下做好工会经审工作需要重点关注的内容，从客观上来看，工会所服务的领域众多，在改善民生以及维护群众利益方面发挥着重要作用，各项组织活动所涉及的消费支出也逐渐呈现多样化，这就需要提高工会经审力度，并明确新时期工会经审工作所面临的各类挑战。

[关键词]新时期；工会；经审工作
【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.949

引言

工会经审工作时工会组织日常管理中的一项重要环节，在工会经审工作开展过程中，对工费收支明细以及资产管理等各个方面依法进行审查和监督，客观上说工会经审是健全工会组织内部管理结构的一个基础性条件，也对工会开展各项活动起到监督和制约作用。想要充分突出工会组织的价值作用需要做好经费审查并确保资金合理利用，同时也进一步规范工会组织行为，促进工会组织适应当前时代的发展形势。同时也规避以往个人消极行为对工会组织所带来的不利影响，通过工会经审力度的提升，为工会组织健康发展提供重要保障。

一、工会经审工作价值意义

从工会经审价值意义来看，作为工会组织监督和制约的一个有效途径，可以进一步审查组织开展的系列活动，明确各项资金使用明细以及资金使用的最终效果。依照相关管理规定对公会组织经费收支以及资产管理等相关活动进行全面审核，通过工会经审的全面落实，可以进一步优化资金使用效果，进而为群众做好服务。从客观环境来看，当工会数量及规模逐步扩大的过程中，工会所涉及的费用也逐步增多，在新时期工会组织发展面临着众多挑战而做好经审工作可以为工会组织发展提供有效保障。通过经审工作的全面落实，可以进一步协调工会与企业，工会与群众之间的关系，并全面履行工会职责，维护群众的合法权益，工会经审工作通过客观评价来对资金使用效果以及经费管理水平进行判定，并提出相应的优化建议，从科学可持续发展来对工会组织健康运行稳固基础，并维护工会组织的良好社会形象。

二、工会经审工作问题分析

从工会经审工作问题来看，在当下工会组织的专业经审人才配置不到位，还有一些基层工会人才队伍建设力度弱，经审专业知识掌握不到位以及相应的审计方式滞后也会导致最终经审工作效果达不到预期，无法全面落实进行工会内部审查的目的。而在进行审计监督的过程中，部分组织成员协调力度弱配合观念不到位等，也难以有效发挥经审工作的价值作用。从相关审计规范来看，部分经审人员对于工会组织所开展的各项业务掌握不到位，在进行审计时没有明确的目的和计划，无法掌握工会经审的重点内容。对于工会组织所开展的经济活动当中存在的问题了解不到位或是在经审过程中收集的材料不完善等问题也会给经审工作的效果带来直接影响。此外不同性质的企业所下设的工会组织部门，部分管理者对于经审工作的扶持力度不到位，并没有认识到经审工作在当前所具有的价值意义。经费管理权限落实不到位，实际管理内容也与账面存在出入，这也给工会经审全面落实带来限制。

三、新时期工会经审工作优化分析

（一）明确工会经审目的，加强工会经审力度

新时期工会经审工作所面临的挑战越来越多时候，审核的内容也逐步多元化，为进一步提升工会经审工作效果，应当明确工会经审目的并加强工会经审力度，从管理层面提高对经审工作的重视程度，并依照相关法律规定赋予基层工会权责。对于工会组织领导来说，应当自觉接受考核监督并充分发挥带头引导作用，确保职责落实到位，也规避工会组织在各项经济活动中的消极行为，基于规范化和精细化工作观点提升相关人员对经审工作的重视程度，并做好严格把关，确保工会经费能够落到实处，发挥其应有效益　。

（二）健全经审组织架构，加强人才队伍建设

工会组织在发展过程中人才是一个重要保障条件，在工会经审工作开展过程中，应当结合实际工会组织的发展情况来健全经审组织架构并加强人才队伍建设。基层工会组织应当切实履行其权利和义务，充分发挥经审会组织监督职能作用，在完善工会经审工作内容的同时应当积极配置相应的经审委员。同时也应当构建和完善经审委员定期联络机制，确保经审工作开展有人负责有人监督，而各项工作计划也能有序开展，确保工会组织内部平稳运行。与此同时也应当在工作中逐渐积累经验并提高学习力度，深入贯彻当前国家财经以及审计的法律法规，确保工会经审工作开展合法合规。并通过各类培训教育活动以及项目竞技等方式来进行效果审

核，通过激励和约束并存的管理方式来实现工会经审人员自省自查，促进其专业能力有效提升。

（三）完善工会工作机制，提升绩效考核力度

新时期工会组织开展经审工作应当进一步完善工会工作机制，并全面提升绩效考核力度，在激励和约束中确保各项工作计划落实到位，也为经审人员提供重要的依据来源。以制度为基础来制定更具可执行性的工作计划，并逐步丰富经审活动内容达到经审工作要求，在上级领导的带领下定期进行经费审查活动，并确保各项审查程序规范化制度化。通过绩效考核来进一步激发和带动工会经审人员的创造活力，基于学习型和服务型工作观念来提升经审力度，并确保在工作当中能够站在客观角度对工会组织所涉及的各项费用进行全面审查。实现工会经费管理规范化也提升工会经费的使用效率，确保费用支出能够惠及到群众，在提升群众信任度和满足感的同时也为工会组织发展创造条件。

（四）更新工会工作观念，协调内部利益关系

新时期工会经审工作面临的要求众多，为进一步提升经审效果不仅要从实际问题出发，也应当更新工会经审工作观念，有效内部利益关系并通过监督制约机制的全面落实来履行监管职能。树立经审权威性保证经审严谨性，围绕目标考核机制来制定更为完善的考核方法，也能够在奖惩过程中来促进经审工作优化创新适应当前时代的经审工作要求。对于经审人员来说需要协调经审和工会的关系，并找到服务基层的切入点，充分发挥审计作用来优化工会组织的内部管理效果，并确保工会经费使用到位。同时经审工作开展也需要提高引导意识，扩大精神工作宣传覆盖面，提高相关人员思想重视，并确保领导层能够加大扶持力度，确保工会经费能够取之于民用之于民。从工会组织所处的发展环境来看，各层级工会组织有其工作要点，为进一步提高经审工作效率助力于工会组织健康持续发展需要营造良好的发展环境，并从经审工作开展中所牵涉的各方利益进行客观判定。经审人员需要在工作开展当中自觉接受监督并向上级领导进行成果汇报，既不越位管理也不让经审工作流于形式。而基层工会组织也需要协调与行政部门之间的关系，通过部门间合作来确保工会经费能够及时拨缴，依照相关法律要求来落实工作加护，并构建上下层级和同级工会的良好关系，在部门协作中进一步提升经审效果。对于经审人员来说也需要深入基层做好调研工作，根据数据统计来把握以往工会组织经费投入使用情况，通过寻访以及追踪来了解经费实际落实情况并把握经审工作重点。

（五）抓住工会经审要点，强化监督审查力度

新时期工会经审工作开展应抓住要点并不断强化监督审查力度，围绕经费管理这一重点问题来协助工会做好经费收集和运用的工作并全面贯彻相关法律法规，确保工会经费使用合法规范化。在经审工作开展过程中，也需要进一步了解工会预算编制等方面是否存在问题，并了解最终执行情况，依照制度对工会工作报告进行监督。同时也要自觉接受会员代表大会的监督，落实民主化群众化工作理念，对于经审人员来说也需要从实践当中来提出工会经费收支管理的可行性建议，并督促工会进行账目公示。有效收集群众建议并在工会组织内部发生改变时做好工作衔接，在合理划分责任的基础上配合工会组织完整物资采购使用等相关工作。与此同时在工作实践当中也要牢牢明确经审要点，对工会组织活动所涉及的各项凭证进行审核，在相互配合中确保经费落实到位，而在新的发展形势下，经审人员也需要把握环境因素变化给工会经审工作带来的新要求。明确工会经审工作重点并借助现代化技术软件来提升经审效率，在完善的工作机制保障下确保经审工作计划有序落实。同时也在各部门的互相监督与协作下为工会组织发展提供重要保障，突出工会经审的价值意义，助力于工会组织内部优化升级。

结论

综上所述，新时期工会组织发展所面临的挑战越来越多，当工会组织规模逐步扩大的现实情况下，工会组织所涉及的各项经费也逐步增多，为进一步落实规范化民主化工会组织建设目标需要不断提升经审工作效率和质量。通过经审工作的全面落实来进一步规范工会行为，依照制度要求做好各项经费审核监督，在各部门的相互配合下来提升工会服务效率。而对于经审人员来说也应当在实践中总结经验广泛收集民意，不断提升其个人能力素养，拓宽经审服务路径进而为经审效率提升创造条件。

参考文献

[1]丁立群.强化制度建设　提升工会经审工作质效[J].中国工运，2019（10）：36-37.

[2]强化职能作用　积极做好新时期园区基层工会经审工作[J].中国工会财会，2018（02）：32-33.

[3]吴宗润.基层工会经审工作存在的主要问题及对策建议[J].中国工会财会，2017（04）：24-25.

[4]李静.新时期做好工会经审工作的几点思考[J].全国商情，2015（14）：88-89.

[5]周雅敏.关于加强新时期工会经审工作机制建设的思考[J].现代经济信息，2015（03）：200-201.

[6]杨露.新时期电力企业工会做好财务经审的几点思考[J].企业技术开发，2014，33（20）：140-141.