

知识经济背景下地方企业经济管理的创新途径探讨

李思锦 薛瑾

大连科技学院

[摘要]随着经济的不断发展,知识经济已成为当前社会发展的趋势。知识经济就是以知识为基础的经济发展模式,而知识经济目前的发展也处于最好的发展阶段。在经济全球化背景下,我国要充分掌握知识经济发展,为企业经济管理的创新提供新的发展思路,从而提高我国在世界经济发展的地位。基于此本文首先讲解了经济管理的意义,之后讲述了企业在知识经济背景下实现经济管理的必要性,然后提出了知识经济背景下企业经济管理存在的问题,最后列举了企业进行经济管理体制的创新途径,以此来供相关人士交流思考。

[关键词]知识经济; 经济管理; 创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1239

引言

在经济全球化的背景下,知识经济将成为国家发展的主要形式。其实,经济发展给我国企业经济管理的发展提供了机会,当然也有很多企业内经济管理方面的问题开始被重视。在经济发展的背景下,传统的经济管理已经无法满足当前企业发展的需要,为了解决我国企业经济管理遇到的不平衡问题,要对我国企业经济管理进行创新。

一、经济管理的意义

经济管理是指经济管理者为了实现目标,对社会经济活动所进行的计划、组织等活动。正确的经济管理可以提高员工工作的积极性,提高员工工作效率。在企业中进行经济管理,可以弥补企业的缺点,明确发展目标和方向,使企业在正确的道路上发展,提升企业的经济效益,提高企业的行业竞争力,为企业今后的良好发展打下基础。

二、企业实行经济管理的必要性

知识经济的发展关系到企业的经济发展效益,对企业未来的发展有极大的作用,在知识经济发展的背景下,企业经济管理要进行不可避免的创新。

(一) 知识经济是企业发展的机遇。

传统经济时代以农业、手工业为主,企业发展不受重视,在知识经济的背景下,企业发展的地位不断提高,知识经济的管理也越来越受企业发展的重视^[1]。在市场竞争越来越激烈的时候,企业要充分利用自身的资源,运用知识资源,规划企业发展,增强企业的优势。经济的发展给企业提供了更多的机会,企业要想把握机会,就要对自身经济管理进行创新。

(二) 企业经济管理需要创新

企业发展的根本就是企业经济管理,其为企业未来的发展提供了方向,传统的方法已经无法满足企业经济发展的需要,因此要对企业发展形成的经济管理模式进行创新,知识经济也为企业经济管理创新提供了良好环境。因此,企业为了自身长远的发展,要对企业经济管理进行创新。

三、企业经济管理中存在的不足

在我国企业经济管理中,经济体制不完善,而且,随着知识经济的发展,我国企业经济体制的缺点会逐渐被发现,使我国企业的发展出现问题。总结这些问题的根本原因就是,在知识经济背景下,企业经济管理的观念落后,制度不完善,管理水平低。

(一) 管理理念落后

一个企业的经济管理理念决定了企业的发展方向,在知识经济背景下,企业为了更好的发展,需要运用先进的管理理念指导发展,而在传统经济的影响下,我国企业经济观念仍然属于落后阶段。在落后的经济管理理念指导下,企业发展无法长远,会导致企业发展越来越落后,使得企业最终被时代发展抛弃,被市场淘汰,最终走向灭亡。

(二) 管理制度混乱

在传统经济发展模式下,企业没有制定专门的经济管理制度,使得企业内部比较混乱,各部门的工作无法统一,这对企业发展极其不利。有一部分企业意识到这个问题,制定了完整的经济管理制度,但是这些企业并没有制定出正确的经济管理制度,以至于违背了企业的正常发展。但制定了正确经济管理制度的企业在实际执行过程中无法完全贯彻,不能完全发挥经济管理制度的作用,对企业未来长远的发展没有积极的促进作用。

(三) 企业经济管理水平低

企业经济管理水平低主要是由于管理人员的水平低。人力资源是企业十分重要的基础之一,在传统经济管理模式下,我国的企业对人力资源管理的重视程度低,管理人员工作执行能力差,无法保质保量的完成工作,这会在很大程度上阻碍企业经济长期发展。

(四) 人力资源安排不恰当

企业人力资源安排不恰当,也会影响企业的整体发展,但大多数企业在对管理模式进行更新的时候,更加重视企业的经济管理本身,而忽视了对人力资源的管理^[3]。在企业发展过程中,有将近一半的员工综合素质无法满足要求。另外,企业在对经济管理的活动管理过程中,人力资源安排不恰当,难以调动员工工作的积极性,员工工作态度随意,互相推卸责任(偷换主语,不通顺),影响企业的发展。

四、知识背景下企业经济管理的创新对策

企业经济管理包含企业生产、经营、销售管理等。在知识经济背景下,企业间的竞争越来越大,因此企业为了实现利润最大化,在竞争中生存,要创新经济管理。下面总结了几条企业经济管理的对策。

(一) 引进经济管理理念

企业各部门合作的质量关系到企业的协调发展,不管是企业部门与部门间的合作,还是环节间的协调,都需要有先

进的管理理念。先进的管理理念可以使企业的发展不被市场淘汰，追随时代发展的浪潮。在知识经济的背景下，我们可以引进先进的管理理念：危机管理理念和战略管理理念^[4]。危机管理理念就是以“危机”为理念的中心，在发展过程中防患于未然，提前预测可能会发生的危机，并且做好一系列的解决方案，以防止在遇到危机时没有应对方法，使企业在危机期时减小损失。而战略管理理念是以“战略”为中心，重点在如何解决问题，战略管理理念会着重解决已经发生的问题，分析企业发展的状况，为企业发展指明前进的方向。

（二）完善经济管理制度

我国的大部分企业都有各自的企业经济管理制度，但企业经济管理制度的合理性还需要解决，并且企业经济管理制度需要贯彻实施，因此企业需要建立健全合理的经济管理制度。（1）建立健全管理制度。健全的管理制度可以加强企业内部管理，同样可以监管各部门的工作，控制企业投入成本。可以成立专门的小组或部门，对企业内部进行监管，落实监管工作，保证企业的正常运作^[5]。（2）建立健全的成本管理制度。成本管理制度是经济管理制度中的重点，企业加强成本管理制度，有利于企业提高经济效益，增加企业的核心竞争力，建立有效的成本管理制度，可以降低企业投入的成本。显然，企业投入成本低，但产品生产的质量没有下降，就会使得企业竞争力提高。而同样的企业成本降低，使得实际获得的收益提高，可以促进企业经济效益提高。（3）建立健全的企业经济管理信息化。随着科学技术的进步，信息化管理逐渐成为经济管理发展的趋势，完善企业经济管理信息化要注重营销管理中的信息化，抓好供应链管理的信息化，促进企业资源配置的合理化，这对企业经济管理制度的实施有着极大的促进作用。

（三）投资经济管理科技

当今互联网在各大行业广泛应用，在经济发展中科技的更是有着不可忽视的作用。因此，企业要尽力尝试利用多种科学技术来投入经济管理工作，以此节省经济管理工作的时间和人力。借鉴国外先进的生产工艺和管理手段，通过计算机技术的帮助实现网络进行财政查询及财政审计等工作、构建完善的财政管理系统，整体分析、预估企业的经济状况、为企业管理层制定发展方案提供参考。以此提高企业经济管理的效率，减少人力的浪费，让企业经济管理更加规范，使经济向更好的方向发展。在自身发展中，注重科技能够为企业在未来的发展打开大门。

（四）优化内部组织

对内部的组织结构进行优化，是目前最有效控制经济成本的方法。企业要积极尝试不同的方法，促进非正式组织加入到经济管理模式创新实践中。比如，企业管理人员要积极采纳各种企业发展的意见，在经济管理创新时，向相关人员介绍经济管理创新的流程。对非正式组织和员工进行引导，促使提高他们在经济管理创新中的积极性^[6]。另外，非正式组织的领导人要借助自己在企业中的威望，清除在创新管理中的障碍，推动经济管理创新工作开展。

（五）重视人才管理

人才工作行为是否符合规范会影响企业是否存在不必要

的损失。因此在对经济管理模式进行创新时，要注重对员工行为的管理。首先要以人为本，强调情感上的管理，营造和谐的工作氛围，带动人际交往。上级要认可员工的能力，保证他们的人格受到尊重，激发其工作的积极性，提升他们的创造性，要针对不同的人才使用不同培养方式，从而为企业的发展提供力量。提高管理者自身对人才的吸引力，做好员工培训，促使提高企业人力资源的整体水平。

（六）合理分配员工数量

经营企业需要全体员工共同努力。因为产品存在季节性，在旺季时会供不应求，在淡季时会供大于求，所以企业要做好不同季节的人工成本控制。首先，要根据实际情况规划出固定员工数量。在生产经营过程中，企业规模是一个逐渐增多的过程，在创立的刚开始规模都较小，能力也较为有限，对员工的需求有限制，不要盲目扩大生产规模，产品性能不足以支持企业的发展，需要考虑企业规模和员工数量保证自身的产能，对员工进行合理化配置。其次，企业要根据自身的需求制定补充员工的措施，在旺季时市场需求较大，在短时间内企业要要对产能进行扩大，可以保证企业良好的发展。如果扩大自身产能，保证销售，不但可以提高企业自身的产值，也可以提高市场份额。

五、结束语

综上所述，在全球经济化发展下，我国经济也在快速发展，市场经济体制要不断进行完善。企业身为市场中的主体，要在面对经济环境的变化时，进行相应的变化，提高企业自身经济管理的创新能力，改变传统的经济发展模式，对企业经济管理理念进行创新，提高工作人员的管理水平。公司、管理者、员工共同努力，共同为企业的发展贡献力量。

参考文献

- [1] 陈晓丽, 杜涛. 知识经济条件下小微企业文化管理路径创新分析[J]. 现代营销(下旬刊), 2019, 000(001): 133-134.
- [2] 马骋. 知识经济背景下企业经济管理的创新对策探析[J]. 现代营销: 学苑版, 2021(9): 2.
- [3] 汪玲. 基于知识经济下的企业经济管理创新与实践[J]. 2021(2020-15): 76-77.
- [4] 张芹. 知识经济背景下企业人力资源管理的优化路径分析[J]. 中国科技投资, 2021(11): 2.
- [5] 梁天泉. 基于知识经济下的企业经济管理创新实践探究[J]. 商业2.0(经济管理), 2021(6): 1.
- [6] 赵洋. 知识经济发展背景下企业经济管理的创新[J]. 经济技术协作信息, 2021(12): 1.

作者简介:

第一作者: 李思锦, 女, 1987.11, 河北石家庄人, 硕士研究生, 讲师, 研究方向: 会计学, 公司战略与风险管理, 管理会计

第二作者: 薛瑾, 男, 1987.07, 辽宁省大连市人, 本科, 助理研究员, 研究方向: 政府新公共管理, 民办高等教育。

该文系: 大连市社会科学院项目阶段性成果(编号 2021dlsky194) 地方政府债务管理制度构建研究