

# 新形势下企业工会的职能作用研究

王一春

河南石油勘探局有限公司车辆管理中心

**[摘要]**在构建社会主义和谐社会的新时期,企业工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,应发挥维护好职工利益促进企业和谐发展的重要作用。随着企业改革改制的深入,各种矛盾凸显,这给企业工会工作既带来前所未有的机遇,也使其面临挑战。本文从企业工会的职能作用理论出发,详细阐述当今新形势下企业应如何更好地发挥工会的职能作用,以促进企业的和谐发展。

**[关键词]**新形势;企业工会;工会职能;问题策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.149

## 引言

企业工会组织是企业职工合法权益的代表者和维护者,在构建和谐劳动关系,促进企业科学发展方面发挥着重要作用。在新形势下,促进工会职能作用的发挥,成为职工日益谈论的热点话题。它不仅保障企业职工根本权益,还能够提升企业职工队伍的稳定性,在企业内部营造良好的工作氛围,从而提高企业工作效率。但是当前工会在企业中难以发挥应用的职能作用,给企业发展造成了制约,需要企业重视这一问题。因此,面对新形势、新任务、新要求,工会需要不断提升职能作用的有用性,发挥真正的作用。

### 1. 工会主要职能

#### 1.1 思想教育职能

企业工会是其内部员工提升企业保障的核心力量之一,所以工会要以身作则给予职工提供正确的方向,促进职工思想政治素养的提升。在新形势下,接工会可以开拓各种方式去宣传社会主义核心价值观,将正确正能量的思想传递、分享给每一位职工,让职工在工作之余也能不断提升个人的思想素质,加强对社会主义的信仰力量。同时还要在无形中传递社会责任感和集体荣誉感,让其员工增强个人责任与义务意识,在工作时能够将个人荣誉与企业荣誉连接在一起,能够将企业的大家庭当作自己的小家庭,从而付出个人心血,得到应得的回报。企业工会还为职工塑造个人发展提供平台,通过建立和谐、团结的职工合作模式,促进职工之间互相学习、互相督促,强化思想政治教育,提高职工的思想觉悟,利于企业文化的建设,也能更好地提升企业整体素质。

#### 1.2 监督职能

在新形势下,要想企业长远发展就必须加强企业工会的监督力度。企业工会能够通过充分通过其主要组织形式实行对职工以及干部的监督。通过相应的法律法规以及对应的配套措施,能够对员工工作中出现的一些问题给予解决方式和参考,而且还能对公司管理者、执行者的权利实行有监督作用。他的监督职能能够更好地保障职工的主人翁地位,有利于提高企业整体的工作效率,保障企业所有人的经济利益。在企业工会的监督作用下,员工更加本分的完成手头工作,并对工作内容更加负责,强化了员工的工作意识和责任心。通过企业工会的监督,也可以大大降低不良员工的非法心

理,降低企业经济损失的风险,保证企业安全稳定运行。让企业各个董事之间的权利互相受牵制,避免一家独大和强权行为的出现。

#### 1.3 文化建设职能

企业工会的建设功能主要是对企业内部文化的建设。要想让企业更加有影响力,提升企业效益,就要加大企业文化的宣传,提升企业自身的文化软实力。只有做到文化上的自强,才能形成企业信仰、企业理念,让员工更加积极热情地投入到企业内部工作中。通过企业工会,可以积极引领员工参与企业文化的建设,记住每一位员工的双手和思想打造更加成熟心里有魅力的企业文化。这不仅利于企业更好的获取经济效益,也是对员工工作之余精神文化的提升,娱乐活动的促进。在一定程度上满足职工的精神文化需求,给予职工更多工作之余的尊重,还利于提升职工的个人知识文化素养,促进他们在工作中锻炼成更完美的人。文化建设功能可以不断提高员工个人思想道德素质,促进他们接受科学文化的知识,在充满文化氛围的环境下工作,不断提高物质文化生活水平。从而有效提升企业整体的文化标准和素养标准。

### 2. 现阶段企业工会面临的主要问题

#### 2.1 企业工会维权效果不明显

在一些企业内部,企业工会的存在实际上是名存实亡的。因为很多企业管理者认为企业不需要有工会,没有完全、深刻的认识到企业工会的职能和作用,没有看清他存在的重要意义和地位。更多的企业管理者都以追求经济效益为第一要义,他们认为企业工会并不能够帮助和促进经济效益的增长与发展,对于企业的长远发展也没有起到重要的作用。它和各个部门之间的关系也比较远,所以也不能促进员工之间的合作。正是有这些想法,让企业工会的维权效果得不到保障,让工会的存在被忽视、被忽略,这样就无法对员工权利、利益问题进行维护,当员工自身权益受到损害后,就会大大降低对企业的信任度和喜爱,在工作中也会变得松懈,对待工作更加马虎,不利于提高工作效率,促进企业成语发展。

#### 2.2 企业工会员工要求有差异

在当今社会中,企业在招聘员工时常常会通过多种途径进行,这就使得我的员工结构呈现出复杂多样的特征,

对于各个员工的利益标准也是多种多样。在以往的企业中，员工属性基本一致，而现在，企业中员工属性也更加复杂多样，各种性质的劳动关系都在同一个企业中同时存在。根据岗位要求的不同，员工的层次水平也存在着较大的差异。对于企业来说，它们认为工会作为企业的一部分，要以企业的利益、发展作为所有工作开展的前提，但是对于员工来说，他们认为工会的本职工作就是保障员工在工作中的各项权益。

### 2.3 工会权利受经营者管控

工会中工作人员的功能能力存在一定的欠缺。在工会组织中，由于企业管理层对工会工作的不重视，也就使得负责工会工作的员工质量层次较低，在工作能力、学习能力等方面存在一定的欠缺，从而使得工会工作开展的更加艰难。有此企业的工会组织中甚至属于养老部门，员工们缺少对于工作的主动性，有些员工不具备足够的法律知识，专业能力欠缺，面对企业员工所反映出来的一些问题不能进行有效的解决，导致企业员工对工会的意见越来越多，没有为工会树立足够正面积极的形象。

## 3. 提高企业工会职能的策略

### 3.1 加强对工会作用和职能的认识

1989年江泽民同志曾通过座谈会形式强调过工会的职能作用，工会也在20世纪90年代有着重要的地位，他是党和国家通过国家性质决定的为人民服务的组织，是用来保护工人阶级基本权利、维护工人阶级利益的组织。可以说，工会的存在是国家几十年奋斗努力而来的。因为国家的发展和设计靠的是工人阶级的力量，工人阶级是整个国家最庞大的群体，工人阶级通过自我的双手、头脑付出劳动，才创造了国家最美好的经济建设，和最伟大的未来蓝图。在如今，工会很多情况下不被重视，就是因为企业和员工对工会的作用以及职能的认识不足，所以首先就要强调对工会组织的重视程度。先从管理者角度去加强宣传，从自身做起，加深对工会的重视，不要用权利工会名存实亡，让他和其他部门一样受到重视。通过工会可以有效调动员工积极性，建设企业的文化软实力，对于企业来说百利而无一害。对于员工来说能够维护基本利益，处理员工基本诉求。因此管理者要提高个人以及员工对工会的重视和认可，不断宣传工会的职能及作用，让其得到有效发挥和使用。

### 3.2 加强工会干部的学习和培训

工会最大的作用就是服务作用，不仅是为企业服务也是为职工服务。而作为工会的主要干部和工作人员，既要了解企业文化、企业职能，又有明确员工常见问题、基本诉求以及相关法律法规。对于知识性、专业性以及服务性要求都很高。因此，企业领导者和管理者可以通过邀请专家进行座谈会的形式，让工会员工进行系统性学习，同时可以通过小组讨论，自觉学习为常用方式，让工会干部和工作人员每周一

次进行定时学习，学习的内容既包括党和国家对于企业工会的要求，以及具体时代潮流下存在的员工方面基本诉求和问题，包括企业职能如何更好发挥利于企业长远发展等。除了学习之外，还要安排具体的培训任务，管理者将发布的任务制定相应的合格标准，这样可以更加严格的要求工会干部的自学和自省，并不断提升其个人技能和服务意识。还可以建立相应的奖罚机制，对于认真学习参加培训是想不断提升的员工给予口头和现金奖励，对于敷衍了事、马马虎虎，不认真参加培训和学习的干部，给予降低职能甚至开除的惩罚，让他们从思想意识中认真对待工会内容的学习。

### 3.3 建立完善职工代表大会

为了避免工会被经营者掌控，保护职工的合法权益。建立并完善职工代表大会迫在眉睫，它能更好地平衡经营者和职工之间的关系，保持自身的职能作用和权利不被侵犯。因为在许多中小企业中，工会的决策权直接掌握在经营者的手中，让员工有苦难诉，有冤难辩。随着时间的流逝，职工的心被企业伤了，就会离企业而去，这样企业就会随之丧失更多的人才。职工代表大会是从职工角度出发，通过符合法律法规的流程进行企业工会人员的选举，组成各职工比较相信和信任得团队，来保卫职工的权益。

## 结语

综上所述，企业的整体效益和最终形象都要靠员工付出才能达到，只要让员工的经济利益和个人权益得到保障，才能促使企业长远发展。在这个最终目标和基本前提下，促进企业工会职能作用的发挥更加重要，不容忽视。但是当前许多企业工会被忽视，权益被掌控，职能作用发挥不出来，需要通过一些方法提升。不仅要强化企业经营者和职工对工会的，更要促进工会内部干部和人员的学习和培训，同时还要完善职工代表大会，强化职工权益，强化工会权益。促进企业内部结构优化，打造更加雄厚的文化软实力。

## 参考文献

- [1] 郁艳艳. 如何发挥企业工会组织的职能作用[J]. 中外企业家, 2016(27): 128-129.
- [2] 肖兴萍. 充分发挥工会职能作用 促进企业和谐发展[J]. 企业导报, 2011(11): 102.
- [3] 吕林. 成飞基层工会职能创新研究[D]. 厦门大学, 2014.
- [4] 马彩云. 充分发挥工会干部职能作用推动施工企业工会工作创新发展[J]. 企业导报, 2013(09): 178.
- [5] 段士亮. 浅析新形势下国有企业工会工作的意义及创新[J]. 化工管理, 2013(08): 232.
- [6] 刘英涛. 企业工会在推动构建和谐劳动关系中的重要职能作用分析[J]. 科技资讯, 2013(05): 172.
- [7] 贾玉梅. 企业工会突出维护职能的几点分析[J]. 科技与企业, 2012(21): 216.