

钢铁企业安全文化建设的必要性及策略

崔玉敏

(河钢股份有限公司邯鄲分公司 河北 邯鄲 056015)

[摘要]随着我国经济社会的不断发展以及经济结构性改革的不断推进,钢铁企业也面临了一些新的机遇和挑战。然而,由于部分钢铁企业在管理经验和安全特性方面的认知不足,使得其在生产经营过程中出现一些安全问题,影响到了职工的生命财产安全以及企业的健康发展。因此,做好钢铁企业安全文化建设是极为必要的。在此背景下,本文对当前钢铁企业安全管理现状进行了分析,并且结合实际情况指出了一些安全文化建设的措施。

[关键词]钢铁企业;安全管理;文化建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.035

引言

调查显示,对于大多数的钢铁企业来说,许多安全事故的发生在前期都是可以预料和避免的。而企业管理和技术人员对于生产经营过程中的指挥失当、安全认知不足以及管理模式不到位等问题是产生相关安全问题的主要原因。因此,为了降低钢铁企业安全生产事故发生的概率,确保生产人员生命财产安全以及钢铁企业的健康和可持续发展,就必须全面做好企业的安全管理工作。

一、现代钢铁企业安全文化与安全生产管理关系概述

实际上,对于钢铁企业来说,安全文化建设只要包括企业文化自身以及企业安全管理两个部分。所以企业的安全生产管理和安全文化建设是密不可分的,后者是前者的理论基础和前提能够为企业的安全文化体系建构提高内容基础,同时也可以为企业的相关安全管理工作保驾护航。此外,安全生产管理也是安全文化理念的实践,是检验是否符合时代特性和企业实际状况的良好途径。

二、做好现代钢铁企业安全文化建设与安全生产管理工作的必要性分析

(一)有利于提升企业的市场竞争力

对现代钢铁企业而言,安全文化建设与安全生产管理对提高企业市场竞争力有着非常重要的促进作用。特别是对钢铁企业来说,主要的发展目标是提高效率。安全稳定的工作环境是提高效率的最重要基础。因此,加强安全文化建设和安全生产管理是现代钢铁企业的首要任务。当前,我国钢铁企业生产发展过程中安全生产形势仍然严峻。虽然近年来企业对安全安全生产管理越来越重视,重特大事故得到有效控制,但安全安全生产管理安全生产管理水平并不是特别高。在这种情况下,钢铁企业无法有效地提高自身的市场竞争力、扩大自身的市场规模和经济效益,因此,只有提高对安全生产管理的重视程度,做好相关措施,才能够有效提升

企业的市场竞争力。

(二)有利于提升企业的安全生产管理水平

在钢铁企业的生产经营过程中,安全文化建设的建设和安全生产管理对于提高安全生产管理水平有着重要的作用。通过安全文化的建设和安全生产管理,能够在很大程度上提高相关从业人员的整体安全意识,在此基础上,严格按照安全操作规程进行工作,对于减少安全事故发生具有十分积极的意义。把安全文化与安全生产管理结合起来,从理论和实践两个角度对钢铁企业安全生产进行规范,在此基础上建立起现代化、功能强大的钢铁企业安全管理模式。唯有如此,方能确保钢铁企业生产管理的规范化、安全化,才能更好的实现现代钢铁企业的长期健康发展。

三、做好现代钢铁企业安全文化建设与安全生产管理工作的具体策略

(一)加强认知,助力安全文化建设

做好钢铁企业安全文化建设和安全生产管理最为重要的环节,是强化对安全文化的思想认识。具体来说,钢铁企业管理者需要从思想上意识到安全和建设的重要性所在,并且在企业的生产经营和管理的全部生产体系中融入安全文化建设的相关内涵,从而为后续的总体安全管理协调工作筑牢根基。随后,钢铁企业要从政策和资金等方面强化对安全文化建设的扶持力度,在全企业范围内创设一个良好的安全生产环境,加大对安全文化建设的宣传力度,并且借助讲座和培训的方式来引导全体员工树立良好的企业安全生产意识。另外,钢铁企业需要将安全文化建设切实纳入企业的文化建设过程当中,确保安全建设的长久性。唯有如此方,能保障安全文化建设富有时代性和针对性,更好地为企业的生产经营保驾护航。

(二)明确责任,保证安全生产管理

在进行钢铁企业进行安全管理工作时,必须要明确安

全职责，而这也是抓好企业安全生产的根本和前提。具体来说，在进行这一项工作的过程中，企业首先必须针对安全文化建设和安全管理的内涵，将不同部门、不同车间以及不同班组的安全生产责任进行明确。随后，钢铁企业需要建立解决一个科学完善的安全生产责任管理体制，将安全生产的不同要素和要求落实到不同的安全生产责任人上，同时坚决贯彻落实好“一级抓一级，谁主管谁负责”的管理原则。此外，企业还必须在安全生产管理体系中融入责任机制，使得企业在生产过程中发生安全事故责任机制时能够有效地追究事故责任人，从而提高事故解决的效率和整体质量。

（三）紧抓要素，提升安全生产水平

虽然目前许多钢铁企业发生安全生产事故的频率大大降低，不过诸多轻微安全事故仍然频繁发生，这会在一定程度上影响的钢铁企业的健康可持续发展。这些小型安全事故出现的主要原因是企业生产和工作人员没有将生产过程中的各种生产要素整理清楚，没有准确的在此基础上避免和预判事故发生的情况和原因。因此，在钢铁企业生产过程中，必须做好安全生产要素的安排工作，以此将安全事故发生的概率降到最低。而在实际的生产过程中，企业首先必须重点将工作人员、钢铁生产设备以及工作环境作为重点管理对象，同时把预防性的安全生产管理运用到钢铁生产的全过程，从而提升钢铁生产的质量和水平。此外，钢铁企业还必须针对安全生产管理进行定期考察两种工作，并且针对考察结果动态调整管理内容和管理模式。对于在考察过程中不合格的问题要及时整改和解决。最后，钢铁生产企业需要对工作人员进行定期培训，提升他们的安全意识和业务能力，从而为企业正常的生产过程打下一个坚实的基础。

（四）深化安全文化建设，调动员工做好安全工作能动性

安全文化是推动企业发展的一支重要力量，它体现了企业安全思想水平，反映了科学安全文化素质，是企业的发展过程中所沉淀下来的丰富内涵所在。通过安全文化建设，使企业的安全理念体系、创新安全管理模式和先进安全管理经验得到全面、系统、生动的展示，实现思想的内化和实践外化，促进企业员工既成为安全文化的理解者、实践者，又成为安全文化的丰富多彩者和传播者。此外，在构建一个安全文化氛围的基础上，还需要在安全生产过程中的每一个细节做好安全文化的引领，才能使企业安全管理水平

不断提升，要从构建人的安全文化入手，提高员工安全文化，从而提升安全管理水平的水平。

（五）规范安全管理，构建高效、敢打硬仗的服务团队

目前企业安全管理水平不均衡，缺乏复合型管理人才。管理人才是一个长期培养的过程，同时安全管理工作又是一项系统性的工作，要做到预防为主，防患于未然。因此要想培养安全管理人才，要从以下几个方面入手：加强职业安全教育，提高管理者安全技能，通过自身安全技能提高带动他人提高；组织安全专题知识讲座，提高安全管理的专业知识水平；建立纵向和横向的内部沟通机制，充分调动员工的主观能动性，积极反馈工作中有可能出现的安全事故，提高安全意识。加强安全技术管理队伍建设的建设是安全管理的永恒主题，每一个安全员都要不断充实自己、端正自己，改进工作作风、端正工作态度，理解和熟练掌握各个系统的工艺流程及关键技术是确保安全工作的前提。只有这样才能控制重点和薄弱环节，防范和纠正事故隐患，实现安全工作的规范化和规范化。

四、结论

总而言之，在当前的时代背景下，钢铁企业要想提高自身的市场竞争力和经济效益，就必须从思想上提高对安全管理的重视程度，创新安全管理的模式和工作方法，强化对员工的培训和引导工作，积极建立完善的安全监督管理制度，从而切实保障员工的生命财产安全，确保企业发展的持续和稳定。

参考文献

- [1] 蔡庆伟. 现代钢铁企业的安全文化建设与安全生产管理[J]. 大科技, 2017, 000(008): 30.
- [2] 刘冬. 现代钢铁企业的安全文化建设与安全生产管理[J]. 中国科技博览, 2012(6): 2.
- [3] 张志业, 周艺婷, 杨晓柏, 等. 层次分析法在钢铁企业安全文化建设中的应用[J]. 决策探索, 2017(8Z): 4.
- [4] 丁爱春. 刍议现代钢铁企业的安全文化建设与安全生产管理[J]. 中小企业管理与科技, 2019(21): 2.
- [5] 张天胜, 宋江儒, 李建伟. 钢铁企业安全文化建设实践研究[J]. 冶金经济与管理, 2014, 000(006): 51-53.

作者简介:

崔玉敏(1980年12月)女, 汉, 河北省定州市, 本科, 中级/安全评价师, 研究方向: 企业安全管理咨询。