

# 企业离退休人员思想政治工作浅析

李晓梅

中国石油辽宁大连销售润滑油分公司

**[摘要]**企业离退休人员是建设和谐企业、和谐社会的一支重要力量。随着时代不断发展,离退休人员队伍在不断发展壮大,在建设和谐社会新形势下,加强与离退休员工的沟通交流,改进企业离退休人员的思想政治工作,具有重要的现实意义。本文分析了当前企业离退休人员的思想状况和思想政治工作中存在的主要问题,阐述了做好离退休人员思想政治工作的思路与对策,有针对性地解决离退休人员的相关问题,提高离退休人员思想政治工作的针对性和实效性,推动企业健康发展,维护社会稳定。

**[关键词]**企业离退休人员; 思想政治工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.366

## 引言

企业离退休人员的思想政治工作和企业发展息息相关,是企业思想政治工作的重要组成部分,不仅直接关系到离退休人员的切身利益和身心健康,而且影响着企业发展和稳定大局。新形势下,对离退休人员进行合理、有效的思想政治教育,做好他们的思想政治工作,是摆在我们面前,值得我们思考,研究和探索的一项重要课题。需要我们要开拓思路,把握政策,创新策略,结合每一位退休人员的实际情况,开展退休人员思想政治工作,为退休人员能够为企业发展继续贡献出自己的力量。

### 一、做好离退休人员思想政治工作的重要性

第一,思想政治作为党的思想政治工作中的一部分,即是企业获取成功的动力和源泉,是其他一切工作的生命线,思想政治工作做不好,其他工作就有可能偏离方向,或者无法深入实施,达不到预期的效果。只有做好思想政治工作,才能保证思想统一、步调一致,才能激发出积极的内在动力,从而保障其他各项工作有效开展。做好离退休人员思想政治工作,同企业的发展联系在一起,尤其离退休党员干部即使已经离开工作岗位,他们的一言一行对周围的人仍有着较强的影响力。因此,在开展各项工作时,必须将思想政治工作放到突出位置。只有这样,才能真正起到维护社会稳定的作用。

第二,做好离退休人员的思想政治工作,是企业和谐稳定的需要。离退休员工为企业的发展贡献了毕生精力,离开工作岗位后思想和情感的失落、角色位置的转换等,难免会有心理落差,绝大多数离退休人员能够认识到新老交替是必然的客观规律,能够以乐观平和的心态面对退休后的生活,但也有少数离退休人员退休后随着年龄增大也会产生一些心理困惑,再加上来自生活际遇、社会环境的复杂影响,不排除某些离退休人员不能正确看待一些社会问题和现象,产生诸多的不适应,和在职工差距离明显增加,对生活待遇不如意产生不满情绪,牢骚满腹,对企业提出更高的要求,一旦无法满足,便会出现不稳定因素。因此加强离退休人员思想政治工作,理顺思想情绪,及时化解可能产生的矛盾和问题,不仅影响企业的稳定与发展,也影响着在岗员工的工作状态。

第三,是实现离退休党员干部自身价值的需要。离退休人员中的党员干部在职期间,长期接受党的教育,具有一定的思想政治觉悟,对国家和企业的发展具有较高的热情,有

较高的学习积极性,他们往往主动学习国家的政策,能够接受新知识、新事物,必要时组织他们参加企业的展览活动,讲解企业当前的发展形势与愿景,鼓励老有所为,即便是退休,也能为企业贡献自己的一份力量,是企业重要的资源。

### 二、企业退休人员思想状况及思想政治工作的不足

#### 1. 离退休人员的思想现状

很多退休人员从工作岗位中退休之后仍对企业有着深厚感情,视企业为家庭,始终关心着企业的建设和发展,对企业强烈的归属感,会产生依赖思想,希望依托企业开展丰富多彩的精神文化生活,不仅实现老有所养,老有所乐,更希望老有所为。他们愿意为社会和企业发展发挥余热,体现个人价值和社会价值。在思想政治认识上,离退休人员的文化素质不同,部分文化程度较高的离退休人员接受知识的速度比较快,而且能够及时更新,可以顺应时代和社会的发展需求,更好的融入社会中。但也有部分较早离开工作岗位的离退休人员年龄较大,文化水平较低,思想比较保守,不能及时接受新知识新事物,不能紧跟时代的发展,不主动关心国家的方针、政策等,缺少对思想政治工作的关心,因此,企业在开展离退休人员的思想政治工作时,会遇到阻碍。很多退休人员在退休之后随着年龄增长,难免会出现不同类型的疾病,身体素质变差、出行变弱,大多数退休人员居住又相对分散,难以及时地进行集中学习、活动等,这些都影响了思想政治工作的开展。

#### 2. 离退休人员思想政治工作存在的主要问题

近年来,离退休人员的思想政治工作虽然取得了一定的成绩,也积累了一定的经验,但是也应该认识到,新形势下离退休人员的思想政治工作还存在一些问题。

一是对离退休人员思政工作重视程度不足,当前有部分企业并没有充分认识到全面提升离退休人员思政工作对于企业发展的重要性,在离退休人员中,很多针对离退休人员应该开展的学习活动也没有按照既定要求落实到位,一定程度上增加了离退休人员思政工作开展的难度,思想重视不够,方法措施不多,致使少数离退休人员放松学习,要求组织关心照顾多,为社会发挥作用少。

二是离开企业后,离退休人员的思想状态具有较大起伏性、变化性和随意性,同以往在职进行的思想政治工作相比较,增加了离退休人员思想活动和个人行为的难控性。由于退休时间、职务、文化水平不同,思想观念各异,很多退休人员能够积极参加学习活动,热情较高,而部分老同志年龄

较大，力不从心，参加活动少。

三是思想政治工作离不开必要的场地和设施，必须有服务管理机构作为支撑。目前，现有的学习阵地、活动场所难以满足离退休人员日益增长的精神文化需要，大多数企业没有独立的机构开展服务，工作人员人数也不确定，加上活动经费不足，更不能很好地完成对退休人员思想政治工作的开展与落实。

四是开展离退休人员思想政治工作模式相对陈旧，从当前开展的针对离退休人员的思政工作来看，传统的工作模式仍旧大量存在，并没有充分结合离退休人员实际制定出科学的思政工作模式，甚至出现了将离退休人员思政工作遗忘的情况。在开展思政工作时，离退休人员并没有纳入具体工作对象中，导致很多离退休人员长期没有接受思政教育。此外，部分单位虽然认识到了做好离退休人员思政工作的重要性，但是由于很多离退休人员年龄较大、工作阅历相差较大，居住也较为分散，企业在思政工作中，并没有主动克服这些问题和难点，影响到离退休人员思政工作开展效果。

### 三、加强企业离退休人员思想政治工作的思路与对策

#### 1. 统一思想，重视离退休人员的思想政治工作

面对众多的离退休人员，仅靠离退休工作人员的力量，很难及时了解广大离退休人员的思想动态，应加强全员对于该项工作的重视程度，由专门的管理机构对离退休员工进行思想政治教育工作，根据离退休员工的实际需求和企业发展情况重新规划整理思想政治工作的内容，加强交流沟通，准确把握离退休人员的所思所想，确保其思想政治工作内容与实际需求相吻合，从而推动离退休人员思想政治工作的顺利进行。同时也要发挥离退休人员中的老党员作用，在开展思想政治工作中，树立一个典型，发挥榜样力量，以点带面，起到事半功倍的作用，通过他们的先锋模范作用，吸引和带动广大离退休人员，团结凝聚，大家来做，形成合力。

#### 2. 创新工作方式方法，提升思想政治工作的有效性

对自身思想政治工作的方式以及理念进行优化与创新。一是在内容上，要抓住重点，紧跟形势。加强政治理论教育，用科学的理论武装离退休人员思想，是思想政治工作的首要任务。定期组织离退休人员学习党的路线、方针、政策，引导离退休人员坚定理想信念，坚信党的领导，坚信社会主义道路。也要及时向离退休人员传达上级有关文件精神，定期向他们介绍国际、国内形势和企业经营发展情况，切合实际的形势教育和行之有效的思想教育，对提升离退休人员的整体思想素质，保持队伍稳定必将起到积极的作用。二是在形式上，要灵活多样，增强吸引力。建立完善长效机制，形成良好的思想政治工作运行模式，建立定期浏览“石油金秋”平台，电子阅报，组织调查问卷，定期召开座谈会，定期走访等制度，把思想政治工作延伸到离退休人员家庭中，深入了解摸清离退休人员的思想脉搏。同时思想政治工作也必然离不开活动，把思想政治工作同开展各类健康有益的文体活动结合起来，以小型多样，确保安全为原则，以重大节日为契机，每年组织离退休人员开展一系列丰富多彩、健康有序的文体活动。更是要把思想政治工作同老有所为结合起来，积极组织离退休老同志为青年员工“传帮带”，引导和培育青年员工成长成才。

3. 了解离退休人员需求，注重解决实际问题，增强思想工作的说服力

一是要确保离退休人员生活待遇的落实，按时足额发放节日补贴，慰问金，解决好补充医疗保险报销事宜。二是要认真解决离退休人员生活中的实际困难和问题。做好思想政治工作，必须从解决实际问题入手，才更有说服力和感召力，例如老同志患病住院去慰问，重大节日去走访，高龄老人过生日送祝福，遇到丧事去吊唁等，只有从离退休人员关心的具体事情抓起，才能解开离退休人员的思想疑虑和困惑，使思想政治工作切实有效。

在现阶段全面推行社会化管理过程中，要结合企业退休人员实际情况，加强政策宣传和对退休人员的思想政治工作，帮助退休人员消除思想顾虑和抵触情绪，努力争取退休人员的理解、支持和配合。移交社会化管理后，也要继续关心关爱退休人员，做好走访慰问等工作，同时，配合政府解决企业退休人员的合理诉求，保障退休人员的合法权益，共同维护企业和社会稳定。

4. 提高工作人员素质，增强做好离退休人员思想政治工作的能力

工作人员的政治素质和业务水平在一定程度上影响着离退休人员思想政治工作的效果，因此应当积极地提升工作人员的专业素养进而保障工作人员开展退休人员思想政治工作的质量。工作人员要学会倾听，善于沟通，态度上要把离退休老同志当做亲人，突出一个“情”字，与离退休人员言谈举止中要突出一个“热”字，对离退休人员服务上要突出一个“细”字，为离退休人员做事时不敷衍，突出一个“实”字。从坐等要求服务向主动上门服务上转变，通过分析了解离退休人员的思想状况，对不同的人、不同的事情、采用不同的方式去满足离退休老同志的不同需求，因人施教，有的放矢开展思想政治工作。

### 结束语

企业离退休人员的思想工作是一项长期复杂的系统工程，全面做好离退休人员思政工作，提升企业思政工作水平，对推动企业健康可持续发展有着非常重要的意义。这就需要我们紧密结合离退休工作的实际，把思想政治工作与落实生活待遇统一起来，进一步加强离退休人员思想政治工作创新，从离退休人员思政工作的实际情况出发，采取针对性措施，全面提升思政工作的实效性与针对性，把对离退休人员关怀转化为一件件实事、好事，确保离退休人员队伍和谐稳定，推动离退休人员更好地服务于企业发展。

### 参考文献

- [1]李青松. 新时代背景下施工企业思想政治工作中的新问题及对策[J]. 现代国企研究, 2019(02): 267-268.
- [2]吴春城. 浅谈企业离退休人员思想政治建设存在的问题及对策[J]. 化工管理, 2018(25): 1-2.
- [3]张笔锋. 试论国有企业思想政治工作存在的问题及对策[J]. 办公室业务, 2018(03): 18.
- [4]蒋晓清. 新形势下离退休人员思想政治工作存在的问题与对策研究[J]. 饮食科学, 2017(22): 205-206.
- [5]王传斌. 我国企业思想政治工作存在的问题及对策分析[J]. 山西青年, 2017(22): 111.