

供电企业政工管理中青年员工思想与心理工作的探讨

刘泽阳

国网天津静海供电有限公司 天津 300000

[摘要]供电企业在我国有着较高的地位,尤其是对我国市场经济发展有着较强的促进作用。而这一企业之中青年团体可以说是企业未来发展的中坚力量,所以青年员工的思想以及心理方面的成长对于促进企业发展有着重要的作用。青年员工具有较为活跃的思想,可塑性较强。对于供电企业来讲,加强对青年员工的思想与心理引导,能够带领企业更好的发展。所以供电企业政工管理之中,还需重视对青年员工的正确引导。

[关键词]供电企业;政工管理;青年员工;思想工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.345

供电企业作为我国重要的经济支撑所在,科学的政治思想对其未来发展有着较为深远的影响,能够有效推动企业进一步发展。在政工管理之中,还需重视思想及心理层面的引导,尤其是青年员工,他们大多受到现代化社会的影响,思想复杂多变,甚至会受到不良社会信息的诱导。所以为了企业的未来发展,还需运用多种途径帮助青年员工树立正确的思想观念。

一、加强青年员工思想政治建设工作的重要性

首先当下社会主义市场经济之中,供电企业面临的竞争较为激烈,同时随着社会发展,企业运转过程中会遇到更多的挑战。而青年员工可以说是供电企业未来发展的主力军,其思想建设还需得到重视,这是保证供电企业可持续发展的重要基础。其次青年员工大多不具备较为丰富的工作经验,无论是工作技能还是社会经验都有所不足,难免会在工作中产生厌倦心理,感觉自身压力过大。且当下供电企业工作内容进一步增多,对员工要求进一步加大。在这一基础下青年员工无法适应工作状况。所以还需对其进一步加强思想及心理引导,以便提高青年员工思政水平,积极的融入日常工作中。再者对于新时代的供电企业而言,青年员工的思想及心理状况直接影响着企业发展,对青年员工进行思想引导,能够有效促进其积极融入生产工作中,提高自身业绩,促进供电企业的迅速发展。同时思想道德建设的学习也是在为青年员工提供学习机会,为今后供电企业建设处高素质人才队伍做准备。

二、青年员工思想及心理主要问题分析

1. 工作态度不端正

对供电企业内部的青年员工进行观察可以看出,当下青年员工面对工作缺乏积极主动性,这主要体现在以下两个方面。首先大多青年员工刚刚从高校中毕业,缺乏一定的社会工作经验,难以脱离学生思维融入工作中,同时在全新的工作环境中缺乏与人沟通的能力。另外如今青年员工大多不具备过硬的心理素质,遇到一点问题就会感觉到挫败感。其次在当下供电企业政工管理之中缺乏较为完善的管理模式,对青年员工进行教育时,大多采用说教的方式。而青年员工并不适应于说教形式的教育方式,同时大多青年员工思想上有所不足,会认为企业内部的管理制度束缚了自身思想。受到多种因素的影响,青年员工难以克服心理以及思想上的限制融入工作中。此外会有青年员工急于求功,认为自己付出了努力且完成了工作任务之后得不到认可,因此会对工作开始有所懈怠,放松要求,积极性有所不足。

2. 缺乏协助精神

青年员工虽然受到新世纪的熏陶,思想上有着先进性,但其行动却远不如思想发展迅速。在当下的供电企业之中,青年员工大多不具备全局观,同时缺少协助精神。大多数青年员工较为自我,且缺乏积极进取的精神,面对自己无法完成的工作会选择逃避退缩。导致这一现象的原因大概有以下三点。首先较多青年员工是家中的独生子,在成长过程中受到较多宠爱,所以在为人处世方面容易较为自我,缺少包容以及接纳精神。其次当下较多青年员工学习的道路较为平坦,几乎没有受到过太多挫折,所以面对挫折容易退缩。再者较多青年员工生活在信息时代之下,他们对于网络有着较多依赖性,同时这使得他们容易沉浸在网络之中,忽视了现实中的交际,较为封闭,所以缺乏协作精神。

3. 心理素质较差

青年员工对于挫折缺乏承受力,但是在刚刚步入到供电企业之后对于工作技能以及经验都有所不足,所以极易受挫,这容易使得青年员工丧失工作热情。另外部分青年员工在工作出现错误之后,并不会想如何解决问题,反而会容易用各种方式为自己开脱。面对这一问题,若是企业不对其加以正确引导,容易影响到企业未来发展,同时对于青年员工自身发展也是不利的。

三、优化供电企业青年员工政工管理工作策略

1. 创新思政教育观念

当下供电企业政工管理之中大多教育工作采用简单的谈话方式,即管理人员对青年员工进行谈话,让其被动接受企业内部工作理念,树立良好的工作态度。但这一方式难以被较多青年员工接受。这一方式具有不平等性,如今新时代表之下,青年员工更向往个性的发挥,同时均有着自己的判断理念,希望在工作中得到尊重,这一教育方式不符合青年员工的心理需求,所以难以真正引导青年员工树立正确的思想观念。所以在青年员工思想引导方面,还需重视其价值取向,慢慢引导其思维进行转变,以此为供电企业提供更多的活力。此外在对青年员工进行思想及心理引导方面还需关注到青年员工的身心需求,同时采用更加灵活的方式开展教育。在教育之中要让青年员工感受到平等性,以此降低其心理压力。例如可以先更多的倾听青年员工的想法,对其表示尊重,在这一基础上再慢慢引导其树立正确的思政观念。再者对青年员工进行教育时,还需尊重其个性化发展,在了解到员工个性的基础上,能够更加具有针对性地建立教育方案。

2. 确保思想政治工作的政治方向

对青年员工进行思政教育,还需明确思想政治工作中的政治方向,这有助于将政治因素融入日常工作中,促进供电

企业的进一步发展。首先要让青年员工认识到马列主义、毛泽东思想等的基本内涵,开展信念教育,让青年员工都能够真正体会到这一内涵的重要性所在。并将其融入供电企业工作之中,让员工坚定自身的政治信仰。其次还需让青年员工树立正确的职业道德观念,帮助青年员工认识到自身的责任所在,在工作过程中发挥出自身的作用,引导青年员工产生职业认同感,培养其爱岗敬业的精神。同时还需利用良好的工作氛围为青年员工建立和谐稳定的工作环境,加强企业凝聚力。再者还需加强价值导向教育,在日常工作之中还需及时了解青年员工的心态变化,将其思想观念与价值观念进行融合,在员工做出不当行为时,及时对其引导纠正。

3. 引入人性化管理,加强心理建设

人性化管理方式能够有效强化青年员工的思想,所以想要强化供电企业内部的政工管理工作,还需将这一管理方式融入其中。每个青年员工之间都具有差异性,同时每个员工都有着自己的个性,所以在教育引导过程中不可一概而论。管理人员可以对青年员工心态状况以及个人性格进行分析,以便针对性地对每个员工进行引导。同时在这一基础上,可以为青年员工举办与工作相关的竞赛。以竞赛的方式帮助员工正视自身所遇到的问题,这一方式也能够有效提高员工之间的协作能力。其次供电企业可以引入更多的思想及心理辅导人员,在员工遇到问题时,为其提供援助,帮助员工改善心理状况,同时加强其心理素质。与此同时,企业内管理人员还需对青年员工加以肯定,在员工完成某项工作任务之后对其进行奖励,这能够有效提高青年员工的自信心,进而更加积极的融入日常工作中。再者人性化管理方式需要给青年员工更多表现的机会,以此帮助其充分发挥出自己的价值,在工作之中可以多让其完成一些力所能及的事务,在这一基础上慢慢增加难度。同时还需为员工提供合作机会,让青年员工认识到团结的力量。此外每一个员工都是独立的个体,还需为其提供充足的自由空间,在管理过程中引导其思想进步,但不可以强制的手段盲目进行管理。每个员工均有着自己的尊严,在工作中得到尊重与认可能够帮助青年员工更好地发挥出自己的价值,这也是促进供电企业进一步发展的关键所在。

4. 完善思政教育机制

供电企业进行政工管理时,还需以完善的思政教育机制作为基础,制度化是每个企业的发展基础,供电企业可以将道德建设、个人思想与心理提升与企业内部的管理制度相结合,以便促使青年员工在按章工作的同时提高自身道德及心理素质。在这一基础上,供电企业需要制定较为完善的管理体系,充分发挥出党中央的领导能力,完善企业内部相关制度。例如可以制定科学合理的评价机制,这一机制能够更加客观的对青年员工做出评价,帮助青年员工正确认识自己。不过要重视的是,必须保证评价机制的公平性以及真实性。另外可以将评价机制与青年员工业绩相融合,这能够有效约束青年员工行为,同时让其树立工作责任感,慢慢引导青年员工树立正确的思想观念。其次在日常工作之中,还需为青年员工提供更多的政工管理内容,以便丰富员工思想。此外身心健康培训同样是重要的,可以在这一培训之中融入更多的趣味性,摒弃传统的仅以交流为主的培训方式。有效的身心健康培训能够让青年员工加强自身自律性,树立积极的工

作态度,减轻心理负担。最后供电企业政工管理之中还需为青年员工制定较为完善的职业生涯规划。青年员工进入到供电企业开始工作,往往具有较多迷茫性,这一规划的制定能够为其找到奋斗目标,同时为今后的工作奠定基础。

5. 加强创新,提高思政教育水平

(1) 教育内容创新

在政工管理之中,还需对青年员工的教育进行深入创新,首先可以帮助其创新教育内容,将思想政治与员工实际工作加以结合。可以为青年员工组织更多多元化活动,为青年员工提供和谐的工作环境。同时政工人员还需深入到员工工作内部,了解到青年员工的实际动态,多倾听员工意见,积极引导员工思想进步。在企业有重要改革措施时,管理人员还需加强宣传,以此保证青年员工紧跟企业发展。其次在思想及心理教育过程中,还需真正认识到青年员工在工作及生活方面的问题,及时为其解决问题,真正让青年员工感受到企业内部的温暖,能够有效消除青年员工的心理压力。再者开展思想引导工作时,还需以激励为主,让青年员工更深入地认识到个人利益以及企业利益之间的关系,同时可以将物质、薪酬等作为奖励,以此提高员工工作积极性。在工作之中能够更深入的考虑到企业利益。

(2) 教育手段创新

在新时代之下,对供电企业青年员工进行管理,还需采用更加具有创新性的手段。首先可以利用网络为员工建立“红色网站”,以这一方式为员工普及更多的思想教育内容,调动员工的积极性。其次还需利用网络建立政工人员与青年员工之间的交流通道,收集更多员工看法,加强与青年员工的互动,提高思想及心理引导能力。再者还需做好网络内容监督工作,以此规范青年员工的言行,防止不良信息的传播。

结束语

综上所述,我国供电企业内部青年员工思想及心理方面存在着较多不足,还需管理人员对其加以引导。合理的政工管理模式能够有效提高员工思想,引导员工心理健康发展。供电企业内部的青年员工是企业未来发展的重要力量,所以当下企业内部政工管理还需重视青年员工的思想及心理问题,利用多元化手段对其进行引导,为青年员工制定针对性地培养方案,充分保证员工的良好发展,以此为供电企业未来可持续发展奠定基础。

参考文献

- [1]刘艳华.政工管理中的青年员工思想与心理工作的探讨[J].企业改革与管理,2016(12X):2.
- [2]王君燕.供电企业政工管理中青年员工思想政治工作分析[J].青年时代,2019,(003):59-60.
- [3]邱琼.供电企业政工管理中青年员工思想政治工作研究[J].2020.
- [4]韩海港,刘建法,张琳琳.论如何做好供电企业青年员工政工管理工作[C]//第四届世纪之星创新教育论坛论文集.2016.
- [5]任宗伟.电力企业政工人员的思想政治工作探讨[J].数码设计(上),2018,(010):155.
- [6]岳冬,陆慧慧.政工工作与企业管理共同发展的探讨[J].商品与质量,2016,(040):42,43.