

# 加强建筑施工单位基层工会工作的研究

王彩云

山西四建集团有限公司

**[摘要]**为强化企业管理,提升内部凝聚力,推进建筑施工企业长久稳定发展,本文基于基层工会工作开展的重要性,以山西省某建筑施工单位为例,剖析其基层工会工作开展现状及所面临的困境,提出几点基层工会工作开展优化路径,期望可以为相关从业人员提供参考借鉴。

**[关键词]**建筑施工单位;基层工会工作;面临困境;优化对策

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1494

前言:国民经济的快速发展为建筑施工企业带来机遇的同时也面临一定的挑战,施工单位间的竞争日益激烈,对其长久稳定发展提出了考验,工会是为劳动人民提供服务的群体,是为了更好地为人民生活提供便利,维护人民合法权益的基层组织。本文结合实际,对推进建筑施工单位基层工会工作开展的优化路径展开探究具有重要意义。

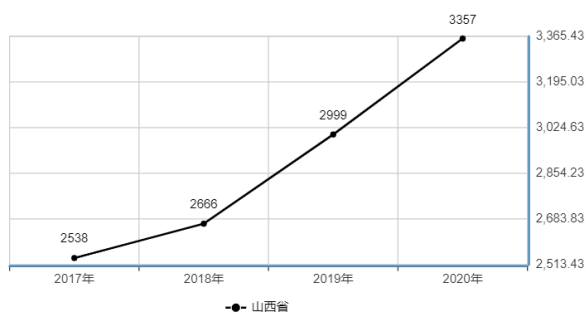
## 一、建筑施工单位开展基层工会工作的重要性

(一)为施工单位思想政治工作的开展提供推动力

党的十九大召开以来,党中央对企业思政工作提出了更高的要求,以维护职工利益作为思政工作建设的根本目的,因此,施工单位应当提高对思政工作的重视程度,为职工提供服务,推进企业综合效益的发展。建筑施工企业是以工程项目为前沿阵地,基层工会工作是保证项目能够顺利实施的根本,提高对基层工会工作的重视程度,为思政工作的开展提供推动力。

(二)确保施工单位施工任务顺利完成,提高综合竞争力

与其他产业相比,建筑施工产业具备一定特殊性,企业员工常年跟进项目,在工地驻扎,不仅工作量大且工作环境复杂,建筑产业市场的竞争愈发激烈,如下图1所示为2017年—2020年山西省建筑企业数量,从2017年至2020年建筑企业数量涨幅达到32.27%,同时企业员工也面临同行所带来的竞争压力,为获得更加优越的薪资待遇,越来越多的员工选择跳槽,人员流动性大,对企业的健康稳定发展产生一定影响。在此背景下,企业若要留住人才,就需要综合考虑其需求<sup>[1]</sup>,因此,加强建筑施工单位基层工会工作,提高企业员工凝聚力,确保各项施工任务能够顺利完成,提高综合竞争力具有积极影响。



注:数据来源《中国统计年鉴2020》

图1:2017年—2020年山西省建筑企业数量

## 二、案例分析

山西省某建筑施工单位于2005年成立,是高校人才培养和就业的重点单位,近些年来,所承接的工程项目高质量、高标准,树立了良好的对外形象,但与此同时也面临较为激烈的市场竞争。在发展过程中,企业在技术创新基础上充分认识到以基层工会工作提升企业发展凝聚力和竞争力的重要性,当前基层工会工作的开展已取得了一定成效,但仍存在不足,剖析如下。

### 三、山西省某施工单位基层工会工作的现状和作用

(一)民主管理呈现常态化发展趋势

该施工单位发展过程中,基于基层工会工作为企业和员工

构建命运共同体,紧密联系企业命运和员工发展,促使员工发挥主人翁精神,通过实践创新为企业发展创造更多的效益,同时员工也获得更多的收益。在2010年该施工单位逐步实施基层项目职代会制度,组织开展民主沟通会或职代会,近两年来,累积参会7030人次,征集1315个提案,审议通过746项决议,对项目领导干部进行民评测评共计1250人次。基于上述基层工会工作的开展,倾听员工心声,针对企业的发展及管理提出建议,使员工能够认识到企业发展需每个人的共同参与、共同努力、群策群力为企业发展贡献出一份力量。

(二)企业文化建设工作更加规范地开展

通过开展企业基层工会工作,该施工单位构建了新的企业文化形式,当前,主要以90后年轻群体作为生产发展的主力,在构建企业精神文化时,深入剖析新生代员工的实际需求,针对性提升企业发展的向心力和凝聚力。同时在发展过程中也通过开展各类活动,使员工提升企业归属感,使企业文化建设工作更加规范。

(三)维护员工权益,为员工谋求福利

基层工会工作的主旨是保证员工的切身利益,从员工角度出发,生活保障是其工作的首要。在该施工单位基层工会工作开展时,以员工的切身利益为出发点,汇总员工所面临的问题,促使基层工会为企业员工提供更好的服务。在此基础上,企业在员工的视角看待生产发展问题,使各项管理制度为员工获得了更好的收益,也为企业的安全生产创造了良好的环境,重视维护员工权益,为其谋求福利,推进企业的稳定发展。

## 四、山西省某施工单位开展基层工会工作所面临的困境

(一)施工单位人员流动性大

近些年来,该企业所承接的施工项目越来越多,项目所在地点和施工工期均不固定,在每个工程项目中都需要一定数量的短期施工人员,导致人员流动性大,在工作中往往存在人员数据变更不及时的问题,从而加大了基层工会工作的开展难度。

(二)员工的需求呈现多元化

随着市场经济的发展,社会保障体系逐渐完善,员工也不再过度依赖企业。在此背景下,该企业员工的经济水平和生活质量均得到显著改善,对于内部的年轻群体而言,其所重视的问题已经不再是收入的高低,侧重点逐渐倾向是否能够实现自身价值、营造良好的人际关系等方面<sup>[2]</sup>。在基层工会工作开展过程中,员工的需求表现在工作权的基础上,还在培训权、学习权等方面有所体现。

## 五、山西省某施工单位基层工会工作开展优化路径

(一)加强党对工会工作的领导,获得行政领导对工会的支持

在工作中该企业充分认识到以党的理论创新成果为工会工作的开展提供保障,在开展基层工会工作时深入贯彻新时代中国特色社会主义思想,指明工会工作开展方向,使其具有较强全局性和原则性。同时工会始终坚持创新发展需求,依据国家相关法律法规对员工的合法权益进行维护。另外,在基层工会工作中,从行政方面为工作的开展提供支持,设立良好的工作开展屏障,打造高素质工会干部团队,加强工会组织力量,通过多重资源及手段为基层员工提供服务,确保企业发展过程中具有稳定的民意基础。

## (二) 加强创新, 为基层工会工作开展提供动力

强化基层工会工作与创新思维存在密不可分地联系, 以创新意识为基层工会的开展提供动力, 该企业不仅在方法和观念上对工会工作进行创新, 同时也对创新方法充分挖掘, 推促工会工作更好地把握住企业发展重心。

在观念创新方面, 企业工会组织做到了与时俱进和解放思想, 为应对市场经济变革对企业的要求, 还需积极开展新的工作。一方面, 该企业工会组织积极树立维权意识, 将基层员工的合法权益作为工作开展的出发点和落脚点, 在评估所开展的工会工作是否满足企业发展需求时, 以员工的满意度作为评估准则。与此同时建立健全工会干部责任意识, 最大限度发挥基层工会的创造性和主动性, 确保通过工会工作能够为该施工单位发展提供更优质的服务。

在方法创新方面, 该企业工会工作开展过程中充分认识到基于思想观念变革背景下, 创新方法手段的必要性, 由被动服务的思想观念向主动服务所转变时, 工会工作不能凭借经验主义来完成, 需对工会工作的开展规律进行客观把握, 主动工作, 确保更加科学合理的开展工会工作<sup>[3]</sup>。并且, 在这一角度上, 基于工会工作自身广泛性, 围绕工会主要职责开展工作, 贯彻各项职能, 加强工会工作时效性, 从基层员工的根本需求出发落实工会工作。

在工作载体创新方面, 基层工会干部不仅需针对企业发展中心开展工作, 同时需对工作的内容和途径分析, 综合企业实际情况选择载体, 使工会工作与中心发展思想更加贴合, 实现企业发展和员工利益的紧密联系, 为基层工会工作开展提供动力, 推促基层员工主动参与到企业发展中。

## (三) 落实工作作风建设, 确保工会工作高质高效开展

作风建设在建筑施工单位发展过程中具有重要意义, 基于良好的工作作风, 实现企业的良性发展, 工会是职工之家, 在工作开展中, 以谋取员工的合法权益为根本, 意在为员工办事、服务, 受员工拥护的基层组织。在工作中融合个人利益和集体利益, 在二者不发生冲突的基础上, 最大限度维护员工的合法权益, 处理协调员工关系, 稳定员工队伍。在萌芽状态下解决所有的矛盾, 摒弃形式主义, 坚决杜绝工作中的弄虚作假, 解决员工的实际困难, 获得员工的信任和理解, 保证工会工作开展的的高质高效性。

该企业工会主动参与到经营管理工作中, 将群众组织的自身优势充分发挥出来, 基于企业阶段性重点工作, 开展多元化形式的劳动竞赛活动及安全教育活动, 如下图2所示, 提高施工作业人员的质量意识、安全意识和责任意识, 促使其养成良好的施工作业习惯, 保证企业生产经营的有序性。



图2: 建筑施工单位安全教育活动现场

## (四) 健全工会管理机制, 加强民主管理工作

该企业在基层工会工作开展过程中充分认识到, 单单合理化安排基层工会工作是不可行的, 需结合自身, 运用科学地管理方式, 健全工会管理机制, 提升工会工作效率, 融入

企业文化, 了解员工的基本需求, 塑造企业良好形象, 推进强化民主管理工作。因此, 改革优化基层工会管理机制, 保证员工和企业的合法权益, 实现民主管理对其发展提供推进力具有积极意义。

## (五) 注重人才素质培养, 强化基层工会组织建设

该施工单位基层工会工作高度重视相关组织人员的管理能力、综合素质以及决策能力等, 为基层员工提供服务, 工作人员将所掌握的理论知识融入企业发展的生产实践中, 全面提升基层员工的综合技能水平、综合素养。同时基层工会组织注重弘扬求真务实的风气, 组织基层工会工作, 开拓创新工作新局面, 定期组织学习活动, 全面提升基层工会组织的业务能力水平, 推进基层工会组织的长久发展。

在工作中明确工会组织的有利地位, 强化基层工会组织力量。工会干部是工会组织的主要力量来源, 在壮大基层组织力量的基础上, 从工会工作人员综合素养、能力、法律意识、宗旨观念等方面入手解决问题。人才素质培养路径包括如下几点:

(1) 完善基层工会工作人员培训制度, 打造出政治素养高、懂经济、了解法律的基层工会团队。基于完善的基层工会工作人员培训制度, 明确教育培训形式、培训内容、考核评估、培训时间等问题, 规范培训工作, 使其具有周期性。建立健全工会会员培训制度, 确保其可操作性, 以工会意识、业务能力水平、法治意识等为主要内容, 培养基层员工的学习习惯, 使其懂得使用法律武器维护自身合法权益, 强化施工单位建设发展及工会工作开展的凝聚力, 彰显团队力量。(2) 坚持基层工会干部专兼职结合的配置体制, 确定干部职数。由于该企业工会职工较少, 配置兼职工会干部与实际需求较为契合, 有利于提高人力资源综合利用效率。但若一概采取兼职的形式会对工会工作的发展产生影响, 因此以制度对基层工会干部的职数、标准进行详细且明确的规定, 并将工会干部的配置纳入到企业管理的政策法规里。(3) 定性基层工会的地位。工会组织是对职工合法权益进行维护的基层组织, 保证工会工作的开展做到有法可依, 在企业政策法规上对其进行硬性且详细地规定。

## (六) 加强员工权益意识, 维护合法权益

案例企业为建筑工程施工企业, 基层员工工作内容主要以体力劳动为主且工作环境复杂, 人员流动性大、文化素养水平普遍不高, 因此对自身的合法利益往往不够明确。因此, 基层工会在工作中为强化基层工作人员的权益意识, 使其能够享受到自身的合法权益, 积极开展相关精神文化活动。例如: 为了缓解长期的高强度施工作业带来的疲惫感, 丰富基层工作人员的精神文化生活, 在某项目开展之余组织以“爱国主义教育影片”为主体的观影活动, 通过培养员工的权益意识, 彰显企业文化价值。

结束语: 综上所述, 基层工会工作的开展对于提高建筑施工作业单位的综合竞争力, 维护员工合法权益, 提高企业发展凝聚力方面具有重要意义, 在工作过程中也面临一定难题。本文结合山西省某建筑施工单位实际情况, 从加强党政领导支持、注重工作创新、落实工作作风建设、注重人才培养以及强化员工维权意识等方面提出几点开展基层工会工作的有利路径, 意在将基层工会的作用充分发挥出来, 推进企业长久稳定发展。

## 参考文献:

- [1] 孙娟娟. 对加强建筑施工单位基层工会工作的探究[J]. 现代经济信息, 2018(34): 118.
- [2] 黎劲. 建筑施工企业基层工会工作开展难题及对策[J]. 企业文化(中旬刊), 2018(5): 98.
- [3] 刘卫红. 施工企业工会在基层项目应发挥的作用[J]. 职工法律天地, 2018(10): 249-250.

作者简介: 王彩云(1988.01-), 女, 汉族, 籍贯: 山西省五台县, 职称, 助理政工师, 学历本科学历, 研究方向: 党建、工会、政工。