

企业基层青年干部思想政治工作理论的创新方法

闫志娟

平顶山天安煤业股份有限公司勘探工程处

[摘要]随着我国社会经济的不断发展,要做好新时代思想政治工作意义重大,只有不断地开展思想政治工作,才能够增强内在的动力,才能够更好地维护国有企业的品牌形象,营造国有企业和谐的工作氛围。本文研究了如何增强青年干部思想政治工作,如何有效组织开展及实践教育效果,最大程度发挥好思想政治工作,大力推动协调及解决当前广大青年干部的思想政治问题,以及解决工作上卓有成效创新的社会实践问题,最终能有效地推动青年干部事业稳定,提高青年干部的思想道德品质以及综合素养。

[关键词]青年干部; 思想政治; 理论; 创新方法

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1426

前言

我党的优良传统就是必须要做好思想政治工作,在不同的时期,革命事业要取得胜利,就必须做好思想政治工作。中国共产党一直以来主抓的就是思想政治工作,我国伟大的领袖毛泽东同志也指出了思想工作和政治工作的重要性,它是我国完成经济工作和技术工作的前提,是为经济基础做服务,思想政治它既是灵魂又是统帅。随着中国企业文化不断成熟发展,青年干部也将日益占据现代队伍中相当大的比重,能真正带给我们快速发展的新动力,将创新思维真正应用到具体工作管理实践中,大力推动企业文化良好发展。有效提高全体青年干部的综合素养,这就需要更侧重于企业干部内部思想政治工作的积极开展和有序推进,将青年思想政治教育工程作为当前企业重点工作,由此,有效传播优秀企业文化,打造成一支高素质、积极、昂扬向上、进取的合格青年干部队伍。

一、企业应抓好青年干部思想政治建设工作重要性

面对新时代和新形势,国有企业思想政治工作要不断地努力探索员工的利益,要发展和企业相融合的新愿景,提出新的措施,积极构建员工和企业的共同体,促进人和企业和谐稳定发展。青年干部在实践中也由于文化思想相对较单纯活跃,容易直接受到各种外部和多元化方面的先进文化思潮的直接影响,而造成对其工作主观和思想极端上不完全健康或稳定,无法真正完全做到保证所有青年干部能全身心投入到了自身的岗位工作实践中^[1]。因此,应高度重视并全面而系统的组织展开本单位企业青年干部的思想政治工作,帮助广大年轻干部自觉培养并树立完善的社会主义正确核心价值观,以及积极的社会主义人生观,使青年干部依靠青年自身努力,积极的发展创造,不断地为企业创造自身核心社会价值,还要为推动青年企业持续性、稳定性,和谐发展而创造出更加扎实的基础条件。

二、企业青年干部思想政治工作中的不足

为了积极改革并创新,实现现代中国企业基层青年干部都能进行基层思想政治教育的培训,以及教育工作管理的工作方法,需要进一步重点和明确我国企业的国情,以及目前企业实践在企业思想政治工作队伍建设活动中普遍发现的问题,以便推动企业进一步地探索和健全并完善,在新形势下青年干部思想政治教育制度体系^[2]。可着重地从以下四个基本方面出发,来共同探讨并分析当今我国部分企业青年干部思想政治学习活动中,可能存在的共性问题。

(一) 思想认识不够

大多数企业的青年干部仅仅将自身的质量效益管理水平等问题放在了首位,忽视对其自身在提升企业青年干部政治培训再教育素质这一项长期工作的重点,内容上要进行重点研究投入,由于个别公司管理层长期以来对公司开展青年干部思想政治培训工作,其重要性程度认识并不到位,导致一些中层管理者干部也不能客观正确和及时地了解青年职工思想情况变化,影响了对基层青年干部思想政治教育管理工作计划的展开。以及当前很多政府企业管理者对于在新社会形势环境下,基层青年干部思想政治工作受到教育影响的问题却普遍没有引起足够地高度关注,只是把这项目放到较偏的位置上,不能够及时关注全面的教学成果,使我国基层的思想政治工作一直沿用传统的教育服务模式,一直

得不到实践和创新。

(二) 思政工作方法落后

要把真正地想法落到实处,要提高现代化社会教育资源的利用率,应该以各种方式全面地推行思想政治教育。还要结合当今社会青年干部的心理需求,准确提供一些能够被青年干部接受和运用的先进教学理念和思维方法。能够确保思想政治教育能够最大程度地发挥出应有的效果^[3]。对于基层企业的青年干部来说,需要通过组织内部活动培训,以及基层组织的思想政治教育理论学习。研究分析企业生产运营的特点,组织企业特色鲜明的企业文化进行宣传。不断地提高基层组织青年干部的工作积极性,不断地促进企业思想政治工作的开展。

(三) 思政教育者素质水平仍有待提高

青年干部思想政治的素质,会影响到企业对整个思想政治工作水平的质量,这就要求了我们青年干部思想政治工作领域要能够积极向上,在思想政治教学环节中也要不断地去创新学习方法,有序高效的展开各种思想政治工作,全面的促进我国企业青年干部思想政治整体水平。由于目前企业,青年干部中一些思想政治培训人员,不具备相应的理论素质,还不能够真正地胜任青年干部思想政治工作的教导,他们所采用的培训方法思维策略都是在我国比较落后的,与广大青年干部身心成长和我国社会发展迫切需求存在差异性,再加上这些在思想政治教学过程中,无法与我国现有的青年干部做到系统的专业的学习和沟通交流,难以赢得社会各界的信赖,以及关心和支持。

三、企业开展青年干部思想政治理论工作方法的创新

从我国目前大部分企业来讲,基层青年干部在进行思想政治教育实践时,还存在对自身认识不到位,思想政治方法单一薄弱等缺点,而为了有效地提高广大青年干部的思想政治教育水平,这就需要企业不断地学习创新,不断地改进思想政治工作的方法,要满足当代社会科学进步的规律,对现代化企业,要不断地加强思想政治,工作方面的要求。并且随着企业教育管理手段体系的不断创新,要继续发挥学校思想政治,教育工作的开展,以及要培养青年干部学习型的思维模式,也要培养企业文化,解决青年干部思想难题,以及持续提高企业凝聚力,要不断地推进企业全面发展和和谐发展^[4]。本文将重点围绕如何进一步提高青年干部思想政治认识,不断地创新青年干部思想政治教育形式和方法,不断地完善工作绩效管理评价机制等出发,详细的分析当前企业青年干部创新工作的方法,以便更好地加强青年干部思想政治教育,不断地提高评价模式和培养优秀青年干部的道德素养,不断地提高培育实践间的联系。

(一) 提高思想认识

而为了真正地实现我国企业基层青年干部,积极地参与到基层思想工作中,不断地优化途径、方法等,有效地实现创新工作,这就需要企业在管理层内逐步的明确加强基层青年干部思想工作创新性的意义,要有意识而主动地去创造有利条件,去对企业的思想政治工作活动不断地创新机制,要加强对青年干部思想建设和活动之间思想政治教育进行有效地联系,确保青年干部的思想教育工作和工作科学实践有效地展开,不断地培养并提高广大青年干部思想政治理论认识。

(二) 创新学习形式

随着我国社会经济的不断发展,信息技术的不断进步,在信息时代的大背景下,新一代互联网技术要全面的融入到现代化思想政治工作流程中,不仅能为我们的工作方法自主创新探索提供技术保障,还有利于我们企业思想政治工作提供帮助,我们要善于充分的利用新型网络技术。总的来说,我们要进一步完善青年干部思想政治教育的内容体系,要打造一种新型的青年干部培训共享资源的优化配置,要将青年干部及时更新的企业日常思想政治工作内容和有关企业文化活动等信息传输,并整合到企业网站平台中,为全体员工及时提供企业的优质信息,进而创设良好便捷的信息化网络环境,为中国企业思想政治工作全面创新发展探索新路径。

(三) 创新企业思想政治文化工作和绩效评价方法

思想政治工作和绩效评价相结合,能为企业基层青年干部思想政治的工作和方法进一步创新,并研究总结新的制度,能够收集提供有关问题反馈和意见,能够确保青年干部思想政治工作整体运作模式,能在实践中持续摸索,研究深化改革形成体系。还能够不断结合思想政治教育,创新培训和工作开展,在实际中组织科学性,从而保证我国青年干部能够真正地融入和投身实践中不断地开展教学创新,这是不断地不断提高青年干部工作教育培训创新的重要举措^[5]。因此,需要促进中央企业管理层能够真正地积极创新,能够有效地推行思想政治工作,能够使教育和绩效考核管理工作方法等举措,作为当前企业青年干部思想政治工作的首要任务,不断地实现考核管理评价体系,持续优化战略,使企业全面有效地实施青年干部的思想政治工作。

(四) 针对性和普遍性教育相结合

为了实现企业青年干部的思想政治教育工作能够得到全面的创新和发展,首先应该意识到青年干部思想素质建设的水平的差异性,再通过两者有机的结合和有针对性地对教育实现教学工作的整体创新,对各个不同层次教育服务对象采取最适宜地工作方法。比如:针对企业那些天性乐观豁达而热情开朗和积极热情向上的青年干部而言,可适当直接或采取面对面的直接交流

进行有效沟通的方式,而对于企业某些本身性格又过于腼腆内向或保守的青年干部来说,要适时的引导其青年干部主动地将其他企业自身特点和企业文化工作中地困境说出来,逐渐地建立或形成一种良好和互相信任的一种有效沟通机制。

四、结论

综上所述,在当今经济发展,科技不断更新产品的社会时代背景下,创新素质已越来越成为影响企业持续经济发展力的核心,要真正有效地提高本企业整体经营生产效益管理水平和市场竞争创新实力,应从强化青年干部道德思想政治教育培训角度实际出发,加强培训教育服务工作,从而进一步提升企业青年干部的道德素养,确保全年各项创新工作优质高效全面展开,为加强企业经济创新能力建设服务奠定基础。本文着重加大对企业基层青年干部思想政治工作理论创新及方法实践的专项研究,旨在着力提高新形势下思想政治教育成效,充分挖掘发挥青年思想政治教育教育活动,在推进青年干部队伍道德良好作风建设道路上起着重大作用。

参考文献:

- [1] 马静. 基层企业党建思想政治工作的创新路径研究[J]. 时代人物, 2021(15): 222-222.
- [2] 李文. 新时代企业开展思想政治工作的创新策略[J]. 侨园, 2020, No. 228(03): 69-69.
- [3] 杨全发. 基层企业职工思想政治工作的创新路径研究[J]. 四川水泥, 2020(2): 300-300.
- [4] 辛颖. 新形势下企业思想政治工作创新浅论[J]. 市场周刊·理论版, 2020(24) 49-49.
- [5] 魏甫, 李岩, 乔杰. 新时代背景下企业思想政治工作创新[J]. 中外企业文化, 2020(7): 79-80.

作者简介: 闫志娟(1987.6-), 汉族, 籍贯: 河南. 内乡, 本科, 毕业于郑州大学工商管理专业。

(上接第2753页)

content_5173930.htm.

[4] 曹文君, 郭颖, 平卫伟, 等. HPLP-II 健康促进生活方式量表中文版的研制及其性能测试[J]. 中华疾病控制杂志, 2016, 20(3): 286-289.

[5] 朱伟珏. 社会资本与老龄健康——基于上海市社区综合调查数据的实证研究[J]. 社会科学, 2015(5): 69-80.

[6] 陈爱云, 张亮. 广州市老城区慢性病患者健康促进生活方式及影响因素研究[J]. 中国全科医学, 2020, 23(25): 3241-3246.

[7] 尉晓霞, 胡亚飞, 陈润洁, 等. 2018年上海健康自我管理小组健康促进生活方式情况及影响因素分析[J]. 健康教育与健康促进, 2020, 15(1): 47-51.

[8] 陈泽南, 戴悦. 福州市台江区社区老年人健康促进生活方式状况及其影响因素[J]. 医学与社会, 2020, 33(07): 50-54.

[9] Abe T, Okuyama K, Kamada M, et al. Social participation and physical frailty in older Japanese adults: The Shimane Cohort study[J]. PLOS One, 2020, 15(12): e0243548.

[10] Lévassieur M, Routhier S, Clapperton I, et al. Social participation needs of older adults living in a rural regional county municipality: toward reducing situations of isolation and vulnerability[J]. BMC Geriatrics, 2020, 20(1): 456.

[11] 施小明. 应重视和加强我国老龄人群尤其是高龄人群健康方面的研究[J]. 中华预防医学杂志, 2017, 51(11): 963-965.

[12] 倪文庆, 袁雪丽, 吕德良, 等. 深圳市老年人常见慢

性病患病情况及其与体质指数或腰围的相关性[J]. 中国慢性病预防与控制, 2019, 27(2): 85-88.

[13] Tong XY, Wang XJ, Wang DM, et al. Prevalence and ethnic pattern of overweight and obesity among middle-aged and elderly adults in China[J]. Eur J Prev Cardiol, 2019, 26(16): 1785-1789.

[14] 高筱琪, 丁淑贞, 王京, 等. 老年人健康促进生活方式和健康价值的相关性[J]. 中国健康心理学杂志, 2015, 23(5): 769-772.

[15] 孙丽娜, 化前珍, 周更苏, 等. 西安市养老机构老年人健康促进生活方式调查[J]. 护理学杂志, 2013, 28(7): 80-81.

[16] 邓胜兰, 宋春辉, 许娟, 等. 维持性血液透析患者健康7促进行为及其相关因素的分析[J]. 中华现代护理杂志, 2010, 16(14): 1620-1623.

[17] 金蓉, 王晴, 杜晓菲, 白燕平, 邓梦, 虎于丁, 汪凤兰, 张小丽, 邢凤梅. 邯郸市社区老年人健康促进生活方式现状及其影响因素[J]. 中国老年学杂志, 2018, 38(08): 1984-1986.

基金项目: 校级课题《农村老年人健康与生活方式现状及相关性研究》, 课题编号: YZ202109; 河北省教育厅课题《河北省农村老年人健康生活方式现状及影响因素研究》; 承德国家可持续发展议程创新示范区建设科技专项项目《承德市医养康养产业建设研究》, 项目编号202008F005

作者简介: 第一作者: 冯亚静(1990-), 女, 硕士, 讲师, 主要从事公共卫生与预防医学研究。