

新时代国有企业党建带团建工作的创新思考

靳豪

霍州煤电集团河津薛虎沟煤业有限责任公司 山西 霍州 031400

[摘要]共青团是中国共产党领导的先进青年的群团组织，是党的助手和后备军。党建带团建是新形势下国有企业党组织加强对共青团工作领导的创新模式。随着，国有企业改革不断向纵深推进，时代的发展给新时期国有企业共青团工作提出新的要求，如何充分发挥党建带团建政治功效，激发共青团员的活力，助力国有企业实现高质量发展是共青团工作的主要任务。本文首先对党建带团建工作的重要性进行分析，针对当前国有企业党建带团建工作中存在问题，提出创新改革策略，以前推动共青团工作在上新的台阶。

[关键词]国有企业；党建带团建；共青团；策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1228

共青团是推动国有企业改革发展的生力军。随着，时代发展和社会进步，给新时期国有企业共青团工作提出新的要求，“党建带团建”是新形势下国有企业党组织加强对共青团领导的主要形式。为此，国有企业应提升对共青团工作的重视程度，做好顶层规划设计，推动共青团的创新改革。当前，我国社会发展进入新常态，以党建带团建给新时期共青团工作指明创新改革的方向和思路。按照新时代党的建设总要求，以党建带团建为抓手，抓好“党团衔接”、“党建联结”，充分发挥共青团的生力军作用，共同推动国有企业实现经济高质量发展。

一、国有企业加强党建带团建工作的重要意义

1、党建带团建，是党建高质量发展的客观需要

共青团是党领导下先进青年的群体组织，是党联系青年的桥梁和纽带。以党建带团建，抓好青年员工的培养，有助于巩固党的青年群众基础，保证党的事业永葆活力。通过党团密切配合，能充分激发广大青年的主动性与创造性，引导青年更加积极主动投入到企业发展建设中去。党建引领团建，团建助力党建，事实上，抓好团的建设也是夯实党建根基。

2、党建带团建，是团建工作提升的有效途径

共青团是党领导下的先进青年的群众组织，为推动企业改革发展发挥了重要功效。长期以来，党建带团建是共青团建设的重要方法，也是长期实践得出的宝贵经验。党建带团建在加强企业基层党组织建设、促进团的工作全面发展方面发挥着关键作用。新形势下，以高质量党建带动团的建设，发挥党建引领，党团衔接的作用，是提升团的建设工作的有效途径。

二、国有企业党建带团建工作现状与存在问题

近年来，国有企业高度重视共青团建设工作，积极推进

党建和团建工作互促并进。国有企业应将共青团建设纳入国企党建的整体规划中，发挥党建的政治引领作用，通过实践积累经验和做法。然而在现阶段，部分基层团组织的党建带团建工作仍存在着一些问题与困难，具体表现在党建带团建的思想认识不够、青年团员思想政治教育不够、党建带团建创新方式不够等。

1、缺乏党建带团建的重要性认识，未建立完善的团建工作管理机制

基层党组织由于重视及认识程度不同，党建带团建的工作体制机制完善程度不同。有的单位，党建带团建未能设定为规定动作，党建带团建工作体制还不够健全完善，确保党建带领团建的工作机制较“软”。一是党团联系制度不健全，部分基层单位受到客观因素的限制，没有进行团组织创建，有的虽已创建团组织，但很少开展团的建设工作。这一程度折射出党团联系不够密切，党团衔接存在不同程度的“脱节”。二是联系青年的机制不健全。“入党推优”工作是加强党团人员紧密联系的重要内容。有的基层团组织在向党组织推荐入党积极分子和发展对象的过程中，更多重视推荐形式而忽略前期及后期的跟进式培养教育。党建带团建，根本在建，要在顶层设计上建好联系青年的基础。三是缺乏科学的考核激励机制。缺乏对基层党组织、团员干部的考核和激励，导致部分单位和人员对“党建带团建”工作不起劲、不上心。

2、青年团员思想政治教育不够深，团员与党组织的心理距离较“远”

通过相关调查与研究笔者发现，部分基层团组织在开展工作的时候，都会以举办青年联谊、志愿服务等活动为主，对青年团员的思想政治教育重视程度不足，认识不够，存在着政治理论学习“走过场”的情况，对团员的思想政治教育

缺乏力度。团员不了解、不清楚党和团的各项规章制度，与党组织的心理距离较“远”。同时，由于工作职责不明晰，团干的带头引领作用未能充分发挥。一些团组织过度依靠党组织和工会组织安排的工作任务，缺乏主观能动性和创造性，带头进行政治理论学习不多，缺失交流学习。

3、党建带团建的方式方法不够新，团的建设上形式效果比较“空”

随着经济的不断发展，青年团员的政治教育需求以及价值观多样化发展。然而在当前，一些基层团组织在开展团建工作的时，仍采用着较为传统的学习形式及活动方式。学思想政治理论，很多时候都是台上宣讲，台下听。时间若较长，台上讲的人口干舌燥，台下听的团员昏昏欲睡，这种“填鸭式”的教育形式缺少互动，很难吸引团员青年的注意力，难以让其产生情感共鸣，甚至会导致团员青年对组织生活产生厌烦心理。一些团建活动游离了基层团员的思想需求，忽视了个体的差异性，削弱了团建活动的效果。

三、国有企业加强党建带团建工作的创新策略

国有企业要进一步增强党建带团建的工作意识。在工作体制机制、团干部队伍建设、青年思想建设及入党推优工作等方面下功夫，盖好顶层设计的“屋顶”，搭建党团交流的“桥梁”，扎稳联系青年的“根基”，发挥出团组织应有的作用。

1、做好顶层设计和规划，以党建引领团建工作

新形势下国有企业党建带团建，应做好顶层设计和规划。基层党组织应强化党对共青团的领导，帮助团组织搞好团建工作，提生凝聚力和战斗力，调动激活青年职工的主观能动性和创造性，把党建带团建工作当成任务落细、落实。在顶层设计和规划时，应结合新时代青年的需求，加强团组织与青年的联系，维护好青年的权益。要注重考核机制，对团建工作进行专项考核，设置考核结果与各级领导薪酬挂钩指标，提升基层单位的积极性及重视程度。

2、搭建党团交流的“桥梁”，加强团干的配备及培养

队伍建设是推动企业发展的首要条件和关键因素。新形势下，党建带团建工作，要在团干部的“储备、选用、培养”上下功夫。一是把好“储备关”，充实后备干部力量。要扎实推进团干部后备人才培养，及时发现和储备优秀年轻干部，建立后备干部库，让一大批能力强、素质好的优

秀年轻干部自由展示才华，进入党组织视野。二是把好“选拔关”，提高团干部的选拔条件。把好选拔任用团干“入口关”，设定好选人用人的标准，把政治立场坚定、工作责任心强优秀青年党员选拔到团的干部队伍中来，为企业奠定人才基础。三是把好“培养关”，培育一支听党话、跟党走的团干队伍。提供更多培训学习交流的平台和机会，让团干“走出去”学知识，将好的经验和做法“引进来”促进团员快速成长成才。

3、筑牢党建带团建的“根基”，创新工作理念和方式

新时代，青年思想与需求与时俱进，更具开放和包容性。党建带团建，关键在于“带”。要带好青年思想，加强党支部对共青团的政治、思想、组织领导，用党的理论武装青年，用理想信念凝聚青年，引导青年从思想意识层面提高对党组织、对企业的向心力和归属感。在创新形式上下功夫，通过青年喜闻乐见的方式，通过搭建党团沟通平台，深度开展党团互动，发挥青年党团员结对的作用，真正做到党建引领。党建带团建，根本在于“建”。要抓住根本，带好队伍，是团员队伍建设与党员队伍建设相衔接。基层团组织应做好预备党员的发展工作，加大“推优入党”和“推优荐才”工作力度，促进党团工作衔接，吸收先进青年加入共产党，为党注入新鲜血液。

四、结束语

党建带团建是国有企业党建工作的重要组成部分，也是新时期国企共青团建设工作的创新改革，是加强去基层团组织建设的途径。党建带团建，带在平时，建在关键。在建好“顶层设计”的屋顶上下功夫，在搭建党团交流的“桥梁”上深研究，在扎稳联系青年的“根基”上出实招，通过党建带团建，达到增强团组织工作活力，提升服务企业发展的目的，推动国有企业共青团工作在上新的台阶。

参考文献

- [1]杜文聪.对国有企业党建带团建工作的思考[J].办公室业务,2016(10):1.
- [2]刘潇.新形势下国有企业党建带团建工作的创新思考[J].幸福生活指南,2019(22):1.
- [3]吴小立.新形势下加强国有企业党建带团建工作的思考[J].区域治理,2020(37):1.