

国有企业党建带团建工作的创新路径探究

张宇

西山煤电集团有限责任公司官地矿 山西 太原 030053

[摘要]党建带团建工作开展,能提升党的领导,提升国有企业的凝聚力,突出党组织的先进性和工作积极性,具备主动工作优势。而在党建带团建探索中,也存在很多不足问题,如重视程度偏低、团干部业务水平不高、团建形式单一等问题。在党建带团建工作开展中,需要做好问题分析,对应财务可靠建设改善路径,如能树立党建带团建理念,坚持党建带团建业务的可靠开展,抓好党建带团建管理工作,充分发挥党建带团建工作优势。

[关键词]国有企业;党建带团建;桥梁纽带;凝聚力

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1220

引言

中国共产主义青年团是中国共产党领导的先进青年的群众组织,是党联系青年群众的桥梁和纽带,也是党的助手和后备军。随着国有企业全面深化改革的发展,团青在国有企业高质量发展中发挥了越来越重要的作用,作出了越来越多的贡献。但因为团青经验不足,思想多元化,心理定位不稳定等,在成长路上可能遇到一些问题。长期以来,国有企业团组织在党委的统一领导和亲切关怀领导下,充分发扬“党有号召、团有行动”的优良传统,以围绕中心、服务大局为主线,紧紧围绕企业生产经营中心工作;认真履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的职责,不断创新工作思路,争取青年人心,汇聚青年力量,团结带领团员青年在各自岗位上充分发挥生力军和突击队的作用,为国企改革发展添砖加瓦。

为此,国有企业在开展党建与团建工作中,因为缺乏工作模式的创新意识,管理能力不足,分散化的党建和团建工作,也导致国有企业内部的各种资源存在浪费或者利用率不足的隐患,通过构筑科学化党建带团建工作路径,能提升管理价值,突出管理效果。

一、国有企业创新党建带团建的必要性

1、加强党的建设、巩固党的领导

通过探索和实施科学化党建带团建工作,能突出国有企业的核心竞争力,发挥良好的党组织影响力扩大和提升效果,组织团组织结构完善,提升团建水平,使其科学规范发展,进一步突出党的领导作用价值。

2、提升国有企业的凝聚力、战斗力

企业凝聚力提升,需要做好党的建设,在不断做好党建带团建工作中,能使得党员以及共青团员的凝聚力提升,国有企业内部人员的有效交流能力提升,使得很多的企业凝聚

力隐患被全面解决,企业员工受到良好的教育管理,工作效率提升,可以发挥更大的岗位工作价值。

3、保持党组织的先进性和积极性

加强国有企业党建带团建,可以促进党组织的进步与发展,并充分发挥自身在国有企业的经营活动中的模范带头作用,提升党组织的领导力,在国有企业上下具备良好渗透力。

二、当前国有企业党建带团建工作现状及存在的不足

1、忽视共青团工作的重要性重

在国有企业党建工作开展中,如不能积极探索科学化党建模式,提升党建活力,导致党建影响力下降,不能突出党建管理水平。因为对党建带团建的重视度不足,不能获得较高的工作模式的创新实施效果,很多团建工作不能顺利开展,工作思维固化,团建工作能力不足。

2、国企团源干部的专业素质参差不齐

在党建带团建工作中,需要团干部积极配合,发挥专业工作能力素质,如团干部的能力素质不足,难以突出管理水平,在团员建设管控中,难以获得较高的管控效果,业务能力低,导致党建带团建的衔接性不足,导致工作效率下降,工作水平不高。

3、团建形式单一

团建形式单一,国有企业党建对团建的引导力不足,国有企业基层单位控制效果不佳,团建形式存在效率低下隐患。使得党建和团建的融合交流程度不足,活力性下降,难以调动团员积极性,团建目标不能实施,团建管理指导能力差,尤其缺乏现代化团建工作技术的指导,导致团建水平较低,共青团员的团建兴趣低,难以挖掘其创新参与效果,团建形式单一制约了党建带团建工作的高效开展。

三、现代国有企业创新党建带团建工作的有效路径

1、树立党建带团建理念

国有企业党建带团建工作的开展，应具备较高的理念认知水平，做好党建带团建工作方式、工作价值、管理模式的宣传，使得全体国有企业人员认可这种模式，在工作中，能提升参与活力，提高国有企业人员的工作配合意识。党建带团建工作理念的制定和实施，需要符合国有企业的实际情况，加强与青年团员的沟通交流，获得全面化的交流意见，对青年团员的思想动态、客观需求全面掌握。对国有企业的发展战略定位、国有企业存在的思想政治问题全面剖解，使得党建带团建工作理念工作方法、具体实施内容的制定符合国有企业客观情况，为党建带团建工作实施提供科学工作保障。

2、坚持党建带团建工作方针

坚持党建带团建工作的开展，需要做好工作环境和形式的具体分析，要能找到党建与团建工作融合的结合点，购建高效化党建带团建工作模式，提升基层组织水平，做好科学党建带团建工作目标和管理方法的优化，推动党建管理，做好制度优化，使得党建带团建的各个环节都能突出科学管理指导作用，在党建管控中，能具备核心控制力。提升共青团队伍的整体素质，做好思想政治工作，进行团干部的科学选拔，制定团组织工作模式，能对有关的党员、团员提出明确的思想、工作能力、综合素质要求，使得其在日常的工作中、培训学习中，都树立提升意识，将党建带团建的各项要求严格执行，以做好各项工作内容，使得党建带团建的科学模式长期实施，获得管理控制效果。

3、抓好党建带团建管理工作

党建带团建管理工作，应能做好过程实施管理，建立管理监督机制，对党建带团建工作开展的实际情况全面分析，比如能做好工作流程管理，在党建带团建工作开展中，做好过程监督，对工作开展的具体方式、人员参与情况、创新活力全面分析评价，在团建管理中，能获得调整管理优势，突出管理价值，在工作层面上，具备较高的团建管理效果，突出团建管理的动态化调整依据性。做好管理人员责任机制划分，主要是能实现团建管理人员的责任划分，能在阶段性团建管理中，获得管理目标的实施控制保障，以管理人员管理职能的发挥，体现管理价值，获得管理控制水平的提高，具

备团建管理人员负责态度的建设，构筑良好的党建带团建环境。探索党建带团建激励机制，一方面对有关党员和团员的积极表现、创新成果给予精神、物质上的奖励，做好团建管控，构建积极工作氛围，能将有关工作人员的创新工作意识、积极参与热情带动起来。打造党员的先锋模范机制，能发挥榜样带动力量，树立学习标杆，使得国有企业在党建带团建工作中，有关人员的思想政治觉悟意识提升，与先进模范积极对比，引导党员、团员积极进取。

4、打造宣传文化新阵地

国有企业团委要做好活动开展的宣传，充分发挥信息化优势，丰富宣传手段，提高宣传影响。共青团可以通过宣传单、开会号召、广播、微信公众号推送等方式进行宣传，扩大活动的影响范围；共青团还要注意丰富团日活动的内容和形式，不断进行创新，增加活动的灵活性。国有企业要积极借助网站、刊物、公众号、智慧团建APP等工具的使用，发展党建带团建工作，指导团员学习新思想和新理念，进行教育宣传；还可以建立微信群、QQ群，在群内不定期开展工作；通过铁人先锋和智慧团建 APP 开展工作，推送党史学习方面的资料和内容，鼓励团员自主进行线上学习活动。

四、结束语

共青团作为国有企业改革发展的生力军。随着，国有企业改革不断向纵深推进，面对新形势与新任务，国有企业应坚持党建带团建的工作方针，围绕企业生产经营中心工作，服务企业和职工群众，探索适合时代发展要求的党建带团建创新路径，探索科学化管理实施模式，提升共青团工作的管理水平，突出工作创新价值。提升党员、团员综合素质，建立积极、参与、开放化工作环境，提升信息交流能力，发挥优秀党员、团员的模范作用，为青年员工搭建建功立业、成长成才的平台，完成党建带团建目标要求。

参考文献

- [1]黄英姿. 国有企业党建工作改制与创新路径的研究[J]. 经营管理者, 2011(14): 334-334.
- [2]吴润英. 推进国有企业党建工作创新的路径思考[J]. 区域治理, 2019, 000(002): 12, 26.
- [3]杨玉玲. 国有企业党建带团建工作的创新路径研究[J]. 商业2.0(经济管理), 2020(12): 2.