

新时期加强国有企业基层党支部建设的思考

赵蔚

霍州煤电集团通讯信息分公司 山西 临汾 041000

[摘要]国有企业基层党组织是企业基层组织中的战斗堡垒，是国企党建工作的重心和战斗力的基础，也是党组织与职工群众紧密联系的桥梁与纽带。本基于新时代国有企业基层党支部建设现状，就如何加强和改进基层党支部战斗堡垒作用的新思路、新举措和新途径进行探讨，以期提升国企基层党支部的战斗堡垒作用，推动企业高质量发展。

[关键词]国有企业；基层党建；战斗堡垒；发展思路

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1226

当前，我国社会经济发展进入新常态，经济发展由高速增长向高质量发展阶段转变，给新时期国有企业基层党的建设提出新的要求。国有企业作为发展国民经济的中坚力量，面对竞争激烈的市场经济环境所带来的挑战和机遇，如何做好基层党支部建设工作，直接关系到国有企业对政策措施的实际落实成效，也影响着国有企业干部职工思想认识的汇聚，关系着整体向心力、凝聚力及战斗力的体现。为此，各个层面要高度重视基层党支部建设工作，注重把握好党的基本改革发展思路，突出好基层党支部的战斗堡垒作用，助力国有企业在新时期不断实现新的更大的发展，这对于稳定我国整体层面的改革发展大局都有着重要意义。

一、国有企业基层党支部建设工作重要性

首先，在新时期中，国有企业基层党支部建设工作的开展，有利于将党的地位巩固起来。受党建工作的支持，国企职工能对党的工作有明确认知，在国企中，党的形象也能良好地建设起来。党建工作的进行，也有利于国企职工感受到来自党的温暖，使得他们在党的正确指导下，对党的方针充分认可，对党的安排充分服从，提高国企的职工凝聚力。其次，党建工作的进行，有利于国企职工对党的各种政策方针进行了解，接收党所传递的各种信息。而丰富党建活动的开展，也有利于职工在活动中发展自身道德素质，自觉对党的历史和精神等内容进行学习，通过党组织的活力，将企业的职工活力提高。最后，在新的时期中，国企面临着发展的新机遇以及新挑战。国企应该将自身竞争力提高，这有利于国企在复杂环境中的生存。而党建工作的进行，有利于国企在关键的发展时期中获得科学的指导，使得国企提高自身的竞争力。

二、当前国有企业基层党支部建设现状

国有企业是发展国民经济的中坚力量，对于维护人民群众的根本利益，对于践行社会主义发展方向都有着重要作

用。为此国家对于国有企业改革发展事业一直非常重视，集中了大量的资源力量来支持国有企业改革发展事业。在国有企业改革发展中，基层党支部建设是关键一环，通过扎实的基层党支部建设，能够更加有力的推动国家政策措施的落实，可以将国有企业的所思所想都更好的汇聚到国家要求及人民群众期待上，这对于更好的发挥国有企业主导性影响都有着根本性的作用。由此可以看出，基层党支部建设对国有企业发挥着牵一发而动全身的核心性影响。

从整体层面上经过多年的实践努力，国有企业基层党支部建设取得了非常好的成绩，都建立起了完善的基层党支部体系，但是还是存在着不少问题，主要体现在以下几个方面：基层党支部制度化、标准化建设不够，实际党支部工作开展比较随意，整体的建设比较松散，一定程度上影响了党支部战斗堡垒作用体现；基层党支部党员干部队伍结构不合理，年龄偏大，学历水平偏低，都影响了整体素质水平的提升，对于基层党支部的教育培训没有很好跟上，自然影响了新时期党的组织路线践行成效，也限制了基层党支部影响的体现。

三、新时期的国有企业基层党支部建设面临的挑战

1、党建工作和企业文化脱离

在部分国企中，会认为党建工作、企业文化没有关系，有着不同的工作任务，认为在党建工作中，要点是对内部的政治环境进行建设，关注内部的政治领导以及管理，有着综合管理的特征。而在文化工作中，重点是精神引领、文化构建，所以它属于精神文化的建设内容，有着企业的制度建设的特征。国企错误地将制度精神以及政治建设分裂开，会使得两者难以协调配合，最终对企业发展起到制约作用。

2、党建工作方式方法落后

在国企的改革中，很多国企的党建工作还未曾和自身变化相适应，还没有真正形成新的工作方法及格局。在各部分

国企中，党组织使用的工作方法、活动形式比较老旧，常以传统思维对新的问题进行分析，以旧的办法期望解决出现的新问题，对发展的新压力和风险困难，应变的能力不高。因此，在国有企业中，基层党组织政治地位边缘化、组织功能弱化、党建管理体系不完善等问题，在一定程度上削弱了基层党组织的实际战斗力，未能充分发挥党的先进性。

3、党建工作机制不够完善

在新时期中，国企要做好党建工作，应该服务大局，并围绕中心，将其和相关的一些经营活动紧密联系起来，这也属于将党建工作做好的前提。但是，国企会被党建组织的工作机制不够完善等因素影响，难以和新形势顺利适应，如国企的业绩考核的制度不够完善，没有合理的制约措施对党员干部进行管理，各工作的号召力偏弱，难以将党建工作顺利组织起来等。此外，一些国企也没有对中心工作、党建工作的融合进行深入研究，未曾对业务工作、党建工作彼此衔接的机制进行积极探索。

4、党建工作人才水平偏低

国企属于经济组织，将国企的社会效益、经济效益提升，属于各项工作的重点，这使得国企中党的影响力会被减弱，在基层中，党组织的实际建设也会变得更为边缘化。一些国企会在改革时，将人才培养的要点放在财务、经营或技术等 的方面中，在其中投入更大的资金量。反之，会将党组织部简化，将党务人员实际数量减少，党务人员的兼职状况非常常见。在国企中，很多工会主席、党委书记等一肩挑。而此类状况会使得党务人员有更多畏难情绪，影响其工作队伍能力的提高，最终降低了国企中党的号召力、影响力。

四、新时期加快国有企业基层党支部建设的基本策略

当前，我们国家已经进入到第二个百年奋斗历史阶段，国有企业对经济社会对中华民族伟大复兴的影响全面凸显出来，只有抓好了基层党支部建设，这样才能将智慧力量汇聚到最为关键的环节上，从而不断做出更多的贡献来。为此要做好以下几点：

1、要加快基层党支部制度化、标注化建设

对于基层党支部而言，应当对自身以往的规章制度建设情况进行集中梳理，将其中明显缺少可操作性或者已经明显过时的内容予以剔除，更多的融入各种新的要求内容，这样才能让规章制度的规范约束作用更加凸显出来，才能满足基

层党支部建设发展的实际需要。同时，上级部门要强化对基层党支部的规范约束，注重强化不同层面的责任担当，努力与国家的相关要求进行对接，确保各项工作都按照上级部门要求开展。除此之外，国有企业基层党支部要强化与地方党组织的沟通联系，注重更好的汲取工作经验，这样才能帮助国有企业基层党支部更好的分析自身问题，对于拓宽基层党支部工作视野都非常有帮助，自然能够让基层党组织在各项工作开展上更加标准到位。

2、加快培育高素质基层党支部高素质人才队伍

基层党支部在实际工作上，要深刻认识人才队伍建设的重要性，一方面，要制定合理的年轻人才引进计划，将年轻高素质人才充实到基层一线党支部工作岗位上，不仅能够更好的历练年轻人才，而且还能够让基层党支部党员干部队伍得到更好的优化，更加有力的活跃基层党支部工作环境氛围，对于加快党支部人才队伍梯队化高质量发展建设都有重要作用。同时，基层党支部要加大对党员干部的教育培训，将国家的改革发展政策、国有企业改革发展实际需要等纳入其中去，这样才能更好的丰富基层党支部工作职工的视野，也才能更加有力的促进新时期党支部各项工作的深化落实。除此之外，要鼓励党支部党员干部更好的扎根到基层一线实践当中，在攻坚克难中更好的磨炼自己，这对于高素质人才队伍建设都有着至关重要的影响。

五、结束语

基层党支部是国有企业基层组织的战斗堡垒。随着，国有企业改革不断向纵深推进，进一步凸显基层党的建设重要性。为此，国有企业基层党支部应创新理念，探索适合时代发展要求的党建工作新路径，切实将党建工作优势转换为国有企业改革竞争优势，充分彰显党的先进性，以高质量党建工作推动国有企业高质量发展。

参考文献

- [1] 范耀芳. 关于社会主义新时代加强国有企业基层党支部建设的探讨[J]. 消费导刊, 2019.
- [2] 马丽. 新时代加强国有企业党支部建设的思考[J]. 活力, 2021(14): 2.
- [3] 王付云. 加强国有企业基层党支部建设的实践与思考[J]. 党课参考, 2020(8): 5.