

残疾人就业研究

温佳俊¹ 温佳庆²

内蒙古财经大学, 包头市九原区财政局

[摘要] 残疾人参与就业, 不仅是获得认可与尊重以及实现自身价值, 也是与社会融合的过程。根据近几年我国残疾人就业的现状, 呈现出就业人数增长不稳定、就业类型相对多样、盲人按摩作为一项特殊的职业不断被需求的特点, 而残疾人呈现出就业难、就业质量不高的问题, 在未来需要不断健全相关法律政策、抓住互联网发展的机遇、发挥企业、社区、家庭和个人的作用, 共同推进残疾人实现就业, 促进社会的稳定、和谐发展。

[关键词] 残疾人就业; 就业质量; 社会融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1129

一、引言

在近年来, 关于残疾人保障事业进程在明显的加快, 但给予残疾人的关注与帮扶力度需要在未来进一步的探索与发展。根据中国残疾人联合会相关数据显示, 截止到2018年12月31日, 15-59岁的残疾人数占总人数的54%, 残疾人在劳动年龄段内的残疾人数量最多。习近平总书记指出: “让残疾人安居乐业, 过上幸福美好的生活, 是党全心全意为人民服务的重要体现”。残疾人就业不仅关系到自身的生存和发展, 也关系到社会的和谐稳定发展。残疾人作为特殊的劳动力资源, 如何对残疾人这一特殊的劳动力资源进行运用, 是新时代残疾人就业面临的新课题。

二、残疾人就业现状

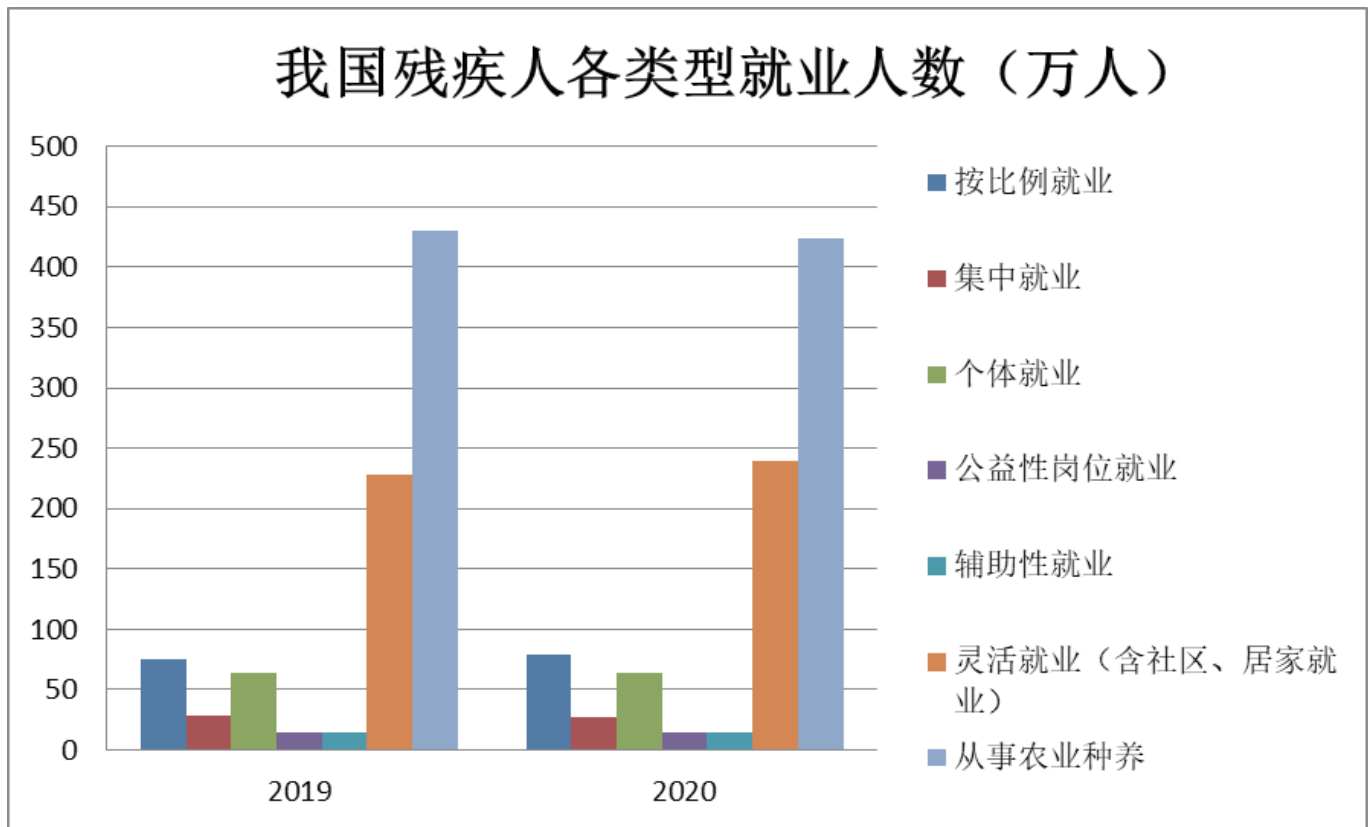
(一) 残疾人就业人数增长不稳定, 就业不充分

根据残疾人联合会数据, 我国残疾人就业人数呈现出就业人数增长不稳定的趋势, 2017年, 我国残疾人的就业人数为942.1万人, 2018年残疾人就业人数增长率为0.7%, 2019年下

降率为9.8%, 2020年增长率为0.8%。根据2017-2020年我国残疾人就业人数的变化, 我国残疾人就业人数在2019年出现明显的减少, 在2018年和2020年增加的幅度相对较小。以2018年我国在劳动年龄段人数为例, 我国残疾人就业比例在40%-50%左右, 残疾人就业人数较低, 呈现出就业不充分的特点。

(二) 我国对残疾人就业类型相对多样, 就业质量逐渐提升

如图1所示, 我国残疾人就业主要分布在灵活就业和从事农业种养, 可见残疾人就业在国家 and 政府给予的帮扶之外, 自身可以从事的就业类型相对较少, 主要从事在质量相对较低的就业类型。其中在2020年, 残疾人在灵活就业方面增长相对较快, 包括居家和社区就业, 灵活就业人数的增加, 在一定程度上受到近些年我国互联网等新型就业形态的影响, 使得残疾人可以运用互联网实现就业, 实现就业质量的提升, 残疾人就业可以与社会进行融合。其中我国从事农业种养的残疾人占残疾人就业的比例为50%左右, 可见残疾人就业质量相对不高, 在



数据来源: 中国残疾人联合会. <https://www.cdcpf.org.cn/>

图1 2019-2020年我国残疾人各类型就业人数

2020年相对于2019年,这一比例在下降,进一步说明残疾人就业质量在不断提升,未来仍需要重点关注。

(三)盲人按摩作为一种特殊的职业,不断被需求

据残疾人联合会2019年和2020年残疾人事业发展公报,在2019及2020年,全国培训盲人保健按摩人员14678、12761名,培训盲人医疗按摩人员7318、7820名。盲人按摩作为一种特殊的职业,不仅可以保护被按摩人员的隐私,同时盲人按摩更具有敏感性,利用盲人灵感的触觉可以更好的感知被按摩人员的身体健康,从而达到按摩的功效。由于当今快节奏的生活与工作,随着人们健康意识的不断提升,盲人通过培训走上工作岗位。

(四)残疾人教育程度不高,影响残疾人的就业质量

根据残疾人联合会2019年中国残疾人事业统计年鉴,我国残疾人的教育程度如图4所示,我国残疾人关于受教育情况,其中文盲、小学、初中、高中及中专文化、大学及以上文化程度人数占比分别为19%、39%、30%、8%、2%,我国残疾人的受教育程度整体偏低。其中接受小学程度教育的人数占比最多,其次为初中文化程度的残疾人,一定程度上可能是义务教育的作用,而接受高中及以上教育的参加人在总人数占比仅为8%,接受高等教育机会的残疾人数较少。反映出我国残疾人接受教育的程度普遍较低,难以有竞争优势,残疾人的就业质量普遍不高。2018年我国残疾人教育程度分析:文盲占19%,小学占39%,初中占30%,高中及中专占8%,大学以上占2%,其他占2%。

三、残疾人就业不充分、就业质量不高的原因分析

(一)国家及社会

关于残疾人保障制度在不断落实,但在实践运行中存在一定的差距。例如在法律层面设计的歧视残疾人有明文禁止,但在现实存在歧视残疾人的现象,法律层面的设计与在现实生活中没有得到有效的遏制;另外,对于我国大力宣传的“残健共融”的社会理念,但在实际的社会运行中,对于残疾人平等参与和社会的领域关注不多;在残疾人教育方面,我国的九年义务教育对残疾人的适用性不高,残疾人自身的条件对于残疾人接受正常的教育存在一定的限制,但是针对残疾人的特殊教育,当前在我国的发展还较为缓慢。

(二)家庭

家庭作为残疾人重要的后备资源,是残疾人的支持者与监护人,很多家庭面对残疾人时只关心残疾人的身体状况,对残疾人与社会的融合的关注度不高,较少的关注残疾人在就业时所带来的身心的改变。

(三)企业

企业作为残疾人就业的重要渠道之一,在现实中没有很好的承担到企业应尽的责任,有些企业对残疾人就业表现出歧视的态度与表现。当前关于我国企业招募残疾人存在的阻碍,一方面表现企业招募残疾人,需要在企业工作场所内配备残疾人所需的基础设施,如无障碍通道,厕所的基本设施;另一方面是残疾人与正常人员的培训和晋升的优势与机会不足,残疾人在企业的发展受到一定程度的限制。

(四)社区

当前社区对于残疾人的救助与帮扶主要集中在以物质帮扶为主,提供临时的救助照看,主要是给予照料和经济上的救济。而社区对于残疾人是否能够有效融入社区生活,参与社区事务的关注度不高,给予残疾人提供的就业政策和途径的指导较少,提升残疾人的就业能力所起到的作用不明显。

(五)残疾人自身

残疾人的身体健康状况是阻碍残疾人就业的主要因素,残疾人可能由于肢体、听力、视力等身体机能的全部损伤或者部分损伤,导致残疾人在日常生活以及就业受到不同程度的阻碍;在心理方面也经常呈现出能量不足的状态,把残疾人作为

弱势群体看待,往往容易产生出自我否定、自我排斥的心理状态,从而阻碍残疾人就业的意愿与能力。

四、残疾人就业难、就业质量不高的对策分析

(一)健全残疾人就业的政策和法律的颁布与落实

残疾人作为特殊的弱势群体,在就业过程中受到了不同程度的排斥,首先政府作为社会公众的大家长,应给予残疾人这一特殊群体更多的关照,通过各项重要的制度、政策来帮助残疾人融入社会,共享与共创改革和发展的成果。在法律层面,我国关于残疾人就业的相关法律法规仍需要进一步的修订和完善,给予法律的权威,形成约束性。同时在法律和政策的颁布要具有可操作性,指导各政府、社会、各企事业单位对于残疾人就业的可落实性,利用法律的权威性。

(二)利用互联网技术,开拓残疾人就业的新途径

在灵活就业方面,残疾人就业的数量在不断的增强,一部分重要的原因是由于互联网的兴起,新兴产业的出现,一部分就业岗位呈现出灵活性的特点,残疾人根据自身的情况,在家就可以实现就业,对于用人单位来说,也减少了一部分的用人成本,因此对于残疾人及用人单位来说,都是值得探索互联网就业的。

(三)企业与社区积极承担社会责任

企业和社区对于残疾人就业起着重要的作用。对于企业来说,应逐步转变对残疾人的偏见,作为社会的一份子,要承担相应的社会责任,安排相应适合残疾人的就业岗位;对于社区来说,不仅仅是对残疾人提供物质上的帮扶,更应该提供在扶智、扶志方面的关注,以及及时与政府相关企事业单位的联系,帮助残疾人实现就业。

(四)残疾人家庭与个人要发挥作用,提升就业素质

家庭引导残疾人参与职业的相关训练与体验,增强残疾人就业的兴趣与积极性。要充分认识到残疾人教育与就业的重要意义,要增强残疾人自立自强的自我意识,营造积极与社会接触的氛围。残疾人本身要树立自立自强的意识,积极的接受教育与就业的权利与义务,不断的提升自己。

参考文献:

- [1]胡平安,吴燕丹,鲁城,郑程浩.包容性发展视角下残疾人就业的趋势、问题及破解策略[J].绥化学院学报,2021(7),149-150.
- [2]贾枫,张文帅,尚晓丽.“互联网+”背景下残疾人就业模式构建研究[J].绥化学院学报,2021(10),146.
- [3]焦若水,李国权.近十年来残疾人就业研究的热点、前沿与展望[J].江汉学术,2021(5),95-96.
- [4]苏香菊.残疾人就业保障:问题、原因与对策——以X省为例[J].市场论坛,2020(4),50-51.
- [5]王红.我国残疾人就业现状及存在问题的分析[J].行业视角,2020,31.
- [6]罗楠.浅谈残疾人就业问题及对策[J].人力资源管理,2018(34),92-93.
- [7]许军,华兴夏,周琦琦.残疾人就业的问题及对策[J].现代商贸工业,2018(26),59-60.
- [8]方仪,何侃,潘威.残疾人就业服务的发展现状、问题及对策[J].现代特殊教育,2017(10),46-47.
- [9]范莉莉,杜新宇.新时代残疾人就业影响因素与推进策略[J].社会服务与救助,2017,52-54.
- [10]豆红玉,韩旭峰.我国残疾人就业现状及存在问题的分析[J].经济论坛,2016(8),40-41.

作者简介:温佳俊(1988年1月—),女,汉,籍贯:内蒙古乌兰察布市,硕士研究生,研究方向(工作领域):社会保障。