

新形势下国有企业基层党建工作创新研究

杨力力

中电联兴业投资发展有限公司

[摘要]在新的社会经济环境下,国有企业想要获得良好发展,必须做好内部思想建设,借助基层党建工作迎接各类挑战。但是基层党建工作应有所创新,能够在新形势下发挥最大化作用,坚决打破思想观念束缚,清除旧机制、旧体制,通过逐步转型取得突破,为国有企业发展增添更多建设动力。当下各级党员、党组织要做出全新规划和部署,利用思想武装增强基层人员的信念、信心,推动国有企业可持续性发展。本文对新形势下国有企业基层党建工作的创新策略进行分析,为国有企业提供更多发展新思路。

[关键词]新形势;国有企业;基层党建工作;创新策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1419

引言:目前来看国有企业发展并不是一帆风顺的,面对一系列的困难和挑战,其要紧跟党领导,全面推进基层党建工作,时刻保持优良的政治作风,这是国有企业应保持的优秀传统。基层党建工作包括思想观念、政治作风以及组织记录等,能够对精神思想产生积极影响,确保国有企业始终处在正确的发展道路。因此国有企业应结合自身实际情况展开创新,对基层党建工作进行重新部署,结合国有企业运营管理做出优化调整,确保基层党建工作与业务经营协调配合,推动国有企业转型发展。

一、新形势下国有企业基层党建工作的要求

新形势下国有企业必须积极开展基层党建工作,同时明确新的任务和要求,国有企业党政人员应时刻响应,充分了解基层党建工作目标,全面掌握新形势下的发展方针与战略,并对基层党建工作进行规划设计。伴随我国市场经济环境变化,基层党建工作思想内涵愈发丰富、全面,能够贯彻国家的发展政策与方针,明确国有企业自身存在的问题,提出相应理论指导,增强自身发展驱动力。因此国有企业基层党建工作,必须体现出中国特色社会主义核心价值观,同时基层人员思想保持统一,这是促进国有企业发展的关键因素。党政干部应掌握基层党建工作重点,在实施过程中秉承党的政治引导,突出以人为本的思想理念,严格坚守政治底线,这样才能提高自身在基层党建工作中的领导力,为国有企业发展奠定扎实基础。

二、新形势下国有企业基层党建工作中的不足

(一)党政队伍素质不足

虽然国有企业基层党建工作是面对全体职工,但实施主体为党政队伍,通过自身模范作用来引导基层人员,但从实际效果来看并没有达到预期,原因在于国有企业党政队伍自身素质不足,对基层党建工作开展造成明显阻碍。首先国有企业党政领导人员,并没有认识到基层党建工作的重要性,其次党政队伍人员老化现象较为严峻,没能及时融入新鲜血液,基层党建工作缺乏创新性、时代性。目前来看党政队伍在开展工作时容易脱离实际,没能充分与国有企业生产经营联系在一起,因此基层党建工作效率较低,甚至无法发挥自身作用与价值。

(二)党建工作重视不足

尽管我国党中央反复强调开展基层党建工作,但国有企业仍然没能提高重视度,基层党建工作在国有企业发展运营中可有可无。由于国有企业面对复杂的市场形势,只能将发展重心转移到经济效益提升上,所以基层党建工作开展力度不足,缺少企业领导干部的支持,因此很难发挥出作用。领导干部对基层党建工作的忽视,逐渐影响到基层员工,即使开展基层党建工作也会存在明显的随意性,部分员工表现出兴趣缺乏的状态。另外从基层党建工作的创新就能看出自身态度,所以落实过程中无法起到效果,总是以开会、读报等老套的方式开展,不断消磨基层员工参与积极性,基层党建工作也逐渐流于表面形式。

三、新形势下国有企业基层党建工作的创新策略

(一)加强基础建设

对于国有企业基层党建工作来说,思路决定着发展出路,若创新过程中能够改变原有的工作思路,突出全局观、服务

观,基于国有企业整体进行思考规划,必然可以从零散型转变为系统化的基层党建工作。因此国有企业应在基层党建工作中融入全局观念,提高基层党建工作针对性与实效性,按照需求完善各党支部组织建设,科学合理地配置党政干部。其次明确国有企业基层党建工作核心,在实践过程中积累经验,经常性优化调整基层党建制度,避免存在漏洞等问题,促使规章制度日渐完善,对国有企业发展产生积极作用和影响。参与基层党建工作的人员,必须具备先进的思想观念,同时秉承初心、有所作为,树立良好的服务意识、政治意识以及大局意识,详细掌握党的政策与发展战略,这样才能落实基层党建工作各项要求。另外保障基层党建工作的规范性,切实提高工作效率与质量,谨遵从严治党思想理念,形成浓厚的政治氛围,有利于国有企业发展。

(二)更新思想观念

国有企业自身的思想观念尤为重要,只有跟随市场变化而调整,才能保证基层党建工作的实效性,满足国有企业自身发展需求。现阶段应提高基层党建工作意识,更新上层领导人员的思想观念,如树立正确的政绩观,推进基层党建工作开展,增强基层党建工作中的主动性、自觉性,根据国有企业发展现状予以优化,促使基层党建工作得到有效落实。另外加强生产管理与基层党建工作的联系,将基层党建与各项业务充分融合,有利于推进基层党建工作开展,同时为生产运营带来积极影响,因此脱离生产经营的基层党建工作,往往并没有明显的实践意义。当下国有企业应严格执行党的政策方针与路线规划,找准基层党建与生产经营的契合点,充分结合社会发展形势,从而提高基层党建工作实效性。

(三)改变工作制度

国有企业在实施基层党建工作时,必须严格遵循从严治党思想理念,明确落实基层党建工作职责,将党政思想渗透到生产经营中,全面推进党业融合,强化领导干部意识、提升全体员工政治水平。为了推动基层党建工作顺利实施,应健全相关制度采取规范化管理,将各项责任落到实处,这也是深化国有企业基层党建工作的基础条件,因此国有企业必须重视制度建设,从日常工作中的细微之处入手,充分融入精细化管理理念。首先根据自身发展情况构建党政领导层持续学习制度,主要围绕党的政策方针定期学习,其次按照国有企业现有的作风,打造严厉的廉洁自律制度,在重大决策、经济活动中保证公平客观。最后明确落实基层党建工作责任制度,在国有企业未能及时开展基层党建工作的条件下,对各个部门、主管人员进行追责,为基层党建工作开展创造有利条件。

(四)创新工作方法

墨守成规只会让国有企业的发展陷入停滞,尤其是基层党建工作方法,缺乏创新、一成不变,国有企业很难满足新形势下的发展需求。当下基层党建工作应该从静态朝着动态化转变,由于以往的激励鼓励,逐渐贴近基层人员自身实际,这样才能更好地发挥出作用,比如在建军节、国庆节开展红色革命主题文艺活动,带领党政干部和基层员工积极参与,在娱乐过程中深化政治理解、坚定信仰。通过增添技术党建工作的趣味性,有利于强化各岗位人员对党建工作的热情,除此之外还可

以开展多样化活动内容,包括学党史、悟初心短视频拍摄竞赛,让党政人员在开展基础党建工作时拍摄短视频,通过参赛获得奖励,并将获奖的短视频内容投放在官方网站、官方微博以及官方公众平台,甚至作为国有企业基层党建工作宣传片,成为比较好的记录方式,将优秀的思政理念及时传递。其次国有企业基层党建工作开展应立足于实际生活,如组织社会公益活动,深入社会关爱弱势群体,进一步强化基层人员的精神思想,同时还能改变传统的工作形式,切实发挥出基层党建工作价值。

(五) 建设党政团队

国有企业应进一步加强党政团队建设,同时借助教育培训提高能力水平,为实施基层党建工作做好铺垫。首先加强队伍建设,不断吸纳人才打造领导班子,根据国有企业标准对党政干部进行全方位考核,以此来明确党政团队的理论修养、实践能力,是否能够发挥作用营造良好的政治风气。其次重视年轻党政干部培养,尽量挖掘更多具有潜力的人才,比如开展培训选拔工作,从品德、作风、业绩等多个方面入手,对年轻干部进行判断,是否需要继续磨练,最终打造高水平党政团队。在培训教育方面要组织党政团队认真学习国家政策方针,同时每年都要开展纪检工作会议,必须将党政干部的思想建设工作落实,这样才能去感染基层人员。为了提高党政人员的党性修养,在日常工作中要抓好纪律教育学习,认真学习掌握规定规范,重视正反案例解析和警示,明确按照《党章》要求,对进入党政部门的积极分子进行培训,表现优异这党员应给予鼓励,增强广大党政人员的积极性。

(六) 发挥带头作用

在国有企业发展过程中,党支部政治核心作用应得到发挥,同时党政人员要起到先锋模范作用,这样才能将基层党建工作贯彻落实,体现在发展与管理过程。首先明确国有企业发展重心,突出党支部在基层党建工作中的价值,借助自身政治

核心身份,促进基层党建工作开展,提高国有企业经济效益,以员工身份、企业增效为目标,充分号召全体党员与基层员工,统一思想战线,推动国有企业持续性发展。其次发挥出党政人员的先锋模范带头作用,作为国有企业党风建设的关键环节,党政干部与党政人员必须发挥自身职能,借助自身的积极主动性,感染鼓舞广大基层人员,从而发挥出自身作用与价值。

结束语:

传统的基层党建工作形式已经无法满足国有企业发展需求,很难产生实质性的作用和影响,因此必须根据实际情况展开进行创新,改变固有的工作形式和体系,从根本上提高基层党建工作效能。目前来看国有企业面对着诸多挑战,而基层党建能够帮助国有企业克服困难,通过在思想上做好建设,积极开展党政教育工作,将我国党中央领导政策积极贯彻落实。因此企业必须抓好基层党建工作,按照党政思想制定政策方针,以中国特色社会主义理念作为引导,提高基层党建工作动力,为国有企业发展创造有利条件,充分体现出思想建设的重要价值,促进我国社会经济持续性发展。

参考文献:

- [1]梁云志.浅析新时代国有企业基层党建工作取得的成效与发展思路[J].党史博采(下),2021,(12):43-45.
- [2]李健.国有企业基层党建工作实践研究[J].农场经济管理,2021,(12):57-59.
- [3]童书元.新形势下如何做好国有企业基层党建工作[J].中外企业文化,2021,(08):113-114.
- [4]徐建勇.新形势下国有企业基层党建与日常工作融合路径探析[J].改革与开放,2020,(18):23-27.
- [5]乔旭峰.新形势下加强国有企业基层党建工作措施[J].现代企业,2020,(06):66-67.

(上接第2738页)

低。再次,水利系统单位还要进一步加强风险控制,落实政府会计制度改革,在此基础上打破原有的财务管理模式。政府会计制度实施以来,水利系统单位财务管理权责发生了根本性变化,这种情况下整个资金流动也更加公开透明,进一步细化了财务管理工作内容。对此,水利系统单位要做好自身定位,加强经济状况审核,借鉴其他水利系统单位良好的财务管理方法,结合自身的实际情况加以创新,优化整个工作流程,从根本上驱逐风险因子。最后,财务管理风险是不确定的,即具有可逆性特征,如水利系统单位不注重财务分析工作,那么将会从很大程度上激发风险因子,从而给水利系统单位带来不可预计的经济损失。对此,水利系统单位要进一步扎实财务分析工作,为财务管理创造更加安全的环境,保证整个工作又好又快进行。

(四) 加大从业人员培训力度

目前来看,水利系统单位财务管理人员素质参差不齐,对于这一状况,相关单位要将培训工作提上日程。例如,水利系统单位可组织财务管理人员进行周培训或者月培训,制定阶段性的培训目标。为了提升培训实效,水利系统单位还可组织财务管理人员进行考试,了解他们的实际管理能力,为培训内容的原则奠定基础,进而做到有的放矢。其次,水利系统单位财务管理人员还要改变思想认识,分析政府会计制度对财务管理工作的影响,可从会计核算、内部管理、业务流程等方面进行分析,树立全局意识。再次,水利系统单位要定期组织财务管理人员培训,培训内容可选择新旧制度区别、如何细化条例、工作内容变更等。最后,水利系统单位还可邀请财务管理专家为从业人员培训,可依托互联网之力进行“在线问诊”,使更多财务管理人员与专家面对面交流,更新财务管理人员的知识库,鼓励其学习财经法律知识,同时还要提高其财务会计

实务技能,使其以全新的视角看待财务管理工作。与此同时,水利系统单位还要完善激励机制,对于表现良好的员工进行奖励,调动其工作积极性,进一步提升培训实效。

(五) 加强内部控制力度

在新的时代背景下,水利系统单位要将内部控制提上日程,对突出领域进行控制,从根本上提高财务管理工作效能。对于水利系统单位来说,内部控制管理的重点区域为水利工程材料采购、收支管理,加强内部控制能够避免资金配置不均衡的状况。对此,水利系统单位要将内部控制放到突出位置,建立内部控制领导小组,健全预算、采购、资产管理流程,使整个财务管理工作正常进行。在采购管理中,相关部门人员还要进行多方比价,还要对设备进行抽样检查。在设备管理过程中也要定期盘点,使收支更加平衡,整个管理工作也能更加透明,能够从根本上降低安全隐患。

总结

综上所述,若想提升水利系统单位财务管理工作质量,我们可以从健全财务管理机制;强财务预算管理;扎实财务分析工作;加大从业人员培训力度;加强内部控制力度等层面入手分析,以此在无形中促使水利系统单位财务管理工作水平提升到一个新的高度,助力我国社会整体经济得到进一步发展。

参考文献:

- [1]姜庆会.新形势下水利基本建设项目工程财务管理与会计核算[J].财经界,2021(35):113-114.
- [2]孙同琴.新时期水利工程财务管理的风险问题及有效措施[J].现代商贸工业,2021,42(27):101-102.
- [3]蒋招君.浅谈安化县水利系统财务管理现状及改进对策[J].大众投资指南,2020(18):127-128.