

国有企业党建思想政治与生产经营工作的创新融合

胡明智

霍州煤电集团吕梁多种经营有限公司 山西 临汾 031400

[摘要] 思想政治工作的科学开展是坚定党对国有企业全面领导地位的重要基础，是保证党的指导政策方针高效落实的关键环节。思想政治工作与管理运行的科学融合能够发挥两者的相互促进作用。本文通过介绍国企思想政治特点，研究思想政治与企业生产经营融合的重要作用，根据思想政治活动中出现的不足，提出针对性的思想政治与生产经营协同发展措施。

[关键词] 国有企业；思想政治；生产经营；创新融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.1224

引言

为应对新常态下复杂的经济社会环境，企业发展压力不断增大，特别是国有企业承担着重要的经济建设任务，为经济社会发展打下物质基础。为适应日益严峻的市场竞争形势，现有的思想政治模式出现一些不足，要求思想政治与生产经营进行深度融合，形成健全的融合发展体系，推动思想政治工作高质量推进。

一、国企思想政治工作的特点及开展原则

1、国有企业思想政治工作特点

一是精准性，随着经济社会环境的复杂变化，职工的思想动态发展趋势日益复杂，增大了工作难度，需要准确把握其个性化诉求，实现精准推进。二是人文性，在工作中尊重职工间的差异化需求，关心其的生活情况，增强职工队伍稳定性。三是规范化的工作体制，企业对思想政治工作高度重视，制定了较为完善的工作体制机制，对思想政治工作进行统筹规划，严格制定相应的规章制度，落实从严治党战略，净化政治生态，为企业发展提供政治基础。

2、思想政治工作开展原则

一是以人为本原则，要充分考虑到员工的思想特点和个性化需求，尊重个体差异，保证思想政治工作的针对性开展。二是坚持中心任务，围绕企业经济建设，结合员工的岗位工作，重视其职业发展，与企业管理进行科学融合，充分发挥青年员工价值，推动企业科学发展。三是效益性，要保证思想政治工作效率，优化工作思路，渗透到企业生产经营中，营造积极的工作氛围。

二、国企思想政治与生产经营融合的重要性

1、推动现代化企业管理制度的完善

思想政治工作对强化企业经营管理水平起到关键作用，发挥思想政治教育职能，保证党的指导政策方针的高效落实，创新理念，不断提升管理水平。同时能够充分发挥党建引领作用，推动现有经营管理方式的转型，实现对各个管理环节的高效协调，提升管理效率，为管理工作推进带来良好的环境基础，实现高效管理模式的转型。

2、营造积极的企业氛围

国企体制改革的高速推进对企业经营管理模式和组织结构带来了很大的改变，职工容易受到外界环境等因素的影响，产生思想动态和心理变化。特别是建筑施工企业工作环境较为艰苦，人员构成相对复杂，部分职工的文化水平较

低，思想认识不够坚定，影响企业管理效果，不利于项目建设和管理工作的高效推进。政工工作的高效开展能够强化带动作用，为职工的意识行为进行正确的规范，强化思想认识，提升干部职工的思想觉悟，有效解决企业改革发展中的利益矛盾，在职工与企业领导间构建高效的沟通桥梁，有效掌握职工的思想诉求和工作生活情况，融入柔性化管理思想，构建和谐的企业发展环境。

3、带动人才队伍建设

思想政治工作具有较强的教育引导职能，通过技能培训和思想教育活动，推动职工职业技能和思想水平的科学成长，为企业发展提供有效支持。特别是施工企业对职工的专业技能要求较高，政工工作的推进能够有效激发职工的主动意识，积极参与到技能培训中，帮助职工制定科学的职业发展目标，为职工发展提供有效的帮助。同时能够为人力资源管理活动的开展提供有效支持，充分发挥党管人才优势，提升人事工作的科学性，提升薪资待遇，优化绩效管理，有效降低人才流失风险，构建高质量的人才队伍，保障人才价值的实现。

4、建设先进企业文化

管理思想和管理理念的凝结形成优质的文化内涵，思想政治利用先进思想理论为企业文化带来理论基础，强化引导作用，保证文化意识的高效渗透，使职工形成对企业经营方向和发展战略的正确认识。

三、国有企业思想政治与生产经营融合存在的问题

1、思想认识不足

随着市场竞争压力的日益严峻，施工企业发展压力不断提升，企业将大量的精力和资源投入到业务工作和经营管理中，对思想政治重要价值缺乏正确的认识，影响思想政治成效。同时企业干部职工对政工工作缺乏正确的认识，无法有效参与到党务活动中，不能形成较好的工作成效。

2、工作思路缺乏创新

当前的政工工作开展主要是以思想教育为主，通过对思想理论和政策方针的学习，增强干部职工的理论素养和思想认识。而随着施工项目业务难度的逐渐提升，现有的思想政治模式和思路无法满足实际工作情况，政工活动开展较为独立，不能将其与管理活动进行融合，在活动开展中不能保持较强的主动性。

3、工作机制不够健全

当前党建思想政治工作机制建设相对滞后，难以满足时代发展的要求。特别是缺乏长效管理机制，无法对相关规章制度进行及时的调整，无法对活动开展进行有效的规范。一岗双责是国有企业管理制度的基础构成，而当前企业一岗双责制落实不够到位，领导干部缺乏责任意识，参与意识较为薄弱，无法保证规章制度的严格执行。监管力度不足，党务信息公开体系不够健全，不能利用纪检工作优势，容易存在廉政风险和监管不足，影响廉洁工作效果。

4、工作内容和形式较为单一

当前企业思想政治工作模式较为单一，主要是以思想教育为主，教育内容与职工的工作生活实际存在一定的脱节，无法有效满足其思想需求。同时工作形式较为固定，缺乏主动创新意识，无法对干部职工形成有效的吸引力，不能形成较好的参与效果。特别是建筑施工企业职工结构较为复杂，相对固定的政工工作模式无法有效适应职工的实际思想需求，忽视了职工的主体地位，制约着政工工作效果的提升。

5、政工队伍战斗力不足

政工人员是政工工作的重要主体，而当前建筑企业基层党支部建设相对滞后，无法实现对施工项目和企业管理的全面覆盖，基层政工岗位配置吸纳力不足，大多由其他岗位的领导干部兼任，无法保证足够的精力和时间投入，难以取得实效。

四、国有企业思想政治与生产经营融合的新思路

1、强化思想认识

随着时代的进步，基层党建成效显著，推动思想政治与生产经营的高度融合是当前基层党组织的主要任务。要强化思想认识，充分发挥思想政治活动优势，构建完善的协调机制，有效提升企业管理效率和质量，实现两者作用的科学互补。要强化宣传推广，引导员工形成对思想政治活动的了解，有效参与到活动中，营造积极的企业发展氛围，实现思想政治活动对管理运行的高效渗透。

2、优化工作思路

政工与企业管理间紧密相关，推动两者的科学融合能充分发挥党建引领作用，提升企业管理的科学性，为企业发展提供强劲动力和政治基础。而在实际的管理运行中，两者相对独立，需要强化领导价值，根据实际工作情况和需求，扭当前工作思路，推动融合工作体系的合理构建。一是要强化主动意识，深入到企业经营管理实际，进行全面细致的调研，结合施工企业实际政工工作需求和管理特点，准确把握活动方向，有效适应管理活动需求。二是要强化自身学习，深入学习和领悟先进思想理论和政策方针，为企业发展提供理论基础。三是要重视群众工作，强化企业民主管理氛围的构建，保证群众路线的高效推进，切实保障职工的合法权益，强化与群众的互动，准确了解其发展诉求和生活情况，推动工作的针对性落实。

3、健全融合工作机制

思想政治工作与企业生产经营管理在工作内容和形式上

存在着一定的区别，现有的规章制度不能有效适应两者共同发展需求，基层党组织要建设长效管理机制，结合实际工作情况，对相关规章制度进行及时的调整和优化，保证党规党纪的严格执行，将其和企业管理形成全面的优化。一是要落实一岗双责机制，强化领导干部的责任意识，提升对思想政治工作的重视，保证工作机制的贯彻执行。二是要完善监管体系，落实信息公开，接受广大干部职工的监督，充分发挥基层纪检部门职能，强化廉政建设，准确定位改革发展中出现不足，对相关规章进行针对性的完善。同时要积极拓宽监督渠道，合理利用网络途径与职工群众进行互动交流，积极听取意见建议，实时关注社会舆论，对舆情危机做到及时的发现和解决，形成完善的监督体系。三是优化考核管理，对工作成果做到及时跟进，进行准确的反馈，为思想工作推进提供科学的参考和依据。

4、创新融合工作模式

构建创新融合工作模式，一是要优化工作内容，推动思想政治工作对企业生产经营管理的全面渗透，以解决企业发展问题作为思想政治工作的主要目标，对“三会一课”进行科学优化，根据建筑施工企业特点，科学制定活动主题，实现对先进思想理论的科学运用。二是要推动与企业文化的有机融合，发挥政工优势，对企业文化建设提供科学的理论基础，增强文化内容，并利用丰富多样的文化活动，为思想政治工作提供优质载体，在企业管理中渗透企业文化，提升企业管理模式的人文性，融入柔性化管理思维，提升企业管理的科学性。三是要实现与人力资源管理的融合，在人力资源管理中融入思想教育，强化职工的思想认识，坚定理想信念，引导干部职工积极参与技能培训和思想教育活动，对薪资管理、福利待遇、绩效管理等环节进行科学优化，激发职工的工作积极性。

5、培养高素质政工人才

施工企业管理体系较为复杂，基层党支部建设相对薄弱，影响思想政治工作和企业工作成效。企业党组织要加强基层组织建设，实现对施工项目和企业管理的全面覆盖，强化政工队伍建设，保证专职政工岗位配置，加强对政工人员和管理干部的培训教育，提升政治素养和工作能力。

五、结束语

企业思想政治工作和生产经营的科学融合对推动企业高质量发展起到积极作用，企业基层党组织要充分结合施工企业发展需求，优化思想政治工作思路，充分发挥政治引领优势，构建完善的融合工作体系，创新工作内容和形式，不断提升思想政治工作科学化水平。

参考文献

[1] 钟义鑫. 浅谈基层党建思想政治工作与生产经营的融合[J]. 经营者: 学术版, 2013(7): 1.

[2] 李劲苗. 浅谈企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的结合[J]. 办公室业务, 2016(21): 2.