

共享模式下财务人员角色转变探析

姜莉莉

(河北兴泰发电有限责任公司 河北 邢台 054000)

[摘要]在互联网时代下,信息技术在财务工作中发挥重要的作用,也推动了财务共享模式的发展,对财务管理工作带来了较大的影响。在共享模式下,财务工作职能发生了较大的转变,财务人员的角色发生了较大的变化,传统的财务工作模式已经无法满足工作的实际需求。企业若要获得更加高效地发展,就要更加注重共享经济对财务工作的影响,要重视该模式下财务人员角色的转变,并且采取有效的措施提高财务人员的综合技能,促使财务人员更好地适应和胜任新的财务工作,增强财务工作的实效性。本文对财务共享模式发挥的重要作用进行了分析,并且探究了共享模式下财务人员角色的具体转变,进一步提出了助力财务人员角色转变的有效措施,进而增强财务共享模式应用的效果,为财务数字化转型工作提供一定的帮助。

[关键词]财务共享;财务人员;角色转变;措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.11.819

目前,在激烈的竞争下,财务管理能力已逐渐成为企业重要的竞争力,也是企业获得良好发展的重要影响因素,对企业可持续运营至关重要。现如今,在大数据、云计算等信息技术不断发展下,财务共享模式越来越成熟,在企业财务管理中也获得了较大程度地应用。财务共享模式下,企业的财务职能以及财务人员的角色发生了较大程度地转变,更好地发挥了财务人员的作用,也为企业财务管理工作提供了更大的帮助。则企业应加强对财务共享模式应用的重视,要积极地推动智能技术与财务工作的有效结合,推动财务智能化发展,同时要加强财务人员培养,增强财务人员自身的转型意识,提升财务人员的综合能力,促进财务人员全方位发展,更好地推动财务人员角色转型,为财务管理工作提供更加有力的人才支撑,促进企业经济效益的显著提升。

一、财务共享模式概述和作用

(一) 财务共享模式概述

共享模式主要就是利用信息技术进行资源整合,实现数据、服务互通,财务共享则主要就是将共享模式应用于财务管理工作中,借助信息技术将财务相关的较为零散的业务整合在一起,会涉及信息部门、财务部门、人力资源部门、生产部门等较多部门,建立数据信息共享的财务共享中心,以财务工作为基础,优化财务工作流程,从而更好地降低企业运营成本,促进企业价值的进一步提高。财务共享模式具有显著的规模性、技术性以及标准性特点。首先是规模性特点,财务共享主要应用于具备较大经济规模的企业,处理的财务业务量较多,会同时处理大量的数据信息。其次是技术性特点,财务共享需要借助良好的信息技术,构建完善的信息系统,这样才能够更好地发挥财务共享的作用,而且在进行财务共享时,还需要工作人员具备专业的财务工作技能以及良好的计算机技术,这样才能够促使财务共享工作能够顺利开展。最后是标准性特点,财务共享模式需要整合内部财务相关资源,并且构建统一的、明确的业务流程和规范标准,这样有助于提供财务服务的质量。

(二) 财务共享模式的重要作用

1. 有助于规范财务管理工作

财务共享模式在企业财务管理工作中进行应用,有助于提高财务管理效果,促使财务管理工作能够更加规范地开展。共享模式下,集团企业可以将子公司的财务资源和分散业务进行整合和集中,然后优化财务工作流程,制定规范化的财务管理标准,这样能够有效地提高财务管理的效率,也能够使得财务管理工作更加标准化地落实,而且在处理大量的、

分散的财务数据时,也能够借助财务共享提高财务会计核算的效率,简化财务会计工作流程,为财务人员提供了更大的便利,也使得财务人员能够有更多的时间和精力投入本职工作,提高财务工作的质量。

2. 有助于降低财务风险

在传统的财务工作模式下,企业利用人工数据核算和处理,不仅会影响工作的效率,还会增加人工操作失误、数据遗漏、核算错误等情况发生的概率,为企业财务决策提供的数据和信息存在较大的不准确性,造成财务决策存在偏差,增加了财务风险。而企业在经营中应用财务共享模式,则有助于降低财务风险,提高财务工作成效。财务共享模式对企业财务人员的能力提出了更高的要求,需要工作人员具备良好的信息技术能力,这样财务人员就能够更好地应用财务信息设备以及系统实现大量数据处理,与传统人工数据处理相比,这样有助于降低数据处理的失误率,确保财务数据处理的准确性,更好地降低财务数据风险。

二、共享模式下财务人员角色的转变

(一) 从财务会计核算人员向财务决策人员转变

财务共享模式下,企业财务人员的角色发生了较大的变化,从财务会计处理方面来看,财务人员从传统的会计核算者转变为财务决策者。在传统的财务工作中,大多财务人员主要是从事会计核算工作,主要是对财务数据、会计凭证等进行核算,并制作成为财务报表,重复做这些基础核算工作,不会参与到企业经营管理中,财务管理者也就只能通过财务报表数据了解企业运营情况,对企业实际业务经营情况缺乏了解,而在财务共享模式下,财务人员则能够利用借助信息技术手段进行会计核算处理,投入较少的时间开展会计核算,而且可以借助大数据技术进行财务数据分析,强化对业务经营情况的了解和掌握,并且为财务管理决策提供良好的参考,积极地参与到管理决策工作中。

(二) 从工作执行人员向参与人员转变

从工作开展情况来看,企业财务人员主要是对依据相关的要求以及下发的任务执行工作,扮演的是工作执行者。而在财务共享模式下,财务人员不仅仅是被动地执行工作任务,还会积极地参与到财务管理工作中。在开展财务管理工作时,财务人员则发挥重要的数据收集和传递作用,会借助财务信息化系统进行有关数据收集和处理,并且将处理的数据传递到财务共享中心,为管理人员进行财务战略规划以及决策提供良好的信息服务,促进财务管理各项工作的更高效落实,从以往的工作执行人员转变成良好的参与者,共同推

动财务决策工作的高质量开展,进一步增强财务管理工作的效果。

(三) 从资源消耗者向价值创造者转变

财务共享模式下,财务人员的角色转变还体现在财务人员价值变化上,从传统的资源消耗人员转变为价值创造者,这样就使得财务人员的作用和价值得到更好地发挥,能够为企业提供更加有效的助力,推动企业更高质量地发展。在以往的财务工作中,企业财务部门需要较多的财务人员,主要从事一些费用审核、会计核算、收付款等基础性的工作,这些工作技术含量较低,而且工作重复性高,采用手工处理的方式,使得工作效率较低,而且耗费的资源较多,财务人员则扮演着资源消耗型角色。在财务共享模式下,会计数据审核、费用管理等基础性工作可以借助大数据系统进行完成,节省了大量的时间、人力和费用,能够精简工作流程和人才队伍,也使得财务人员能够在技术性较强的工作上投入更多的时间和精力,更好地发挥财务人员的价值。而且,财务共享对财务人员的能力提出了更高的要求,会倒逼财务人员提升自身的专业技能,拓展自身的能力,促使财务人员的综合能力得到提升,从而更好地满足财务工作要求,为企业创造更大的价值,促进企业经营效益的显著提高。

三、强化财务人员角色转变的有效措施

(一) 转变财务人员的观念,培养信息化思维

在财务共享模式下,企业不仅要认识财务人员角色的转变,还要采取有效的措施推动财务人员角色转变,促进财务人员能够更好地满足财务信息化、智能化发展的要求,优化财务工作模式,促进财务各项工作能够更加顺利地展开。要强化财务人员角色转变,就需要转变财务人员的观念和意识,要培养财务人员的信息化思维,引导财务人员重视信息化发展,从而更有效地融入财务信息化工作中。在信息时代下,企业做好财务信息化发展规划,并且要强化对转型发展的宣传,使得财务人员能够有效地把握转型发展的方向,促使财务人员能够提前做好准备,对个人的工作目标进行重新设定,将互联网思维融入到工作规划中。同时,从财务人员的角度来看,财务人员树立良好的客户思维,拓展自身的工作职能,并且互联网技术为客户提供更优质的服务,可以帮助微信、微博等软件强化与客户的交流,了解客户的需求,做好客户挖掘和服务工作,为企业发展奠定基础。

(二) 完善财务信息系统,推动业财融合发展

财务共享模式下,企业要更好地推动财务人员转型发展,就需要构建完善的财务信息化系统,借助大数据平台构建一体化系统,打破业务部门与财务部门的限制,更好地实现数据信息共建共享,拓展财务人员的工作范围,为财务人员角色转变提供良好的环境。一方面企业要加强对财务共享平台建设的资金投入,构建系统化的财务共享中心,促进业务与财务的融合。另一方面,企业要更好地发挥财务共享平台的作用,要强化财务共享宣传,让业务人员以及财务人员能够全面地了解和应用财务共享平台,也可以借助远程办公软件,让工作人员更真实地体验财务共享模式的便利,并且加强业务人员与财务人员的沟通和交流,促使财务人员能够强化对公司各项业务活动的掌握,打破财务人员发展的局限,促进业财工作协同开展。同时,企业要优化绩效考核体系,在对业务人员以及财务人员进行考核时,不仅要对其

本岗位工作完成情况进行考察,还要将业财融合指标也纳入工作人员考核体系中,促使财务人员更加重视对业务知识的了解和掌握,拓展人员的能力,使得财务人员发挥更大的价值。

(三) 强化财务人员培养,促进财务人员的多元化发展

要想强化财务人员角色转变,就需要提高财务人员的综合能力,要依据财务工作的实际要求,培养财务人员的综合能力,促使财务人员能够更好地完成工作任务,也最大程度地发挥财务人员的价值和作用,为企业的发展提供更加优质人才队伍。在财务共享模式下,企业财务人员不能仅仅关注财会核算、凭证管理等财务基础性工作,而要积极地参与企业经营管理中,要拓展自身的工作能力。企业要构建内容多元的培训体系,对财务人员的综合能力进行培养,一方面要注重提高财务人员大数据技术知识的掌握程度,让财务人员能够更好地应用财务共享系统,满足财务信息化工作需要。另一方面,企业要注重培养财务人员的管理决策能力,引导财务人员为财务决策工作提供更加有效的帮助,也促使财务管理工作能够更好地落实。企业可以让财务人员在内部进行轮岗学习,强化对业务活动内容以及业务流程的掌握,强化财务人员与部门管理人员相联系,培养财务人员的管理思维,促使财务人员能够从财务角度分析业务开展的情况,为企业业务开展提供有效的建议,更好地解决企业运营中存在的问题,提高企业经营效果。

四、结语

总之,财务共享对企业经营发展至关重要,对提升企业财务管理能力、降低财务风险具有积极的促进意义,有助于提升企业的经营效益。共享模式下,企业财务人员的角色发生了较大的变化,从传统的财务核算人员、工作执行者以及资源消耗人员转向了财务决策者、参与人员以及价值创造者的角色转变,突出了财务人员在财务管理工作中的更重要的位置,也更有效地发挥了财务人员的价值。因此,企业要积极地重视和引导财务人员进行转变,要注重培养财务人员的信息化思维,构建完善的财务信息化系统,促进财务信息化、智能化发展,为财务人员角色转变提供良好的环境,同时要强化财务人员培训,培养复合型财务人员,促使财务人员能够更好地适应新角色,也能够更有效地满足财务信息化工作要求。

参考文献

- [1] 卢钟军. 建设财务共享服务中心,推动企业财务数字化转型[J]. 中国总会计师, 2021(08): 43-45.
- [2] 刘怡. 财务共享、财务职能转型与财务人员角色转变探究[J]. 财经界, 2021(30): 80-81.
- [3] 郭晓柳, 丁云波, 黄艳. 财务共享模式下财务职能转型浅析——以建筑施工行业为背景[J]. 现代商业, 2021(05): 169-171.
- [4] 付蜀英. 信息化时代财务人员角色定位及转变的几点思考[J]. 全国流通经济, 2019(27): 89-91.
- [5] 张耀冲. 会计共享中心下企业财务及财务人员转型发展[J]. 全国流通经济, 2019(04): 139-140.
- [6] 朱冬媛. 浅析中国石化财务人员在财务共享后的角色转变与职能转型[J]. 石油库与加油站, 2018(05): 39-42+7.