

# 推进国有企业党务工作创新的路径思考

罗建树

中国能源建设集团天津电力建设有限公司

**【摘要】**国有企业在党务中发挥着重要作用，当前，新时期党务也需创新，多方面创新能提高国企党务效果及水平，充分发挥国企作用。

**【关键词】**国有企业；党务工作；创新

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1687

为适应新时期社会建设的新需求，越来越多的国企逐步加强自身建设。同时，国企在我国经济建设及社会发展中发挥着重要作用。推进自身工作创新，已逐渐成为新时期国企建设中面临的一项重要任务。对国企来说，除要根据自身工作环境和要求及时做好本职工作外，还要高度重视自身党务工作，把党务作为日常工作基础，对企业内部的思想动态及工作方法进行相应的指导。因此，推进国有企业党务创新意义重大。

## 一、国有企业党务工作内容

国有企业党务工作要围绕基础的理论知识展开，比如，学习马克思主义思想党务理论，并用坚定的理论基础完成实践工作。由于不同企业有不同经营方式和管理理念，所以每个国有企业都有自己的党务重点，内容和形式上也会有所不同。党务工作的实践不仅能促进国有企业改革的发展，而且能促进国民经济的发展。首先，国家的党务理论基础是必不可少的内容，这其中包括国家成立之初到现在，此过程中每个重要时期所产生的理论思想都应成为国有企业党务工作的重要思想内容。其次，实践中，要将学习重点放到对企业的制度建设、组织建设、文化建设、党风廉政建设等。这是目前国有企业党务工作的重点，也是能保证企业得到稳定发展的主要途径。

## 二、国企党务的重要性

国有企业在我国国民经济中占据着重要地位，提高经济增长、改善民生发挥着巨大作用。国有企业基层党组织是国有企业党委的组成部分，也是联系国有企业党组织与群众的纽带，负有贯彻落实党委安排的工作任务和密切联系群众的作用，也是党面临考验和挑战的最前沿。基层党组织建设必须以党的宗旨为使命，以落实党的任务为职责，着眼于履行党的政治责任、实现党的执政使命，发挥政治功能和政治作用。因此提高国企中党的执政能力，巩固党的执政地位，加强党的建设具有重要意义。

## 三、国有企业党务工作创新中存在的不足

1、党务工作机制需进一步完善。在国有企业党务工作开展中，完善的机制能促使工作效率的提高。目前，党务工作考核机制较薄弱，缺少完善、系统的考核机制，在对党务工作机制进行完善时，需对相关制度进行调整梳理，同时需完善相应党务工作责任制。

2、党员工作队伍老化，缺少后备力量。随着市场经济条件下各种新观念的产生，企业的工作重心是经济效益，党务工作不可避免地被抛在一边，被削弱、被淡化。同时很多国有企业的党务工作人员年龄偏大，思想较老化。还有的国有企业中党务人员身兼两职，既负责党务工作，也负责行政工作，无时间从事党务工作，对党务工作也不够精通，缺乏专业性强、工作精干的新生力量。

3、党务工作创新力度不够。部分国有企业党组织面对国企改革给党务工作带来的新情况、新问题创新意识不够，在推进党务工作时出现宣传教育工作不到位、组织建设缺乏感召力等问题，突出表现为：部分国有企业党组织的负责人缺乏与时俱进的创新进取精神，仍在沿袭计划经济时期的工作机制和活动模式，致使党务工作在现代国有企业中失去了生机和活力。众所周知，虽然国有企业的党员组成结构与以往相比已发生了巨大变化，但多数企业还未针对这一变化作出调整，因循守旧的教育手段和古板落后的管理方法与时代要求相去甚远。此外，部分企业党员干部对新理论、新方式和新载体的接纳程度偏低，使国有企业党务工作始终未能充分发挥其应有作用，导致党组织安排党员参加教育活动时出现创新力度不够、活动内容陈旧的问题，出现了精力和物质投入并不少，但党员却觉得效果欠佳的局面。

## 四、推进国有企业党务工作创新的路径

1、以创新工作理念方式，展现党组织政治优势。在党务工作中，要坚持以思想建党为最主要措施，坚持以中国特色社会主义理论为指导，通过对党的先进性宣传，实现对党务工作的创新。要求企业应以生产与经营为工作重心，做好基层人员的思想工作，要充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，通过对员工的引导，促进基层员工参与到改革事业中。企业作为经济性组织，其发展应充分体现经济效益。

2、创新党务工作方式。①国有企业应在对党员进行思想政治教育时重视实效，这是因充分发挥党委对党员干部管理工作的领导作用是当前国有企业党务工作的重要内容之一。而为实现这一目标，国有企业应对党务工作方式进行不断创新，并通过对人力资源的创新开发与整合来实现对党员工作积极性与创造性的充分调动，最终为国有企业的可持续发展提供人才保证。②国有企业应重视作风建设，并对职工利益进行有效保护。这就要求国有企业在党务工作时，必须坚持

立足于企业实际发展情况，并将国有企业改革作为创新党务工作方式的重要步骤之一，以便实现服务型党组织的有效建设。同时，还应在实际工作中贯彻积极正确的价值观，以便广大群众能认可国有企业党务工作。

3、优化工作主体与载体。企业党组织中有少部分党员先锋模范意识差，进而致使其降低对自身综合素质的要求标准。有一些党员党性不足，工作能动性和激情匮乏，在工作中时常忘记党员身份，和广大群众并无两样，所以也不会站在党的角度上审视问题，只重视眼前利益，不具备前瞻性眼光。另外，这些党员缺少上进心和责任感，面对党组织举行的活动往往能推就推，这些问题必然会降低党在人民心中的地位，严重制约我党健康发展。面对此状况，一定设法予以完善，创新党务工作建设有关平台来展现党员带头模范作用。还要组建一支政治觉悟高、作风良好、甘于奉献的党组织团队，这是促进国企党务工作实现可持续发展的有效手段。传统党务工作通常以学习教育方式展开活动，其内容和方式都已无法满足现代党员的实际需求。所以，创新主体不可完全依靠一个团队，还要尽可能转变相关载体，让其摆脱传统封闭的党务形式，尤其是要关注国企党务活动载体的创新。

4、党务工作机制的创新。对国有企业而言，拥有良好的工作机制是确保党务工作有序进行的基础条件。①组织保障，要求国有企业要不断完善党务工作运行机制，应用先进管理理念及方式，选择综合素质能力较高的党员队伍，这样就能为党务工作打下坚实基础。②结合自身实际情况建立科学的考评机制，当前党务工作始终未发挥出实际性作用，其原因是对绩效工作标准未进行明确划分。在全新发展形势下，党组织工作要拥有考量标准，实行奖惩对策，这样才能促进党务工作落在实处。③充分发挥党员引领作用，无论何种企业都会有模范，有能让员工参考和前进的标准，对国有企业党务工作来讲也是如此，在实际工作中要将引领作用充分发挥出来，结合企业实际情况正确指导和开展工作。

5、丰富党务内容。国有企业要结合自身优势，不断丰富党务内容，坚持厂务公开，加强岗位竞争，并引导所有员工积极在竞争中提升个人综合素质和专业能力。①国有企业要将员工思想作为党务工作的重中之重，将实际问题与员工思想动态充分结合，以坚持为基层员工服务为理念开展党务工作，给予员工以尊重、爱护和关心，将员工利益置于工作首位；②企业要掌握及关注员工思想动态变化，并以此为基础开展各项党务工作，提升党务工作服务性、功能性及融合性；③企业党组织要提升自身服务功能，在为基层员工提供服务时，体现自身的具体职能，及时解决企业在改制重组中出现的员工心理问题和冲突矛盾，结合员工具体问题针对性处理，促使员工放下思想负担，全身心的投入到工作中。

6、打造信息化党务队伍。党务工作具有较强特殊性、政

治性、专业性，尤其是在党务数字化改革背景下，更需打造一批政治过硬、知识丰富、业务熟练、具备互联网思维的优秀党务人才。一方面，要通过直接选举、网络选举、共推选举等方式，将敢于创新、想干事、能干事、干成事的优秀党务人才，放到党支部书记岗位上，充分发挥带头作用，为国企党务创新注入新活力。另一方面，要尽量在党务工作者队伍中具有丰富经验的老同志、理论丰富的年轻同志和高学历复合型的同志中选拔，且控制好年龄比例，打造一支具有创新意识、能力突出、锐意进取的党支部。同时，要通过人才引进和内部培养方式，重点加强年轻“互联网+”党务技术干部队伍建设，以确保国企党务队伍的梯队化生成，进而为后续创新实践提供持续人才动力。

7、实现党务工作与企业文化相融合。企业党务在实际发展中，除需遵循党务中相关理论外，还需具有自身相关特点。在当前发展中，党务工作也有了自身的工作特点，企业党务在实际组织及运行中，在理论中还有很多潜力，这就需在一定意义上使国企党务和自身文化相结合，这是当前需加强有效解决的主要问题。首先，国有企业需按自身实际特征来实现企业实际价值观念，将企业自身的实际价值观念作为要点，不断将企业党务理论实现丰富化。在理论方面将企业文化对党务有着一定的促进作用。另外，需不断加强党务工作的重视程度，以及对企业文化所产生的引领作用。

国有企业需加强企业思想及组织和制度建设的重视，企业党委需将企业的领导权始终掌握，在此基础中实现对企业文化的合理创新，按企业实际需求将马克思主义理论植入企业内部。对优秀的企业文化需和党务实际工作有效结合起来，这同样也是国有企业在实际发展和马克思主义理论有效结合的最佳过程。在对企业党务文化发展中，不断将马克思主义中国化的最新理论成果与企业文化相结合，发挥二者共生效应。

8、创建考核体系。在国有企业中，要将考核体系创新，创设新型的党务考核体系。要将相关部门内部的基础管理工作进行考核，建立完善的党务目标完善制度，完善党员监督效果考核制度，有效提升党员在党务工作中的主角意识。还要对日常党务管理工作进行监督，完成党员相关自主关系对接，并对党费相关的收缴工作定期公示。同时，还要建立适应新时代国有企业特点的领导人员考核体系，依据科学发展观及德、能、勤等标准，对领导人员进行全面考核，并依据考核结果作为重要依据，成为奖励和惩罚及任用干部的标准。

### 参考文献

[1] 孟飞. 推进国有企业党务工作创新的路径思考[J]. 中共山西省委党校学报, 2017(40).

[2] 林景和. 推进国有企业党务工作创新的探索实践[J]. 企业改革与管理, 2016(24).