

企业财务核算应实现业务财务一体化

曹鹏涛

漯河市红黄蓝电子科技有限公司

[摘要]伴随大数据时代的来临,包括区块链和云计算等各种各样的技术应运而生,给企业的业务财务一体化提供了充足的可能性。其正在推进企业财务会计、管理会计和会计信息化的相互整合,现阶段已经有越来越多的企业认识到打造业财一体化工作机制的效益和优势,所以开始广泛地学习许多国家的先进做法,构建完善且具体的财务共享中心。业财一体化模式可以促进企业业务信息和财务信息共享,有效地促进企业财务工作由传统会计核算朝向管理会计的方向转化,给财务工作的优化和改进同步带来了挑战和机遇。本文将重点分析探讨企业财务核算应该如何切实有效地贯彻落实业务财务一体化的目标,以求能够为相关单位提供借鉴作用。

[关键词]企业管理;财务核算;业财一体化

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1927

企业所开展的财务核算工作具备动态化和综合化等多种特性,所涉猎的内容相对较多,并且还可以实现对企业的运营发展流程的全方位监督以及风险预测。但是结合现阶段的已有情况来看,我国部分企业在推进财务管理工作的建设的过程中,主要将工作内容放置在对财务数据的记录以及财务核算方面,并没有重点展现出财务决策所具备的参考功能,同时也并未实现对财务风险的科学监管^[1]。落实总体战略目标及各业务、职能战略目标,为企业的和谐健康发展提供必要的支持。

一、企业财务核算实现业财一体化的挑战

(一) 业财间的核算差异显著

因为业务管理部门和财务管理部门分别属于不同的管理部门,首先在业务核算的模式上就会存在着相应的差异性,我国对于财务核算发布详细且具体的会计准则,而企业所开展的财务核算工作却只能依托于行业管理以及企业的发展习惯来进行确定,无论是在方法上还是在时间上都会存在着相应的差异性。比如财务确认收入的标准规定相当严格,而业务通常会以资金正式入账的时间来进行确定,或者是构造与其相互关联的收账款债权^[2];又比如,对于处在不同岗位的工作者来讲,所接受的薪资待遇是并不相同的,这就要求财务能够针对性地计入到不同的科目当中,而对于人力管理部门来讲,只需要记工并且有效地完成对工资的计算,其他的业务部门对于账务的分类核算处理则需要经过相应的消化和吸收方可。

(二) 业务和财务存在信息孤岛

在现代化企业迅速发展的过程中,诸多企业管理部门都开始尝试着构建各不相同的业务管理机制和系统,并且业务管理机制通常是由不同的开发商提供的,各种各样的信息间是并不相同的,存在着较为明显的信息壁垒,也就是说即便有数据接口,也难以切实有效地完成融会贯通的目标^[3]。

(三) 业财一体化协调难度较高

业财一体化是需要跨部门执行的改革工作,要求业务管理部门和财务管理部门可以共同参与其中,彼此互动交流,实现对所有流程的信息的优化和改革,在此过程中,分工协调的难度相对较高,绝大多数企业的业务部门以及财务部门都并非是由相同领导进行管理,工作压力的增加以及工作方法的改变要求企业能够付出更为充足的交流成本和沟通成本,这样才能够为部门间的稳定合作奠定坚实的基础。业务部门所拥有的数据囊括企业运行发展中的全部信息,这比传统的财务核算的数据信息要更多,复杂程度也更高,如果从业务人员视角着手理解财务核算工作的形态的话,那么必然会有相应的难度,要求有循序渐进的流程的支持,这样才能够从根本上贯彻落实业财一体化的目标。

二、企业财务核算实现业财一体化的措施

(一) 企业管理层主抓,多部门协同完成

业务部门和财务部门长时间以来都分属于不同的管理体系,彼此间是存在相互监督和服务的关系的,所以在部分情况下经常会出现意见不同的情况,而业务财务一体化的核心目标就是推进二者的相互融合,在无可避免的工作分歧的影响下,要求企业的管理层级能够重点展现出自身所具备的主导作用,站在战略高度对组织结构进行动态设计运用范式创新思维,积

极有效地推进业务部门和财务部门之间的工作职能的协作,综合应用专题会议、讲座交流等方式和路径,全方位地促进多项工作的相互整合,系统化地协调在系统建设进程中存在的问题,如果真的出现问题的话则需要予以认真对待,求同存异,全面推进指导和交流工作的建设和发展,为企业的多项工作的展开奠定下坚实的支撑作用。

(二) 集成信息化系统,完善业务机制

只有集成信息化系统,才能够为业务、财务一体化建设奠定下坚实的基础支撑作用,所有的业务管理系统应该在集成的标准和规划的支持下,围绕业务财务一体化的目标,逐渐完善和改良。全部的成员单位的同类业务,必须要在同一管理平台操作对接,包括PMC管理系统、CRM及销售管理系统、人力资源管理系统、合同管理系统、资产管理系统以及采购管理系统等。成员单位之间实现数据的共享,拟定相符合的程序制度以固化操作标准,切实有效地减小后续系统对接的难度,全面推进后期维护工作的建设和发展,以此来实现简单易行这一重要目标,这将会为企业的财务核算工作提供极为良好的支撑作用。

(三) 改变事后管理,化被动为主动

对于现代企业来讲,财务工作的核心职能是监督。但是,目前许多企业仍然将财务工作看做简单的事后反映,这自然是导致财务管理工作缺乏充足的针对性,财务核算严重偏离企业的实际发展需求,无论是事前预测还是事中监督等功能,都没有获得全方位的发挥。之所以会出现此类问题,主要原因在于,由于受到传统会计核算观念的影响,财务部门和业务部门的交互沟通相对较少,信息共享渠道并不通畅,财务部门缺乏对企业的实际业务运作情况的认识和理解,所以在这种情况下,财务部门自然无法为业务部门提供充足的有效益的建议与帮助。这自然导致财务工作无法展现出自身的应有价值,比如在建筑施工企业当中,安装工程项目投资管理是极为重要的组成部分,企业的管理人员希望财务部能够充分贴合投资项目的实际状况,确定完整且具体的投资评估报告,并且希望财务部门能够充分贴合投资项目的实际运作情况,获取更为全面且具体的项目相关信息,对运作情况进行科学合理的评价和分析。

(四) 做好财务风险防范,提升预警成效

对于现代企业财务核算工作来讲,财务风险管控是其中相当重要的组成部分,通过对业务财务一体化管理模式的应用,企业可以极为有效地提升自身的财务风险防范能力,为后续财务核算工作的开展起到奠定坚实的基础支撑。首先,企业应该着力贯彻企业总体目标,分解落实至业财一体化目标,引导财务部门更为积极有效地融入到各项业务管理工作当中,精准地获取其所需要的各项信息资源,以便于能够形成对业务执行流程的十足认识和了解,借助于多个部门的协调配合,行之有效的强化监督管理功能。其次,在充分落实业务财务一体化的目标后,使财务工作能够广泛地拓展到业务管理的各个环节当中,在此过程中,业务管理部门需要对财务部门业务融入本部门职能的意义上有较为深刻的认识,进而为针对性的其提供更多的信息支持,同时从财务部门的角度更为有效地评估自身在内部风险管控方面所存在的问题。财务部门则可针对性地从业

务管理与资金调配等角度提出充足的可行性建议,以此来保证业务部门进行更为科学合理的探索。最后,企业在构建和打造风险预警体系的时候,需要综合应用到部分财务指标,确实有效地做好衡量工作,以便于促进业务和财务的相互融合,切实有效地保障财务指标的完整性以及具体性,为后续财务核算风险防控提供相应的预警作用。

(五) 确定多级管理部门责任

在推进业务财务一体化建设的过程中,首先需要做到的就是强化制度建设,确定不同的业务管理部门在业务财务一体化管理流程中所承担的责任,将制度作为前提保障,实现对多个部门和多个工作者的同步监督和管理,保证其能够借助于信息系统的支撑,高效且精准地完成对多项业务的审核分析,最终重点展现出指导与监督的作用。不同的管理部门应该对业财一体化后的多业务部门的审批职责以及审批权限进行明确的规定,并将其作为后续绩效考核的评定标准,判定职责、权限实操中的有效性并与工作者的个人业绩相互关联,进而影响到后续的薪酬发放,保障不同层级的管理人员均能够借助于系统,高效科学地完成对各种代办事项的处理,企业的管理人员也能够借助于信息系统的庞大支持,在业务发生的短暂时间内,迅速明确业务发展的动态,保证发现问题后及时解决问题并予以有效处理,从根本上提升工作效率和工作质量。

(六) 重视打造沟通平台,促进相互交流

为切实有效地推进业务财务一体化的工作目标的落实,展现出其应有作用,在业财一体化模式的支撑下,不管是业务的事项审批还是后续的财务报账,都需要逐渐朝向信息化和远程化的

方向建设和发展,在一线工作的业务人员和业务主管部门需要保持充足的良性交流和沟通,及时有效地完成对各种各样的信息的分享。企业则应该着手构造更为统一化的沟通平台,并且促进和业务系统、财务系统的整合发展,通过电脑和手机APP等,实现和业务人员的广泛联系,以此为基础,构建出更为健全且完善的及时通讯机制,保障彼此间沟通交流的顺畅性。

结束语

总而言之,在新时代背景下,全面推进业务财务的一体化对于企业财务核算工作来讲,意义非凡。但是对于业务财务一体化的推动绝非是任何一个部门能够单独完成的,同时也绝非是一蹴而就的,要求企业能够从求真务实的态度上着手,全方位的梳理工作机制以及工作流程,而企业内部的管理层则要着力推动,重点彰显出纽带作用以及调节作用;此外还要求企业内部的多层级业务部门能够彼此进行合作交流。最终,切实有效地提升企业业务管理工作的科学性与合理性,以此来实现降本增效的重要目标,再投入更少的经济成本的情况下,获取更高的经济收益以及社会效益。

参考文献:

- [1] 商丹. 施工企业研发费用 "财务业务一体化"核算探讨[J]. 财务与会计, 2017(24): 44-46.
- [2] 冯莲子. SAP业务财务一体化对成本核算的影响[J]. 中小企业管理与科技, 2018(23): 45-46.
- [3] 李有华, 郑厚清. 基于财务业务一体化信息平台的会计集中核算模式研究[J]. 中国注册会计师, 2011(7): 90-92.

(上接第3732页)

象,而这种现象就会导致失业率的增加,还会造成商品市场占有率,对于经济的可持续发展十分不利。因此,为了促进经济可持续发展,需要建立人力资源的客观评价体系,为人才供求双方提供一个相对平等的平台,减少信息不对称的情况。比如,事业单位需要改善信息披露制度,保证人才招聘过程的公平公正;在对人员进行优化配置时,还可以采取堆积岗位对号入座的形式,以便更好地发挥人才的真正价值;另外,还应当制定信用化评估制度,以确保事业单位的诚信价值,避免信息不对称现象的发生,从而推动市场经济的可持续发展。

(三) 发挥宏观调控,实现资源优化配置

在事业单位人力资源管理中,充分发挥宏观调控的作用,对于经济可持续发展也同样具有重要的促进作用。利用宏观的经济手段,可以有效地实现人力资源的优化配置,保证人力资源的供求平衡,从而更好地为事业单位发展提供内燃力,维持经济的可再生力。因此,在具体的实践过程中,应当注重人力资源与经济可持续发展的有效融合,通过国家宏观调控,对事业单位所在城市的社会保障制度以及人均薪资标准进行有效的调节与控制,从而促进人力资源更好地发挥作用,降低人才的流动率,从而更好地促进经济的可持续发展,同时也能最大程度地满足优质人才的可持续再生。

(四) 人力资源管理体系的规范化

目前国内东西部两地的经济发展处于一种不平衡的状态,使得内部的经济差异变得更加明显。为了能够平衡东西部的发展,东部地区应该为西部提供源源不断的经济和智力支持。政府部门要做好人力资源的调配工作,以系统完备的人力资源管理体系推动西部建设,借助多样化的政策吸引更多的人员投入到西部的建设过程中,为当地的经济发展提供持续性的智力支撑。这样可以有效的改善当前之间发展不平衡的现状,为我国的经济可持续发展注入活力。

(五) 构建人才战略发展目标

在新时代的发展中,人才储备是经济发展的核心要素。在人力资源管理中,应该从地区发展目标开始。目前,还有一些地

区对人力资源的发展没有充分的理解,无视经济发展目标,没有将人力资源与发展联系起来。地方政府应该要重视人力资源管理对经济的作用,研究当地的实际情况,使用理性手段推进经济的发展。根据实际情况制定合理的发展战略,构建人才战略发展目标,使人力资源的目标能够与地区未来的发展趋势相结合。

四、结束语

综上所述,企业人力资源薪酬管理工作的有效开展对于企业未来经营发展和留住人才来说十分重要。受当下社会发展影响,员工在选择企业进行任职时,最看重的就是企业的薪资待遇,如果能配备同员工工作能力和工作成绩相等的薪资待遇,员工对于企业的认同感和工作积极性自然会有所提升,会积极地调动自身工作能力配合企业经营发展目标开展工作活动。通过创新企业人力资源薪酬管理理念,采取柔性化的薪酬管理手段、调整薪酬结构提升人力资源薪酬管理工作的弹性,结合企业实际发展目标开展薪酬管理工作,尽量让企业人力资源薪酬管理工作更贴合时代发展和企业发展的需求。由此充分发挥人力资源薪酬管理工作的作用,推动企业长期建设发展。

参考文献:

- [1] 赵敏. 浅析企业人力资源薪酬管理的创新路径[J]. 现代营销(经营版), 2018(6): 122-124.
- [2] 米尼沙古丽·艾买提. 浅析企业人力资源薪酬管理的创新路径[J]. 丝路视野, 2018(1): 165-166.
- [3] 潘洁蓓. 浅析企业人力资源薪酬管理的创新路径[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2019(4): 66-68.
- [4] 张玉国. 大数据时代国企单位人力资源管理分析[J]. 今日财富, 2019(05).

作者简介: 方彬,女,汉族,1978年6月12日出生,河南省南阳市唐河县大河屯镇大河屯街,学历,本科,职称,经济师中级,研究方向,人力资源,单位,唐河县大河屯镇人力资源社会保障服务所。