

做好新时代国有企业思想政治工作的实践与思考

陈艳凤

西山煤电集团有限责任公司马兰矿 山西 太原 030053

[摘要]国有企业是建设中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。新时代背景下，创新推进国企思想政治工作，有利于统一思想认识、坚守发展方向、树立服务意识、促进争先创优，对推动国有企业高质量发展具有积极而深远的意义。

[关键词]国有企业；思想政治；工作理念；意识形态

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.1813

思想政治工作是国有企业的传统政治优势，是教育和引导职工群众坚定政治立场，树立正确价值观的意识形态工作。党的十九大以来，党中央高度重视思想政治工作，采取一系列重大举措切实加以推进，思政工作有效发挥了统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要作用。当前，国内外形势复杂多变，经济发展波动性加大，市场竞争非常激烈，各类发展风险压力增加，国有企业面临的新矛盾新问题不断涌现，需要不断加强思想政治工作，促进国有企业健康发展。

一、创新思想政治工作理念

在新形势下，为了使国有企业可以有更好地发展，达到理想的发展效果，最主要的工作内容就是对政治工作理念进行创新。但是在实际的工作中，还是运用着传统的工作理念。因此，企业管理层应该加强职工的思政工作，共同创新思政管理工作，将传统工作内容转变为新型工作理念。在开展思政工作的过程中，企业管理者和政工人员应该提高重视程度，认清思政工作对企业发展的重要价值，加强思想政治工作管理，确保思政工作贯穿企业改革发展始终。要加大企业思政工作改革力度，从根本上提升职工对思政工作的重视度，用社会主义核心价值观要求自己，将个人发展和企业发展相融合。企业要鼓励所有职工都参与到思政管理工作的建设中，激发思政工作在职工中的热度。

二、强化指导力量，优化政工队伍

创新政策举措必须加强内部指导，即提高领导素质。国有企业内部职工是企业意识形态的驱动力，只有加强内部职工队伍建设，才能更好地履行企业内部政治职责，开拓性工作是确保企业履行思想政治职责的保障。第一，政治团体必须加强意识，从而推动企业意识形态政策的成功。第二，必须定期对工作人员进行系统培训，提升思政工作开展水平。

当前我们的社会正在迅速发展，国有企业要想在社会发展中保持良好势头，就必须学习新的管理理念。因此，国有企业必须培养优秀的政工队伍，确保企业内部意识形态政策顺利贯彻。

三、充分发挥企业文化建设的载体作用

企业文化是物质文明和精神文明的集合，其特点是企业的发展，对企业的发展具有激励作用。思想政治和企业文化建设是相辅相成的，企业文化可以在更广泛的领域提供思想、价值观、形式和精神工作载体，通过企业文化，思想政治工作可以变得越来越贴近职工，效果更富有成效。因此，国有企业必须加强文化建设，拓展和深化思想政治的意义，促进企业文化和思想政治的全面融合，充分融入企业理念和发展规划之中，不断提高职工的精神境界，使他们能够积极投入本职工作。

四、建设企业内部思想政治工作的考核体系

构建企业内部思想政策控制体系，可以给企业全体职工“打鞭子”。企业对思想政治工作的考核可以分四个阶段进行：调查、根本原因分析、问题解决和效果分析。企业在进行思想政策考核体系建设时，要考虑到职工的实际情况，对表现优异的职工可以进行相应的奖励，一方面可以鼓励这些人员在思想政治方面做得更好，另一方面也可以起到示范作用。面对问题的分析和解决时，不合格的干部和职工必须及时自我检查，确定相应的问题并采取主动措施。惩罚不是思想政策检讨的目标，而是让企业职工真正了解思想政策的意义，确保企业内部思想政策顺利运作的思想政策，有助于进一步稳定企业。

建立党支部书记问责机制，加强对党支部书记抓党建工作情况的监督检查，确保国企党建工作部署要求落到实处，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，凝心聚力，引领价值创

造,推动企业可持续健康发展。

五、增强国有企业思想政治工作教育内容的针对性

当前,我国社会发展进入新常态,给国有企业思想政治工作提出新的标准。在新时代背景下,国有企业要加强教育培训力度,把贴近实际、贴近职工作为思想政治教育的出发点和立足点,永葆思想政治工作的生机活力。

一是增强人本意识。思想政治教育应始终注重以人为本,国有企业注重了解职工在想什么、干什么,从而就他们所关心的问题,动之以情晓之以理地进行教育。只有抓住影响职工成长的现实思想问题,有针对性地进行教育,才能保证教育达到应有的效果,才能做到以人为本,以理服人、以诚动人、以情感人。

二是增强党性意识。近年来,国有企业培训与评价中心勇于承担作为国有企业党校的职责,以“信仰的力量”为主题,进行了理想信念教育体验式培训本地化实践的探索与研究。这种培训模式旨在利用本地优质红色教育资源,通过重走长征路、还原历史场景的现场教学方式,深化培训对象对党的历史的学习与体验,对革命先烈不屈不挠、不怕牺牲精神的感叹,使学员“流眼泪、深思考、受教育”,增强党性修养。

六、应确保思想政治工作方法的创新性

在迅速变化的互联网环境中,信息更新和传播的速度越来越快,对社会和文化的的影响越来越明显。随着经济和政治多元化的深入发展,世界环境变得越来越陌生,在这样一个不断变化的环境中,获取信息的速度应该越来越快,越来越便捷。企业要从技术入手,为思想政治工作的开展搭建网络化平台,以便为思政工作人员开展工作提供有力支持,开阔政工人员的视野。需要注意的是,在创建网络平台要准确了解企业职工的学习需求和兴趣,有效地促进思想政治工作的贴近性。例如,在当今企业的生活工作中,企业基层职工会加入到各种各样的微信群,利用微信群开展工作、讨论工作,进行人际交往已经成为一种常态。由于微信虚拟空间的相对自由,职工在微信群内的交流言论能够较为真实地反映职工的思想动态。由于微信群的普遍广泛存在,覆盖了职工工作生活的方方面面,它已经成为职工大数据采集的重要渠

道。通过对职工在微信群中的交流言论进行大数据分析,可以综合研判职工队伍的心态。

七、坚持领导带头,理论联系实际

火车跑得快,全靠车头带。国有企业思政工作需要企业领导的进行积极实践,给予重视,承担起身体责任、政治责任和领导责任,编制思想政治任务清单,承担党和职工的思想政治工作。作为企业领导人必须渗透新时代中国特色社会主义思想思维方式,特别是推进“四个意识”、“四个自信”、“两个守恒”和坚持武装习近平新时代中国特色社会主义思想的精神。要不断改革学习形式,开展定期讨论、沟通、研究等活动,加深理解,提高学习质量和实效,提高理论、政治和思想水平,提高解决实际问题的能力。为了保持理论联系实际,党委在研究关键问题、重要问题、优先事项和决策时,要用新时代思想政治工作理论进行指导,尤其是在国企改革、党建、文化建设等重大讨论中,严格反对形式化,有效提高科学决策水平,有效解决实际问题,顺利推进国有企业工作的稳定向前。

八、结束语

思想政治工作是党的优良传统和政治优势,是一切工作的生命线。加强和改进思想政治工作既是国有企业的职责使命也是突出政治优势。自觉把思想政治工作当作生产力,使得思想政治工作与生产经营有机融合、相互促进,达到精神变物质、软实力变竞争力的效果,最终推动企业发展步入良性循环轨道。

参考文献

- [1] 宋亚璐. 新时代加强和改进国有企业思想政治工作的思考[J]. 中外企业家, 2018(32): 1.
- [2] 莫薇. 新时代进一步加强国有企业思想政治工作的几点思考[J]. 企业文化(下旬刊), 2018, 000(004): 70.
- [3] 张茂华. 对国有企业思想政治工作和企业文化建设共融共促的思考[J]. 中国盐业, 2019(4): 3.
- [4] 杨倩茹. 加强新时代国有企业思想政治工作的几点思考[J]. 智库时代, 2020(24): 1.
- [5] 唐昆. 新时代加强国有企业思想政治工作与企业文化融合的思考[J]. 2020.