

新形势下事业单位思想政治工作的问题和处理措施

刘伟

安徽省农机安全监理总站 安徽 合肥 230000

[摘要]随着经济的不断发展与社会的进步,我国信息网络科技水平不断提高,越来越多的事业单位在网络传播的新形势下,出现了思想政治工作方面的问题,导致自身经济效益与社会效益的降低。因此,在我国新的发展形势下,事业单位应当不断寻求更为有效的思想政治工作方法,提出更为严格的工作要求和有针对性的问题处理措施,从而促进事业单位思想政治工作水平和质量的提升。

[关键词]新形势; 事业单位; 思想政治工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.12.750

引言

我国事业单位相关工作的开展关系到经济的进步与社会的稳定,而事业单位日常工作中进行政治建设,有助于提高广大干部和职工的思想建设水平,增强事业单位员工参与建设活动的积极性,使其更好地为社会作出积极贡献,并且更为牢固地树立政治观念,保持对党和国家的绝对忠诚。在新形势下,思想政治工作还能够更为有效地解决员工遇到的思想问题,相关对策建议的实施也能够引导员工形成更为健全和正确的思想价值观念。

一、新形势下事业单位思想政治工作中存在的问题

(一)对思想政治工作重视程度不足

我国相关部门已经针对事业单位党建与思想政治工作提出了相关要求,但是在文件的制定、传达与落实过程中,还存在着在一定程度上部分事业单位在实际的工作过程当中,没有认识到思想政治工作的重要性,领导层没有对思想政治工作取得关切和引领作用,使得在事业单位内部,思想政治工作仅仅停留在表面上和形式上,并没有对上级的工作部署做好认真执行。部分事业单位的党建与思想政治工作并没有将责任落实到具体的人员身上,使其在出现思政工作未及时履行等问题时,不能够做好责任的划分与处理。

此外,我国大部分事业单位还肩负着促进社会效益提升的任务,在日常工作过程当中承载着一定的经济职能,因此会出现任务较多,难以将更多的精力投入到思想政治工作中的现象,使得思政工作发展受到一定程度的限制。对事业单位思想政治工作重视不高,还会导致事业单位内部不能形成良好的循环体系,思政工作与日常工作之间不能够发挥相互促进的作用,也不能对单位内部的团队建设起到引领作用,因此还需要从领导层面做出进一步发展完善。

(二)过于重视对员工业务能力的培养

事业单位在现阶段的经济建设当中发挥着越来越重要的作用,而且伴随着我国市场经济体制的发展,很多事业单位基层工作任务量也在不断增加,使得事业单位需要在更多的方面投入有限的精力,因此在一定程度上导致思想政治工作未能达到预期标准和水平。部分基层事业单位过于重视对员工业务能力的培养,而忽略了对员工思想政治理念的建设,使得员工单方面追逐于基层业绩数据的量化,没有对党性及精神理念建设形成良好的认知。虽然在短时间内量化的业绩

能够反映事业单位的发展与进步,但是员工缺少思想政治学习技能会导致思想建设停留在较低的层面,并不利于员工综合素质的提升,会在整体上导致事业单位的可持续性发展受到影响。

此外,部分事业单位在领导层面传达出对业务能力的重视,使得员工带有目的性的投入到基层工作当中,在日常生活中将更多的精力用来钻研业绩,没能积极主动地学习党和国家最新的政策及精神理念。在思想建设方面,重视程度不强,还会带来一些人员方面的负面影响,会在一定程度上导致党员培养不主动、对吸引员工入党、扩大党员队伍存在着一定的阻碍,也不利于在日常工作的开展,组织进行更为有效的党建活动。

(三)新形势下思想政治工作创新性不强

在政治发展的新形势下,我国部分事业单位在党建活动以及思想政治工作开展方面上还存在着形式单一的问题,在整体上的创新性并不强,使得活动本身能给员工带来的吸引力较低。尤其是在部分事业单位,思想政治工作的开展过程中,没有针对不同员工的兴趣与能力进行思想政治工作的细化,在整体上因人而异的管理特点并不明确,使得员工在接到上级的指示之后,只能按部就班地进行相关工作,在此过程中缺少了创新性。

此外,部分事业单位没有在思想政治工作当中遵循以人为本的出发点和落脚点,只是按照传统经验进行工作,这种传统方法的生搬硬套并不适应当下的新形势,而作为传统的工作方法已经不适应于新时代的事业单位发展。尤其是在制定和组织思想政治活动时,事业单位没有在整体上考虑到员工的想法,只是将思政工作停留在谈话学习、文件体会精神的形式上,没能与员工建立起积极有效的沟通渠道,没能在根本上提高员工的参与热情,最终使得工作内容和方法缺少创新性,导致事业单位思想政治工作的开展缺乏有效性。

二、新形势下事业单位思想政治工作中存在问题的处理措施

(一)促进信息技术手段的应用

伴随着我国经济的发展,越来越多的新兴科学技术手段得以应用在机关事业单位等日常管理当中,为基层单位的发展提供了较大的推动力,特别是大数据AI等新兴信息技术,能够提高事业单位管理工作的信息化水平,从而大幅提高工

作效率,促进事业单位多方面工作能力和水平的提升。

事业单位可以利用信息技术手段建立员工交流平台,让员工在平台上建言献策、及时反馈在管理工作中存在的问题,共同提出解决问题的方案。事业单位还可以在平台当中及时发布通知、公告内容,通过活动签到、内容描述等方式,考察员工在相关思想工作当中的积极性。此外,在我国基层事业单位中,还可以依托第三方进行党建系统的开发和应用,基层职工可以在智慧系统中不断学习理论知识、了解国家政策,通过打卡浏览时长监测、回答问题等多样的形式,引导员工积极参与到思政学习当中。

基层事业单位还可以为员工建立个人思政档案,让员工在党建系统中的每一处行动留有轨迹,这样能够促进员工更为积极地参与。事业单位还应当认识到个人数据隐私的重要性,需要健全数据安全保障措施,加强对相关平台的管理,并且定期对软件硬件进行维护,避免出现数据丢失和破损的问题。

(二) 建立健全员工考核评价体系

机关事业单位领导层应当认识到,进行思想政治工作的倾斜,更多的资源和管理经历进行思想政治工作考核评价体系的建设的的重要性。不同于基层员工的业务,党建及思想政治工作不能够以数据形式进行量化,同时也难以针对员工的实际情况进行考察和总结,因此需要机关、事业单位建立健全考核体系,积极推动员工进行自评互评,同时以季度和年度为单位进行综合评价考察,从而积极调动起员工参与思想政治工作的积极性,对于相关工作形成更加完善的认知,让事业单位的思政工作能够与基础业务共同发展进步,形成共同谋划、共同推进的新局面,使其更加适应于新形势下经济和社会的发展。

在进行员工考核评价体系建设的过程当中,事业单位还应当落实责任制度,在员工群体中设置第一责任人,发生问题时能够在第一时间落实主体责任。在日常工作当中,第一责任人还能够发挥落实责任,做好工作的引领和带动作用,确保事业单位能够形成业务与思想建设并重的良好发展局面。同时,机关事业单位还应当增强对员工的激励,对参与积极性高、取得较好学习成果的员工给予物质和精神上的鼓励,从而更好地带动其他员工参与思想政治工作,充分发挥员工群体的主观能动性。

(三) 创新思想政治工作内容和形式

机关事业单位应当认识到自身独特的工作特点,结合员工发展的实际情况,创新思想政治工作内容和形式。事业单位具体工作过程中,所面对的外界团体不同,如在基层社区单位中,工作人员应当具备较强的服务意识与协调能力,在技术类事业单位,工作人员要具备专业能力的同时还要积极克服科研困难,推动技术难关的攻克。事业单位应当转变传统的工作思路,不能将思政工作局限于开会学习精神的形式上,而是要组织基层员工进行交流,针对员工共同关心的问

题进行分析和研讨,同时积极解决员工在工作和生活中遇到的问题,通过开展智库活动、搭建活动平台等方式,促进员工之间交流^[1]。

思想政治工作并不是一成不变的,而是要随着时代的发展而形成新的定义和解读,因此,机关事业单位需要将理论知识融入到实践当中,并且在实践中促进员工对理论知识产生更新的理解。对于一些层次较高的工作思路,机关事业单位可以改变层层传递的交流方式,而是在交流平台之中,发布思政学习内容,让员工可以在更为灵活的时间里进行能力的培养和建设。

(四) 强化事业单位员工队伍建设

机关事业单位思想政治工作应当遵循以人为本的原则,将提高员工综合能力、培养员工更为坚定的理想信念作为第一要务,在实际的思政工作当中,还需要更好地了解基层员工的思想动态、领导员工反馈遇到的实际问题,通过组织座谈会、工作会等方式,带动员工分享工作经验,同时,可以邀请各级各类专家学者进行交流,帮助基层员工解决工作问题,从而促进思想政治工作能够以更为人性化的方式有效发展。

思想政治工作的开展,应当以提高员工思政水平和工作效率为前提,事业单位可以在员工群体中以树立典型、培养优秀员工的方式,以点带面,促进整个员工群体的进步。基层管理人员也应当不断提高自身的知识理论水平,更加积极地进行能力的自我培养,不断学习党和国家的相关政策理念。优秀员工还能够发挥领头羊的作用,在基层员工群体中发挥积极影响,也能够帮助其他员工进行思想政治学习^[2]。

此外,机关事业单位还应当充分发挥优秀传统文化的作用,组织员工群体投入到红色文化学习当中,通过开展红色电影主题观影活动,要求单位员工分享观后感,形成良好的红色文化学习氛围,并且在多样化的党史学习过程中,促进自身思想政治品质的提升,推动思想政治工作的长效发展。

结束语

通过本文的分析可以得知,在我国经济发展的新形势下,事业单位应当更加重视和践行思想政治工作,充分结合事业单位自身发展的实际情况,分析并整理思想政治工作中存在的实际问题,并且不断寻求信息技术手段的良好运用,建立健全员工考核评价体系,不断创新思想政治工作内容和形式和单位员工队伍的建设,从而完善事业单位思想政治工作中存的问题的处理措施,促进我国经济与社会主义事业的不断发展。

参考文献

[1] 杨海亮. 浅谈加强事业单位党建与思想政治工作的方法[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(10): 43-45.

[2] 张海军. 事业单位思想政治工作存在的问题及对策[J]. 各界, 2019(20): 87, 94.